

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน  
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
1. ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลทั่วไป การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุม ป้องกันโรคและการฟื้นฟูสุขภาพตามมาตรฐานทางการแพทย์ 2. ดำเนินการด้านเวชศาสตร์การป้องกัน ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข โดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐในเรื่องดังกล่าวด้วย 3. ดำเนินกิจการอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● งบประมาณ 7.53 ล้านบาท</li> <li>● รายได้ 1,753.11 ล้านบาท</li> <li>● เงินทุนสะสม 120.41 ล้านบาท</li> <li>● อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 1,508/1,411 คน</li> <li>● ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 740.34 ล้านบาท</li> <li>● งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน+เงินทุนสะสม+รายได้) 1,781.27 ล้านบาท</li> <li>● สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 41.56 (ตามมติคณะรัฐมนตรี 28 พฤษภาคม 2561)</li> </ul> <p style="text-align: right;">ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561</p>

คณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. นายมานิต ธีระตันติกานนท์	21 มิถุนายน 2559	25 พฤศจิกายน 2561
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-	-
	3. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร	-	-
	4. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	-	-
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	5. นายกิตติศักดิ์ ล้าเลิศเรืองไกร ด้านการบริหาร	25 พฤศจิกายน 2557	25 พฤศจิกายน 2561
	6. นายสุวรรณชัย วัฒนา ยิ่งเจริญชัย ด้านการสาธารณสุข	28 กุมภาพันธ์ 2560	25 พฤศจิกายน 2561
กรรมการผู้แทนชุมชน	8. นายธีระชัย บุญอารีย์	25 พฤศจิกายน 2557	25 พฤศจิกายน 2561
	9. นางประเสริฐศรี มังกรศักดิ์สิทธิ์	25 พฤศจิกายน 2557	25 พฤศจิกายน 2561
	10. นายชัชวาล เตละวานิชย์	25 พฤศจิกายน 2557	25 พฤศจิกายน 2561
กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	11. นายพรเทพ พงศ์ทวีกร	1 พฤศจิกายน 2558	31 ตุลาคม 2562

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ

หมายเหตุ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 เห็นชอบแต่งตั้งประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชนและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว รวม 7 คน แทนคณะกรรมการชุดเดิมที่ดำรงตำแหน่งครบวาระ 4 ปี

**แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน**  
**ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**  
**โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)**

**ภาพรวม**

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA*
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ** ● (ระดับ 2)	89.02

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมินผู้อำนวยการ
	สัญญาจ้าง	ผลการประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการมอบหมาย		
นายพรเทพ พงศ์ทวีกร	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●

- ผลประเมินรายองค์ประกอบ**
- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
  - ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
  - หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)
- สรุปผลประเมินภาพรวม**
- หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
  - ◎ หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
  - หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

**หมายเหตุ**

\* ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

\*\* ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ● (ระดับ 2)	89.02

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
1. Function Base	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม			●	สูงกว่า เป้าหมาย
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (1) อัตราการหมุนเวียนของ สินทรัพย์ (Asset turnover)	1.30 เท่า	1.52 เท่า	(●)	
	(2) การเข้าสู่ระดับการ พัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริม การใช้ยาอย่างสมเหตุผล	รพ.เข้าสู่ RDU ชั้นที่ 1	รพ.เข้าสู่ RDU ชั้นที่ 1	(●)	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาชนในชุมชนบ้านแพ้วพื้นที่ต่อเนื่องหรือใกล้เคียงเข้าถึงบริการทางสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพ</li> <li>ลดการใช้ยาเกินความจำเป็นและลดจำนวนผู้ป่วยติดเชื้อ ตื้อยา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาชนในชุมชนบ้านแพ้วพื้นที่ต่อเนื่องหรือใกล้เคียงเข้าถึงบริการทางสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพ</li> <li>ลดการใช้ยาเกินความจำเป็นและลดจำนวนผู้ป่วยติดเชื้อ ตื้อยา</li> </ul>	(●)	
	1.2 อัตราการตายของผู้ป่วย โรคหลอดเลือดหัวใจ	27 คน ต่อประชากรแสน คน	26.32 คน ต่อประชากรแสน คน	●	
	1.3 ร้อยละของผู้ป่วยตาบอดจาก ต้อกระจก (Blinding Cataract) ได้รับการผ่าตัดภายใน 30 วัน	ร้อยละ 85	ร้อยละ 86.13	●	
	1.4 การดูแลเด็กอายุ 0-5 ปี ให้มีพัฒนาการสมวัย			●	
	1.4.1 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ 90	ร้อยละ 92.63	(●)	
	1.4.2 การพัฒนาระบบการติดตาม พัฒนาการสมวัยของเด็ก ที่มีการย้ายถิ่น	1) ทบทวน วิเคราะห์ ปัญหา/อุปสรรค ในการคัดกรอง พัฒนาการเด็กอายุ 0-5 ปี	1) ทบทวน วิเคราะห์ ปัญหา/อุปสรรค ในการคัดกรอง พัฒนาการเด็กอายุ 0-5 ปี	(●)	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
		2) ประชุมคณะทำงานระหว่างโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ระดับอำเภอ (คปสอ.) 3) จัดทำแผน/พัฒนาระบบการติดตามพัฒนาการสมวัยของเด็กที่มีการย้ายถิ่น 4) นำเสนอแผนฯต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพื่อพิจารณาและเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้ความเห็นชอบ	2) ประชุมคณะทำงานระหว่างโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ระดับอำเภอ (คปสอ.) 3) จัดทำแผน/พัฒนาระบบการติดตามพัฒนาการสมวัยของเด็กที่มีการย้ายถิ่น 4) นำเสนอแผนฯต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพื่อพิจารณาและเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้ความเห็นชอบ		
	1.5 ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียน ได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด	ร้อยละ 90	ร้อยละ 91.72	●	
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน			●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	(●)	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็นสำคัญต้องชี้แจง	(●)	
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัด				
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80 และองค์การมหาชน เสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ภายในปีงบประมาณ 2561	ร้อยละ 88.90 และเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจฯ ต่อคณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ 6/2451 วันที่ 28 มิถุนายน 2561	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	4.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 97.60	●	
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	4 คะแนน	4.8625 คะแนน	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของ องค์การมหาชน <b>เรื่อง นวัตกรรมกาให้บริการ ด้านความสำเร็จในการดูแลตรวจ สุขภาพในระบบออนไลน์</b>	ดำเนินการตาม ข้อเสนอของ องค์การมหาชน ร้อยละ 100	ดำเนินการตาม ข้อเสนอของ องค์การมหาชน ร้อยละ 100	●	
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการตาม แผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร แบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)	ดำเนินการตาม แผนพัฒนา องค์กรและ บุคลากร ร้อยละ 100	ดำเนินการตาม แผนพัฒนา องค์กรและ บุคลากร ร้อยละ 100	●	สูงกว่า เป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)  
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ผลประเมินรายองค์ประกอบ ● หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)  
◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)  
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : นายพรเทพ พงศ์ทวีกร  
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561

ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
สัญญาจ้าง	ผลการประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย		
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
<b>2.1 ผลงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Performance)</b>					
2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	1) ร้อยละการดำเนินงานตาม แผนการปฏิบัติงานประจำปี	ร้อยละ 80	ร้อยละ 98.94	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2) การบริหารการเงินของ โรงพยาบาลบ้านแพ้วโดยรวม ให้มีรายได้ไม่ต่ำกว่ารายจ่าย	สำเร็จ	สำเร็จ	●	
2.1.2 ผลการประเมิน องค์กร	1) การดำเนินการตามตัวชี้วัด สำนักงาน ก.พ.ร.	ระดับมาตรฐาน	ระดับ คุณภาพ	●	สูงกว่า เป้าหมาย
2.1.3 งานที่ คณะกรรมการ มอบหมาย	1) การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค แก่ประชากรอำเภอ บ้านแพ้ว ร่วมกับหน่วยงาน สาธารณสุขในพื้นที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	สำเร็จ	สำเร็จ	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2) การพัฒนารูปแบบการจัดบริการ ผู้สูงอายุ	สำเร็จ	สำเร็จ	●	
<b>2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Competency)</b>					
สมรรถนะทางการบริหาร ของผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	1) ภาวะผู้นำ	ตามที่ กพม.กำหนด ระดับ 1 ต่ำกว่าเป้าหมาย ระดับ 2 เป็นไปตามเป้าหมาย ระดับ 3 สูงกว่าเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2) วิสัยทัศน์		สูงกว่าเป้าหมาย	●	
	3) การวางกลยุทธ์		สูงกว่าเป้าหมาย	●	
	4) ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน		สูงกว่าเป้าหมาย	●	
	5) การควบคุมตนเอง		สูงกว่าเป้าหมาย	●	
	6) การสอนงานและการมอบหมายงาน		สูงกว่าเป้าหมาย	●	