

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2561

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ความเชื่อมโยงตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ชาติและแผนฯ 12 ของกระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผนฯ 12 ปี 60-64)	ประเทศไทย 4.0	การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ยุทธศาสตร์จัดสรร ปี 60	แผนบูรณาการ 25 แผนงาน	ยุทธศาสตร์กระทรวง
<ol style="list-style-type: none"> 1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง 2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน 4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม 5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ 2. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม 3. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน 4. ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน 5. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน 6. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย 7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ 8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม 9. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ 10. ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เปลี่ยนจากเกษตรแบบดั้งเดิม (Traditional Framing) เป็นการเกษตรสมัยใหม่ (Smart Farming) 2. เปลี่ยนจาก Traditional SMEs ไปสู่การเป็น Smart Enterprises และ Startups ที่มีศักยภาพสูง 3. เปลี่ยนจาก Traditional Services ไปสู่ High Value Services 4. เปลี่ยนจากแรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ 2. ยุติความหิวโหย บรรลุ ความมั่นคงทางอาหาร และยกระดับโภชนาการ และ ส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน 3. สร้างหลักประกันว่า คนมีชีวิตที่มีสุขภาพดี และส่งเสริมสวัสดิภาพ สาหรับทุกคนในทุกวัย 4. สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และ สนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ ตลอดชีวิต 5. บรรลุความเสมอภาค ระหว่างเพศและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของผู้หญิงและ เด็กหญิงทุกคน 6. สร้างหลักประกันให้มีน้ำใช้ และมีการบริหารจัดการน้ำ และการสุขาภิบาลอย่าง ยั่งยืนสำหรับทุกคน 7. สร้างหลักประกันให้ทุกคน เข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่ยอมเยา เชื่อถือได้ และยั่งยืน 8. ส่งเสริมการเติบโตทาง ศก. ที่ ต่อเนื่อง ครอบคลุม และ ยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีผลิต ภาพ และการมีงานที่มีคุณค่า สำหรับทุกคน 9. สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มี ความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และ ส่งเสริม นวัตกรรม 10. ลดความไม่เสมอภาค ภายในและระหว่างประเทศ 11. ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐาน ของมนุษย์มีความ ครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิทัศน์ทน และ ยั่งยืน 12. สร้างหลักประกันใหม่ ูปแบบการบริโภคและ ผลิตที่ยั่งยืน 13. ดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อ ต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและผลกระทบ 14. อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จาก มหาสมุทร ทะเลและทรัพยากร ทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 15. ปกป้อง พื้นฟู และส่งเสริมการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่าง ยั่งยืน การบริหารจัดการป่าไม้ที่ยั่งยืน การต่อต้านการ กลายสภาพเป็น ทะเลทราย หยุดยั้งการเสื่อมโทรมของ ที่ดินและฟื้นฟูสภาพดิน และหยุดกึ่งการสลายเสียวาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง 2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน 4. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน 5. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน 6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. แผนงานบูรณาการสร้างความโปร่งใสและ สม่ำเสมอ 2. แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ด้านภาคใต้ 3. แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ 4. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และ นำนวัตกรรมยุติอาชญากรรม อุตสาหกรรมศักยภาพ 5. แผนงานบูรณาการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม 7. แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ 8. แผนงานบูรณาการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ ระบบโลจิสติกส์ 9. แผนงานบูรณาการ พัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล 10. แผนงานบูรณาการส่งเสริม การวิจัยและพัฒนา 11. แผนงานบูรณาการสร้าง รายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ 12. แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย 13. แผนงานบูรณาการ ยกระดับคุณภาพการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต 14. แผนงานบูรณาการ พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและชุมชน เข้มแข็ง 15. แผนงานบูรณาการ จัดการปัญหาที่ดินทำกิน 16. แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบ ประกันสุขภาพ 17. แผนงานบูรณาการสร้างความ เสมอภาคเพื่อรองรับสังคม ผู้สูงอายุ 18. แผนงานบูรณาการ บริหาร จัดการขยะและสิ่งแวดล้อม 19. แผนงานบูรณาการ พัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการ ใช้ พลังงานที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม 20. แผนงานบูรณาการ บริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ 21. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ 22. แผนงานบูรณาการปฏิรูป ภาวชนาและพัฒนาระบบการยุติธรรม 23. แผนงานบูรณาการ อำนวยความสะดวกทางธุรกิจ 24. แผนงานบูรณาการ ส่งเสริมการ กระจ่ายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น 25. แผนงานบูรณาการ ส่งเสริมการ พัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด แบบบูรณาการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ 2. บริการเป็นเลิศ 3. บุคลากรเป็นเลิศ 4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ยุทธศาสตร์ที่ 1
ยุทธศาสตร์ที่ 6

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ยุทธศาสตร์ที่ 12
ยุทธศาสตร์ที่ 21

ยุทธศาสตร์ที่ 1
ยุทธศาสตร์ที่ 2
ยุทธศาสตร์ที่ 3
ยุทธศาสตร์ที่ 4

(ร่าง) กรอบการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ระยะที่ 1 แผน 5 ปี พ.ศ. 2561-2565

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

(ร่างเสนอ) วิสัยทัศน์ : เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ
“INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL”

คำอธิบายวิสัยทัศน์ : ตามที่ประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๐ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

- ในที่ประชุมได้ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับทิศทางนโยบาย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและปัญหาหรือจุดเน้นของโรงพยาบาลที่ต้องการพัฒนาให้ครอบคลุม จึงได้มอบหมายให้ นายพรเทพ พงศ์ทวีกร อนุกรรมการและเลขานุการ ได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ห้องศัลยกรรม จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสพัฒนาและสรุปประเด็นสำคัญที่ทำทนาย ได้แก่

๑. ระบบการดูแลผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญในอนาคต จากการก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุที่รวดเร็วและเป็นภาระค่าใช้จ่ายของรัฐและโรงพยาบาลบ้านแพ้วที่สูง จากการดูแลรักษาโรคที่ไม่ดีเชื่อถือและติดเชื้อที่เกิดจากผู้สูงอายุ
๒. ภาวะขาดทุนของโรงพยาบาลในปัจจุบัน (จากปัจจัยต่าง ๆ ที่คุกคาม ซึ่งเป็นความเสี่ยงต่อความมั่นคงด้านการเงิน)
๓. การเพิ่มศักยภาพการให้บริการและความอยู่รอดแบบยั่งยืนขององค์กร

และเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงและสภาพปัญหาในปัจจุบัน ซึ่งวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล ในปัจจุบัน ใช้มานานกว่า ๑๐ ปี และเป็นข้อความที่กว้าง จึงเห็นสมควรทบทวนข้อความให้กระชับ โดยข้อความเดิม “เป็นองค์การมหาชนที่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการบริการ บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างและดูแลสุขภาพของตนเอง”

- นอกจากนี้ ยังมีข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันรับรองคุณภาพโรงพยาบาล ได้ถามถึงการบรรลุวิสัยทัศน์ กำหนดไว้กี่ปี และเข้ามาแล้วกี่ปี

คำอธิบายวิสัยทัศน์

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้พัฒนาศักยภาพในการบริการทางการแพทย์ที่มีความซับซ้อนโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางครอบคลุมทุกสาขา ประชาชนเข้าถึงบริการที่สะดวก ตลอดจนการออกตรวจนอกพื้นที่ให้บริการเชิงรุกกับองค์กรต่าง ๆ ในการดูแลสุขภาพ เช่น หน่วยผ่าตัดตาต่อกระจกเคลื่อนที่ ทั้งในและต่างประเทศ หน่วยไตเทียม หน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ เป็นต้น จนได้รับการยอมรับ มีชื่อเสียง ภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่รู้จักทั้งในและต่างประเทศ หลังจากออกมาเป็นโรงพยาบาลองค์การมหาชน ทำให้สามารถพัฒนาแบบก้าวกระโดด เนื่องระบบบริหารงานที่อิสระ เอื้อต่อการพัฒนา โดยไม่ได้ขงงบประมาณจากรัฐบาล

แต่อย่างไรก็ตามโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นโรงพยาบาลของรัฐ ที่ต้องดำเนินกิจการตามแนวนโยบายรัฐ พบว่าจากนโยบายการเข้าถึงบริการหลักประกันสุขภาพประชาชนสามารถย้ายสิทธิ์บัตรทองได้ ทำให้ผู้ป่วยย้ายบัตรทองเข้ามาจำนวนมาก โดยไม่ได้ัวเฉลี่ยกับคนที่ไม่ป่วยอีกทั้งโรงพยาบาลต้องหาเลี้ยงตนเอง ทำให้โรงพยาบาลมีความเสี่ยงทางการเงินในอนาคต หากไม่มีการปรับเปลี่ยนหรือก้าวให้ทัน จึงมีจำเป็นต้องเพิ่มรายได้เพื่อความอยู่รอดอย่างยั่งยืนและมั่นคงทางการเงิน

ดังนั้น การพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ให้เป็นโรงพยาบาลระดับแนวหน้าและก้าวสู่ระดับนานาชาติ เป็นแนวทางหนึ่งที่โรงพยาบาลสามารถดำรงอยู่ได้ และไม่กระทบต่อการให้บริการประชาชนในพื้นที่ จึงเห็นควรปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์เป็นข้อความดังกล่าว

- พันธกิจ**
1. สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
 2. ให้การรักษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ครอบคลุมมิติสุขภาพแบบองค์รวม
 3. พัฒนาสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ
 4. เป็นแหล่งฝึกฝนและเรียนรู้แก่องค์กร สถาบันต่าง ๆ

คำอธิบายพันธกิจ : โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นโรงพยาบาลในกำกับของรัฐ ที่ให้บริการสาธารณะ ด้านการรักษาพยาบาล ครอบคลุมทั้ง 4 มิติได้แก่ การรักษา ส่งเสริม ป้องกัน พัฒนาสุขภาพ แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย โดยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นแหล่งฝึกฝนเรียนรู้แก่นักศึกษา ประชาชน องค์กรต่าง ๆ ในการดูแลสุขภาพ

(ร่างเสนอ) ยุทธศาสตร์

1. ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)
2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
3. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
4. บริหารเป็นเลิศ (Governance Excellence)

คำอธิบายยุทธศาสตร์ : ด้วยโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีภารกิจที่ต้องดำเนินการภายใต้การกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการตามนโยบายรัฐตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ กระทรวงสาธารณสุข 20 ปี จำนวน 5 ระยะ ได้แก่

ช่วงเวลา	จุดเน้นหลัก	รายละเอียด
2560 - 2564	ปฏิรูประบบ	การปรับเปลี่ยนระบบบริหารจัดการที่ยังเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา อีกครั้ง การวางพื้นฐานระบบสุขภาพใหม่ เช่น การวางระบบการแพทย์ปฐมภูมิที่มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว เพื่อดูแลผู้ป่วยอย่างบูรณาการ ลดค่าใช้จ่ายของระบบสุขภาพในระยะยาว การปรับระบบหลักประกันสุขภาพเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของแต่ละกองทุน เป็นต้น
2565 - 2569	สร้างความเข้มแข็ง	การจัดโครงสร้างพื้นฐาน กำลังคน รวมทั้งระบบการบริหารจัดการให้เข้มแข็ง รวมไปถึงระบบควบคุมป้องกันโรค งานอนามัยสิ่งแวดล้อม และที่สำคัญคือการทำให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพของตัวเองได้
2570 - 2574	สู่ความยั่งยืน	เป็นช่วงที่ระบบสุขภาพของไทยต้องมีความยั่งยืนทางการเงินการคลัง ประเทศสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยเฉพาะด้านยาและเวชภัณฑ์ต่างๆ พึ่งพาต่างประเทศให้น้อยที่สุด
2575 - 2579	เป็น 1 ใน 3 ของเอเชีย	ระบบสุขภาพไทยจะต้องเป็นระบบสุขภาพที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ คุณภาพ สังคมมีส่วนร่วมสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้จะต้องสามารถแข่งขันหรือเทียบเคียงกับนานาชาติได้ โดยตั้งเป้าว่าจะต้องเป็น 1 ใน 3 ของเอเชีย ใน 20 ปีข้างหน้า

โดยยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข แบ่งเป็น 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1. ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)

2.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) 3.บริหารเป็นเลิศ (People Excellence) 4. บุคลากรเป็นเลิศ (Governance Excellence)

ดังนั้น เพื่อความสอดคล้องและไม่เกิดความซ้ำซ้อนกับแผนรับรองการปฏิบัติงาน ของ สำนักงานกพร. จึงเห็นควรใช้ยุทธศาสตร์เดียวกันกับของกระทรวงสาธารณสุข

ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ.2560 - พ.ศ.2579) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2560 - พ.ศ.2565) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ค่านิยมองค์กร

Core Value



กรอบการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านสาธารณสุข) 20 ปี
และยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2561

วิสัยทัศน์ : เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL

พันธกิจ

1. สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
2. ให้การรักษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ครอบคลุมมิติสุขภาพแบบองค์รวม
3. พัฒนาสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ
4. เป็นแหล่งฝึกฝนและเรียนรู้แก่องค์กร สถาบันต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์

1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)
2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
3. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
4. บริหารใจเป็นเลิศ (Governance Excellence)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่น ๆ.
1.ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.1 ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและมีสุขภาพดี	1.1.1 สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มวัยและตามปัญหาพื้นที่	1.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกที่อายุครรภ์ก่อน 12 สัปดาห์ (ไม่น้อยกว่า 60%)	แผนงานพัฒนาสุขภาพประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มวัย (บ้านแพ้วโมเดล) 1. งานการดูแลสุขภาพแม่และเด็ก 0-5 ปี (งานแม่) 1.1 โครงการส่งเสริมสุขภาพหญิงตั้งครรภ์และหลังคลอด อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561 1.2 โครงการมารดากลุ่มเสี่ยงห่วงใยใส่ใจเจ้าหน้าที่ทารกในครรภ์ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561 2. งานการดูแลสุขภาพแม่และเด็ก 0-5 ปี 2.1 โครงการตรวจประเมินพัฒนาการ เด็ก 0-5 ปี อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561 2.2 โครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพเด็ก 0-5 ปี อย่างมีคุณภาพ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	1,835,575	
			2. หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครบ 5 ครั้งตามเกณฑ์ (ไม่น้อยกว่า 60%)		180,000	
			3.มารดาและทารกหลังคลอด ได้รับการดูแลหลังคลอด ครบ 3 ครั้ง ตามเกณฑ์ (ไม่น้อยกว่า65%)		280,400	
			1.ทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยกว่า 2,500 ลดลงจากปีที่ผ่านมา (<10%)			
			1. เด็ก 0-5 ปีมีพัฒนาการสมวัย (ไม่น้อยกว่า 85%)			
			2. เด็ก 0-5 ปี ได้รับการตรวจพัฒนาการตามวัย (ไม่น้อยกว่า 85%)			
			3. เด็ก 9,18,30 และ 42 เดือน ได้รับการประเมินพัฒนาการและพบพัฒนาการสงสัยล่าช้า (ไม่น้อยกว่า20%)			
			1. เด็ก 0-5 ปี มีส่วนสูงระดับดีและรูปร่างสมส่วน (ไม่น้อยกว่า55%)			
			2. เด็ก 0-5 ปี มีภาวะผอม (น้อยกว่า5%)			
			3. เด็ก 0-5 ปี มีภาวะเตี้ย (น้อยกว่า10%)			
			4. เด็กอายุ 1 ปี ได้รับวัคซีน MMR (ไม่น้อยกว่า 95%)			

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่น ๆ
1.ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.1 ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและมีสุขภาพดี	1.1.1 สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มวัยและตามปัญหาพื้นที่	5. เด็กอายุ 0-5 ปี ได้รับวัคซีนครบตามเกณฑ์ (ไม่น้อยกว่า90%)			
			6. การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เพียงอย่างเดียวอย่างน้อย 6 เดือน (ไม่น้อยกว่า30%)			
			1. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงตำบลส่งเสริมเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน ฟันไม่ผุ พัฒนาการสมวัย ตำบลโรงเข้ (100%)	2.3 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาตำบลส่งเสริมเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน ฟันไม่ผุ พัฒนาการ สมวัย อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	23,600	
			1. หนูน้อยใจกล้า ไม่กลัวทำฟัน (ร้อยละ 80)	2.4 หนูน้อยใจกล้า ไม่กลัวทำฟัน	58,000	
			1. เด็กนักเรียนได้รับการประเมินแก้ไขภาวะโภชนาการ (100%)	3. กลุ่มวัยเรียน 6-14 ปี 3.1 โครงการหนูน้อยบ้านแพ้ววัยใส โตไปไม่อ้วน	172,850	
			2.เด็กนักเรียนมีภาวะเริ่มอ้วนและอ้วน (ไม่เกิน 10%)			
3.เด็กนักเรียนมีส่วนสูงระดับดีและรูปร่างสมส่วน (66%)						
4.โรงเรียน 2 แห่ง เข้าร่วมโครงการหนูน้อยบ้านแพ้ววัยใส โตไปไม่อ้วน (100%)						
1.เด็ก ป.1 ได้รับการตรวจสายตาและการได้ยิน (100%)	3.2 โครงการส่งเสริมสุขภาพและบริการเด็กวัยเรียน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	1,581,700				
2.เด็ก ป.1 ที่มีปัญหาสายตาและการได้ยิน ได้รับการช่วยเหลือแก้ไข (100%)						
3.เด็กนักเรียนชั้น ป.1 ได้รับวัคซีน MMR (ไม่น้อยกว่า 95%)						
4.เด็กนักเรียนชั้น ป.1 ได้รับวัคซีน dT (ไม่น้อยกว่า 95%)						
5.เด็กนักเรียนหญิงชั้น ป.5 ได้รับวัคซีน HPV (ไม่น้อยกว่า 95%)						

			6.เด็กนักเรียนชั้น ป.1-ป.6 ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก (85%) 7.เด็กนักเรียนชั้น ป.1 ที่อนุญาตได้รับบริการแบบ complete treatment (50%)		
--	--	--	---	--	--

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่น ๆ
1.ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.1 ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและมีสุขภาพดี	1.1.1 สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มวัยและตามปัญหาพื้นที่	8.เด็กนักเรียนชั้น ป.6 ที่อนุญาตได้รับบริการแบบ complete treatment (50%) 9.เด็กนักเรียนชั้น ป.2-ป.5 ที่อนุญาตได้รับบริการทันตกรรมตามความจำเป็น (100%)			
			1.นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมในการเป็นจิตอาสา (100%) 2.เยาวชนจิตอาสามีความรู้เรื่องการดูแลตนเองด้านสุขบัญญัติ 10 ประการ (100%)	3.3 โครงการจิตอาสาวัยใสร่วมใจสร้างสุขในโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ปี 2561	72,700	
			1.เด็กที่มีปัญหาพัฒนาการ (LD, MR, ADHD, Autistic) เข้าถึงบริการ (60%)	3.4 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้อารมณ์และพฤติกรรมเด็กวัยเรียน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	142,500	
			1.การเข้าถึงบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน (30%) 2.บุคลากรเจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้รับการอบรมและพัฒนาการให้คำปรึกษาและบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน (100%)	4. กลุ่มงานวัยรุ่น 4.1 โครงการส่งเสริมบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	170,910	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่นๆ
1.ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.1 ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและมีสุขภาพดี	1.1.1 สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มวัยและตามปัญหาพื้นที่	1. ประชาชนอายุ 35 ปี ขึ้นไปได้รับการคัดกรองเบาหวาน และความดันโลหิตสูง (90%)	5.กลุ่มวัยทำงาน 5.1 โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	853,000	
			1.ผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ จาก pre-diabetes (ไม่เกิน 2.40%) 2.ประชากรกลุ่มเสี่ยงเข้ารับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (ไม่น้อยกว่า 50%)	5.2 โครงการลดความเสี่ยงลดโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	375,700	
			1.ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด (CVD Risk) (80%) 2.ผู้ป่วยเบาหวาน ที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี (40%) 3.ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี (50%) 4.ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงได้รับการคัดกรอง CKD (60%) 5.ผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการตรวจภาวะแทรกซ้อนทางตา (60%) 6.ผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการตรวจภาวะแทรกซ้อนทางเท้า (70%)	5.3 โครงการส่งเสริมการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	120,000	
			1.มีคณะกรรมการศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนนอำเภอบ้านแพ้ว 2.อัตราการตายจากอุบัติเหตุทางถนนลดลง (50%)	5.4 โครงการอำเภอบ้านแพ้วร่วมใจใช้รถ ใช้ถนนปลอดภัย มีวินัยจราจร		

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่นๆ
1.ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.1 ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและมีสุขภาพดี	1.1.1 สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มวัยและตามปัญหาพื้นที่	1. สตรีกลุ่มเป้าหมาย อายุ 30-70 ปี มีการตรวจเต้านมด้วยตนเอง อย่างมีคุณภาพ (80%)	6.กลุ่มวัยทำงาน 15-59 ปี (งานมะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก) 6.1 โครงการเร่งรัดคัดกรอง ตรวจมะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	1,972,755	
			2. สตรีกลุ่มเป้าหมาย อายุ 30-70 ปี ได้รับการตรวจ เต้านมโดยบุคลากรสุขภาพอย่างน้อยคนละ 1 ครั้ง /ปี (80%)			
			3. สตรีกลุ่มเป้าหมาย 30-60 ปี ตรวจคัดกรอง มะเร็งปากมดลูกสะสมปี 58-61 (80%)			
			4. สัดส่วนของผู้ป่วยมะเร็งเต้านม ระยะที่ 1-2 รวมกัน (70%)	6.2 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็งระยะประคับประคอง อำเภอ บ้านแพ้ว ปี 2561	32,800	
			5. สัดส่วนของผู้ป่วยมะเร็งปากมดลูกระยะที่ 1-2 รวมกัน (70%)			
			1.ผู้เข้าร่วมรับการอบรมมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็งระยะประคับประคองอย่างถูกต้อง (70%)	6.3 โครงการวันมะเร็งโลก อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2560	50,000	
			1.จำนวน อสม.ของแต่ละตำบลที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า (50%)			
			2-อสม.ผ่านเกณฑ์ การประเมินจากการเข้าฐาน (70%)			
			3. จำนวนสื่อทางความรู้ที่เข้าประกวดอย่างน้อย (3 เรื่อง)			

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่น ๆ
1.ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.1 ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและมีสุขภาพดี	1.1.1 สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มวัยและตามปัญหาพื้นที่	1.ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองปัญหาสุขภาพ (>60%) 2.ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ (>50%)	7.กลุ่มวัยผู้สูงอายุ 7.1 โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคกลุ่มวัยผู้สูงอายุและผู้พิการ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	460,800	
			1.ร้อยละของ Health Ageing เพิ่มขึ้นหรือคงที่จากปี 2560 (100%)	7.2 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุอำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	409,500	
			1.ตำบลที่มีระบบจัดการสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส และการดูแลระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชน ผ่านเกณฑ์ (50%) 2.ผู้พิการเข้าถึงบริการสุขภาพ (50%)	7.3 โครงการดูแลผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้าน กลุ่มติดเตียงผู้พิการ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	568,100	
			1.เกิดศูนย์ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ (1 แห่ง) 2.ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการได้รับการฟื้นฟู(100%)	7.4 โครงการศูนย์ฟื้นฟูกลุ่มเสี่ยงในผู้สูงอายุ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	41,550	60,000
			1.โรงเรียนผู้สูงอายุต้นแบบ พื้นที่ตำบลเกษตรพัฒนา	7.5 โครงการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุผู้สูงอายุ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	339,300	
			1.เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องเหมาะสม (100%)	7.6 โครงการส่งเสริมและเพิ่มความรู้เรื่องการดูแลแผล เพื่อพัฒนาสู่ รพ.สต.อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	35,800	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่นๆ
1.ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.1 ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและมีสุขภาพดี	1.1.1 สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มวัยและตามปัญหาพื้นที่	<p>1.อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกในกลุ่มนักเรียนลดลงเมื่อเทียบกับค่ามัธยฐานย้อนหลัง 5 ปี ในกลุ่มอายุ 6-14 ปีไม่เกิน 374.34 ต่อแสนประชากร</p> <p>2.อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลงเมื่อเทียบกับค่ามัธยฐานย้อนหลัง 5 ปี ไม่เกิน114.95 ต่อแสนประชากร</p> <p>3.อัตราตายด้วยโรคไข้เลือดออกไม่เกิน0.11 ต่อแสนประชากร</p> <p>4.ร้อยละ 70 ตำบลสามารถควบคุมโรคได้ภายใน 2 รุ่น Secondary Generation</p> <p>5.ค่าดัชนีความชุกชุมของลูกน้ำยุงลายในพื้นที่ 6 ร. (CI=0), (HI ≤ 10)</p> <p>6.ร้อยละ 100 ผู้ป่วยทุกรายมีการสอบสวนควบคุมโรคทันเวลามีประสิทธิภาพภายใน 2 ชั่วโมง</p> <p>7.จำนวนแกนนำนักเรียนที่ผ่านการอบรมผู้พิชิตไข้เลือดออกมีความรู้ผ่านเกณฑ์ (80%)</p>	<p>8. งานป้องกันและควบคุมโรค</p> <p>8.1 โครงการรณรงค์หยุดยั้งโรคไข้เลือดออกอำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561</p>	1,555,400	
			<p>1.ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการคัดกรองวัณโรคด้วยการ Chest X-ray (80%)</p> <p>2. ผู้สัมผัสร่วมบ้านผู้ป่วยวัณโรคปอดเสมหะบวก, ละ ผู้ป่วย MDR-TB ได้รับการคัดกรองวัณโรคด้วยการ Chest X-ray (80%)</p> <p>3.ผู้สูงอายุในพื้นที่ 5 ตำบล ได้รับการคัดกรองวัณโรคด้วยการ Chest X-ray (80%)</p> <p>4.ผู้ติดเชื้อ HIV ได้รับการคัดกรองวัณโรคด้วยการ Chest X-ray (80%)</p> <p>5.บุคลากรสาธารณสุขได้รับการคัดกรองโรควัณโรคด้วยการ Chest X-ray (80%)</p>	<p>8.2 โครงการป้องกันและควบคุมโรควัณโรคอำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561</p>	312,970	

			6. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคทุก ประเภท (86%) 7. ผู้ป่วยวัณโรคทุกประเภทที่ตรวจพบและรายงาน (80%)			
--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่นๆ
1.ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.1 ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยได้รับการส่งเสริมสุขภาพและมีสุขภาพดี	1.1.1 สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มวัยและตามปัญหาพื้นที่	<p>1.ความครอบคลุมการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ (80%)</p> <p>2.อัตราความสำเร็จการรักษาวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ (85%)</p> <p>3.ผู้ป่วยที่มีประวัติการรักษาวัณโรคมาก่อน มีผลตรวจทดสอบความไวต่อยาวัณโรค (60%)</p> <p>4.เด็กอายุ ต่ำกว่า 5 ปี ซึ่งอยู่ร่วมกับผู้ป่วยวัณโรคได้รับยารักษาการติดเชื้อวัณโรคระยะแฝงตามแนวทางการรักษาวัณโรคในเด็กของประเทศไทย (60%)</p> <p>5.ผู้ป่วยวัณโรคมีอัตราการตายลดลง (5%)</p> <p>6.ประชากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรองเชิงรุกด้วยการถ่ายภาพรังสีทรวงอก (80%)</p> <p>7.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้รับความรู้เกี่ยวกับโรควัณโรค (80%)</p> <p>8.อสม.ได้รับความรู้เกี่ยวกับโรควัณโรค (80%)</p>	8.2 โครงการป้องกันและควบคุมโรควัณโรค อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	312,970	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	รพ.
1.ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.1 ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและมีความสุขภาพดี	1.1.1 สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มวัยและตามปัญหาพื้นที่	1.อำเภอบ้านแพ้วผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองตามคุณลักษณะอำเภอกวควบคุมโรคเข้มแข็ง (100%)	8.3 โครงการอำเภอกวควบคุมโรคเข้มแข็งแบบยั่งยืน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	148,000	
			2.ทีมเฝ้าระวังสอบสวนโรคเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) ทุกระดับ ได้รับการอบรมฟื้นฟู/พัฒนา ศักยภาพตามที่กำหนด (100%)	8.4 โครงการเฝ้าระวังป้องกันโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	361,700	
			1.อำเภอมีกារมีการซ้อมแผนรับการระบาดของโรคอุบัติใหม่-อุบัติซ้ำ ปีละ 1 ครั้ง (100%)	8.5 โครงการรณรงค์ป้องกันเด็กจมน้ำ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	75,900	
			2. อัตราป่วยด้วยโรคมือ เท้า ปาก ในเด็ก 0-5 ปี ลดลงกว่าปี 2560			
			1.อัตราการเสียชีวิตจากการจมน้ำ (อายุต่ำกว่า 15 ปี) ไม่เกิน 5 ต่อแสนประชากร เด็ก 0-15 ปี (ไม่เกิน 5 ต่อแสนประชากร เด็ก 0-15 ปี)			
2.ปชช.ในพื้นที่เสี่ยงได้รับความรู้วิธีการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)และการปฐมพยาบาลเบื้องต้นในเขตพื้นอย่างถูกวิธี (80%)						
3.ครูโรงเรียนและครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีความรู้เรื่องการป้องกัน เด็กจมน้ำรวมทั้งอบรมวิธีการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น (80%)						
4.มีป้ายเตือนและอุปกรณ์ช่วยเหลืออย่างน้อย 1 แห่ง						
			1.อาสาสมัครสาธารณสุขต่างด้าวเพิ่มขึ้น (30 คน)	9. กลุ่มงานต่างด้าว	27,700	
				9.1 โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขต่างด้าว อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561		

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่นๆ
1.ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.1 ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและมีสุขภาพดี	1.1.1 สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มวัยและตามปัญหาพื้นที่	1. หญิงตั้งครรภ์ต่างด้าวที่ฝากครรภ์ครั้งแรกก่อน 12 สัปดาห์ (40%)	9.2 โครงการส่งเสริมสุขภาพหญิงวัยเจริญพันธุ์ แม่และเด็ก 0-5 ปี ต่างด้าวอำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	52,500	
			2. หญิงตั้งครรภ์ต่างด้าวที่ฝากครรภ์ครบ 5 ครั้งตามเกณฑ์ (40%)			
			3. เด็กต่างด้าวที่เกิด 1 ตุลาคม 2558 ได้รับวัคซีนทุกประเภทตามเกณฑ์ (90%)	9.3 โครงการป้องกันโรคฉี่หนูในแรงงานต่างด้าว อ.บ้านแพ้ว ปี 2561	23,000	
			4. ประชากรหญิงวัยเจริญพันธุ์ต่างด้าวที่อยู่กินกับสามี เข้าถึงบริการคุมกำเนิดทุกประเภท (ร้อยละ 35)			
			1. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ และกลับเป็นซ้ำ (85%)	10. กลุ่มงาน อสม. 10.1 โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	267,000	
			2. ประชากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรองวัณโรคด้วยแบบคัดกรองเบื้องต้น (Verbal Screen) (80%)			
1. อาสาสมัครสาธารณสุข ได้รับการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุข 5 กลุ่มวัยและควบคุมป้องกันโรค (80%)	11. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม 11.1 จัดการขยะมูลฝอยและขยะติดเชื้ออำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	500,450				
2. อาสาสมัครสาธารณสุข ได้รับการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขเชี่ยวชาญ 10 สาขา (80%)						
1. รพ.สต. ทั้ง 19 แห่ง ผ่านการประเมินเรื่องขยะติดเชื้อในหน่วยบริการสาธารณสุข (100%)	11.2 โครงการ ส่งเสริมการป้องกันตนเองจากการใช้สารเคมีทางการเกษตร ปี 2561	111,450				
1. เกษตรกรกลุ่มเสี่ยงได้รับความรู้และวิธีการป้องกันอันตรายจากการใช้สารเคมี (80%)						

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่นๆ
			1. รพ.สต. 6 แห่ง จำนวน 180 คน ได้รับความรู้ด้านอาชีวอนามัย การป้องกันอันตรายจากการทำงาน และการยศาสตร์(Ergonomics) 2. บุคลากร รพ.บ้านแพ้ว จำนวน 240 คน ได้รับความรู้ด้านอาชีวอนามัย การป้องกันอันตรายจากการทำงาน และการยศาสตร์ (Ergonomics)	11.3 โครงการสร้างเสริมสุขภาพด้านการยศาสตร์ ปี 2561	102,600	
			1.น้ำบริโภคของโรงเรียนในอำเภอบ้านแพ้วได้รับการตรวจคุณภาพน้ำ (80%)	11.4 โครงการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำดื่มเพื่อเยาวชน บ้านแพ้ว ปี 2561	97,000	
			1.พื้นที่ภายนอกอาคารโรงพยาบาลบ้านแพ้วได้รับการปรับปรุงสภาพแวดล้อม ให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดีของผู้สูงอายุ (100%)	11.5 โครงการเมืองเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ปี 2561	750,000	
			1.ข้อมูลรายงาน บสต.มีคุณภาพอย่างถูกต้อง (80%) 2.บุคลากรเจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้รับการอบรมและพัฒนาการให้คำปรึกษา,ระบบรายงาน,ระบบติดตามและเฝ้าระวังปัญหาเสพติด (80%)	12. กลุ่มงานยาเสพติด 12.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงานยาเสพติด อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	42,625	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่น ๆ.
1.ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.2 ขับเคลื่อนบริการทุติยภูมิสู่ชุมชนเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก ลดความแออัดและการรอคอยในโรงพยาบาล	1.2.1 พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีความเข้มแข็ง	1.รพ.สต.ได้รับการนิเทศติดตาม กำกับ สนับสนุน และประเมินผลการดำเนินงาน (100%)	1. โครงการพัฒนาบริการปฐมภูมิและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	1,439,100	
			2. มีแผนงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคครอบคลุมตามปัญหาของพื้นที่ (100%)			
			3. มีการประชุมคณะกรรมการคปสอ./กำกับติดตามผลงาน/นำเสนอผลงานตามแผนที่วางไว้ (6ครั้ง/ปี) (100%)	2. โครงการพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(รพ.สต.ติดตาม) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	251,780	
			1.รพ.สต.ผ่านเกณฑ์รพ.สต.ติดตาม (มากกว่า 25%)			
			1.ร้อยละ 100 ของระบบสุขภาพอำเภอ (DHS) ผ่านเกณฑ์คุณภาพ			
2. ประเมิน UCCARE ปัญหาสุขภาพของอำเภอ จำนวน 4 เรื่อง ผ่านเกณฑ์ในระดับ 3.0 (100%)						
1.รพ.สต.บ้านช่องสารได้รับการสนับสนุนพัฒนาบริการกายภาพบำบัด (1 แห่ง)	4. โครงการขยายบริการทุติยภูมิสู่ปฐมภูมิ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	39,800	1,240,000			
2.รพ.สต.โคกสูงเท่าและรพ.สต.เจ็ดริ้วได้รับการสนับสนุนพัฒนาบริการการแพทย์แผนไทยฯ (2 แห่ง)						
3.รพ.สต.ได้รับการพัฒนาระบบบริการทางด้านทันตกรรม (100%)						
1.โรงพยาบาลสามารถนำ Application มาใช้ในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค (1 แห่ง)				5. โครงการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2560	182,000	
2.สามารถนำเสนอข้อมูล 43 แฟ้มได้อย่างถูกต้องครบถ้วน (100%)						

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่นๆ
1.ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.2 ขับเคลื่อนบริการทฤษฎีชุมชนเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก ลดความแออัดและการรอคอยในโรงพยาบาล	1.2.1 พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีความเข้มแข็ง	1.ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยได้รับการอบรมการพัฒนาศักยภาพ (100%)	6. โครงการพัฒนาผู้ช่วยแพทย์แผนไทย อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2561	238,200	
	1.3 มีระบบดูแลผู้สูงอายุ ตามกลุ่มปัญหาที่เอื้อต่อการให้บริการที่มีคุณภาพ	1.3.1 สร้างระบบดูแลผู้ป่วยสูงอายุที่เอื้อต่อการให้บริการที่มีคุณภาพ	1.จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ Training (100%) 2.จำนวนผู้ป่วย/ญาติ(รายใหม่)ได้รับการสอนเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยก่อนกลับบ้าน (100%) 3.ร้อยละผู้ป่วยที่ Re-admit จากการเกิดภาวะแทรกซ้อนที่บ้านเนื่องจากปฏิบัติไม่ถูกต้อง (100%)	1. โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย (Training Center) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ปี 2561	66,000	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่น ๆ.
2.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	2.1 ประชาชนเข้าถึงบริการรักษาโรคที่มีความซับซ้อน โดยแพทย์เฉพาะทางที่ครอบคลุมสาขาโดยไม่ต้องส่งต่อ	2.1.1 เพิ่มศักยภาพคลินิกบริการ และแผน Service plan	- ความสำเร็จในการจัดตั้ง PCC (Primary care cluster) 1 ทีม	1. แผนงาน Service plan 1.1 โครงการคลินิกหมอครอบครัว		
			- ความสำเร็จในการจัดตั้งเครือข่ายดบริโภาคเค็ม 1 เครือข่าย	1.2 พัฒนาระบบบริการ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (จัดตั้งเครือข่ายดบริโภาคเค็ม และปรับพฤติกรรมสุขภาพ 5 อ 2 ส) - โรคเบาหวาน - โรคความดันโลหิตสูง - โรคหัวใจ - โรคไต - โรคทางหลอดเลือดและสมอง	100,000	
			- ร้อยละของผู้ป่วย DM,HT ที่ได้รับการคัดกรองโรคไตเรื้อรัง >90%			
			- ร้อยละของผู้ป่วย DM ควบคุมน้ำตาลได้ดี $\geq 40\%$			
			- ร้อยละของผู้ป่วย HT ควบคุมความดันโลหิตได้ดี $\geq 50\%$			
			- ร้อยละของผู้ป่วยที่มีค่า eGFR<4 ml/min/1.73 m ² /ปี			
			- อัตราตายในโรงพยาบาลจาก STEMI <10%			
- อัตราผู้ป่วย Stoke เสียชีวิต<7%	1.3 การป้องกันควบคุมการติดยา และการใช้ยาต้านจุลชีพอย่างสมเหตุผล					
- อัตราการติดเชื้อมีค่า eGFR<4 ml/min/1.73 m ² /ปี	1.4 พัฒนาระบบบริการสาขารับบริจาคอวัยวะ	100,000				
- อัตราตายในโรงพยาบาลจาก STEMI <10%	1.5 พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง - setting Palliative Care คลินิก	50,000				
- อัตราผู้ป่วยระดับประคองได้รับการดูแลต่อเนื่อง >95 %						

			- ร้อยละผู้ป่วยนอกที่ได้รับการแพทย์แผนไทยที่ได้มาตรฐาน≥18%	1.6 พัฒนามาตรฐานระบบการแพทย์แผนไทย		
--	--	--	--	------------------------------------	--	--

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่น ๆ.
2.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	2.1 ประชาชนเข้าถึงบริการรักษาโรคที่มีความซับซ้อน โดยแพทย์เฉพาะทางที่ครอบคลุมสาขา โดยไม่ต้องส่งต่อ	2.1.1 เพิ่มศักยภาพคลินิกบริการ และแผน Service plan	- ร้อยละของผู้มีปัญหাসุขภาพจิตเข้าถึงบริการสุขภาพจิต >65 %	1.7 พัฒนามาตรฐานระบบการดูแลสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช		
			- ลดอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ<6.3 ต่อแสนประชากร	1.8 เพิ่มศักยภาพระบบ One day surgery		
			- ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดแบบ One day surgery 20% (กท)	1.9 โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยและบาดเจ็บฉุกเฉินและสาธารณสุข	50,000	
			- อัตราตายอุบัติเหตุทางถนนไม่เกิน18 ต่อแสนประชากร - อัตราการบาดเจ็บทางสมองลดลง 50% - อัตราการเสียชีวิตผู้ป่วยที่มีค่า Ps score ≤0.75	2. โครงการปรับปรุงโครงสร้างอาคาร สถานที่ให้พร้อมใช้งานมีพื้นที่ใช้สอยเพียงพอ		
			- ความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างอาคาร สถานที่ตามแผนงานที่กำหนด	2.1 ปรับปรุงห้องพิเศษ 2.2 ปรับปรุงห้องน้ำผู้ป่วยสามัญ	2,000,000 500,000	

--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่น ๆ.
2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	2.1 ประชาชนเข้าถึงบริการรักษาโรคที่มีความซับซ้อนโดยแพทย์เฉพาะทางที่ครอบคลุมสาขา โดยไม่ต้องส่งต่อ	2.1.1 เพิ่มศักยภาพคลินิกบริการ และแผน Service plan	- ความสำเร็จในการก่อสร้างอาคารศูนย์อุบัติเหตุและโรคหัวใจ 10 ชั้นและเปิดให้บริการตามแผนที่กำหนด	3. โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์อุบัติเหตุและโรคหัวใจ 10 ชั้น	90,000,000 (Agenda)	
			- ความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์รังสีวินิจฉัยและเปิดให้บริการตามแผนที่กำหนด	4. โครงการพัฒนาศูนย์รังสีวินิจฉัย (75,000,000)	15,000,000 (Agenda)	
			- ความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์สวนหัวใจและเปิดให้บริการตามแผนที่กำหนด	5. โครงการพัฒนาศูนย์สวนหัวใจ (28,000,000)	5,600,000	
			- ความสำเร็จในการขยายสาขาการให้บริการ 2 สาขา	6. โครงการการขยายสาขาการให้บริการ	30,000,000 (Agenda)	
			- ความสำเร็จในการก่อสร้างอาคารรพ. จักษุบ้านแพ้วตามแผน ช่วงเวลาที่กำหนด	7.โครงการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลจักษุ บ้านแพ้ว	120,000,000 (Agenda)	
	2.2 ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพปลอดภัย และมีความพึงพอใจต่อบริการ	2.2.1 พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่อง	- โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA ซ้ำ ครั้งที่ 3 - ผลคะแนนประเมินมาตรฐานความเสี่ยงอยู่ในระดับมากกว่า 3.5 - ความสำเร็จในการทำระบบสารสนเทศเปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพโรงพยาบาล - ความพึงพอใจผู้รับบริการ >80%	แผนงานพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA 1. พัฒนามาตรฐานความปลอดภัยผู้ป่วย ตามแนวนโยบายมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่อง 2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพพัฒนามาตรฐานระบบบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน 3. การประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน HA ซ้ำ ครั้งที่ 3 4. โครงการพัฒนาเปรียบเทียบวัดระดับ	50,000 3,000 200,000 10,000	

			- ความสำเร็จในการจัดมหกรรมคุณภาพ	คุณภาพโรงพยาบาล 6. โครงการสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการ 7. โครงการมหกรรมคุณภาพ	30,000 100,000	
--	--	--	----------------------------------	---	-------------------	--

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่น ๆ.
3. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	3.1 บุคลากรที่มีคุณภาพเพียงพอเหมาะสมกับภาระงานในสาขาขาดแคลน	3.1.1 วางแผนอัตรากำลังและสนับสนุนทุนการศึกษาในสาขาขาดแคลน	- ความสำเร็จในการสนับสนุนทุนการศึกษาในสาขาขาดแคลนแก่นักเรียนในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง 20 ทุน - ร้อยละของหน่วยงานที่มีอัตรากำลังเพียงพอและเหมาะสมกับภาระงาน >70%	1.โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาในสาขาขาดแคลนแก่นักเรียนในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง (20 ทุน) 2.โครงการสนับสนุนทุนพยาบาลศาสตร์ ปีที่ 4 (10 ทุน)	1,150,000	
			3.2 บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและก้าวทันการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องทิศทางการพัฒนาองค์กร	3.2.1 พัฒนาบุคลากรตามแผน IDP และสร้าง Talent หรือผู้เชี่ยวชาญช่วยขับเคลื่อนองค์กร	- ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผน IDP > 80% - ความสำเร็จในการนำโปรแกรมสำเร็จรูปมาใช้ในการบริหารบุคคล - ร้อยละบุคลากรระดับหัวหน้างานได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน >80% - ร้อยละบุคลากรกลุ่มTalent (sub head) ได้รับการพัฒนาตามแผน >80%	1. โครงการพัฒนาบุคลากร Training center 2. เพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการการบริหารบุคลากร 3. โครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มTalentและหัวหน้างาน 3.1 อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงหรือต้นแบบกลุ่มหัวหน้างาน 3.2 อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงหรือต้นแบบกลุ่ม Talent หรือเตรียมความพร้อมเป็นหัวหน้างาน
	3.2.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความชำนาญเฉพาะทาง	- ความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความชำนาญเฉพาะทาง/ผู้เชี่ยวชาญตามสาขาที่กำหนดสอดคล้องทิศทางการพัฒนา	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความชำนาญเฉพาะทาง/ผู้เชี่ยวชาญสาขา - แพทย์/ทันตแพทย์เฉพาะทาง,ผู้เชี่ยวชาญ	-		

		สอดคล้องกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และการเปลี่ยนแปลง	องค์กร - แพทย์/ทันตแพทย์เฉพาะทาง,ผู้เชี่ยวชาญ (5 ท่าน) - พยาบาลเฉพาะทาง (12 ท่าน) - หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (20 ท่าน) - หลักสูตรระยะสั้น, ปานกลางหรือปริญญาโทตาม ภารกิจองค์กร ทั้งสาขาวิชาชีพและสนับสนุนบริการ จำนวน 5-10 ท่าน	- พยาบาลเฉพาะทาง - หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล - หลักสูตรระยะสั้น, ปานกลางหรือปริญญาโทตาม ภารกิจองค์กร ทั้งสาขาวิชาชีพและสนับสนุนบริการ	1,200,000 700,000 1,500,000	
--	--	---	--	--	-----------------------------------	--

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่น ๆ.
3.บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	3.2 บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงานอย่างมี อาชีพและก้าวทันการ เปลี่ยนแปลง สอดคล้องทิศทางการ พัฒนาองค์กร	3.2.2 พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความ ชำนาญเฉพาะทาง สอดคล้องกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และการเปลี่ยนแปลง	- ร้อยละของคณะกรรมการบริหารและ ทีมบริหารโรงพยาบาลได้รับการพัฒนา ตามแผน >80%	2.โครงการพัฒนาศักยภาพทีมนำด้านบริหาร โรงพยาบาล - คณะกรรมการโรงพยาบาล - ผู้บริหารโรงพยาบาล	2,500,000	
			- จำนวนนวัตกรรม R2R หรือผลงาน พัฒนาคุณภาพไม่น้อยกว่า 20 เรื่อง	1. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม ผลงานวิจัยและการเผยแพร่ผลงาน	300,000	
	3.3 บุคลากรมี ความสุข มีแรงจูงใจ ในการทำงาน และมี ความรักความผูกพัน ทุ่มเทให้กับองค์กร	3.3.1 สร้างแรงจูงใจ และความรักความ ผูกพันต่อองค์กร	- ผลการประเมินดัชนีความรักความ ผูกพันองค์กร>70% - อัตราการคงอยู่ของบุคลากร >85 % - ร้อยละบุคลากรได้รับการตรวจสอบสุขภาพ>80% - บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการสร้างเสริม สุขภาพ >80% - ความสำเร็จในการจัดทำโครงการติด	1. โครงการ Happy Banphaeo hospital 2. สร้างเสริมสุขภาพบุคลากร 3. โครงการติดตามและการยกย่องเชิดชูคนดี 4. เพิ่มช่องทางการสื่อสารและการมีส่วนร่วม ของบุคลากร 5. โครงการเกษียณอายุเจ้าหน้าที่ (5 คน)	- 100,000 100,000 - 400,000	

			ดาวและยกย่องเชิดชูคนดี 20 คน - จำนวนช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรด้วยระบบ เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพิ่ม1-2 ช่องทาง - ความสำเร็จในการจัดโครงการเกษียณอายุ			
	3.4 พัฒนาเครือข่าย อสม.และแกนนำในการดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่ให้เข้าถึงบริการฉุกเฉินที่รวดเร็ว	3.4.1 พัฒนาระบบ Tele Health อสม. และเครือข่ายสุขภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง, ชุมชน	- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเครือข่าย อสม.และแกนนำ ดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่โดยนาระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ Tele Health Conf.	1.พัฒนาระบบเครือข่าย อสม.และแกนนำ ดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่โดยนาระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ Tele Health Conf.	400,000	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่น ๆ
4.บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)	4.1 เป็นโรงพยาบาลที่มีศักยภาพด้านบริการและบริหารจัดการในระดับแนวหน้าและมีมีความมั่นคงทางการเงิน	4.1.1 นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้บริหารจัดการ	- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบการดูแลตรวจสุขภาพ ในระบบออนไลน์ - ความสำเร็จในการพัฒนาระบบการทำนัดด้วยตนเอง (Self appointment)	1. นำอุปกรณ์หรือเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิผลการปฏิบัติงาน - การดูแลตรวจสุขภาพ ในระบบออนไลน์ - พัฒนาระบบการทำนัดด้วยตนเอง (Self appointment)	500,000	
		4.1.2 สร้าง Branding และลูกค้าสัมพันธ์	- อัตราความพึงพอใจผู้ใช้บริการ >80% - จำนวนข้อร้องเรียนจากการให้บริการที่สามารถยุติได้ > 98%	2. โครงการลูกค้าสัมพันธ์ และสร้าง Branding	500,000	

		4.1.3 การใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างหน่วยงาน/องค์กร	- ความสำเร็จในการแชร์การใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกอย่างน้อย 1 กิจกรรม	3. พัฒนาระบบการบริหารพัสดุให้มีประสิทธิภาพ โดยแชร์การใช้ทรัพยากรร่วมกันในบางกิจกรรม	-	
		4.1.4 การประหยัดพลังงาน	- จำนวนนวัตกรรมด้านประหยัดพลังงานและนำสู่การปฏิบัติมากกว่า 2 เรื่อง	4.โครงการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมประหยัดพลังงาน	100,000	
	4.2 เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริตที่มีระดับคะแนนประเมินผ่านเกณฑ์ ITA	4.2.1 ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร	- ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ITA โดยหน่วยงานภายนอก >80% - จำนวนนวัตกรรมหรือเรื่องเล่าประทับใจในการทำควมดีและแบบอย่างที่ดี ที่ได้นำเผยแพร่ >5 เรื่อง	1. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม 2. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมด้านคุณธรรมการทำควมดี 3. ประเมินตามเกณฑ์ ITA จากหน่วยงานภายนอก	50,000	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	KPI	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ	
					รพ.	อื่น ๆ.
4.บริหารจัดการ เป็นเลิศ (Governance Excellence)	4.3 สถานที่ สิ่งแวดล้อมและระบบสาธารณูปโภค ได้มาตรฐาน เพียงพอ ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	4.3.1 ปรับปรุงสถานที่ สิ่งแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้อต่อการเยียวยา และดูแลสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัย	- ความสำเร็จในการปรับปรุง 1. ระบบประปา 2. ระบบไฟฟ้า 3. การบริหารจัดการขยะ 4. ความปลอดภัยจากอัคคีภัย 5. การบริหารเครื่องมือแพทย์	1. โครงการปรับปรุงระบบประปาของโรงพยาบาล 2. โครงการพัฒนาระบบไฟฟ้า 3. โครงการบริหารจัดการขยะภายในโรงพยาบาล 4. โครงการความปลอดภัยจากอัคคีภัย	1,000,000 1,500,000 1,200,000 100,000	

			6. การสร้างเขื่อนริมน้ำ 7. ปรับปรุงชั้น 8 อาคารจอดรถเป็นที่ เก็บเอกสาร	5 โครงการจัดการบริหารเครื่องมือ แพทย์ 6. โครงการสร้างเขื่อนริมน้ำ 7. โครงการปรับปรุงชั้น 8 อาคารจอดรถ เป็นที่เก็บเอกสาร	100,000 7,000,000 1,000,000	
--	--	--	--	---	---------------------------------------	--

สรุปการงบประมาณ ตามแผนงานโครงการประเภทเชิงยุทธศาสตร์ AGENDA

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ เชิงยุทธ์ Agenda	แหล่งงบประมาณ		รวมงบประมาณ (บาท)
		งบรพ	อื่น ๆ	
1.ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	-	-	-	-
2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	4	255,000,000		255,000,000
3.บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	-	-	-	-
4.บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	4	255,000,000		255,000,000

สรุปงบประมาณตามแผนงานโครงการประเภท Function
 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
 ประจำปีงบประมาณ 2561

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ/กิจกรรม Function	แหล่งงบประมาณ		รวมงบประมาณ (บาท)
		งบรพ	อื่น ๆ	
1.ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	47	19,347,020	1,300,000	20,647,020
2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	17	9,793,000	-	9,793,000
3.บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	14	13,850,000	-	13,850,000
4.บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)	12	5,050,000	-	5,050,000
รวมทั้งสิ้น	89	55,851,020	1,300,000	57,151,570