

ข่าวประชาสัมพันธ์ กิจกรรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วันที่ 22 เมษายน 2569 ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 9 โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โดย นางจรี ศรีพรัตน์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้หัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

การอบรมครั้งนี้มุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยได้มีการสอดแทรกสาระสำคัญเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภายหลังการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มมากขึ้น สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างถูกต้อง อันจะช่วยส่งเสริมให้เกิดองค์กรที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม และปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืน







โครงการเสริมสร้างสัมพันธภาพและการมีส่วนร่วมของสหสาขาวิชาชีพ ปลุกฝังค่านิยมองค์กรและ วัฒนธรรมสุจริตแก่บุคลากรใหม่

ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้จัดโครงการเสริมสร้างสัมพันธภาพและการมีส่วนร่วมของสหสาขาวิชาชีพ จำนวน 5 รุ่น ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-กรกฎาคม 2569 เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ที่มีอายุงานไม่เกิน 4 ปี เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรจากหลากหลายวิชาชีพ และเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน อันจะนำไปสู่การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ภายในโครงการได้รับเกียรติจาก นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ร่วมกับคณะผู้บริหารได้ร่วมถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินงาน และค่านิยมขององค์กร พร้อมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้เรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการบูรณาการเนื้อหาด้านคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน

จากการเข้าร่วมโครงการ บุคลากรมีความเข้าใจในบทบาทของตนเองในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐมากขึ้น ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อการป้องกันการทุจริตและการไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างองค์กรคุณธรรมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน





