

## การดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit”

หน่วยงาน กลุ่มภารกิจเฉพาะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม : คนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี ตลอดจนปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรแห่งการทำความดี เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรทุกระดับตระหนักและประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

### ๓. รายละเอียดกิจกรรม

แนวคิดในการดำเนินกิจกรรม : ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้สมควรได้รับรางวัลคนดีขององค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์และคุณสมบัติที่กำหนด โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม และเปิดโอกาสให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ พร้อมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติภายในกิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ของโรงพยาบาล เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและส่งเสริมการทำความดีภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๘ - มกราคม ๒๕๖๙

งบประมาณ : ๑๐๐,๐๐๐ บาท

การประเมินผล : ประเมินผลจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีขององค์กร รวมทั้งการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก และประเมินผลเชิงคุณภาพจากการเกิดต้นแบบด้านคุณธรรมและการรับรู้ของบุคลากรต่อการยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดีภายในองค์กร

### ๔. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของกิจกรรม

ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมได้รับคัดเลือกเป็น "คนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘" จำนวน ๑๘ ราย ครอบคลุมทุกกลุ่มภารกิจของโรงพยาบาล เกิดการยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดีอย่างเป็นรูปธรรม และมีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะที่สามารถเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงาน ส่งผลให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในองค์กรและมีแรงจูงใจในการกระทำความดีมากขึ้น

### ๕. ผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร

กิจกรรมดังกล่าวส่งผลให้บุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยขององค์กร เกิดบรรยากาศแห่งการช่วยเหลือเกื้อกูลและการทำงานเป็นทีม มีต้นแบบด้านคุณธรรมให้บุคลากรได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาล ในฐานะองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนควบคู่กับการพัฒนางานและการให้บริการอย่างมีคุณธรรม

### ๖. ความต่อเนื่องของกิจกรรม

โรงพยาบาลกำหนดให้การคัดเลือกคนดีขององค์กรเป็นกิจกรรมประจำปีดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ พร้อมจัดทำทำเนียบคนดีขององค์กรเพื่อเชิดชูเกียรติและเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ประจักษ์ นอกจากนี้ยังนำเรื่องราวและแนวปฏิบัติที่ดีของบุคลากรต้นแบบมาถ่ายทอดและขยายผลภายในองค์กร เพื่อปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการทำความดีให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน