



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...ภารกิจบริหารจัดการภาพรวม/บริหารและสนับสนุนองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้งภารกิจบริหารจัดการภาพรวม/บริหารและสนับสนุนองค์กร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน).....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจรี ศรีพาร์ตัน.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์.....
สังกัด.....กลุ่มภารกิจบริหารจัดการภาพรวม/บริหารและสนับสนุนองค์กร.....โทรศัพท์.....๐๓๔-๔๘๔๐๙๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....assawat.kh@gmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มภารกิจบริหารจัดการภาพรวม/บริหารและสนับสนุนองค์กร	๘๗๑	๑-๒ เครือข่าย	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน...๙๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมในวันสำคัญ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม	- กิจกรรมเทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ สืบสานประเพณี วัฒนธรรม มากกว่า ๖ ครั้ง/ปี	- บุคลากรและประชาชน ได้ร่วมกิจกรรมและแสดง ความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการ กล่อมเกล่าจิตใจ ประพฤติ ปฏิบัติในสิ่งดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์ และ คณะ กรรมการ จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมสร้างเสริม ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	- การจัดกิจกรรมสร้าง เสริมความเพียงพอ วินัยสุจริตและ จิตอาสา มากกว่า ๔ ครั้ง/ปี	- บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุข ในการทำงานที่ได้รับ มอบหมาย ด้วยความขยัน หมั่นเพียร ทำให้การ ทำงาน มีประสิทธิภาพ มากขึ้น องค์กรมีความ เป็นมิตร และเกิดความ ร่วมเย็นเป็นสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการฝึกอบรม ปลูกฝังสร้างจิตสำนึกหลัก คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรม องค์กร	- บุคลากรเข้าปฏิบัติงาน ใหม่ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรประจำที่มี พฤติกรรมไม่สอดคล้องกับ หลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ผลการประเมินการปฏิบัติ งานประจำปี น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้ เลื่อนขั้นเงินเดือน ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	- บุคลากรที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม สอดคล้องทิศทางองค์กร - บุคลากรที่มีพฤติกรรม ไม่สอดคล้องได้รับการ อบรม ทบทวน ปลูก จิตสำนึก และรับรู้หลัก คุณธรรม จริยธรรม ส่งผล ให้มีพฤติกรรมที่ดีถูกต้อง สอดคล้องทิศทางองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคนดีขององค์กร	- การดำเนินกิจกรรม เชิดชูเกียรติคนดีของ องค์กร ประสบ ความสำเร็จเรียบร้อย โดยได้คนดีขององค์กร จำนวน ๑๘ คน	- บุคลากรมีขวัญกำลังใจ ในการทำงาน และเป็น แบบอย่างให้กับบุคลากร ในองค์กรได้เรียนรู้และ เป็นต้นแบบการทำ ความดี อย่างต่อเนื่องและมี ความสุขในการทำงาน	๙๐,๐๐๐.-	ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์	✓	-	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม ประสาน ความร่วมมือเครือข่าย/ หน่วยงานภายนอก และเพิ่มช่องทางขับเคลื่อน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- จำนวนเครือข่ายที่มีส่วน ร่วมดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑-๒ เครือข่าย	- มีเครือข่ายแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการ ดำเนินงาน บริหารจัดการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	-	ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- จำนวนครั้งการจัด รณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม มากกว่า ๕ ครั้ง/ปี	- บุคลากรได้รับทราบ และเรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง ท้นต่อการ เปลี่ยนแปลง ส่งผลให้มี การปฏิบัติงานที่ดี มีความสุขในการทำงาน และลดข้อร้องเรียน หรือความไม่พึงพอใจ ของผู้ใช้บริการ	-	ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่าย ด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมใน ทุกช่วงวัยโดยน่านวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม (๑) โครงการพัฒนาบุคลากร มาตรฐาน ITA	- บุคลากรทุกระดับได้รับรู้ เข้าใจการพัฒนาเกณฑ์ มาตรฐาน ITA จำนวน ๒๐๐ คน	- บุคลากรทุกระดับ รับรู้เข้าใจเกณฑ์มาตรฐาน ITA และช่วยขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ ที่ดีงาม	-	ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน (๑) กิจกรรม รวบรวม องค์ความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม ผ่านช่องทาง Web site ของโรงพยาบาล	- มี Web site รวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานตามแผน หรือสื่อประชาสัมพันธ์	- บุคลากรได้รับรู้ เรียนรู้ กระบวนการพัฒนาและ นำผลงาน ไปประยุกต์ สู่การปฏิบัติ กระจาย เพิ่มขึ้นทั่วทั้งองค์กร	-	ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๘๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	๑.....แห่ง๑๐๐-๒๐๐....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๑-๒.....แห่ง>๕๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุป โครงการคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยหลักเกณฑ์
การพิจารณาคดีขององค์กรที่กำหนดคุณสมบัติของบุคลากรที่เหมาะสมเพื่อรับรางวัลคนดีขององค์กร พิจารณาจาก

๑. มีความพอเพียง
๒. มีการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบ/วินัยของโรงพยาบาล
๓. มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๔. มีความเสียสละ/มีจิตสาธารณะ / การมีส่วนร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๕. มีความกตัญญู
๖. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี/มีพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ / เป็นผู้ที่ไม่มีข้อร้องเรียนใด ๆ
๗. ต้องเป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย, การถูกตักเตือน, การขาด ลา มาสาย และการไม่สแกนนิ้วมือเพื่อเข้าปฏิบัติงาน ของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลคนดีขององค์กร

มาร่วมพิจารณาด้วย

ประกาศผลการคัดเลือกผู้ที่ได้รับรางวัลคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในกิจกรรมงานปีใหม่ของโรงพยาบาลในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับรางวัล “คนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” จำนวน ๑๘ ราย
๒. ผู้ปฏิบัติงานมีแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติ
๓. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำความดี

โครงการที่ ๒ กิจกรรมในวันสำคัญเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม

สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม มติหลักธรรมทางศาสนา และมติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม กตัญญู

สรุป บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และประชาชน ได้ร่วมกิจกรรมและแสดงความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์

ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

บุคลากร ได้รับการกล่อมเกลাজิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม

โครงการที่ ๓ โครงการอบรมการเสริมสร้างสัมพันธภาพและความรัก ความสามัคคีในองค์กร (OD)

สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม มติหลักธรรมทางศาสนา, มติปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

สรุป โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้จัดโครงการเสริมสร้างสัมพันธภาพและการมีส่วนร่วมของสหสาขาวิชาชีพ จำนวน 5 รุ่น ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-กรกฎาคม 2569 เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ที่มีอายุงานไม่เกิน 4 ปี เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรจากหลากหลายวิชาชีพ และเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน อันจะนำไปสู่การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

บุคลากรมีความเข้าใจในบทบาทของตนเองในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐมากยิ่งขึ้น ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อการป้องกันการทุจริตและการไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างองค์กรคุณธรรม และวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

โครงการที่ ๔ กิจกรรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม มติหลักธรรมทางศาสนา, มติปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

สรุป โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดอบรมการเตรียมความพร้อม เพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดการอบรมทั้งหมด ๕ ครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๙ โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยได้มีการสอดแทรกสาระสำคัญเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มมากขึ้น สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างถูกต้อง อันจะช่วยส่งเสริมให้เกิดองค์กรที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม และปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืน

โครงการที่ ๕ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในมาตรฐาน ITA

สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม มติหลักธรรมทางศาสนา, มติปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

สรุป โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในมาตรฐาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดการอบรมทั้งหมด ๔ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ และรุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น ณ ห้องประชุมใหญ่ชั้น ๙ โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้วในการนี้ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ได้ให้ความอนุเคราะห์เป็นวิทยากรบรรยาย ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

บุคลากร มีความรู้และความเข้าใจในขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดำเนินไปอย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ข้อเสนอแนะ ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาใช้ในการดำรงชีวิต

แนวทางการพัฒนา ปรับเปลี่ยนวิธีการรณรงค์ และประชาสัมพันธ์ ให้มีช่องทางมากยิ่งขึ้น