

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มภารกิจบริหารจัดการภาพรวม/บริหารและสนับสนุนองค์กร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ ๒๕ – ๔๐ ปี ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคำถามเชิงนิมิตาน (Positive Statement) ๓๐ ข้อ ทุกรายการ คำถามเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Likert Scale) วัดพฤติกรรมเป็น ๔ ระดับ คือ

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นปกติทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง	บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

เกณฑ์การให้คะแนน	ข้อความเชิงบวก
ปฏิบัติเป็นประจำ	๓
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	๒
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	๑
ไม่เคยปฏิบัติ	๐

การแปลความหมายจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
๒.๕๐ - ๓.๐๐	ปฏิบัติเป็นประจำ
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
๐.๕๐ - ๑.๔๙	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
๐.๐๐ - ๐.๔๙	ไม่เคยปฏิบัติ

สรุปผลการตอบแบบประเมิน
 ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
 ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๓๖	๒๗.๒๐
หญิง	๓๖๔	๗๒.๘๐
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๐	๐
ลูกจ้างประจำ	๕๐๐	๑๐๐
พนักงานราชการ	๐	๐
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๐	๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๐	๐
จ้างเหมาบริการ	๐	๐
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี	๙๗	๒๖.๗๓
๒๕ - ๓๖ ปี	๓๔๖	๖๒.๙๑
๓๗ - ๔๗ ปี	๕๓	๙.๖๔
๔๙ ปี ขึ้นไป	๔	๐.๗๓
การศึกษา		
ต่ำกว่าอนุปริญญา	๑๓๒	๒๖.๔๐
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๔๓	๘.๖๐
ปริญญาตรี	๓๒๑	๖๔.๒๐
ปริญญาโท	๔	๐.๘๐
ปริญญาเอก	๐	๐
รวม	๕๐๐	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด - ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๖๒	๐.๔๘	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๖๘	๐.๔๗	ประจำ
๓. ในการใช้รถยนต์ของโรงพยาบาล ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๓๙	๐.๕๒	ส่วนใหญ่
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของโรงพยาบาลอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๖๔	๐.๔๘	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๔๐	๐.๔๙	ส่วนใหญ่
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับ รายจ่าย ของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๒.๗๑	๐.๔๕	ประจำ
รวม	๒.๕๗	๐.๔๘	ประจำ

จากตารางที่ ๒ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับ รายจ่าย ของตนเองได้อย่างเหมาะสม มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ รองลงมาคือ ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ทุกครั้งที่มีโอกาส มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๗ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของโรงพยาบาลอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด - ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๙ และในการใช้รถยนต์ของโรงพยาบาล ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันทำเองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการ ทำงาน	๒.๗๑	๐.๔๖	ประจำ
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๖๔	๐.๔๘	ประจำ
๓. ฉันทปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดต่อประชาชน อย่าง รอบด้าน	๒.๕๔	๐.๕๐	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน เป็นอันดับแรก	๒.๘๒	๐.๓๘	ประจำ
๕. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำ ได้	๒.๔๙	๐.๕๐	ส่วนใหญ่
๖. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา	๒.๒๘	๐.๔๕	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๕๘	๐.๔๖	ประจำ

จากตารางที่ ๓ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่
ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไป
หาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง
ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน เป็นอันดับแรก มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับ
ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๘ รองลงมาคือ ฉันทำเองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการ
ให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๑ ส่วน
เบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖ ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน มีระดับพฤติกรรม
คุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ ฉันทปฏิบัติงานโดยคำนึงถึง
ผลกระทบที่อาจจะเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ
ค่าเฉลี่ย ๒.๕๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่
จะทำได้ ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐
และฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วน
ใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๒๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๙๑	๐.๒๙	ประจำ
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๙๑	๐.๒๘	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๔๖	๐.๕๐	ส่วนใหญ่
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	๒.๕๔	๐.๕๐	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๖๘	๐.๔๗	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๕๓	๐.๕๐	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๘๒	๐.๓๘	ประจำ
๖. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๖๙	๐.๔๖	ประจำ
รวม	๒.๗๐	๐.๔๒	ประจำ

จากตารางที่ ๔ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ เมื่อพิจารณารายชื่อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยพบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๒๘ รองลงมาคือ ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๒๙ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๗ ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๗ ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ และฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ ตามลำดับ

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๒.๔๔	๐.๕๙	ส่วนใหญ่
๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา อย่างสม่ำเสมอ	๒.๘๐	๐.๔๐	ประจำ
๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๔๖	๐.๕๐	ส่วนใหญ่
๔. ฉันทำกิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day อย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๔๔	๐.๕๐	ส่วนใหญ่
๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๘๐	๐.๔๐	ประจำ
๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๔๕	๐.๕๐	ส่วนใหญ่
๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงิน สิ่งของ แก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	๒.๗๓	๐.๔๘	ประจำ
รวม	๒.๕๙	๐.๕๔	ประจำ

จากตารางที่ ๕ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๔ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา อย่างสม่ำเสมอ และเมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๐ รองลงมาคือ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงิน สิ่งของ แก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ และฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ ตามลำดับ

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๕๙	๐.๔๙	ประจำ
๒. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่อง หรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๕๑	๐.๕๐	ประจำ
๓. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๙๓	๐.๒๕	ประจำ
รวม	๒.๖๘	๐.๔๑	ประจำ

จากตารางที่ ๖ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๑ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๒๕ รองลงมาคือ ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๙ และฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่อง หรือเป็นแบบอย่างที่ดี มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ ตามลำดับ

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๕๗	๐.๔๘	ประจำ
๒. วินัย	๒.๕๘	๐.๔๖	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๖๙	๐.๔๒	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๕๙	๐.๔๘	ประจำ
๕. กตัญญู	๒.๖๘	๐.๔๑	ประจำ
รวม	๒.๖๒	๐.๔๙	ประจำ

จากตารางที่ ๗ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีพฤติกรรมคุณธรรมทั้ง ๕ ด้านอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๙ เมื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยพบว่า คุณธรรมที่มาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ คุณธรรมกตัญญู มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับสุจริต ค่าเฉลี่ย ๒.๖๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ รองลงมาคือ คุณธรรมกตัญญู มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๑ คุณธรรมจิตอาสา มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ คุณธรรมวินัย มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖ และคุณธรรมพอเพียง มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ ตามลำดับ