

**การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน การกิจบริหารภาพรวม/บริหารและสนับสนุนองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. ชื่อกิจกรรม : การประกวดการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ รวบรวมและจัดระบบองค์ความรู้ในองค์กร ความรู้จากการปฏิบัติงานจริง และความรู้ที่เป็นเอกสารหรือหลักวิชา

๒.๒ พัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพ

๒.๓ สนับสนุนการบริหารจัดการแบบ Lean และลดความสูญเปล่าภายในกระบวนการ

๒.๔ ขับเคลื่อนโรงพยาบาลสู่ระบบดิจิทัลและโรงพยาบาลอัจฉริยะ

๒.๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☒ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ประกวดการจัดการความรู้ (KM) เปิดโอกาสให้บุคลากรของโรงพยาบาลร่วมแบ่งปันประสบการณ์ ความรู้ และปัญหาในการปฏิบัติงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กลุ่มภารกิจด้านบริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

งบประมาณ : ๑๕,๐๐๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ลดต้นทุนการให้บริการโดยไม่ลดคุณภาพ

๕.๒ เพิ่มความรวดเร็วในการเข้าถึงบริการสำหรับผู้ป่วยทุกสิทธิ (บัตรทอง, ประกันสังคม, ข้าราชการ)

๕.๓ เพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนวัตกรรม

๕.๔ สนับสนุนการทำ AI และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริการ

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๖.๑ บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง

๖.๒ การทำงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๓ เกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้และการแบ่งปันความรู้ภายในองค์กรอย่างยั่งยืน