



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...กลุ่มภารกิจโรงพยาบาลบ้านแพ้ว กรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กลุ่มภารกิจโรงพยาบาลบ้านแพ้ว กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ชื่อผู้ประสานงาน นายศุภพน ไชยชำนาญเวช ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

สังกัด กลุ่มภารกิจโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ ๐๒-๒๘๗๒๒๒๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ supapon.bgh@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มภารกิจโรงพยาบาลบ้านแพ้ว กรุงเทพมหานคร	๑๒๑	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมในวันสำคัญ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม	- กิจกรรมเทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ สืบสานประเพณี วัฒนธรรม มากกว่า ๖ ครั้ง/ปี	- บุคลากรและประชาชน ได้ร่วมกิจกรรมและแสดง ความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการ กล่อมเกลাজิตใจ ประพฤติ ปฏิบัติในสิ่งดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมสร้างเสริม ความพึงพอ วินัย สุจริต และ จิตอาสา	- การจัดกิจกรรมสร้าง เสริมความพึงพอ วินัยสุจริตและ จิตอาสา มากกว่า ๔ ครั้ง/ปี	- บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุข ในการทำงานที่ได้รับ มอบหมาย ด้วยความขยัน หมั่นเพียร ทำให้การ ทำงาน มีประสิทธิภาพ มากขึ้น องค์กรมีความ เป็นมิตร และเกิดความ ร่วมเย็นเป็นสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคนดีขององค์กร	- บุคลากรกลุ่มภารกิจ ได้รับเชิดชูเกียรติคนดีของ องค์กร ประสบความสำเร็จ เรียบร้อย โดยได้คนดีของ องค์กร จำนวน ๒ คน	- บุคลากรมีขวัญกำลังใจ ในการทำงาน และเป็น แบบอย่างให้กับบุคลากร ในองค์กรได้เรียนรู้และ เป็นต้นแบบการทำความดี อย่างต่อเนื่องและมี ความสุขในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ โรงพยาบาล บ้านแพ้ว กรุงเทพมหานคร	✓	-	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่าย ด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมใน ทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม (๑) การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	- บุคลากรทุกระดับได้รับรู้ เข้าใจการพัฒนาเกณฑ์ มาตรฐาน ITA จำนวน ๕๐ คน	- บุคลากรทุกระดับ รับรู้เข้าใจเกณฑ์มาตรฐาน ITA และช่วยขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ ที่ดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน (๑) กิจกรรม รวบรวม องค์ความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม ผ่านช่องทาง Web site ของโรงพยาบาล	- มี Web site รวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานตามแผน หรือสื่อประชาสัมพันธ์	- บุคลากรได้รับรู้ เรียนรู้ กระบวนการพัฒนาและ นำผลงาน ไปประยุกต์ สู่การปฏิบัติ กระจาย เพิ่มขึ้นทั่วทั้งองค์กร	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	๑.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๑-๒.....แห่ง>๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุป โครงการคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยหลักเกณฑ์การพิจารณาคนดีขององค์กรที่ได้กำหนดคุณสมบัติของบุคลากรที่เหมาะสมเพื่อรับรางวัลคนดีขององค์กร พิจารณาจาก

๑. มีความพอเพียง
๒. มีการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบ/วินัยของโรงพยาบาล
๓. มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๔. มีความเสียสละ/มีจิตสาธารณะ / การมีส่วนร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๕. มีความกตัญญู
๖. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี/มีพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ / เป็นผู้ที่ไม่มีข้อร้องเรียนใด ๆ
๗. ต้องเป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย, การถูกตักเตือน, การขาด ลา มาสาย และการไม่สแกนนิ้วมือเพื่อเข้าปฏิบัติงาน ของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลคนดี

ขององค์กร มาร่วมพิจารณาด้วย

ประกาศผลการคัดเลือกผู้ที่ได้รับรางวัลคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในกิจกรรมงานปีใหม่ของโรงพยาบาลในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘
ผลที่ ได้รับการดำเนินโครงการ

๑. ผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มภารกิจโรงพยาบาลบ้านแพ้ว กรุงเทพมหานคร ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับรางวัล “คนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” จำนวน ๓ ราย

๒. ผู้ปฏิบัติงานมีแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติ
๓. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำความดี

โครงการที่ ๒ กิจกรรมในวันสำคัญเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม

สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม มติหลักธรรมทางศาสนา และมติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม กตัญญู

สรุป บุคลากรของกลุ่มภารกิจโรงพยาบาลบ้านแพ้ว กรุงเทพมหานคร และประชาชนได้ร่วมกิจกรรมและแสดงความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ผลที่ ได้รับการดำเนินโครงการ

บุคลากร ได้รับการกล่อมเกลาจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม

โครงการที่ ๓ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในมาตรฐาน ITA

สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม มติหลักธรรมทางศาสนา, มติปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

สรุป โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในมาตรฐาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙ โดยกำหนดการอบรมทั้งหมด ๔ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ และรุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น ณ ห้องประชุมใหญ่ชั้น ๙ โรงพยาบาลเจ้าพระยาฯ ในการนี้ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ได้ให้ความอนุเคราะห์เป็นวิทยากรบรรยาย ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

บุคลากร มีความรู้และความเข้าใจในขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดำเนินไปอย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ข้อเสนอแนะ ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาใช้ในการดำรงชีวิต

แนวทางการพัฒนา ปรับเปลี่ยนวิธีการรณรงค์ และประชาสัมพันธ์ ให้มีช่องทางมากยิ่งขึ้น