

การรวบรวมองค์ความรู้การดำเนินงานกิจกรรมตาม แผนการดำเนินการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



“

คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม

”



คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ที่ ๖๖๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ที่ ๕๖๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘(๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงยกเลิกคำสั่งดังกล่าวและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ	
๑.๑ ผู้บัญชาการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว	ประธาน
๑.๒ รองผู้บัญชาการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)	รองประธาน
๑.๓ รองผู้บัญชาการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล)	คณะกรรมการ
๑.๔ ผู้ช่วยผู้บัญชาการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)	คณะกรรมการ
๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์	คณะกรรมการ
๑.๖ ประธานองค์กรพยาบาล	คณะกรรมการ
๑.๗ หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ	คณะกรรมการ
๑.๘ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นายอัครวิทย์ คณะฤทธิธินวิทย์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ...

๒

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานและดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเสาวณีย์ เกิดดอนแฝก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ลงวันที่ 28 มีนาคม 2568

“

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

”



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน).....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอัครวิทย์ คุณาฤทธิธนวัชร.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรมนุษย์.....
สังกัด.....กลุ่มภารกิจบริหารจัดการภาพรวม/บริหารและสนับสนุนองค์กร.....โทรศัพท์.....๐๓๔-๔๘๔๐๐๗.....
โปรชนีย์อิเล็กทรอนิกส์.....assawat.khadsornwattana@bpr.go.th.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มภารกิจเฉพาะ	๒๙๓	-	-
๒. กลุ่มภารกิจโรงพยาบาลบ้านแพ้ว กรุงเทพมหานคร	๑๒๑	-	-
๓. กลุ่มภารกิจโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สมุทรสาคร	๕๕๔	-	-
๔. กลุ่มภารกิจบริหารจัดการภาพรวม/บริหารและสนับสนุนองค์กร	๘๗๑	๓ - ๒ เครือข่าย	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....๑.....โครงการ

ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

”



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางสาวณิษฐ์ เกิดดอนแฝก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกับขับเคลื่อนโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ และปัญหาคูณธรรม ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่อยากทำ

- ใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า พยายามที่จะไม่เปลืองโดยไม่จำเป็น
- การรักษาวินัยในการทำงาน ตรงต่อเวลาทำการตามปฏิบัติงานและเคารพกฎหมาย
- ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับมีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
- จัดกิจกรรมกับชุมชนเป็นจิตอาสา ออกหน่วย บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- การแสดงความกตัญญูที่มีต่อพระมหากษัตริย์และผู้ที่อาวุโสกว่า

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า	๑. ใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานอย่างฟุ่มเฟือย
๒. มาปฏิบัติงานตรงเวลา	๒. มาปฏิบัติงานสาย
๓. มีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๓. นึกถึงประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม

โดยดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางสาวณิษฐ์ เกิดดอนแฝก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางสาวณิษฐ์ เกิดดอนแฝก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำนุบำรุงบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ให้มีค่านิยมสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ซาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มที่และความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความซื่อสัตย์ ไม่กระทำการใดๆ ที่ขัดแย้งกับสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม มีความซื่อสัตย์และมีความสะอาดต่อการทุจริต ไม่กระทำการใดๆ ที่ผิดกฎหมายและไม่ขัดต่อคุณธรรม จริตสุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อหน้าที่ และไม่ยินยอมให้ผู้มีอำนาจสั่งการใดๆ ที่ทำให้ประชาชนเกิดความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ตามคำมั่นในการบริหารงานของพระพรหมสารธมฺมสุโข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งมั่นเสียสละของงาน ถ้าหากทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสิ่งจากราจะว่า จะประพฤติปฏิบัติตนถวายพระพรคุณบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชาสู่พระธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ อันถึงซึ่งความสุขสงบ เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศให้ไปสู่เรืองวัฒนาถาวรสืบไป

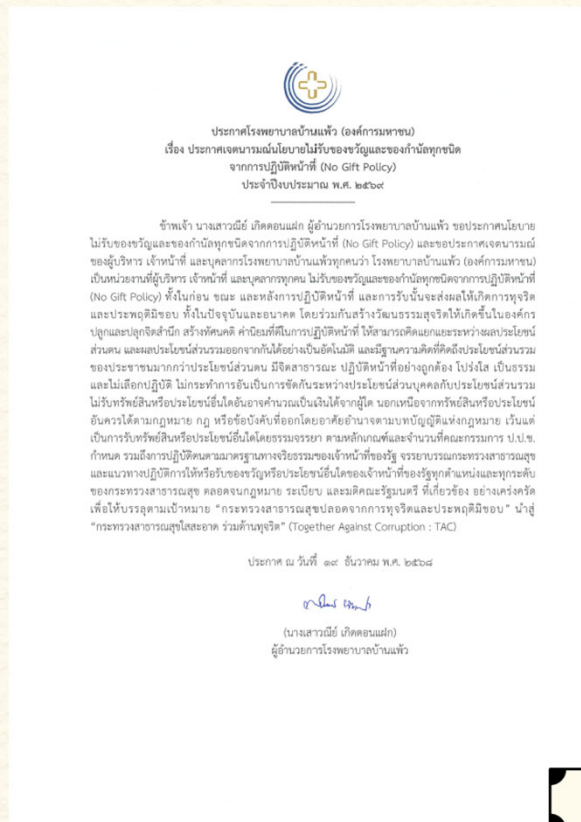
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางสาวณิษฐ์ เกิดดอนแฝก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

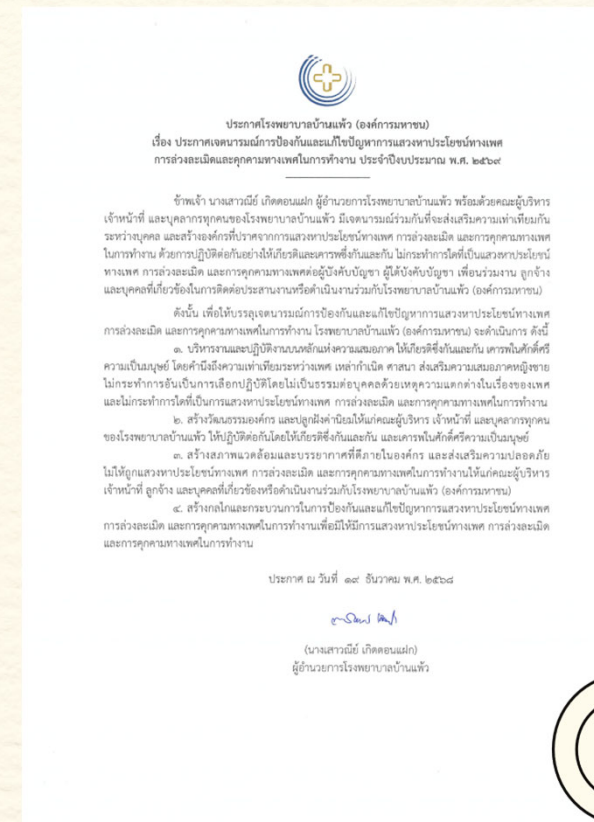
ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2568

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2568

ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2568



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน
ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2568



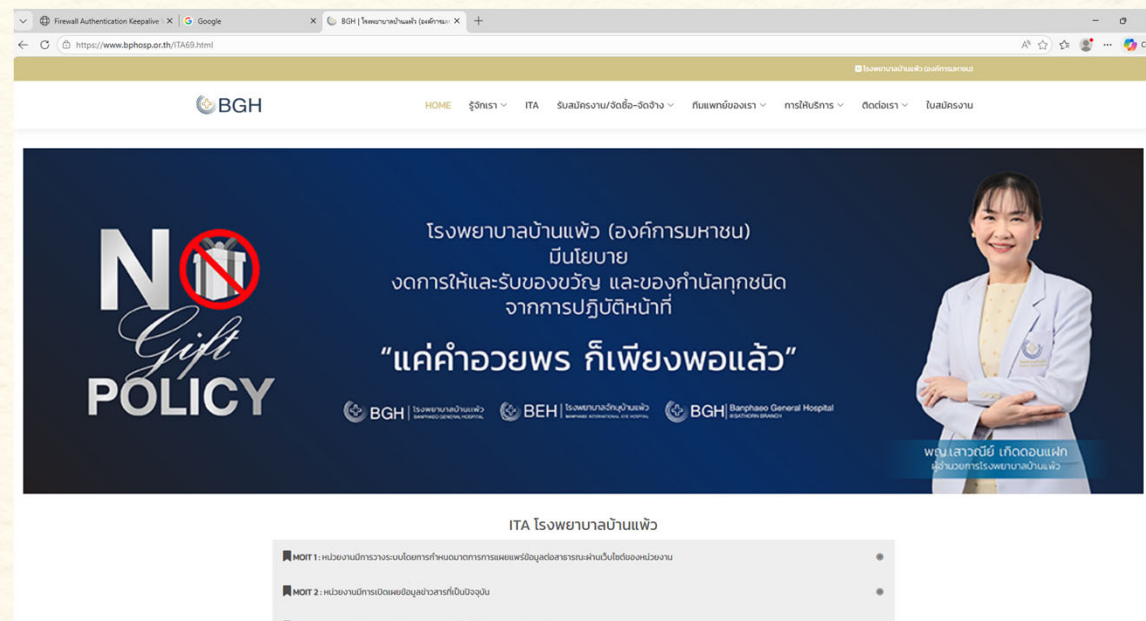


NO *Gift* POLICY

พญ.เสาวณีย์ เก็ดดอนแฝก
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีนโยบาย
งดการให้และรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
“แค่คำอวยพร ก็เพียงพอแล้ว”

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว BANPAEAO GENERAL HOSPITAL
BEH | โรงพยาบาลเจ้าพระยาฯ บ้านแพ้ว BANPAEAO JEA PHRAYA HOSPITAL
BGH | Banphaeo General Hospital BANGTHONG BRANCH



NO
Gift
POLICY

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
มีนโยบาย
งดการให้และรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
“แค่คำอวยพร ก็เพียงพอแล้ว”

พญ.เสาวณีย์ เก็ดดอนแฝก
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว BANPAEAO GENERAL HOSPITAL
BEH | โรงพยาบาลเจ้าพระยาฯ บ้านแพ้ว BANPAEAO JEA PHRAYA HOSPITAL
BGH | Banphaeo General Hospital BANGTHONG BRANCH

ITA โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

MOD 1 : หน่วยงานมีการวางระบบโดยมีการกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
MOD 2 : หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

จัดทำสื่อโปสเตอร์ รณรงค์นโยบาย No Gift Policy
งดการให้และรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลงบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลและตาม
หน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล
จัดทำ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2568

ข้อบังคับคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2568



ข้อบังคับคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ
ผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้มีประสิทธิภาพไม่ต่ำกว่ามาตรฐานข้อกำหนดว่า
ด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับการบริหาร ผู้บริหาร
เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๔)(จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การ
มหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ มติที่ประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่
๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยประมวล
จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้
"โรงพยาบาล" หมายความว่า โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
"ผู้ปฏิบัติงาน" หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน)

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มี
ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วเสนอคณะกรรมการ
โรงพยาบาลบ้านแพ้วเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

มาตรฐานจริยธรรม

ข้อ ๖ มาตรฐานจริยธรรมให้เป็นไปตามความในหมวด ๒ แห่งประมวลจริยธรรมสำหรับ
กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานตามความในวรรคหนึ่งให้หมายความถึง
คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานตามความในข้อ ๔

๒

หมวด ๒

กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๗ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรม ให้โรงพยาบาลดำเนินการดังต่อไปนี้
(๑) กำหนดให้ส่วนงานด้านการบริหารงานบุคคล ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม
(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน และ
จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้การบริหารปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๘ กรณีที่มีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า มีผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับนี้
ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการตรวจสอบข้อเท็จจริง
(๒) กรณีผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง
(๓) กรณีกรรมการคนหนึ่งคนใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้กรรมการที่เหลืออยู่
ตรวจสอบข้อเท็จจริง

ข้อ ๙ การดำเนินการตามข้อ ๘ ให้ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง แต่งตั้งคณะกรรมการ
จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน เพื่อรวบรวมพยานหลักฐานและตรวจสอบข้อเท็จจริงให้เป็น
ที่ปรากฏ

ข้อ ๑๐ เมื่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้
(๑) กรณีไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ ๘ ลงยุติเรื่อง
(๒) กรณีปรากฏข้อเท็จจริงว่า ผู้อำนวยการหรือผู้ปฏิบัติงานฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้ผู้รับผิดชอบ
ตามข้อ ๘ ส่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อบังคับนี้

(๓) กรณีปรากฏข้อเท็จจริงว่า กรรมการคนหนึ่งคนใดฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการ
รายงานให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๑ ผู้ใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ต้องระวางโทษดังนี้
(๑) การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนเข้าข่ายเป็นความผิดทางวินัย แต่ไม่ใช่ความผิดทางวินัยอย่าง
ร้ายแรงหรือความผิดอาญา ให้ลงโทษตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือผู้มีอำนาจสั่ง
ลงโทษทางวินัย และให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการให้ถูกต้อง หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่
ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี หรือสั่งให้
ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

(๒) การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนเข้าข่ายเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือความผิดอาญา
ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิเชษฐ์ ศรีประเสริฐ)

ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

	หน้า ๒๙	
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๗๖ ง	ราชกิจจานุเบกษา	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคสอง (๔) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนนี้

“องค์การมหาชน” หมายความว่า องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการ อนุกรรมการ ในคณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการขององค์การมหาชน ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย อาทิ การกำหนดนโยบายและแผนต่าง ๆ การบริหาร

	หน้า ๓๐	
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๗๖ ง	ราชกิจจานุเบกษา	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

และควบคุมดูแลการดำเนินงาน การบริหารกองทุน การประเมินผลการดำเนินงาน และการวินิจฉัยอุทธรณ์ เป็นต้น

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้อำนวยการหรือผู้บริหารสูงสุดซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การมหาชน

“เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นขององค์การมหาชนตามกฎหมายจัดตั้งองค์การมหาชน

หมวด ๒
จริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ข้อ ๓ กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในทางหรืออาชีพของตน มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลจากการกระทำของตนเอง กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมรับการทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คัดกรองประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

	หน้า ๓๑	
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๗๖ ง	ราชกิจจานุเบกษา	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

(๕) ทุ่หม่และอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ชยัน อุทิศตน และอดทน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาค เท่าเทียม โดยมีอคติยัที่ตี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม รวมทั้งปฏิบัติงานเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและระเบียบวินัยหรือข้อบังคับขององค์การมหาชน

บทเฉพาะกาล
ข้อ ๔ ให้้องค์การมหาชน โดยผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมวาทิบาลหรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลหรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมวาทิบาลหรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่มีอยู่แล้ว ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจที่มีอยู่เดิมต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จนกว่าจะมีการจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับองค์การมหาชนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
วิษณุ เครืองาม
รองนายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน

	หน้า ๓๔	
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๓๐๑ ง	ราชกิจจานุเบกษา	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม :

กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสอง (๔) มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓ (๑) ซึ่งบัญญัติให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในฐานะเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน จึงกำหนดข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนนี้

“องค์การมหาชน” หมายความว่า องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

“คณะกรรมการองค์การมหาชน” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการ อนุกรรมการในคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะกรรมการตรวจสอบขององค์การมหาชน รวมถึงคณะทำงานที่กรรมการแต่งตั้ง ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย อาทิ

	หน้า ๓๕	
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๓๐๑ ง	ราชกิจจานุเบกษา	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

การกำหนดนโยบายและแผนต่าง ๆ การบริหารและควบคุมดูแลการดำเนินงาน การบริหารกองทุน การประเมินผลการดำเนินงาน และการวินิจฉัยอุทธรณ์ เป็นต้น

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการหรือผู้บริหารสูงสุดซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การมหาชน

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ได้แก่ รองผู้อำนวยการองค์การมหาชน และผู้ช่วยผู้อำนวยการองค์การมหาชน

“เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นขององค์การมหาชนตามกฎหมายจัดตั้งองค์การมหาชน รวมถึงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่หน่วยงานของรัฐว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงาน ทั้งในกรณีของการจ้างบุคคลเพื่อเป็นพี่เลี้ยง หรือผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงการจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน หรือเป็นการจ้างเพื่อปฏิบัติงานสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการแผ่นดิน หรือการตัดสินใจเชิงนโยบายของรัฐบาล หรือการบริหารงานขององค์กร และมีผลกระทบต่อภาคส่วนต่าง ๆ รวมถึงการเชิญบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานในการกิจสำคัญดังกล่าวด้วย

หมวด ๒

กระบวนการรักษาจริยธรรม

ข้อ ๓ ให้ กพม. ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน กระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้มีผลต่อการพิจารณาให้คุณให้โทษ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อน การโอน การย้าย หรือการให้ออกจากงาน

(๓) กำหนดให้มีมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำหนดมาตรการสำหรับกรรมการผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๔ ให้องค์การมหาชนดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้บริหารที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

	หน้า ๓๖	
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๓๐๑ ง	ราชกิจจานุเบกษา	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

(๒) กำหนดให้หน่วยงานที่ทำหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม

(๓) กำหนดให้ผู้อำนวยความสะดวกหรือผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม

ในกรณีที่มีผู้ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือความผิดอาญา ให้ผู้อำนวยการหรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การมหาชนนั้น

(๔) ให้องค์การมหาชนจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อ กพม. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

หมวด ๓

กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ข้อ ๕ กพม. มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ รวมถึงกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

(๒) กำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล

(๓) กำหนดมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๔) ส่งเสริมการฝึกอบรม การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน รวมถึงประชาชน

(๕) รณรงค์ส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน

(๗) ประเมินผลการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนเสนอต่อ ก.ม.จ.

(๘) ศึกษาและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนนี้

(๙) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการองค์การมหาชน ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ และกลไก รวมถึงแผนงานและโครงการด้านการส่งเสริมจริยธรรมขององค์การมหาชน

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม :
กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน
ขององค์การมหาชน

(๒) ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ และกลไกการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การมหาชน

(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และพิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่ากรรมการ ผู้อำนวยการ มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับผู้ที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันและประสานความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การมหาชน ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อมีกรณี ร้องเรียนกล่าวหาหาหรือมีข้อสงสัยว่ากรรมการผู้อำนวยการ มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การมหาชน

(๑๐) ค่ຸມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม

(๑๑) ค่ຸມครองกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งโป้ดรงมา

(๑๒) ส่งเรื่องให้ กพม. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบไม่ว่ากั้ว

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ กพม. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๗ ผู้อำนวยกร มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กากับ ดูแลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การมหาชน

(๒) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และกำหนดหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๓) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับการกิจขององค์การมหาชน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

(๕) ส่งเสริมสนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ตลอดจนติดตามรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับพฤติกรรมผู้่อ้างฝ่าฝืนจริยธรรมด้วย เพื่อใช้สำหรับการส่งเสริมจริยธรรมขององค์การมหาชน

(๗) พิจารณกรณีร้องเรียนกล่าวหาหาหรือมีข้อสงสัยว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๘) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๙) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การมหาชน

ข้อ ๘ ให้หน่วยงานขององค์การมหาชนที่ทำหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในองค์การมหาชน

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนบนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การมหาชน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การมหาชน

(๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การมหาชน เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยการประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างองค์การมหาชน ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

(๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ กพม.

(๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ กพม. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๙ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมให้ดำเนินการตามมาตรการหรือกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การมหาชนนั้น

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อกำหนด ดนี้ใช้บังคับให้ดำเนินการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



Dos



Don'ts

- แสดงความรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามกฎหมาย - ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยและส่วนรวมเป็นสำคัญ	- กระทำการหรือแสดงออกที่กระทบต่อสถาบันหลักของประเทศ - ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับของทางราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ - รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายและรายงานข้อมูลตามความเป็นจริง	- เรียกรับหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติหน้าที่ - ปกปิด บิดเบือน หรือปลอมแปลงข้อมูลและเอกสารราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมายและจริยธรรมเป็นสำคัญ - กล่าวถกถ้วงหรือรายงานเมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง	- เพิกเฉยต่อการทุจริตหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้อง - ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
- ยึดประโยชน์ของผู้รับบริการและองค์กรเป็นสำคัญ - ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง - กระทำการอันก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น รับผิดชอบ และตรงต่อเวลา - พัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	- ละเลยหรือทอดทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย - ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างสิ้นเปลืองหรือไม่คุ้มค่า
- ปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และให้เกียรติ - ใช้ชื่อเท็จจริงและหลักเกณฑ์เดียวกันในการพิจารณา	- เลือกปฏิบัติหรือใช้อคติในการตัดสินใจ - ดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือกลั่นแกล้งผู้อื่น
- ประพฤติตนเหมาะสมทั้งในและนอกเวลาปฏิบัติงาน - รักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ และปฏิบัติตามระเบียบของหน่วยงาน	- ประพฤติตนในลักษณะที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร - ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน

จัดทำโดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
วันที่ 1 ตุลาคม 2568

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่

และผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

จัดทำ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

จัดทำโดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เ้าและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่
และผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

หลักการ	พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด - ส่งเสริมความสามัคคีของบุคลากรและสังคม โดยเคารพในความแตกต่างด้านศาสนา วัฒนธรรม และความคิดเห็นที่อยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย - ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติหน้าที่ - ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม และรักษาไว้ซึ่งเกียรติภูมิของประเทศ	- แสดงพฤติกรรมหรือการสื่อสารใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อสถาบันหลักของประเทศ - กระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับของทางราชการ - แสดงออกถึงการดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือเลือกปฏิบัติต่อบุคคลด้วยเหตุแห่งความแตกต่างทางศาสนาหรือความเชื่อ - ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อสนับสนุนหรือมีส่วนร่วมในการกระทำที่ขัดต่อกฎหมายหรือประโยชน์ของประเทศชาติ - ไม่เผยแพร่ข้อมูลอันเป็นเท็จหรือบิดเบือนข้อเท็จจริงที่อาจก่อให้เกิดความแตกแยกในสังคม
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม - รายงานข้อมูลและข้อเท็จจริงและผลการดำเนินงานตามความเป็นจริง ครบถ้วน และตรงต่อสอได้ - รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายและมุ่งมั่นดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด - รักษาประโยชน์ของทางราชการและทรัพย์สินของหน่วยงานด้วยความระมัดระวัง - ปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ เอาใจใส่ และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้รับบริการและองค์กร	- เรียกรับ ยอมรับ หรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติหน้าที่ปกปิดข้อมูลที่อาจส่งผลต่อการตัดสินใจของหน่วยงาน - ปกปิด บิดเบือน หรือปลอมแปลงข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานทางราชการ - ละเลย ทอดทิ้ง หรือหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย - ใช้เวลาราชการหรือทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ - กระทำการ หรือดำเนินการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการหรือผู้รับบริการ

หลักการ	พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๓. ก่อตั้งทัศนใจและกระทำให้สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด - กล้าแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อทักท้วงโดยสุจริตเพื่อประโยชน์ขององค์กรและส่วนรวม - รายงานหรือแจ้งเหตุเมื่อพบเห็นการกระทำที่อาจเข้าข่ายทุจริตหรือประพฤติมิชอบ - ยอมรับผลจากการตัดสินใจและพร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของตนเอง - สนับสนุนและยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตนอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม	- เพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ - ไม่ให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน หรือปกป้องผู้กระทำความผิดระเบียบหรือกฎหมาย - ตัดสินใจหรือดำเนินการใดโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ - หลีกเลี่ยงความรับผิดชอบหรือโยนความผิดให้ผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด - ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อกลั่นแกล้ง กดดัน หรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดโดยไม่เป็นธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ยึดถือประโยชน์ของผู้รับบริการ หน่วยงาน และสาธารณะเป็นสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ - แยกเรื่องส่วนตัวออกจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน - ใช้ทรัพยากร งบประมาณ และทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด - มีจิตอาสาและให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม - เปิดเผยข้อมูลหรือสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามหลักธรรมาภิบาล	- นำทรัพย์สิน วัสดุอุปกรณ์ หรือทรัพยากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง ครอบครัวย หรือพวกพ้อง - แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลหรือโอกาสที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้อิทธิพลจากตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด - กระทำการใดที่ก่อให้เกิดหรืออาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ห่วงและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน และรับผิดชอบต่อผลสัมฤทธิ์ของงาน - ดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด - พัฒนาคาวมรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง - ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร - คำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร งบประมาณ และเวลาราชการ	- ละเลยหรือทอดทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย - ปฏิบัติงานล่าช้าหรือขาดความเอาใจใส่จนเกิดความเสียหายต่อราชการ - ปฏิเสธการพัฒนาความรู้หรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน - ปฏิบัติงานเพียงเพื่อให้เสร็จสิ้นโดยไม่คำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของงาน - ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างสิ้นเปลืองหรือไม่คุ้มค่า

หลักการ	พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ให้บริการและปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม - ใช้หลักเกณฑ์ กฎหมาย และข้อเท็จจริงในการพิจารณาหรือตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ - รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียและเป็นกลางและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีอัธยาศัยดี และไม่กีดกันผู้อื่น - ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการคุกคามทุกรูปแบบ	- เลือกปฏิบัติต่อบุคคลด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานะทางสังคม หรือความคิดเห็นส่วนบุคคล - ใช้อคติ ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือผลประโยชน์ส่วนตนในการตัดสินใจ - ปฏิเสธการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากเหตุผลที่ชอบด้วยกฎหมาย - ให้อิทธิพิเศษหรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร - ดูหมิ่น เหยียดหยาม กลั่นแกล้ง หรือคุกคามผู้อื่นทั้งทางวาจาและการกระทำ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ	- ประพฤติตนให้เหมาะสมทั้งในและนอกเวลาปฏิบัติงาน สัมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ - ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อบังคับของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด - น้อมนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต - รักษาชื่อเสียง เกียรติศักดิ์ และภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานและวิชาชีพ - เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา และสังคม	- ประพฤติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของหน่วยงาน - ฝ่าฝืนระเบียบ วินัย หรือข้อบังคับของหน่วยงาน - เผยแพร่ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นผ่านสื่อสังคมออนไลน์ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรโดยปราศจากข้อเท็จจริง - แสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม อันกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรและวิชาชีพ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของผู้อื่นโดยมิชอบ

กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้จัดโครงการเสริมสร้างสัมพันธภาพและการมีส่วนร่วมของสหสาขาวิชาชีพ จำนวน 5 รุ่น ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-กรกฎาคม 2569 เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ที่มีอายุงานไม่เกิน 4 ปี เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรจากหลากหลายวิชาชีพ และเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน อันจะนำไปสู่การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ



กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้จัดโครงการเสริมสร้างสัมพันธภาพและการมีส่วนร่วมของสหสาขาวิชาชีพ จำนวน 5 รุ่น ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-กรกฎาคม 2569 เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ที่มีอายุงานไม่เกิน 4 ปี เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรจากหลากหลายวิชาชีพ และเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน อันจะนำไปสู่การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ



กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้จัดโครงการเสริมสร้างสัมพันธภาพและการมีส่วนร่วมของสหสาขาวิชาชีพ จำนวน 5 รุ่น ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-กรกฎาคม 2569 เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ที่มีอายุงานไม่เกิน 4 ปี เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรจากหลากหลายวิชาชีพ และเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน อันจะนำไปสู่การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ



กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้จัดโครงการเสริมสร้างสัมพันธภาพและการมีส่วนร่วมของสหสาขาวิชาชีพ จำนวน 5 รุ่น ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-กรกฎาคม 2569 เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ที่มีอายุงานไม่เกิน 4 ปี เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรจากหลากหลายวิชาชีพ และเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน อันจะนำไปสู่การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ



กิจกรรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



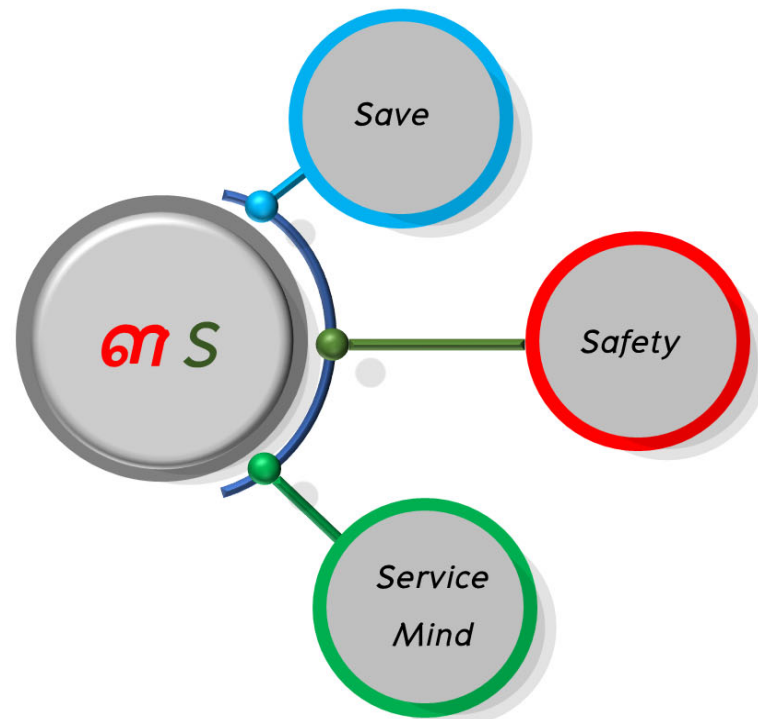
ภายในโครงการได้รับเกียรติจาก นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ร่วมกับคณะผู้บริหารได้ร่วมถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินงาน และค่านิยมขององค์กร พร้อมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้เรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการบูรณาการเนื้อหาด้านคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน

จากการเข้าร่วมโครงการ บุคลากรมีความเข้าใจในบทบาทของตนเองในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐมากยิ่งขึ้น ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อการป้องกันการทุจริตและการไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างองค์กรคุณธรรมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร



ค่านิยมองค์กร
(Core Value)



วางใจในมาตรฐาน บริการด้วยหัวใจ

Save

ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอเพียง ลดความสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น



ปิด ไฟดวงที่ไม่จำเป็น		ปิดไฟ 1 ดวง 1 วัน ประหยัดไฟได้ 30.24 บาท/เดือน
ปรับ อุณหภูมิ เครื่องปรับอากาศ		จาก 25 เป็น 26 องศา ประหยัดไฟได้ 10%
ปลด ปลั๊กไฟเมื่อไม่ใช้		ปลดปลั๊กทีวี 1 ปลั๊ก ประหยัดไฟได้ 0.86 บาท/เดือน
เปลี่ยน มาใช้เครื่องใช้ไฟฟ้า ประสิทธิภาพสูง		หลอดไฟ LED สักดวงค่า SEER ประหยัดไฟได้ 85% ประหยัดค่า 30%



Safety

ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงคุณภาพและความปลอดภัย
จากความเสี่ยง และภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ



Service Mind

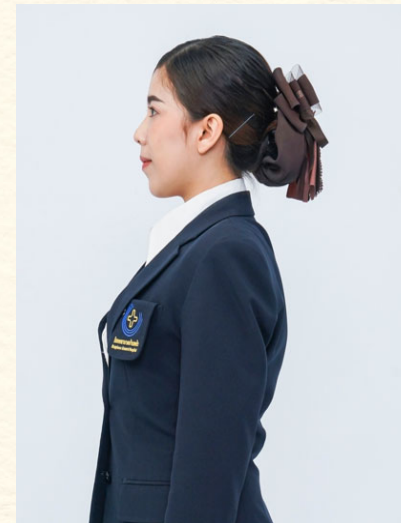
ให้บริการด้วยใจอย่างเต็มเปี่ยม และทุ่มเทแรงใจ
เพื่อเอาใจใส่ต่อการบริการให้สมกับหน้าที่ผู้ให้บริการ



สร้างวัฒนธรรมการบริการและการแต่งกายที่ถูกต้อง



ยิ้ม ไหว้ ทักทาย สวัสดี
ให้เป็นนิสัย
สร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร



รวมผมให้เรียบร้อย



ป้ายชื่อ/บัตรเจ้าหน้าที่

การมีวินัย และตรงต่อเวลา



มาปฏิบัติงานก่อนเวลาที่กำหนด และสแกนนิ้วมือเข้า-ออก ทุกครั้ง

กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ส่งเสริมความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ



วันฉัตรมงคล
13 ตุลาคม เนื่องในวันคล้ายวันเสด็จสวรรคต
ขอแสดงความจงรักภักดีในพระมหากรุณาธิคุณ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการโรงพยาบาล ทีมบริหาร แพทย์ พยาบาล
และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BHEH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BGH | Banphae General Hospital



21 ตุลาคม
วันพยาบาลแห่งชาติ และ
วันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ

"เบื้องหลังรอยยิ้มของผู้ป่วย คือหัวใจที่ยิ่งใหญ่ของพยาบาล"

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BHEH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BGH | Banphae General Hospital



23 ตุลาคม วันปิยมหาราช
น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ
พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการโรงพยาบาล ทีมบริหาร แพทย์ พยาบาล
และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BHEH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BGH | Banphae General Hospital



5 ธันวาคม
วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ

น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการโรงพยาบาล ทีมบริหาร แพทย์ พยาบาล
และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BHEH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BGH | Banphae General Hospital



8 ตุลาคม วันคล้ายวันประสูติ
พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าสิริภาจุฑาภรณ์
ขอพระองค์ที่ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการโรงพยาบาล ทีมบริหาร แพทย์ พยาบาล
และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BHEH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BGH | Banphae General Hospital



ทรงพระเจริญ
7 ธันวาคม วันคล้ายวันประสูติ
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการโรงพยาบาล ทีมบริหาร แพทย์ พยาบาล
และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BHEH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BGH | Banphae General Hospital



ทรงพระเจริญ
2 เมษายน เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ
สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการโรงพยาบาล ทีมบริหาร แพทย์ พยาบาล
และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BHEH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BGH | Banphae General Hospital



วันจักรี
6 เมษายน

น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ
พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช
ปฐมบรมกษัตริย์แห่งราชวงศ์จักรี

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BHEH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BGH | Banphae General Hospital

กิจกรรมส่งเสริมทางใจ



วันที่ 21 ตุลาคม 2568 ณ ลานพระราชานุสาวรีย์
สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี โรงพยาบาล
บ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้จัดพิธีวางพานพุ่ม
เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ เพื่อถวายราชสักการะ
และ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ
เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ
สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
โดยมีคณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่
เข้าร่วมพิธีกันอย่างพร้อมเพรียง

กิจกรรมเคารพธงชาติ



วันที่ 14 ตุลาคม 2568 ณ บริเวณลานสนามหญ้า
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
จัดกิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย
เพื่อส่งเสริม และแสดงออกถึงความรักชาติ รำธง
ไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปลุกฝัง
ค่านิยมและสร้างความภาคภูมิใจแก่เจ้าหน้าที่ โดยมี
บุคลากรแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม

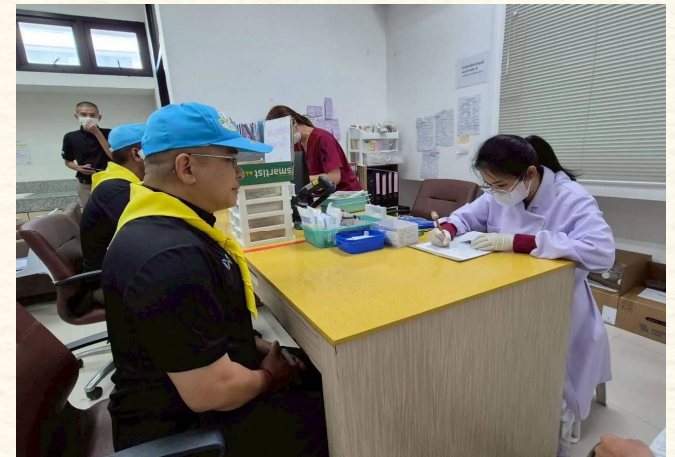
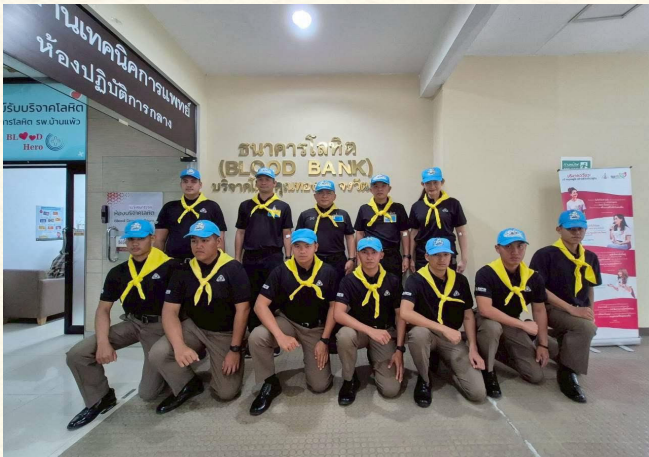
กิจกรรมส่งเสริมทางใจ



วันที่ 19 ธันวาคม 2568 ณ บริเวณลานสนามหญ้า
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จัดกิจกรรม
ทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสเข้าสู่ช่วงวันปีใหม่ โดย
มีคณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่เข้าร่วม
กิจกรรม เพื่อเป็นสิริมงคลในช่วงเข้าสู่ปีใหม่

กิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดี

วันที่ 18 พฤศจิกายน 2568 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้เชิญชวนประชาชนบริจาคโลหิต เพื่อน้อมถวายเป็นพระราชกุศล โดยได้รับความร่วมมือจาก พ.ต.อ.สันตทวิชย์ มากช่วย รอง ผบก.ภ. จว.สมุทรสงคราม รรท.พกก.สภ.บางโทรัด นำข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรบางโทรัดเข้าร่วมบริจาคโลหิต ในกิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดี ถวายเป็นพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ ศูนย์รับบริจาคโลหิต ชั้น 2 อาคารเฉลิมพระเกียรติ



กิจกรรมเปิดเวทีให้ความรู้เรื่องโรคหลอดเลือดสมอง

วันที่ 16 ตุลาคม 2568 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เปิดเวทีให้ความรู้ เรื่องโรคหลอดเลือดสมอง รณรงค์ให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของโรค และวิธีการสังเกตอาการ เนื่องในสัปดาห์หลอดเลือดสมองโลก



กิจกรรมฝึกภาตูกัมมัฏฐานพื้นฟูจิต

วันที่ 22 ธันวาคม 2568 เวลา 17.00-18.00 น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 9 โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ฝ่ายเวชศาสตร์สุขภาพได้จัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ และประชาชนผู้สนใจ ปฏิบัติดูแลกาย ใจ ให้สมดุล ลดความเครียด เกิดสติปัญญา รู้เท่าทันอารมณ์ ด้วยคุณธรรมและจริยธรรม โดยพระอาจารย์มนัส มนุชชาโต พระวิปัสสนาจารย์ สำนักฝึกกัมมัฏฐานพื้นฟูจิตเขาแหลม



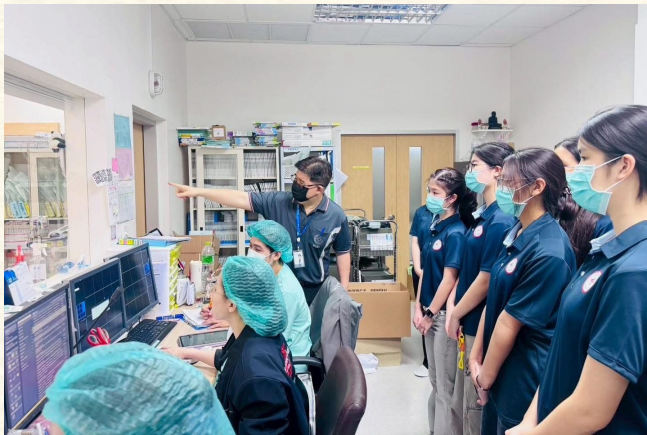
กิจกรรม “เปิดบ้าน บ้านแพ้ว”

วันที่ 2-3 ตุลาคม 2568 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เปิดโอกาสให้นักเรียน เข้าเยี่ยมชมสถานที่ได้เรียนรู้ ทำความรู้จักสหวิชาชีพสาขาต่าง ๆ เพื่อให้รู้คุณค่าในความหลากหลายของอาชีพ พร้อมทั้งได้รับประสบการณ์และปลูกฝังคุณธรรมให้แก่นักเรียน



กิจกรรมเปิดโลกวิทยาศาสตร์สุขภาพ

วันที่ 19 มีนาคม 2569 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้การต้อนรับคณะครูและนักเรียน ได้เรียนรู้หน้าที่บุคลากรทางการแพทย์ ภายใต้โครงการค่ายพัฒนาสมรรถนะนักเรียนวิชาเอกวิทยาศาสตร์สุขภาพ ผ่านกิจกรรมเข้าศึกษาปฏิบัติงานในสถานพยาบาลจริง เพื่อเปิดประสบการณ์ใหม่แก่นักเรียน



พิธีอัญเชิญหนังสือสำนักพระราชวัง

วันที่ 2 เมษายน 2569 เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มูลนิธิโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จัดพิธีอัญเชิญหนังสือสำนักพระราชวัง เพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ พร้อมจัดกิจกรรมทำบุญ บริจาคอวัยวะ โดยมีหน่วยงานภาครัฐ เอกชน บุคลากรทางการแพทย์และประชาชนร่วมพิธีอย่างพร้อมเพรียงกัน



กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ

วันที่ 7 เมษายน 2569 ณ ห้องประชุมเทพกาญจนา ชั้น 10 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จัดกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุชมรมผู้สูงอายุปีกาญจนาภิเษกและชมรมจิตอาสาสร้างสุขโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมแสดงความเคารพและขอพรผู้สูงอายุในชุมชนอย่างใกล้ชิด สร้างความสัมพันธ์ภายในเครือข่ายสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ



กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามมาตรฐาน ITA

วันที่ 24 เมษายน 2569 ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 9) โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ นางเสาวณีย์ เกิดดอนแฝก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้กล่าวเปิดโครงการอบรม โดยได้รับเกียรติจาก นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช เป็นผู้มีประสบการณ์ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง



โครงการสัมมนาตลาดนัดคุณธรรม ปี 9 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันที่ 19-20 มีนาคม 2569 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้เข้าร่วมโครงการสัมมนาตลาดนัดคุณธรรม ปี 9 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แนวคิด "MOPH Moral Sufficiency : คุณธรรมพอเพียง ณ ห้อง Ballroom A ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ จังหวัดนนทบุรี เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดแนวคิดและประสบการณ์ โดยใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนคุณธรรม และจริยธรรม พัฒนาระบบนิเวศคุณธรรมที่เติบโตอย่างยั่งยืน



โครงการสัมมนาตลาดนัดคุณธรรม ปี 9 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



นายแพทย์ศีกดา อี้ลภานัน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธีการอบรมโครงการสัมมนาตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 9 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แนวคิด "MOPH Moral Sufficiency : คุณธรรมพอเพียง ขับเคลื่อนอย่างสร้างสรรค์ : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" เมื่อวันที่ 19-20 มีนาคม 2569 ณ ห้อง Ballroom A ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ จังหวัดนนทบุรี

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างพื้นที่แห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดแนวคิดและประสบการณ์ โดยใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม พัฒนาระบบนิเวศคุณธรรมที่เติบโตอย่างยั่งยืน ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน ไปจนถึงระดับประเทศ ด้วยพลังความร่วมมือของภาคีเครือข่าย ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน 43 หน่วยงาน ประกอบด้วย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 17 หน่วยงาน และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน 26 หน่วยงาน





กิจกรรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



วันที่ 22 เมษายน 2569 ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 9 โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โดย นางจारी ศรีพรัตน์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้หัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

การอบรมครั้งนี้มุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยได้มีการสอดแทรกสาระสำคัญเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กิจกรรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ภายหลังการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เพิ่มมากขึ้น สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างถูกต้อง อันจะช่วยส่งเสริมให้เกิดองค์กรที่มีความ
โปร่งใส เป็นธรรม และปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืน

การประชุมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่



กิจกรรมคนดีขององค์กร

วันที่ 17 ธันวาคม 2568 ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 9 โรงพยาบาลจุฬารัตน์ 9 ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดกิจกรรม “คนดีขององค์กร” ทุกปีงบประมาณ เพื่อส่งเสริมยกย่อง เชิดชู บุคลากรทุกสาขาวิชาชีพที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างน่ายกย่อง มีผลงานดีเด่น ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยการเสนอชื่อจากเพื่อนร่วมงาน และผ่านการพิจารณาคณะกรรมการพิจารณาคณบดีขององค์กร เพื่อเป็นรางวัลแห่งเกียรติยศ และเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรได้ทำความดี



ผู้ได้รับรางวัล “คนดีขององค์กร ประจำปี 2568” จำนวน 18 คน

กิจกรรมคนดีขององค์กร

วันที่ 17 ธันวาคม 2568 ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 9 โรงพยาบาลจุฬารัตน์ 9 ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดกิจกรรม “คนดีขององค์กร” ทุกปีงบประมาณ เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรทุกสาขาวิชาชีพที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างน่ายกย่อง มีผลงานดีเด่น ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยการเสนอชื่อจากเพื่อนร่วมงาน และผ่านการพิจารณาคณะกรรมการพิจารณาคณบดีขององค์กร เพื่อเป็นรางวัลแห่งเกียรติยศ และเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรได้ทำความดี

พญ.อมล สิงห์สกุล

หน่วยงาน : องค์กรแพทย์
ตำแหน่ง : อายุรแพทย์ โรคไต

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

น.ส.พรวิไล รัตนรังสันติ

หน่วยงาน : งานสื่อสารองค์กร
ตำแหน่ง : หัวหน้างานสื่อสารองค์กร

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

น.ส.นฤมล อยู่ถนอม

หน่วยงาน : งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน(ER) และ(EMS)
ตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพ

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

น.ส.มนลิตา สำเนียง

หน่วยงาน : รพ.จุฬารัตน์ 9
ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุข

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

น.ส.ปิยะนุช คนสูง

หน่วยงาน : รพ.จุฬารัตน์ 9
ตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไป

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

นายสรารัตน์ เกตุแก้ว

หน่วยงาน : งานพัฒนาคุณภาพ
ตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไป

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

กิจกรรมคนดีขององค์กร

วันที่ 17 ธันวาคม 2568 ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 9 โรงพยาบาลจุฬารัตน์ ฝั่งทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดกิจกรรม “คนดีขององค์กร” ทุกปีงบประมาณ เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรทุกสาขาวิชาชีพที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างน่ายกย่อง มีผลงานดีเด่น ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยการเสนอชื่อจากเพื่อนร่วมงาน และผ่านการพิจารณาคณะกรรมการพิจารณาคดีขององค์กร เพื่อเป็นรางวัลแห่งเกียรติยศ และเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรได้ทำความดี

น.ส.จรัญ ขวัญเพ็ญ

หน่วยงาน : SW.บ้านแพ้ว สาขาสาร
ตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไป

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

นางสิรินภา ส่งสมบูรณ์

หน่วยงาน : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
ตำแหน่ง : นักเทคโนโลยีสารสนเทศ

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

นางสุรีย์พร เอกนุ่น

หน่วยงาน : งานพัสดุ
ตำแหน่ง : นักวิชาการพัสดุ

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

น.ส.วิลาวัลย์ รอดสดใส

หน่วยงาน : งานการเงิน
ตำแหน่ง : นักวิชาการเงินและบัญชี

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

นายวิศรุต จิมจินดา

หน่วยงาน : งานเครื่องมือแพทย์
ตำแหน่ง : นายช่าง

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

น.ส.มธุรส แจ่มพลา

หน่วยงาน : งานเภสัชกรรม
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่เภสัชกรรม

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

กิจกรรมคนดีขององค์กร

วันที่ 17 ธันวาคม 2568 ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 9 โรงพยาบาลจุฬารัตน์ 9 ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดกิจกรรม “คนดีขององค์กร” ทุกปีงบประมาณ เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรทุกสาขาวิชาชีพที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างน่ายกย่อง มีผลงานดีเด่น ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยการเสนอชื่อจากเพื่อนร่วมงาน และผ่านการพิจารณาคณะกรรมการพิจารณาคณบดีขององค์กร เพื่อเป็นรางวัลแห่งเกียรติยศ และเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรได้ทำความดี

น.ส.สุพรรณ อังพวงพันธ์

หน่วยงาน : งานแพทย์แผนไทย
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ธุรการ

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

นายวิรัตน์ บุญใบ

หน่วยงาน : งานรังสีวินิจฉัย
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่รังสีวินิจฉัย

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

น.ส.นวลอนงค์ กระโจมพลา

หน่วยงาน : หอผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ (CCU)
ตำแหน่ง : หัวหน้างานหอผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ (CCU)

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

นางวันเพ็ญ ลูกศร

หน่วยงาน : งานห้องผ่าตัด
ตำแหน่ง : ผู้ช่วยพยาบาล

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

นางระเบียบ ถมยา

หน่วยงาน : งานทำความสะอาด
ตำแหน่ง : พนักงานบริการ

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

น.ส.ณิรภา รุ่งเรือง

หน่วยงาน : หอผู้ป่วยพิเศษ ชั้น 9
ตำแหน่ง : ผู้ช่วยพยาบาล

คนดีขององค์กร
BGH ประจำปี 2568

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประชาสัมพันธ์เชิญชมเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชมจากผู้เข้ารับบริการเป็นประจำทุกเดือนทาง เพจ Facebook ของโรงพยาบาล และ Line กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เพื่อเป็นเกียรติแก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ตั้งใจให้บริการด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ปฏิบัติหน้าที่ เป็นแรงบันดาลใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเป็นอย่างดี

โพสต์ของ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว Banphaeo G...
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว Banphaeo General Hospital ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 12 ภาพ
25 มี.ค. · 🌐

บ้านแพ้ว 🌿 บ้านเรา ❤️ พลังที่สร้างรอยยิ้ม 😊

คำชื่นชมจากทุกท่าน 🌟
คือพลังสำคัญของชาวโรงพยาบาลบ้านแพ้วในการสร้างคนดี มีคุณธรรม ที่พร้อมดูแลผู้รับบริการด้วยหัวใจ

พวกเราภูมิใจ 🙏 และขอขอบคุณบุคลากรทุกท่านที่มุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ จนได้เป็นส่วนหนึ่งของ "รอยยิ้ม" และ "สุขภาพที่ดี" ของผู้รับบริการเสมอมา

วางใจในมาตรฐาน บริการด้วยหัวใจ ❤️

#โรงพยาบาลบ้านแพ้ว <https://www.bphosp.or.th/>
#โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว <http://www.banphaeoeyecenter.com/>
#โรงพยาบาลบ้านแพ้วสาขาสาทร <http://www.bghsathorn.com/>
#โรงพยาบาลหัวใจบ้านแพ้ว <https://www.bphosp.or.th/bcc.html>
#คำชื่นชมจากผู้รับบริการ
#ชีวิตคุณดีขององค์กร

"ขอชื่นชม"
นพ.เอกพจน์ เกิดดอนแฝก
แพทย์ัลยกรรมกระดูกและข้อ

และทีมงานห้องผ่าตัด

"ขอชื่นชม"
นพ.สุทธินาส เวชรัตนาก
แพทย์อายุรกรรม
หัวหน้างานอายุรกรรม
หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
สาขา ศูนย์การเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550

WE ARE BGH
Happiness Society

"ขอชื่นชม"

นพ.เอกพจน์ เกิดดอนแฝก
แพทย์ัลยกรรมกระดูกและข้อ

และทีมงานห้องผ่าตัด

แพทย์และทีมงานมีความชำนาญ บริการดี
ประทับใจมาก ให้ความช่วยเหลือด้านข้อมูลดี

ผู้เขียนคำชื่นชม : ร.ต.ท. เอกวิทย์ รัตนพฤกษาสกุล

BGH | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

WE ARE BGH
Happiness Society

"ขอชื่นชม"

นพ.สุทธินาส เวชรัตนาก
แพทย์อายุรกรรม
หัวหน้างานอายุรกรรม
หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
สาขา ศูนย์การเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550

แพทย์และพยาบาล เจ้าหน้าที่ทุกท่าน
บริการดี พุดจาไพเราะ และเอื้อเฟื้อดีมาก

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณป้าอร พรหมมา

BGH | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประชาสัมพันธ์ชื่นชมเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชมจากผู้เข้ารับบริการเป็นประจำทุกเดือนทาง เพจ Facebook ของโรงพยาบาล และ Line กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เพื่อเป็นเกียรติแก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ตั้งใจให้บริการด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ปฏิบัติหน้าที่ เป็นแรงบันดาลใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเป็นอย่างดี

WE ARE BGH
Happiness Society

“ขอชื่นชม”

คุณชฎาวลัย ศักดิ์เกษมทรกุล
พยาบาลวิชาชีพ



และทีมงานหอผู้ป่วยพิเศษ 3A

เจ้าหน้าที่ทุกท่านมีความเป็นกันเอง
น่ารักและเอาใจใส่เป็นอย่างดี
ขอขอบพระคุณที่ดูแลรักษาเป็นอย่างดี

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณภคนันท์ ศรีประจันต์

 **BGH** | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

WE ARE BGH
Happiness Society

“ขอชื่นชม”

**ทีมงาน
หอผู้ป่วยภริมย์เนตร 5**

เจ้าหน้าที่ดูแลเอาใจใส่อย่างดี พุดจาไฟเราะ
เป็นกันเอง มารยาทดีทุกคน ขอชื่นชม

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณดา มีชัย

เจ้าหน้าที่ดูแลใจใส่อย่างดี พุดจาไฟเราะ
บริการดี พุดคุยเป็นกันเอง

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณสอั้ง

 **BGH** | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

WE ARE BGH
Happiness Society

“ขอชื่นชม”

**ทีมงาน
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
สาขาหลักห้า**

บริการดีมาก ให้คำแนะนำและ
ให้การช่วยเหลืออย่างดี
คุณหมอก็ช่วยเหลือดีทุกอย่าง
ขอชื่นชมอย่างสุดซึ้ง

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณจุฬารัตน์ วงษ์วิสัย

 **BGH** | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

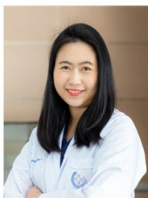
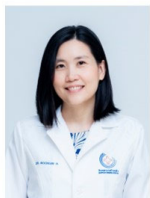
กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประชาสัมพันธ์ชื่นชมเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชมจากผู้เข้ารับบริการเป็นประจำทุกเดือนทาง เพจ Facebook ของโรงพยาบาล และ Line กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เพื่อเป็นเกียรติแก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ตั้งใจให้บริการด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ปฏิบัติหน้าที่ เป็นแรงบันดาลใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเป็นอย่างดี

WE ARE BGH
Happiness Society

“ขอชื่นชม”

ว.ไพศาล สิงห์สุวรรณ
จิตแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านเด็ก
พญ.บุญศิริ หันจางสิทธิ์
จิตแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญ
ด้านบำบัดจิตใจและพฤติกรรมวิทยา
พญ.พรรณสม ภูไพลย์
จิตแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านกระดูก
และการแก้ไขสายตาสั้น



และทีมงานหอผู้ป่วยกึ่งมัลติ 5

คุณหมอและเจ้าหน้าที่ ดูแลเอาใจใส่เป็นอย่างดี น่ารัก
บริการด้วยความจริงใจ ดูแลดูญาติมิตร

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณวาสนา ไพระการ

BGH | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

WE ARE BGH
Happiness Society

“ขอชื่นชม”

คุณศิริวัณ อันหล้า
นักสุขศึกษา
ศูนย์เลือก โรงพยาบาลจิตเวชบ้านแพ้ว
คุณจินตนา ใจเยี่ยม
ผู้ช่วยเหลือคนไข้



การบริการดี น่ารัก ยิ้มแย้มแจ่มใส
พูดจาไพเราะ

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณสุวารี สังข์แสง

การบริการดี ใส่ใจคนไข้และญาติอย่างดี

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณชนัญญา ประภักดิ์

BGH | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

WE ARE BGH
Happiness Society

“ขอชื่นชม”

ทีมงานหอผู้ป่วยพิเศษ 3A

ดูแลเอาใจใส่ผู้ป่วยอย่างสม่ำเสมอ
ให้การบริการเป็นอย่างดี

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณธงชัย แดงกุล

เจ้าหน้าที่เอาใจใส่และให้บริการอย่างดี
ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่เอาใจใส่ผู้สูงอายุ
เป็นอย่างดี

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณกุหลาบ ธีรบำรุง

เจ้าหน้าที่ดูแลเอาใจใส่อย่างดี
พูดจาไพเราะ สุภาพ น่ารัก
ประทับใจมาก

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณบุญมี เอกพงษ์

BGH | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประชาสัมพันธ์ชื่นชมเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชมจากผู้เข้ารับบริการเป็นประจำทุกเดือนทาง เพจ Facebook ของโรงพยาบาล และ Line กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เพื่อเป็นเกียรติแก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ตั้งใจให้บริการด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ปฏิบัติหน้าที่ เป็นแรงบันดาลใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเป็นอย่างดี

WE ARE BGH
Happiness Society

“ขอชื่นชม”

คุณชุตินา อวยจินดา
เจ้าหน้าที่ งานคลังยา



เก็บกระเป๋าเงินของผู้รับบริการได้
ส่งให้ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน
และส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2569

 BGH | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

WE ARE BGH
Happiness Society

“ขอชื่นชม”

คุณนวรรตนิ ศรารุสสกุล
พยาบาลวิชาชีพ
หัวหน้างานศูนย์ชีวาศิบาล



พยาบาลทำงานได้ดียเยี่ยม ใส่ใจ ทำงานด้วยหน้าที่ยิ้มแย้ม
และเป็นกำลังใจให้กับคนไข้ได้อย่างดีมากๆ
ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณละอองดาว พาหวล
ดูแลให้คำแนะนำอย่างดี เข้าใจทุกรายละเอียดสำหรับผู้ป่วย
ขอบคุณที่ดูแลติดตามอาการของผู้ป่วย
ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณชุตินา อวยจินดา
เยี่ยมบ้าน ดูแลคนไข้ที่บ้านอย่างสม่ำเสมอ ดูแลดี
ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณสุกัญญา รอดวิญญู

 BGH | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

WE ARE BGH
Happiness Society

“ขอชื่นชม”

คุณสุมน บุรณนิก
เจ้าหน้าที่ porter



เก็บกระเป๋าเงินได้และนำส่งคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว
เป็นคนมีน้ำใจที่ดีมาก

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณวันเพ็ญ บัวงาม

 BGH | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี

วันที่ 24 ธันวาคม 2568 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้ขึ้นชมเจ้าหน้าที่ผู้ทำความดี ผ่านหน้าเพจ Facebook ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ขึ้นชมเจ้าหน้าที่ผู้ทำความดี ขณะกำลังเดินทางมาปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ได้เข้าช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุทางจราจรอย่างไม่มีรีรอ ให้การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และประสานงานทีม EMS อย่างรวดเร็ว ทำให้ผู้ประสบอุบัติเหตุได้รับการรักษาอย่างปลอดภัย

<  โรงพยาบาลบ้านแพ้ว Banphaeo General Hospital 24 ธ.ค. 2568 · 🌐

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว 🌿 ขอชื่นชม ฮีโร่ ผู้ช่วยชีวิตประชาชน 🌟

- ▲ นางสาวจินตนา เจริญสกุล
- ▲ นางสาวบุญเหลือ ศรีวิริยรัตน์
- ▲ นางสาวภัทรวิดี พ่วงปาน
- ▲ นางสาววาสนา คำเงิน

พบผู้ประสบอุบัติเหตุทางจราจร ระหว่างเดินทางมาปฏิบัติงาน 🚑 ทุกคนไม่รีรอที่จะลงไปช่วยเหลือ ให้การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และประสานงานทีม EMS อย่างรวดเร็ว ทำให้ผู้ประสบอุบัติเหตุได้รับการส่งตัวเข้ารับการรักษาอย่างปลอดภัย 🚑

❤️ เราภูมิใจและขอคารวะหัวใจที่ยิ่งใหญ่ ของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้วที่มองเห็นชีวิตของประชาชนเป็นสำคัญ

🙏 ขอให้ความดีนี้จิ่งคุ้มครองท่านพร้อมด้วยคนในครอบครัว และมีความสุข ความเจริญ ในหน้าที่การงานสืบไป

🌟 อีกทั้งขอชื่นชมจิตอาสาเจ้าของกระบะปฐมนิเทศ และผู้ช่วยเหลือท่านอื่นๆ ที่อยู่ในเหตุการณ์นี้ด้วยนะคะ ❤️

BGH สนับสนุนทุกความดี 🌟

วางใจมาตรฐาน บริการด้วยหัวใจ ❤️



กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี

วันที่ 29 ธันวาคม 2568 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้ขึ้นชมเจ้าหน้าที่ผู้ทำความดี ผ่านหน้าเพจ Facebook ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ขึ้นชมเจ้าหน้าที่ผู้ทำความดี เจ้าหน้าที่ทั้งสองท่านได้พบผู้ประสบอุบัติเหตุทางจราจรในช่วงเวลากลางดึก และได้รับเข้าช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นอย่างเหมาะสม และประสานงานรถฉุกเฉินเพื่อนำส่งผู้ประสพภัยเข้ารับการรักษา ณ โรงพยาบาลอย่างทันท่วงที

 **โรงพยาบาลบ้านแพ้ว Banphaeo General Hospital**
29 ธ.ค. 2568 · 🌐

🌿 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ขอร่วมชื่นชมและสดุดี “ฮีโร่ผู้ช่วยชีวิตประชาชน” ในยามคับขัน ✨

🌸 นางหัตยา จิตรศิลป์ฉายากุล
พยาบาลวิชาชีพ หัวหน้างานคลินิกพรีเมียม

🌸 น.ส.เกษสุตา ใจเรือง
นักวิชาการสาธารณสุข
ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

บุคลากรทั้งสองท่านได้บังเอิญพบผู้ประสบอุบัติเหตุทางจราจรในช่วงเวลากลางดึก และได้รับเข้าช่วยเหลือผู้ประสบภัยด้วยความห่วงใยในชีวิตของเพื่อนมนุษย์ 🇹🇭 ด้วยหัวใจของความเป็นผู้ให้ ได้ให้การปฐมพยาบาลเบื้องต้นอย่างเหมาะสม พร้อมประสานงานรถฉุกเฉินเพื่อนำส่งผู้ประสพภัยเข้ารับการรักษา ณ โรงพยาบาลอย่างทันท่วงที 🇹🇭

❤️ พวกเราชาวโรงพยาบาลบ้านแพ้วรู้สึกภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่ง และขอคารวะหัวใจอันยิ่งใหญ่ของบุคลากรที่ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ มองเห็นคุณค่าของ “ชีวิตประชาชน” เป็นสิ่งสำคัญสูงสุดเสมอ

🙏 ขออำนาจแห่งความดีในครั้งนี้ เป็นสิริมงคลหนุนนำให้ท่านและครอบครัว ประสบแต่ความสุข ความเจริญ และความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตลอดไป

 **BGH** | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว BANPHEAO GENERAL HOSPITAL

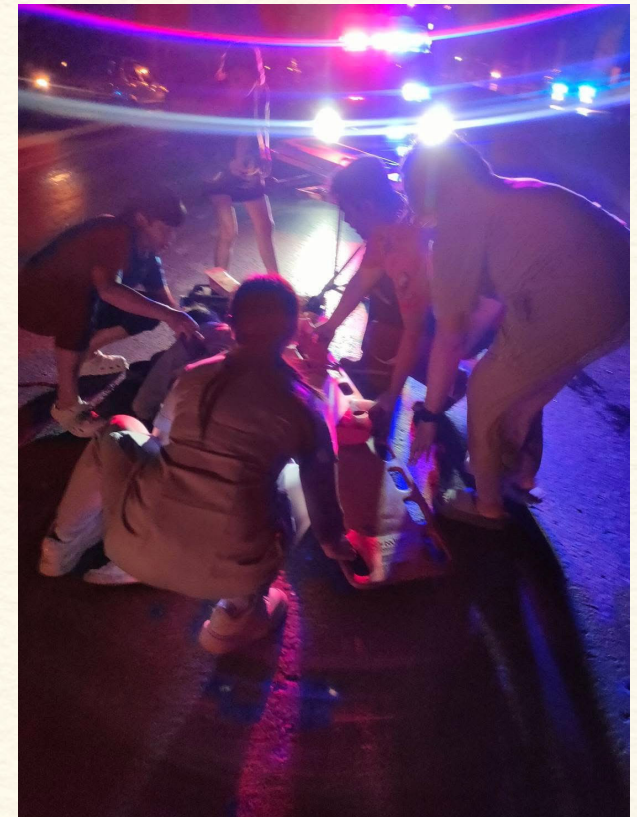
 

ขอชื่นชมคนทำความดี
Hero BGH

นางหัตยา จิตรศิลป์ฉายากุล
พยาบาลวิชาชีพ หัวหน้างานคลินิกพรีเมียม

นางสาวเกษสุตา ใจเรือง
นักวิชาการสาธารณสุข ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

🌟 **ช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุอย่างไม่มีรอ และนำส่งโรงพยาบาลอย่างปลอดภัย**



กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี

วันที่ 10 มีนาคม 2569 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้ชื่นชมเจ้าหน้าที่ผู้ทำความดี ผ่านหน้าเพจ Facebook ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว นางกนกวรรณ เล็งคำภา ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ ได้เข้าช่วยชีวิตประชาชนประสบอุบัติเหตุจราจร ด้วยการปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ CPR และประสานงานทีมแพทย์ฉุกเฉินนำตัวส่งโรงพยาบาลได้อย่างปลอดภัย

