



ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมา

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้มีความเข้มแข็ง บนฐานความคิดการยึดประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำไปสู่หน่วยงานคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยได้ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน ๙ ขั้นตอน ผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การต่อต้านการทุจริตและการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีสาระสำคัญประกอบด้วย

ปัญหาที่ยากแก้ และความดีที่ยากทำ

๑. ใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า พอเพียง ลดความสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น
๒. การรักษาวินัยในการรักษา ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติงานและการนัดหมาย
๓. plugged จิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับมีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๔. จัดกิจกรรมกับชุมชนเป็นจิตอาสา ออกหน่วย บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๕. การแสดงออกถึงการมีสัมมาคารวะ ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และผู้ที่อาวุโสกว่า

ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า	๑. ใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานอย่างฟุ่มเฟือย
๒. มาปฏิบัติงานตรงเวลา	๒. มาปฏิบัติงานสาย
๓. มีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๓. นึกถึงประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม

กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

๑. กิจกรรมในวันสำคัญเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม

๒. กิจกรรมสร้างเสริมความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๓. โครงการฝึกอบรม plugged ฝึสร้างจิตสำนึกหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยม

วัฒนธรรมองค์กร

๔. โครงการคนดีขององค์กร

๕. กิจกรรม ประสานความร่วมมือเครือข่าย/หน่วยงานภายนอก และเพิ่มช่องทางขับเคลื่อน ดำเนิน

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๖. กิจกรรม รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๗. โครงการพัฒนาบุคลากรมาตรฐาน ITA

๘. กิจกรรม รวบรวมองค์ความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม ผ่านช่องทาง Web site ของโรงพยาบาล

คุณธรรมเป้าหมาย กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่

๑) พอเพียง ๒) วินัย ๓) สุจริต ๔) จิตอาสา ๕) กตัญญู

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ทั้งหมด ๘ โครงการ และได้มีการดำเนินการตามกิจกรรมตามแผนอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนได้มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน การถอดบทเรียนกิจกรรมดังกล่าวแบ่งเป็น ๖ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง”

ประเด็นที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “วินัย”

ประเด็นที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “สุจริต”

ประเด็นที่ ๕ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “จิตอาสา”

ประเด็นที่ ๖ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “กตัญญู”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่ต้องปรับปรุงแก้ไขการขับเคลื่อนคุณธรรมของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๒ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๓ เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้กับหน่วยงานภายในนำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

บทที่ ๒

ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ดำเนินการถอดบทเรียน โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

สรุปผลการถอดบทเรียน

๑.๑ ประสพการณ์และความสำเร็จจากการดำเนินงาน

๑) มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่กำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนครอบคลุมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู


ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศงดการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางสาวณัฏฐ์ เกิดดอนแฝก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศงดการดำเนินงานว่า จะร่วมกับขับเคลื่อนโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย
"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" จากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากกว่า และปัญหาคูณธรรม ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากกว่า

- ใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า พยายามลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้
- การรักษาวินัยในการทำงาน ครองต่อเวลาในการทำงาน ปฏิบัติงานและการทำงาน
- ปลูกจิตสำนึกในบุคลากรทุกระดับให้มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
- จัดการรวมกับชุมชนเป็นจิตอาสา ออกหน่วย บริการประชาชนที่ส่วนรวม
- การแทนตนอย่างมีคุณธรรม คัดสรรข้าราชการที่ดีและสุจริตเอาใจใส่

ปัญหาคูณธรรม (Do & Don't) ขึ้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า	๑. ใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานอย่างฟุ่มเฟือย
๒. มาปฏิบัติงานตรงเวลา	๒. มาปฏิบัติงานสาย
๓. มีจิตอาสา เข้าใจและเข้าใจผู้อื่น	๓. มีจิตประมาทและไม่สนใจผู้อื่น

โดยดำเนินการอย่างเต็มที่ถึงความสามารถ เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
"เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

นางสาวณัฏฐ์ เกิดดอนแฝก
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฏฐ์ เกิดดอนแฝก ตำแหน่ง นักวิชาการบริหาร

สังกัด กลุ่มภารกิจบริหารจัดการสุขภาพ/บริหารและสนับสนุนองค์กร

โทรศัพท์ ๐๓๕-๕๕๕๕๕๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ asawatt.banpaew@gmail.com

LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อบริษัท	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มภารกิจเฉพาะ	๒๕๖	-	-
๒. กลุ่มภารกิจโรงพยาบาลบ้านแพ้ว กรุงเทพมหานคร	๒๕๖	-	-
๓. กลุ่มภารกิจโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สมุทรสาคร	๕๕๕	-	-
๔. กลุ่มภารกิจบริหารจัดการสุขภาพ/บริหารและสนับสนุนองค์กร	๕๕๕	๑ - ๒ เครือข่าย	๕๕๕

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๑.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนระยะที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรและสังคม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

ประเด็นที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง”

๒.๑ ประสิทธิภาพและความสำเร็จจากการดำเนินงาน

- ๑) กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนครอบคลุมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง”
- ๕ ส ง่ายนิดเดียว season ๓ โดยจัดเป็นกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



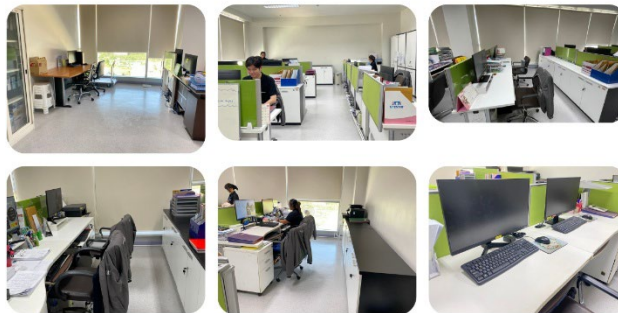
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ภาพกิจกรรม 5 ส.

• Before



• After



- ช่วยชาติประหยัดพลังงาน ลดการใช้กระดาษ ลดการใช้ไฟฟ้า



๒.๒ วิเคราะห์ความแตกต่างของการดำเนินการตามแผนที่กำหนดและผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน กิจกรรม ๕ ส และการประหยัดพลังงานในหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการปฏิบัติงานจริงตามแผนอย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมในองค์กรที่ปลูกฝังค่านิยมการใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง ประหยัด และคุ้มค่า

๒.๓ ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑) ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

๒) มีการวางแผนและกำหนดช่วงเวลารวมถึงการประเมินติดตามผลการดำเนินการที่ชัดเจน จึงทำให้ผลการดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผน

๒.๔ วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ค่อนข้างมาก อาจทำให้บุคลากรในองค์กรมีภาระงานเพิ่มขึ้นจากภาระงานตามหน้าที่ จึงไม่สามารถเข้าร่วมได้ทุกกิจกรรมที่กำหนดไว้

๒.๕ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและแนวทางแก้ไขจากผู้ตอบทบทวน

พิจารณาถึงปรับจำนวนกิจกรรมที่กำหนดไว้ให้มีความเหมาะสมให้บุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติได้โดยไม่กระทบต่อภาระงานตามหน้าที่

ประเด็นที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “วินัย”

๓.๑ ประสพการณ์และความสำเร็จจากการดำเนินงาน

๑) กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนครอบคลุมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย “วินัย”

- ยกย่องเชิดชู หน่วยงานและบุคลากรที่ได้รับคำชื่นชมจากผู้เข้ารับบริการ ผ่านช่องทาง Facebook ของโรงพยาบาล และ Line กลุ่มเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล

The image shows two screenshots. The left screenshot is a Facebook post from 'Banphaeo General Hospital' (โรงพยาบาลบ้านแพ้ว Banphaeo General Hospital) dated 25 March. The post is in Thai and expresses gratitude to staff for their dedication and hard work, mentioning a 'Ror Yim' (รอยยิ้ม) campaign. It includes several social media links for the hospital and its various departments. The right screenshot is a screenshot of a Line chat conversation with a group named 'เจ้าหน้าโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (๑,๕๕๕)'. The chat contains a list of names and titles of staff members, along with messages of appreciation and encouragement from the management.

- กิจกรรมคนดีองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘



๓.๒ วิเคราะห์ความแตกต่างของการดำเนินการตามแผนที่กำหนดและผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน
จริงผลที่ได้จากการปฏิบัติจริงมีเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๓.๓ ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑) การมีส่วนร่วมและความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน
อย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๒) มีการวางแผนและกำหนดช่วงเวลารวมถึงการประเมินติดตามผลการดำเนินการที่ชัดเจน
จึงทำให้ผลการดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้

๓.๔ วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

เกณฑ์การคัดเลือกเป็นคนดีขององค์กร อาจยังไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจและการยอมรับร่วมกัน
อย่างทั่วถึง ส่งผลให้เกิดข้อสงสัยหรือข้อคิดเห็นแตกต่างจากผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกและบุคลากรส่วนอื่นของ
โรงพยาบาล

๓.๕ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

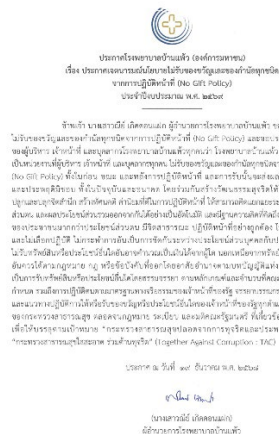
ปรับรูปแบบเกณฑ์การประเมิน ต้องมีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจเพิ่มเติม เพื่อให้เกิด
ความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรทุกภาคส่วน

ประเด็นที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “สุจริต”

๔.๑ ประสิทธิภาพและความสำเร็จจากการดำเนินงาน

๑) กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนครอบคลุมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย “สุจริต”

- ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ วันที่
๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘





๔.๒ วิเคราะห์ความแตกต่างของการดำเนินการตามแผนที่กำหนดและผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน
ผลที่ได้จากการปฏิบัติจริงมีเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๔.๓ ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑) การมีส่วนร่วมและความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน
อย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๒) มีการวางแผนและกำหนดช่วงเวลารวมถึงการประเมินติดตามผลการดำเนินการที่ชัดเจน
 จึงทำให้ผลการดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผน

๔.๔ วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

บุคลากรบางส่วนยังไม่ได้รับทราบหรือรับรู้เกี่ยวกับประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวอย่างทั่วถึง
 ส่งผลให้การรับรู้และความเข้าใจในสาระสำคัญของประกาศเจตนารมณ์ยังไม่ครอบคลุมบุคลากรทุกคน

๔.๕ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและแนวทางแก้ไขจากผู้ตอบทบทวน

พัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานให้มีความ
 ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น โดยใช้ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลการ
 รับรู้ของบุคลากรเป็นระยะ เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจและตระหนักถึงเจตนารมณ์ของหน่วยงานใน
 ทิศทางเดียวกัน

ประเด็นที่ ๕ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “จิตอาสา”

๕.๑ ประสิทธิภาพและความสำเร็จจากการดำเนินงาน

- ๑) กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนครอบคลุมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย “จิตอาสา”
 - ชื่นชมเจ้าหน้าที่ที่เข้าช่วยเหลือประชาชนที่ประสบอุบัติเหตุ แม้ไม่อยู่ในเวลาปฏิบัติงาน



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว 🌿 ขอชื่นชม อีโร่ ผู้ช่วยชีวิตประชาชน ✨

- ▲ นางสาวจินตนา เจริญสกุล
- ▲ นางสาวบุญเหลือ ศรีวิริยรัตน์
- ▲ นางสาวภัทรวดี พ่วงปาน
- ▲ นางสาววาสนา คำเงิน

พบผู้ประสบอุบัติเหตุทางจราจร ระหว่างเดินทางมาปฏิบัติงาน ทุกคนไม่รีรอที่จะลงไปช่วยเหลือ ให้การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และประสานงานทีม EMS อย่างรวดเร็ว ทำให้ผู้ประสบอุบัติเหตุได้รับการส่งตัวเข้ารับการรักษาย่างปลอดภัย 🚑

❤️ เราภูมิใจและขอคารวะหัวใจที่ยิ่งใหญ่ ของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้วที่มองเห็นชีวิตของประชาชนเป็นสำคัญ

🙏 ขอให้ความดีนี้จึ่งคุ้มครองท่านพร้อมด้วยคนในครอบครัว และมีความสุข ความเจริญ ในหน้าที่การงานสืบไป

⭐ อีกทั้งขอชื่นชมจิตอาสาเจ้าของกระเป๋าปฐมพยาบาล และผู้ช่วยเหลือท่านอื่นๆ ที่อยู่ในเหตุการณ์นี้ด้วยนะคะ ❤️

BGH สนับสนุนทุกความดี ⭐

วางใจมาตรฐาน บริการด้วยหัวใจ ❤️



🌿 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ขอร่วมชื่นชมและสดุดี "ฮีโร่ผู้ช่วยชีวิตประชาชน" ในยามคับขัน ✨

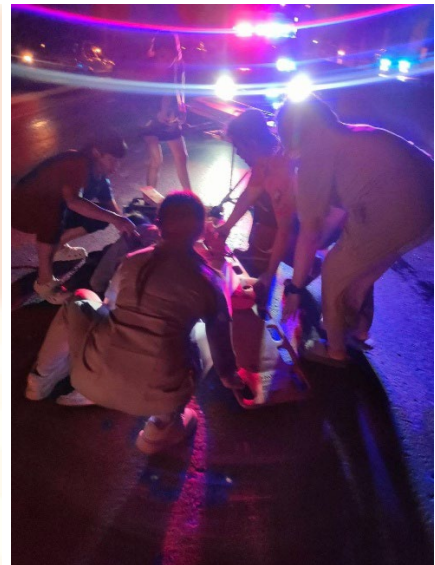
👩‍⚕️ นางหทัย จิตรศิลป์อายุาศัล
พยาบาลวิชาชีพ หัวหน้างานคลินิกฟรีเมียน

👩‍⚕️ น.ส.เกษสุดา ใจเรือง
นักวิชาการสาธารณสุข
ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

บุคลากรทั้งสองท่านได้บังเอิญพบผู้ประสบอุบัติเหตุทางจราจรในช่วงเวลาว่าง และได้รับเข้าช่วยเหลือผู้ประสบภัยด้วยความห่วงใยในจิตใจของเพื่อนมนุษย์ 🙏 ด้วยหัวใจของความเมตตาได้ให้การปฐมพยาบาลเบื้องต้นอย่างเหมาะสม พร้อมประสานงานรถฉุกเฉินเพื่อนำส่งผู้ประสบภัยเข้ารับการรักษาทันที โรงพยาบาลอย่างทันท่วงที 🚑

❤️ พวกเราชาวโรงพยาบาลบ้านแพ้วรู้สึกภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่ง และขอคารวะหัวใจที่ยิ่งใหญ่ของบุคลากรที่ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ มองเห็นคุณค่าของ "ชีวิตประชาชน" เป็นสิ่งสำคัญสูงสุดเสมอ

🙏 ขออำนาจแห่งความดีในครั้งนี้ เป็นเสมือนบุญหนุนนำให้ท่านและครอบครัว ประสบแต่ความสุข ความเจริญ และความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตลอดไป



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว Banphaeo General Hospital 10 มี.ค. · 🌐

ฮีโร่ในชีวิตจริง ❤️

โรงพยาบาลบ้านแพ้วขอแสดงความยินดีกับ 🏆
 👉 คุณกนกวรรณ เลี้ยงคำภา
 ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ

ในโอกาสได้รับรางวัล Health Emergency Response Outstanding (HERO) Award จากสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ในการประชุมวิชาการการแพทย์ฉุกเฉินระดับชาติ ครั้งที่ 17 ระหว่างวันที่ 4-6 มีนาคม 2569

ณ โรงแรม แกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชั่น โฮเทล จังหวัดนนทบุรี

โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร เสนอรายชื่อคุณกนกวรรณ เลี้ยงคำภา รับรางวัลอันทรงเกียรตินี้

จากเหตุการณ์ เข้าช่วยเหลือผู้ป่วยประสบอุบัติเหตุจากรถจักรยานมอเตอร์ไซด์ได้รับบาดเจ็บรุนแรงที่ศีรษะ อยู่ในภาวะหยุดหายใจ ด้วยการปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ CPR

ก่อนประสานงานทีมแพทย์ฉุกเฉินนำตัวส่งโรงพยาบาลได้อย่างปลอดภัย

โรงพยาบาลบ้านแพ้วมีความภาคภูมิใจและขอชื่นชมบุคลากรที่ช่วยชีวิตผู้คนจากสภาวะอันตรายแห่งวิชาชีพ ด้วยหัวใจ ไม่ว่าจะอยู่ที่ใดก็ตามค่ะ



- กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสเข้าสู่ปีใหม่ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๙



๕.๒ วิเคราะห์ความแตกต่างของการดำเนินการตามแผนที่กำหนดและผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน
 ผลที่ได้จากการปฏิบัติจริงมีเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๕.๓ ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑) การมีส่วนร่วมและความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน
 อย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๒) มีการวางแผนและกำหนดช่วงเวลารวมถึงการประเมินติดตามผลการดำเนินการที่ชัดเจน
 จึงทำให้ผลการดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผน

๕.๔ วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมที่สะท้อนถึงการมีจิตอาสาและการเสียสละเพื่อผู้ป่วยและ
 ประชาชนอย่างต่อเนื่องตามภารกิจของโรงพยาบาล แต่ยังขาดการรวบรวม ถ่ายทอด และประชาสัมพันธ์ผล
 การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้เป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับอย่างทั่วถึง

๕.๕ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

ควรมีการรวบรวมและถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรมด้านจิตอาสาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
 ประจำ รวมทั้งประชาสัมพันธ์และยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้านจิตอาสา เพื่อสร้างขวัญ
 กำลังใจและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร

ประเด็นที่ ๖ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “กตัญญู”

๖.๑ ประสบการณ์และความสำเร็จจากการดำเนินงาน

๑) กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนครอบคลุมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย “กตัญญู”

- กิจกรรมสุขสันต์วันสงกรานต์ ๒๕๖๙ ชมรมผู้สูงอายุปีกาญจนวิเศษ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙



- กิจกรรมส่งเสริมความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ



๖.๒ วิเคราะห์ความแตกต่างของการดำเนินการตามแผนที่กำหนดและผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน
ผลที่ได้จากการปฏิบัติจริงมีเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๖.๓ ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑) การมีส่วนร่วมและความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน
อย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๒) มีการวางแผนและกำหนดช่วงเวลา รวมถึงการประเมินติดตามผลการดำเนินการที่ชัดเจน
จึงทำให้ผลการดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผน

๖.๔ วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมด้านกตัญญูอย่างต่อเนื่อง ทั้งการแสดงความเคารพและดูแลผู้สูงอายุ รวมถึงการส่งเสริมความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ อย่างไรก็ตาม การถ่ายทอดและสร้างการรับรู้ถึงคุณค่าของกิจกรรมในมิติของการปลูกฝังคุณธรรมด้านกตัญญูให้แก่บุคลากรยังอาจไม่ครอบคลุมและเป็นรูปธรรมเท่าที่ควร

๖.๕ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

ควรมีการสื่อสารและถอดบทเรียนจากกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อเชื่อมโยงให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมด้านกตัญญู ทั้งในด้านการเคารพผู้มีพระคุณ การดูแลผู้สูงอายุ และการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรด้านความกตัญญูให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน