



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน).....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอัสวาทย์ คณาฤทธิธินวัชร.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรมนุษย์.....  
สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๓๔-๔๘๔๐๙๗.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....assawat.kh@gmail.com.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน                                             | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน (คน) | จำนวนเครือข่าย<br>(คน) | จำนวนประชาชน<br>(คน) |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------|----------------------|
| ๑. กลุ่มภารกิจเฉพาะ                                      | ๒๗๖                             | -                      | -                    |
| ๒. กลุ่มภารกิจโรงพยาบาลบ้านแพ้ว กรุงเทพมหานคร            | ๑๒๑                             | -                      | -                    |
| ๓. กลุ่มภารกิจโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สมุทรสาคร                | ๖๑๕                             | -                      | -                    |
| ๔. กลุ่มภารกิจบริหารจัดการภาพรวม/บริหารและสนับสนุนองค์กร | ๘๐๙                             | ๑ - ๒ เครือข่าย        | ๑๐๐                  |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

|              |                                                  |                        |                       |
|--------------|--------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|
| แผนย่อยที่ ๒ | การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก |                        | รวม.....๓.....โครงการ |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๑                              | รวม .....๒.....โครงการ |                       |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๒                              | รวม .....-.....โครงการ |                       |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๓                              | รวม .....-.....โครงการ |                       |
| แผนย่อยที่ ๓ | การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน       |                        | รวม.....๑.....โครงการ |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๑                              | รวม .....-.....โครงการ |                       |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๒                              | รวม .....-.....โครงการ |                       |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๓                              | รวม .....๑.....โครงการ |                       |

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท

#### ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๘             | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๙            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | .....๑,๕๕๐.....คน                     | .....๑,๕๖๐.....คน                     |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....๑.....แห่ง                       | .....๑.....แห่ง                       |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                           | .....๑.....แห่ง<br>...๑๐๐-๒๐๐...คน    | .....๑.....แห่ง<br>...๑๐๐-๒๐๐...คน    |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                         | .....๑.....ระบบ                       | .....๑.....ระบบ                       |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                            | .....๑-๒.....แห่ง<br>.....>๕๐๐.....คน | .....๑-๒.....แห่ง<br>.....>๕๐๐.....คน |

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมในสังคม มีกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบบนฐานของคุณธรรม ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี
๒. บุคลากรในโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้รับการพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำความรู้ที่ได้จากโครงการ/กิจกรรมไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน ใช้ความรู้รอบคอบ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ใช้บริการ มีความพึงพอใจในการมาใช้บริการ
๓. บุคลากรมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
๔. บุคลากรมีแรงจูงใจและมีความสุขในการทำงาน เป็นต้นแบบในการทำความดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่ดีขององค์กร