



ระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๔)(ญ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๐ บุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน

(๑) ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีน้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) การลาทุกประเภทรวมกันเกิน ๔๕ วัน เว้นแต่ การลาพักผ่อน การลาคลอดบุตร หรือการลาไปศึกษาหรือฝึกอบรมซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาการศึกษาหรือฝึกอบรมของโรงพยาบาล

(๓) ได้รับโทษทางวินัย

(๔) ลักษณะอื่นที่คณะกรรมการกำหนด โดยลักษณะต้องห้ามเช่นว่านี้ ต้องประกาศให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนรอบการประเมินปีงบประมาณถัดไป"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ)

ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว