



ข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๔)(ง) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๙"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ท้ายข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ท้ายข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ)

ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

**บัญชีอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
แนบท้ายข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๙**

ประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	หัวหน้าฝ่าย
เงินเดือนขั้นสูง (บาท/เดือน)	๒๐๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
เงินเดือนขั้นต่ำ (บาท/เดือน)	๑๐๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
เงินเพิ่มพิเศษ	ตามมติคณะกรรมการ	-	-	-
ค่าตอบแทนตามผลงาน	ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว			
การปฏิบัติงานด้านการแพทย์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป
วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป

หมายเหตุ

- ตำแหน่งบริหาร ที่ยังปฏิบัติงานด้านวิชาชีพด้วย
- ยังคงได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
- ตำแหน่งบริหาร ที่ต้องปฏิบัติงานอื่นนอกเวลา (ที่ไม่ใช่งานบริหาร) ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดียวกับผู้ปฏิบัติงาน

ประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง	วิชาการวิทยาศาสตร์สุขภาพ										วิชาการทั่วไป	
	วิชาชีพที่มีใบประกอบวิชาชีพด้านการแพทย์											
	แพทย์ ทันตแพทย์ (ผู้เชี่ยวชาญสาขาเฉพาะ)	แพทย์ ทันตแพทย์	เภสัชกร	เภสัชกร	พยาบาลวิชาชีพ	อื่นๆ	ใบประกอบ วิชาชีพ ด้านการแพทย์					
เงินเดือนขั้นสูง (บาท/เดือน)	๖๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
เงินเดือนขั้นต่ำ (บาท/เดือน)	๒๕,๔๑๐	๒๑,๘๒๐	๒๑,๘๒๐	๒๑,๘๒๐	๒๑,๘๒๐	๒๑,๘๒๐	๒๑,๘๒๐	๒๑,๘๒๐	๒๑,๘๒๐	๒๑,๘๒๐	๒๑,๘๒๐	๒๑,๘๒๐
ค่าวิชาชีพ* (บาท/เดือน)	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว
ค่า พตส.** (บาท/เดือน)	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว
ค่าไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว (บาท/เดือน)	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว
ค่าตอบแทนหน่วยตึก (บาท/เวร)	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว	เหมากรวมในค่าบริการรายหัว
วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป (หลักสูตร ๖ ปี)	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป (หลักสูตร ๖ ปี)	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป (หลักสูตร ๖ ปี)	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป (หลักสูตร ๖ ปี)	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป (หลักสูตร ๖ ปี)	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป (หลักสูตร ๖ ปี)	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป (หลักสูตร ๖ ปี)	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป (หลักสูตร ๖ ปี)	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป (หลักสูตร ๖ ปี)	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป (หลักสูตร ๖ ปี)	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป (หลักสูตร ๖ ปี)	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป (หลักสูตร ๖ ปี)

หมายเหตุ

* ค่าวิชาชีพ มีเงื่อนไขในการจ่ายดังนี้

- ๑) ต้องมีใบประกอบโรคศิลป์ หรือ ใบประกอบวิชาชีพเฉพาะด้าน หรือเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่โรงพยาบาลกำหนด
- ๒) เฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านการทดลองงานแล้ว
- ๓) นักวิชาการการเงินและบัญชี ได้รับค่าวิชาชีพ ๒,๐๐๐ บาท (เฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านการทดลองงานแล้ว และมีระยะเวลาการทำงานอย่างน้อย ๑ ปี)
- ๔) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ได้รับค่าวิชาชีพ ๒,๐๐๐ บาท
- ๕) นิตกร ได้รับเงินพิเศษ ๒,๐๐๐ บาท

** ค่า พตส.

- จ่ายตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง	เชี่ยวชาญพิเศษ	ที่ปรึกษา	เชี่ยวชาญ	หัวหน้างาน
เงินเดือนขั้นสูง (บาท/เดือน)	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
เงินเดือนขั้นต่ำ (บาท/เดือน)	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๒๘,๕๐๐	๒๒,๕๐๐
วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ประเภททั่วไป

ตำแหน่ง	ปฏิบัติงานการให้บริการแพทย์	ปฏิบัติงานวิชาการทั่วไป/ปฏิบัติงานทั่วไป/ช่าง
เงินเดือนขั้นสูง (บาท/เดือน)	๓๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
เงินเดือนขั้นต่ำ (บาท/เดือน)	๑๔,๐๐๐	๑๓,๙๒๐
วุฒิการศึกษา	อนุปริญญา หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปวส. , อนุปริญญา หรือเทียบเท่าขึ้นไป

หมายเหตุ

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเหลือพยาบาล ให้ได้รับค่าตอบแทนรายตึก ในอัตรา ๒๒๕ บาท/เวร
๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเหลือคนไข้ ให้ได้รับค่าตอบแทนรายตึก ในอัตรา ๗๕ บาท/เวร
๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ให้ได้รับค่าตอบแทนรายตึก ในอัตรา ๕๐ บาท/เวร