



ข้อบังคับคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๔)(ฉ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“วิธีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำเป็นสัญญาจ้าง”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๗/๑ ข้อ ๒๗/๒ ข้อ ๒๗/๓ ข้อ ๒๗/๔ และข้อ ๒๗/๕ แห่งข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑

“ข้อ ๒๗/๑ ให้ผู้อำนวยการทำสัญญาจ้างที่แนบท้ายข้อบังคับนี้กับผู้ผ่านการคัดเลือกตามความในข้อ ๒๖ โดยมีหลักเกณฑ์และระยะเวลาจ้าง ดังนี้

(๑) สัญญาจ้างทดลองปฏิบัติงานมีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑๑๙ วัน

(๒) สัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ให้จัดทำเมื่อผู้รับจ้างผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยสัญญาจ้างฉบับนี้ให้มีกำหนดเวลาไม่เกินสามปีนับแต่วันที่ลงนามในสัญญา

(๓) ก่อนสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ตาม (๒) สิ้นสุด และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ทำสัญญาจ้างต่อเนื่องคราวละไม่เกินห้าปี

การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ หรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ผู้อำนวยการอาจพิจารณาจ้างบุคคลดังกล่าวมากกว่าคราวละสามปี ทั้งนี้ หลังจากที่ผู้รับจ้างผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

กรณีมีเหตุความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์ของโรงพยาบาล ผู้อำนวยการอาจพิจารณาจ้างบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งโดยเฉพาะ ได้ไม่เกินคราวละห้าปี

กรณีผู้ที่รับทุนการศึกษาหรือฝึกอบรมของโรงพยาบาล ผู้อำนวยการอาจพิจารณาจ้างบุคคลดังกล่าว โดยมีกำหนดระยะเวลาการจ้างที่ครอบคลุมระยะเวลาการชดใช้ทุนตั้งแต่การจ้างครั้งแรกก็ได้ ทั้งนี้ หลังจากที่ได้รับจ้างผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๗/๒ สัญญาจ้างตามข้อบังคับนี้ให้มีระยะเวลาการจ้างไม่เกินวันที่ผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๒๗/๓ ก่อนระยะเวลาตามสัญญาจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าหกสิบวัน โรงพยาบาลต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่สัญญาจะสิ้นสุดลงให้เสร็จสิ้น ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลกำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าขยายสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่รายนั้นออกไปอีกมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน

ข้อ ๒๗/๔ การทำสัญญาจ้างให้กระทำได้เมื่อผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่จะได้รับการทำสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๒๗/๑(๒) ต้องผ่านการทดลองการปฏิบัติงาน

(๒) เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการทำสัญญาจ้างตามข้อ ๒๗/๑(๓) ในคราวแรก และบุคคลตามข้อ ๒๗/๑ วรรคสอง ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ "ดี" ไม่น้อยกว่าหนึ่งครั้ง แต่ผลการประเมินครั้งอื่นต้องไม่ต่ำกว่าระดับ "พอใช้"

(๓) เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการทำสัญญาจ้างตามข้อ ๒๗/๑(๓) ในคราวต่อไป และบุคคลตามข้อ ๒๗/๑ วรรคสาม ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ "ดี" ไม่น้อยกว่าสองครั้ง แต่ผลการประเมินครั้งอื่นต้องไม่ต่ำกว่าระดับ "พอใช้" เว้นแต่ กรณีมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ "ดี" น้อยกว่าสองครั้ง และผลการประเมินครั้งอื่นไม่ต่ำกว่าระดับ "พอใช้" ให้ได้รับการต่อสัญญาฉบับดังกล่าวโดยมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสามปี

ในกรณีที่ผลการประเมินอยู่ในระดับ "ต่ำกว่ามาตรฐาน" หนึ่งครั้ง แต่ผลประเมินครั้งอื่นๆ ได้ระดับ "ดี" หรือ "ดีมาก" ทุกครั้ง การทำสัญญาต่อไปให้เป็นดุลพินิจของผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๗/๕ กรณีตามข้อ ๒๗/๔(๒) และ (๓) หากมีผลการประเมินอยู่ในระดับ "ต่ำกว่ามาตรฐาน" สองครั้ง โดยไม่จำเป็นต้องติดต่อกัน โรงพยาบาลจะไม่ต่อสัญญาจ้าง

กรณีมีผลการประเมินอยู่ในระดับ "ต่ำกว่ามาตรฐาน" สองครั้งติดต่อกัน โรงพยาบาลมีสิทธิบอกเลิกจ้างโดยทันที โดยไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวแก่ผู้รับจ้างก่อนล่วงหน้าแต่อย่างใด

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๓๑ แห่งข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๑ บุคคลผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หรือจ้างให้เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในตำแหน่งใดให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นเป็นเวลาไม่เกิน ๑๘๙ วัน เว้นแต่ เป็นการจ้างให้ทำงานโดยมีกำหนดเวลาที่แน่นอนตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง ไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่”

ข้อ ๖ สัญญาจ้างปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลทำไว้กับเจ้าหน้าที่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้มีผลใช้บังคับอยู่ต่อไปจนกว่าสัญญาจ้างปฏิบัติงานดังกล่าวสิ้นสุดลง หรือจนกว่าโรงพยาบาลได้ทำสัญญาจ้างฉบับใหม่ตามข้อบังคับนี้แล้ว

ข้อ ๗ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว รักษาการตามข้อบังคับนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและ
ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ)
ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว