



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเจ้าหน้าที่เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส

ตามที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเจ้าหน้าที่เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเจ้าหน้าที่เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสเป็นไปตามที่คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘(๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงยกเลิกประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเจ้าหน้าที่เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเจ้าหน้าที่เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ที่จะเข้ารับการประเมิน

เจ้าหน้าที่ผู้ที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) สายงานวิชาการ ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) สายงานทั่วไป ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๑.๓ มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ไม่ต่ำกว่าระดับปานกลางหรือดี

๑.๔ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

หมายเหตุ : คุณสมบัติตาม ๑.๓ และ ๑.๔ ให้นับย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ นับแต่ปีงบประมาณที่ยื่นคำขอเข้ารับการประเมิน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับเหนือขึ้นไป คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลและผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกระดับ เป็นผู้ช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาบุคคลและให้คณะกรรมการพิจารณา ที่ผู้อำนวยการแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินตามองค์ประกอบและน้ำหนัก ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลการปฏิบัติงาน และประวัติทางวินัย (๓๐ คะแนน)

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

๒.๓ ความชำนาญงานและประสบการณ์ในการทำงาน (๓๐ คะแนน)

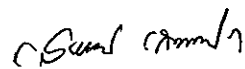
๒.๔ อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม ทักษะคิดเสียสละ (๑๐ คะแนน)

วิธีการประเมิน

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับเหนือขึ้นไป ๒ ระดับ เป็นผู้ช่วยพิจารณาเสนอความเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาบุคคล และให้คณะกรรมการพิจารณาฯ ที่ผู้อำนวยการแต่งตั้งเป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ด้วย

ทั้งนี้ ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส หากโรงพยาบาล ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้ว พบว่า เจ้าหน้าที่ผู้ขอรับการประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ โรงพยาบาลจะระงับหรือยกเลิกการประเมิน พร้อมดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้ว พบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้ง หรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ โรงพยาบาลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว