

ข้อบังคับ

คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ว่าด้วยการการรักษาการแทน
การมอบหมาย และการมอบอำนาจ
พ.ศ.๒๕๖๒



ข้อบังคับคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบหมาย และการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้คณะกรรมการขององค์การมหาชนดำเนินการให้มีข้อบังคับว่าด้วยการมอบอำนาจ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า ความรวดเร็ว และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเพื่อการกระจายอำนาจ การตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๔) (ค) มาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบหมาย และการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับ นี้

"โรงพยาบาล" หมายความว่า โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"รักษาการแทน" หมายความว่า การมอบให้ผู้ใดผู้หนึ่งปฏิบัติงานแทนในระหว่างที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

"มอบหมาย" หมายความว่า การมอบให้ผู้ใดผู้หนึ่งมีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลในเรื่องที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินการอื่นใดที่ผู้อำนวยการจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติงานแทน

"มอบอำนาจ" หมายความว่า การมอบให้ผู้ใดผู้หนึ่งปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนผู้อำนวยการในกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ข้อบังคับนี้ ให้ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วเสนอคณะกรรมการเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑ การรักษาการแทน

ข้อ ๕ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการตามลำดับที่คณะกรรมการกำหนดรักษาการแทน ถ้าไม่มีรองผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการหรือผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน ให้ผู้รักษาการแทนตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้อำนวยการ

ในกรณีที่มิมีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือคำสั่งอื่นแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนเป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้อำนวยการด้วย แล้วแต่กรณี

การแต่งตั้งผู้รักษาการแทนตามวรรคหนึ่งให้จัดทำเป็นคำสั่งคณะกรรมการ

หมวด ๒ การมอบหมาย

ข้อ ๖ ในการบริหารงานโดยทั่วไปภายในของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว กรณีที่เป็นเรื่องการมอบหมาย ผู้อำนวยการอาจมอบหมายให้รองผู้อำนวยการหรือผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการก็ได้

การมอบหมายตามวรรคหนึ่งให้จัดทำเป็นหนังสือ และผู้รับมอบหมายจะมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนมิได้

ผู้อำนวยการมีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ การมอบหมายตามข้อ ๖ อย่างน้อยต้องระบุรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อและตำแหน่งของผู้มอบหมาย
- (๒) ชื่อและตำแหน่งของผู้รับมอบหมาย
- (๓) ลักษณะงานที่มอบหมาย
- (๔) ขอบเขตของการกระทำของผู้รับมอบหมาย
- (๕) ระยะเวลาการมอบหมาย (ถ้ามี)

ข้อ ๘ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติงานให้ผู้รับมอบหมายรายงานปัญหาการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และข้อเสนอต่างๆ ให้ผู้อำนวยการทราบ

ข้อ ๙ การมอบหมายตามข้อบังคับนี้ไม่เป็นการตัดอำนาจผู้อำนวยการที่จะสั่งการใดๆ ด้วยตนเอง ตามที่ได้มอบหมาย

หมวด ๓ การมอบอำนาจ

ข้อ ๑๐ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ผู้อำนวยการอาจมอบอำนาจให้ผู้ใดผู้หนึ่งปฏิบัติงานแทนก็ได้

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่งให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และผู้รับมอบอำนาจหากจะมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติแทนให้รายงานต่อผู้มอบอำนาจเพื่อพิจารณา ก่อน

ในกรณีมีเหตุเร่งด่วนที่ไม่สามารถดำเนินการตามวรรคสองได้ ผู้อำนวยการอาจมีการมอบอำนาจ
ด้วยวาจาได้ แต่ทั้งนี้ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรในภายหลังทันทีโดยไม่ชักช้า

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายมานิต ชีระตันติกานนท์)

ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว