

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

1. การจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของคณะกรรมการองค์การมหาชน

คณะกรรมการองค์การมหาชนจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของคณะกรรมการองค์การมหาชน สำหรับเป็นกรอบในการระบุทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ที่เหมาะสมของคณะกรรมการในการกำกับดูแลองค์การมหาชนอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 4 ด้าน ประกอบด้วย

- (1) ด้านการเงินและบัญชี
- (2) ด้านกฎหมาย
- (3) ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (4) ด้านอื่นตามสาขาความเชี่ยวชาญที่จำเป็นของแต่ละองค์การมหาชน ซึ่งต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง ยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การมหาชน และแผนต่าง ๆ ของหน่วยงาน ทั้งนี้ ให้เสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา เห็นชอบก่อนเริ่มสรรหา

2. ระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

การแต่งตั้งประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยรัฐมนตรีจะต้องกำหนดเป็น “ระเบียบ...(ชื่อกระทรวง)”

3. องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหา

3.1 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ประกอบด้วย

- (1) ประธานกรรมการ
- (2) ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน เป็นกรรมการ
- (3) ผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. 1 คน เป็นกรรมการ
- (4) ฝ่ายเลขานุการ 1 คน มาจากเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

3.2 ประธานกรรมการและกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการองค์การมหาชน รวมถึงที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การมหาชน และที่ปรึกษาผู้อำนวยการองค์การมหาชนด้วย

3.3 คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น

4. ระยะเวลาในการสรรหา

4.1 องค์การมหาชนอาจเริ่มกระบวนการสรรหาประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนได้ล่วงหน้าเป็นเวลา 3 เดือน ก่อนพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ โดยทราบเหตุผลล่วงหน้า

4.2 คณะกรรมการสรรหา ต้องสรรหาประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้แล้วเสร็จภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา

หากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน 60 วัน

4.3 เมื่อคณะกรรมการสรรหา มีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้เสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาพิจารณา โดยมีกำหนดระยะเวลาการพิจารณาของรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหา มีมติเห็นชอบรายชื่อ

4.4 หากพ้น 60 วันนับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหา มีมติเห็นชอบรายชื่อ ให้ กพม. เสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหา ตามมตินั้น ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

5. จำนวนรายชื่อที่เสนอ

คณะกรรมการสรรหา ทาบตามบุคคลที่ได้รับการสรรหา และเมื่อได้รับการตอบรับการทาบตามจากผู้ได้รับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร ให้รวบรวมรายชื่อของบุคคลดังกล่าวจำนวนไม่เกิน 2 เท่าของจำนวนประธานกรรมการและ/หรือกรรมการที่ต้องได้รับการสรรหาตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง

6. การสรรหาทดแทน

หากวาระของประธานกรรมการและ/หรือกรรมการเหลือไม่ถึง 180 วัน รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ จะไม่แต่งตั้งก็ได้

7. เบี้ยประชุม

ให้คณะกรรมการสรรหา ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ขององค์การมหาชนนั้น

8. การบังคับใช้

8.1 เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนแล้ว ให้องค์การมหาชนทบทวนระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหน้าให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ภายใน 60 วัน

8.2 กรณีที่มีข้อใดข้อหนึ่งของหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนขัดแย้งกับบทบัญญัติในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ องค์การมหาชนต้องดำเนินการตามที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ กำหนด

8.3 กรณีที่องค์การมหาชนใดได้เริ่มกระบวนการสรรหาก่อนที่หลักเกณฑ์นี้จะมีผลใช้บังคับ ให้องค์การมหาชนดำเนินการสรรหา ตามระเบียบที่มีอยู่เดิม

8.4 ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะพิจารณานำหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนไปกำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในพระราชบัญญัติจัดตั้งฯ

หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

1. ระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

- 1.1 การแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การมหาชนเป็นอำนาจของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยองค์การมหาชนจะต้องกำหนดระเบียบการสรรหา
- 1.2 ระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการ ต้องจัดทำเป็น “ระเบียบ...(ชื่อองค์การมหาชน)” โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน

2. การกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน

คณะกรรมการองค์การมหาชนต้องกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน เสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ พิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ

เมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนแล้ว องค์การมหาชนจึงเริ่มดำเนินการสรรหาได้

3. องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหา

- 3.1 คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย
 - (1) ประธานกรรมการ
 - (2) ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน เป็นกรรมการ
 - (3) ผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. 1 คน เป็นกรรมการ
 - (4) ฝ่ายเลขานุการ 1 คน มาจากเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน
- 3.2 ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการสรรหาฯ อาจเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการองค์การมหาชน หรือที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การมหาชนนั้นก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวน 2 คน
- 3.3 ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการสรรหาฯ จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหา ทั้งนี้ ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้เข้ารับการสรรหาฯ ให้เป็นเหตุแห่งการพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการสรรหาฯ
- 3.4 คณะอนุกรรมการสรรหาฯ มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชนซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น

4. ระยะเวลาในการสรรหา

- 4.1 องค์การมหาชนอาจเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการล่วงหน้าเป็นเวลา 4 เดือน ก่อนผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง (ยกเว้นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม)
- 4.2 พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 27/1 บัญญัติให้การแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 90 วันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการองค์การมหาชนขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน 60 วัน
- 4.3 เมื่อคณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติเห็นชอบรายชื่อที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้องค์การมหาชนเสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ
 - 4.3.1 รับทราบรายชื่อ สัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน
 - 4.3.2 เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ภายใน 30 วันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติเห็นชอบ และหากพ้น 30 วันให้ถือว่าเห็นชอบตามที่คณะกรรมการองค์การมหาชนเสนอ
- 4.4 หากคณะกรรมการองค์การมหาชนดำเนินการสรรหาไม่แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาการสรรหาตามข้อ 4.2 ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนรายงาน กพม. โดยเร็ว ให้ กพม. ทหารีหรือรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ แล้วเสนอรายชื่อให้**คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง**

5. การต่อวาระสองของผู้บริหาร

- 5.1 กรณีที่คณะกรรมการองค์การมหาชนจะพิจารณาต่อวาระสองของผู้บริหารตามมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต้องกำหนดกรอบ/แนวทางการประเมินสำหรับการพิจารณาการดำรงตำแหน่งในวาระสองโดยเคร่งครัด ดังนี้
 - 5.1.1 ข้อมูลผลงานของผู้บริหารในช่วงวาระที่ผ่านมาที่เป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์
 - 5.1.2 แนวทางการขับเคลื่อนงานขององค์การมหาชนในอนาคตที่สอดคล้องกับทิศทาง/แนวนโยบายขององค์การมหาชน
 - 5.1.3 ประโยชน์ที่จะเกิดแก่องค์การมหาชนมากกว่าการสรรหาผู้อำนวยการท่านใหม่
- 5.2 ภายหลังจากพิจารณาต่อวาระสองแล้ว ให้องค์การมหาชนเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน พร้อมสัญญาจ้างให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนพิจารณาเห็นชอบ

กรณีการต่อวาระสองของผู้บริหาร ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนดำเนินการให้แล้วเสร็จ ก่อนครบวาระ 60 วัน เพื่อให้สามารถนับวาระได้ต่อเนื่องจากวันที่ครบกำหนดในวาระแรก ทั้งนี้ หากองค์การมหาชนไม่สามารถทำสัญญาจ้างให้วันปฏิบัติงานของผู้บริหารต่อเนื่องจากวาระแรกได้ ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ ตามกระบวนการสรรหาข้างต้น
6. ให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ขององค์การมหาชนนั้น

7. การบังคับใช้

- 7.1 เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนแล้ว ให้องค์การมหาชนทบทวนระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหน้าให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ภายใน 60 วัน
- 7.2 กรณีที่มีข้อขัดข้องหนึ่งของหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนขัดแย้งกับบทบัญญัติในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ องค์การมหาชนต้องดำเนินการตามที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ กำหนด
- 7.3 กรณีที่องค์การมหาชนใดได้เริ่มกระบวนการสรรหาก่อนที่หลักเกณฑ์นี้จะมีผลใช้บังคับ ให้องค์การมหาชนดำเนินการสรรหาฯ ตามระเบียบที่มีอยู่เดิม
- 7.4 ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะพิจารณานำหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนไปกำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในพระราชบัญญัติจัดตั้งฯ