

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

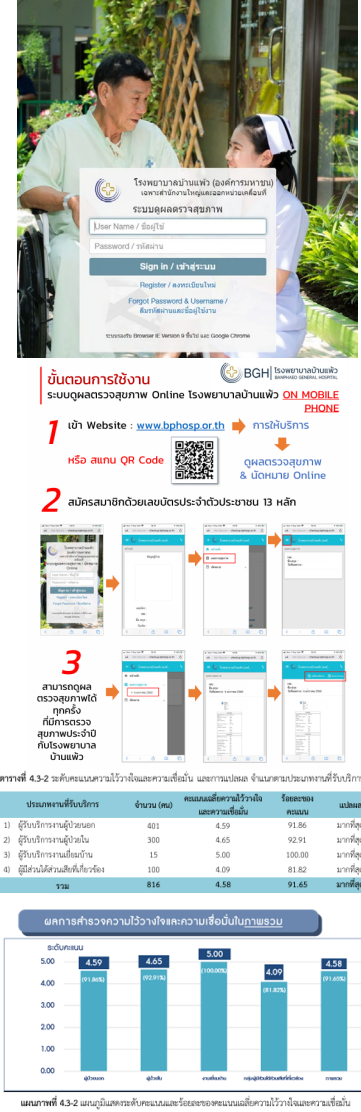


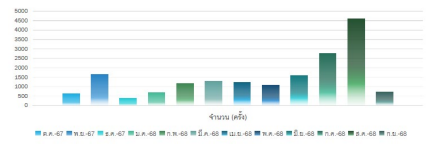
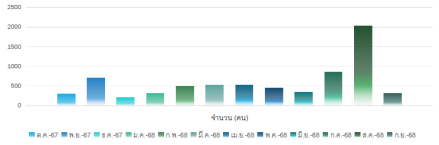
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและจัดทำมาตรการ/
แนวทางที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
- พัฒนาระบบบริการและสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียม เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑. ทบทวนปรับปรุงคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน และเผยแพร่คู่มือผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ และจัดกิจกรรมให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ทบทวนปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการ และประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการของหน่วยงาน	ธันวาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	งานอำนวยการ/งานทรัพยากรมนุษย์	- กำหนดแนวทางการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ หรือคู่มือการให้บริการแก่ผู้มารับบริการบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล  - มีการอบรมการใช้คู่มือในการปฏิบัติงานพร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป้าหมายผ่านช่องทางต่าง ๆ และนำมาพัฒนางาน 	- เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล  คู่มือ มาตรฐานผู้ป่วยใน องค์การมหาชนโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พ.ศ. 2561 จัดทำโดย องค์การมหาชนโรงพยาบาลบ้านแพ้ว คู่มือมาตรฐานผู้ป่วยใน : https://www.bphosp.or.th/PPC๒๒/๐๑๓.pdf  ส่วนราชการ..... ฉบับปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๖ วันที่มีผลใช้ ๑ สิงหาคม 25๖7 คู่มือมาตรฐานการรับผู้ป่วยใหม่ : https://www.bphosp.or.th/PPC๒๒/๐๑๔.pdf

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ												
				 <p>- ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรม สร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ผ่านการสื่อสารทั้งภาษาไทยและอังกฤษ ส่งผลให้การปฏิบัติตามนโยบายเป็นไปอย่างเคร่งครัด และยังเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากสาธารณชนในการดำเนินงานที่มีจริยธรรม</p> <p>ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> 	 <p>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) Banphaeo Hospital (Public Organization)</p>  <p>คู่มือการขอสำเนาเวชระเบียน</p> <p>คู่มือการขอสำเนาเวชระเบียน : https://www.bphosp.or.th/PPC๖๕/cardform๑๑.pdf</p>  <p>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ระเบียบปฏิบัติ เรื่อง แนวทางการบริหารยา</p> <table border="1" data-bbox="1637 1046 2018 1233"> <thead> <tr> <th>จัดเตรียมเอกสารโดย</th> <th>ทบทวนเอกสารโดย</th> <th>รับรองเอกสารโดย</th> <th>อนุมัติ/ใช้เอกสารโดย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>งานเภสัชกรรม องค์การมหาชน</td> <td>(นางเบญจมาภรณ์ ฤทธิสโรจน์) ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการพยาบาล</td> <td>(นางเบญจมาภรณ์ ฤทธิสโรจน์) ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> </tr> <tr> <td>วันที่ 1 ตุลาคม 2563</td> <td>วันที่ 1 ตุลาคม 2563</td> <td>วันที่ 1 ตุลาคม 2563</td> <td>วันที่ 1 ตุลาคม 2563</td> </tr> </tbody> </table> <p>ระเบียบปฏิบัติ เรื่อง แนวทางการบริหารยา : https://www.bphosp.or.th/PPC๖๕/๐๔๖๕-๓.pdf</p>	จัดเตรียมเอกสารโดย	ทบทวนเอกสารโดย	รับรองเอกสารโดย	อนุมัติ/ใช้เอกสารโดย	งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	งานเภสัชกรรม องค์การมหาชน	(นางเบญจมาภรณ์ ฤทธิสโรจน์) ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการพยาบาล	(นางเบญจมาภรณ์ ฤทธิสโรจน์) ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	วันที่ 1 ตุลาคม 2563	วันที่ 1 ตุลาคม 2563	วันที่ 1 ตุลาคม 2563	วันที่ 1 ตุลาคม 2563
จัดเตรียมเอกสารโดย	ทบทวนเอกสารโดย	รับรองเอกสารโดย	อนุมัติ/ใช้เอกสารโดย														
งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	งานเภสัชกรรม องค์การมหาชน	(นางเบญจมาภรณ์ ฤทธิสโรจน์) ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการพยาบาล	(นางเบญจมาภรณ์ ฤทธิสโรจน์) ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว														
วันที่ 1 ตุลาคม 2563	วันที่ 1 ตุลาคม 2563	วันที่ 1 ตุลาคม 2563	วันที่ 1 ตุลาคม 2563														


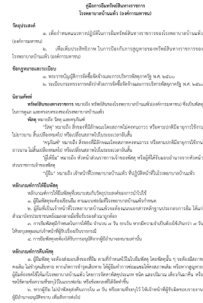

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
					<p>- เจ้าหน้าที่และประชาชนผู้รับบริการ รับประทานมาตรฐานการให้บริการ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริการ ทำให้การบริการแก่ประชาชนมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากขึ้น จากผลการประเมินความพึงพอใจผู้มารับบริการ ณ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้รับความคะแนน ๔.๖๖ หรือเทียบเท่า “พึงพอใจมากที่สุด” คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๔ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ได้คะแนน ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๔ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๐๘</p>  <p>ที่มา https://www.bphosp.or.th/pdf/BGH๒๕๖๘๑.pdf</p>


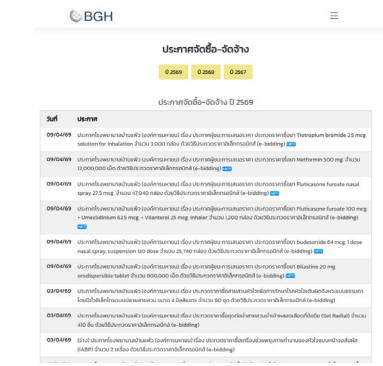
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service					
<p>- พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์</p>	<p>๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ๒. จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน โดยจำแนกรูปแบบ Walk in และ E-Service เพื่อให้ทราบว่างานบริการใดมีผู้รับบริการเป็นหลัก และนำข้อมูลมาใช้ในการ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>งานอำนวยความสะดวก/งานสื่อสารองค์กร/งานเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>- กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดให้มีช่องทาง เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงพยาบาล - ให้ผู้รับผิดชอบติดตามและประเมินผลการให้บริการ และระบบ E-Service และรายงานให้ผู้บริหารที่มีหน้าที่กำกับดูแล</p>	<p>- โรงพยาบาลมีการปรับปรุงงานบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ให้ได้รับความสะดวกและความพึงพอใจในการใช้บริการ - เผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการบนเว็บไซต์โรงพยาบาล ช่วยสร้างความโปร่งใสและเพิ่มความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ โดยผู้เข้ารับบริการผ่านช่องทาง E-Service ระบบดูแลตรวจสอบคุณภาพ Online (งานตรวจสอบคุณภาพประจำปีกับ</p>




มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ																																																																							
<p>ประชาชน ผู้รับบริการให้เป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์หลักและสื่อออนไลน์รูปแบบต่าง ๆ ของโรงพยาบาล</p>	<p>พัฒนาการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๔. เผยแพร่ผลการดำเนินงานการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับโรงพยาบาล ให้สาธารณชนรับทราบ</p> <p>๕. พัฒนาปรับปรุงช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ</p> <p>๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของโรงพยาบาลให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ</p> <p>๗. เผยแพร่ผลการดำเนินงานและข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับประชาชนผู้รับบริการให้เป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์หลักและสื่อออนไลน์รูปแบบต่าง ๆ ของโรงพยาบาล</p>			 <p>ขั้นตอนการใช้งานระบบดูแลตรวจสุขภาพ Online โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</p> <p>1. เข้า Website : www.bphosp.or.th หรือ สแกน QR Code</p> <p>2. สแกนคิวอาร์โค้ดระบบประจำตัวประชาชน 13 หลัก</p> <p>3. สามารถดูแลตรวจสุขภาพได้ทุกครั้ง ที่มีการตรวจสุขภาพประจำตัวกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว</p> <p>ตารางที่ 4.3-2 ระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่น และการแปลง จำนวนคนประเภทที่รับบริการ</p> <table border="1" data-bbox="1153 1061 1512 1157"> <thead> <tr> <th>ประเภทคนที่รับบริการ</th> <th>จำนวน (คน)</th> <th>คะแนนเฉลี่ยความไว้วางใจและความเชื่อมั่น</th> <th>ร้อยละของคะแนน</th> <th>หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1) ผู้รับบริการนอกสถาน</td> <td>401</td> <td>4.59</td> <td>91.86</td> <td>มากที่สุด</td> </tr> <tr> <td>2) ผู้รับบริการผู้ป่วยใน</td> <td>300</td> <td>4.65</td> <td>92.91</td> <td>มากที่สุด</td> </tr> <tr> <td>3) ผู้รับบริการญาติผู้ป่วย</td> <td>15</td> <td>5.00</td> <td>100.00</td> <td>มากที่สุด</td> </tr> <tr> <td>4) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เกี่ยวเนื่อง</td> <td>100</td> <td>4.09</td> <td>81.82</td> <td>มากที่สุด</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>816</td> <td>4.58</td> <td>91.65</td> <td>มากที่สุด</td> </tr> </tbody> </table> <p>ผลการสำรวจความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในภาพรวม</p>  <p>แผนภาพที่ 4.3-2 แผนภูมิแสดงระดับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นที่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่น จำนวนคนประเภทที่รับบริการ</p>	ประเภทคนที่รับบริการ	จำนวน (คน)	คะแนนเฉลี่ยความไว้วางใจและความเชื่อมั่น	ร้อยละของคะแนน	หมายเหตุ	1) ผู้รับบริการนอกสถาน	401	4.59	91.86	มากที่สุด	2) ผู้รับบริการผู้ป่วยใน	300	4.65	92.91	มากที่สุด	3) ผู้รับบริการญาติผู้ป่วย	15	5.00	100.00	มากที่สุด	4) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เกี่ยวเนื่อง	100	4.09	81.82	มากที่สุด	รวม	816	4.58	91.65	มากที่สุด	<p>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)</p> <p>จำนวน ๗,๐๒๓ คน และเข้าใช้บริการทั้งสิ้น ๑๗,๗๓๕ ครั้ง</p> <p>https://www.bphosp.or.th/pdf/impatient๖๘๑.pdf</p> <p>ข้อมูลสถิติการขอรับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-SERVICE) ระบบดูแลตรวจสุขภาพ ONLINE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)</p>  <p>สถิติการขอรับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ E-SERVICE ระบบดูแลตรวจสุขภาพ ONLINE (งานตรวจสุขภาพประจำตัวที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (เดือน ตุลาคม 2567 – เดือน กันยายน 2568)</p> <table border="1" data-bbox="1601 782 2038 853"> <thead> <tr> <th></th> <th>ต.ค.๖7</th> <th>พ.ย.๖7</th> <th>ธ.ค.๖7</th> <th>ม.ค.๖8</th> <th>ก.พ.๖8</th> <th>มี.ค.๖8</th> <th>เม.ย.๖8</th> <th>พ.ค.๖8</th> <th>มิ.ย.๖8</th> <th>ก.ค.๖8</th> <th>ส.ค.๖8</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จำนวน (ครั้ง)</td> <td>629</td> <td>1,656</td> <td>370</td> <td>687</td> <td>1,171</td> <td>1,287</td> <td>1,221</td> <td>1,073</td> <td>1,880</td> <td>2,747</td> <td>4,688</td> <td>728</td> <td>17,735</td> </tr> <tr> <td>จำนวน (คน)</td> <td>296</td> <td>701</td> <td>206</td> <td>312</td> <td>486</td> <td>529</td> <td>530</td> <td>444</td> <td>337</td> <td>848</td> <td>2,022</td> <td>312</td> <td>7,023</td> </tr> </tbody> </table> <p>สถิติการขอรับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ E-SERVICE ระบบดูแลตรวจสุขภาพ ONLINE (งานตรวจสุขภาพประจำตัวที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (เดือน ตุลาคม 2567 – เดือน กันยายน 2568)</p>  <p>สถิติการขอรับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ E-SERVICE ระบบดูแลตรวจสุขภาพ ONLINE (งานตรวจสุขภาพประจำตัวที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (เดือน ตุลาคม 2567 – เดือน กันยายน 2568)</p> 		ต.ค.๖7	พ.ย.๖7	ธ.ค.๖7	ม.ค.๖8	ก.พ.๖8	มี.ค.๖8	เม.ย.๖8	พ.ค.๖8	มิ.ย.๖8	ก.ค.๖8	ส.ค.๖8	รวม	จำนวน (ครั้ง)	629	1,656	370	687	1,171	1,287	1,221	1,073	1,880	2,747	4,688	728	17,735	จำนวน (คน)	296	701	206	312	486	529	530	444	337	848	2,022	312	7,023
ประเภทคนที่รับบริการ	จำนวน (คน)	คะแนนเฉลี่ยความไว้วางใจและความเชื่อมั่น	ร้อยละของคะแนน	หมายเหตุ																																																																								
1) ผู้รับบริการนอกสถาน	401	4.59	91.86	มากที่สุด																																																																								
2) ผู้รับบริการผู้ป่วยใน	300	4.65	92.91	มากที่สุด																																																																								
3) ผู้รับบริการญาติผู้ป่วย	15	5.00	100.00	มากที่สุด																																																																								
4) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เกี่ยวเนื่อง	100	4.09	81.82	มากที่สุด																																																																								
รวม	816	4.58	91.65	มากที่สุด																																																																								
	ต.ค.๖7	พ.ย.๖7	ธ.ค.๖7	ม.ค.๖8	ก.พ.๖8	มี.ค.๖8	เม.ย.๖8	พ.ค.๖8	มิ.ย.๖8	ก.ค.๖8	ส.ค.๖8	รวม																																																																
จำนวน (ครั้ง)	629	1,656	370	687	1,171	1,287	1,221	1,073	1,880	2,747	4,688	728	17,735																																																															
จำนวน (คน)	296	701	206	312	486	529	530	444	337	848	2,022	312	7,023																																																															

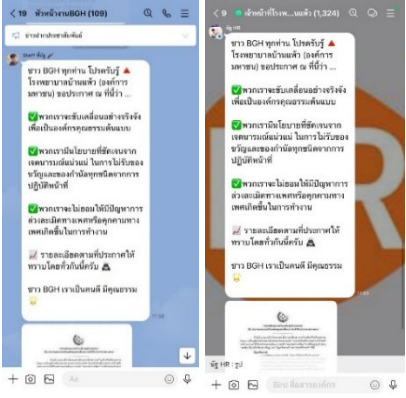
มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ					
<p>- พัฒนาปรับปรุงช่องทางทางการสื่อสาร เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ</p> <p>- สร้างการรับรู้ถึงช่องทางที่ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เป็นประโยชน์กับประชาชนผู้รับบริการให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์หลัก และสื่อออนไลน์รูปแบบต่าง ๆ ของโรงพยาบาล</p>	<p>๑. พัฒนาปรับปรุงช่องทางทางการสื่อสาร เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ</p> <p>๒. เผยแพร่ผลการดำเนินงานและข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับประชาชนผู้รับบริการให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์หลัก และสื่อออนไลน์รูปแบบต่าง ๆ ของโรงพยาบาล</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>งานสื่อสารองค์กร/งานเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางเว็บไซต์โรงพยาบาล Facebook Youtube และ Tiktok ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)</p> 	<p>- มีช่องทางการร้องเรียนที่เหมาะสม ส่งผลให้กระบวนการรับเรื่องและการแก้ไขปัญหามีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>  <p>แนวทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)</p> <p>https://www.bphosp.or.th/PPC๖๗/๒๖๐๔๖๗.pdf</p>


มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
				<p>- กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ จัดให้มีช่องทางเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสื่อ ข่าวต่าง ๆ ของโรงพยาบาล</p>  <p>- โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เตรียมช่องทางร้องเรียน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่ต้องการแจ้งข้อร้องเรียน</p>  <p>About</p> <ul style="list-style-type: none"> • ภารกิจของมูลนิธิโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) คือ ภารกิจในการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร • ภารกิจของมูลนิธิโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) คือ ภารกิจในการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร • ภารกิจของมูลนิธิโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) คือ ภารกิจในการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร • ภารกิจของมูลนิธิโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) คือ ภารกิจในการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร • ภารกิจของมูลนิธิโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) คือ ภารกิจในการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร • ภารกิจของมูลนิธิโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) คือ ภารกิจในการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร • ภารกิจของมูลนิธิโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) คือ ภารกิจในการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร • ภารกิจของมูลนิธิโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) คือ ภารกิจในการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร 	<p>- ช่องทางให้ประชาชนติดต่อสื่อสาร ผ่านทาง Line ID : @bghconnect หรือสแกน Qr Code</p>  <p>ที่มา https://www.bphosp.or.th/PPC๖๓/QandA.pdf</p>

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
<p>- กำหนดนโยบายและจัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นมาตรฐานการปฏิบัติอย่างชัดเจน และมีแนวทางในการกำกับดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p>	<p>๑. ทบทวนคู่มือแนวทางการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่คู่มือผ่านสื่อสารประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ผ่านช่องทางออนไลน์ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ - ธันวาคม ๒๕๖๘</p>	<p>งาน อำนาจการ/ งานทรัพยากร มนุษย์/งาน พัสดุ</p>	<p>- จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง - จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานให้ชัดเจน</p> <div data-bbox="1198 590 1478 1021" style="text-align: center;">  <p>ระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยการขอใช้ทรัพย์สินของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) พ.ร.บ.๒๕๖๗</p> <p>โดยที่คณะกรรมการเป็นคณะกรรมการที่ประกอบด้วยสมาชิกสภาผู้อำนวยการ (องค์การมหาชน) เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า และ ๑. เพื่อให้สามารถขอใช้ทรัพย์สินของราชการได้ตามระเบียบของราชการ ๒. เพื่อให้สามารถขอใช้ทรัพย์สินของราชการได้ตามระเบียบของราชการ ๓. เพื่อให้สามารถขอใช้ทรัพย์สินของราชการได้ตามระเบียบของราชการ ๔. เพื่อให้สามารถขอใช้ทรัพย์สินของราชการได้ตามระเบียบของราชการ ๕. เพื่อให้สามารถขอใช้ทรัพย์สินของราชการได้ตามระเบียบของราชการ ๖. เพื่อให้สามารถขอใช้ทรัพย์สินของราชการได้ตามระเบียบของราชการ ๗. เพื่อให้สามารถขอใช้ทรัพย์สินของราชการได้ตามระเบียบของราชการ ๘. เพื่อให้สามารถขอใช้ทรัพย์สินของราชการได้ตามระเบียบของราชการ ๙. เพื่อให้สามารถขอใช้ทรัพย์สินของราชการได้ตามระเบียบของราชการ ๑๐. เพื่อให้สามารถขอใช้ทรัพย์สินของราชการได้ตามระเบียบของราชการ</p> </div>	<p>- เผยแพร่คู่มือการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <div data-bbox="1713 454 1915 758" style="text-align: center;">  <p>คู่มือการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)</p> </div> <p>ที่มา https://www.bphosp.or.th/PPC๖๖/๐๔๓-๖๖.pdf</p> <p>- เผยแพร่คู่มือการขอใช้ทรัพย์สินและคืนเงินรายได้ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)</p> <div data-bbox="1780 949 1848 1029" style="text-align: center;">  </div> <p>ผลการดำเนินงาน ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)</p> <div data-bbox="1825 1189 1915 1212" style="text-align: center;"> <p>ผลการดำเนินงาน ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)</p> </div> <p>ที่มา https://www.bphosp.or.th/PPC๖๗/finance๖๗.pdf</p> <p>- เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับทราบปฏิบัติตามขั้นตอนและแนวทางอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้การบริหารจัดการทรัพย์สินมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ																																
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง																																					
<p>- กำหนดนโยบาย และส่งเสริมให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม และสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน</p> <p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในได้รับทราบเป็นประจำทุกปี ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. จัดทำชุดข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. เผยแพร่ชุดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของโรงพยาบาล</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>งานพัสดุ/งานเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>- จัดให้มีการอบรมและสร้างความรับรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานตามยุทธศาสตร์ ป้องกันการทับซ้อนและสร้างความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณให้แก่เจ้าหน้าที่</p>  <p>- มีการประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนจัดหาพัสดุ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล</p> 	<p>- เจ้าหน้าที่รับทราบและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงร่วมกันกำกับ ติดตามการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ผ่านการจัดประชุมชี้แจง การติดต่อประสานงาน การร่วมตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์โรงพยาบาล เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>- จัดทำสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <div data-bbox="1601 821 2027 1077"> <p>รูปที่ ๑๑</p> <p>สรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายวิชาญ จันทร์เกษม</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ลำดับ</th> <th>ชนิดพัสดุ/จัดจ้าง</th> <th>วันที่ซื้อจัดจ้าง</th> <th>พิกัดพัสดุ</th> <th>ชนิดพัสดุ/จัดจ้าง</th> <th>ผู้ขาย/ผู้ให้บริการ</th> <th>มูลค่า/ราคา</th> <th>สถานะ/ผลการดำเนินงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>สินค้าอุปโภคบริโภค</td> <td>๒๒/๑๐/๒๕๖๗</td> <td>๒๒/๑๐/๒๕๖๗</td> <td>๒๒/๑๐/๒๕๖๗</td> <td>บริษัท...</td> <td>๒๒/๑๐/๒๕๖๗</td> <td>เสร็จสิ้น</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p>ที่มา : https://www.bphosp.or.th/PPC๖๗/๐๔๖๗.pdf</p> <p>- จัดทำแบบรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน</p> <p>ที่มา : https://www.bphosp.or.th/PPC๖๗/๐๑๒-๖๘.xlsx</p>	ลำดับ	ชนิดพัสดุ/จัดจ้าง	วันที่ซื้อจัดจ้าง	พิกัดพัสดุ	ชนิดพัสดุ/จัดจ้าง	ผู้ขาย/ผู้ให้บริการ	มูลค่า/ราคา	สถานะ/ผลการดำเนินงาน	๑	สินค้าอุปโภคบริโภค	๒๒/๑๐/๒๕๖๗	๒๒/๑๐/๒๕๖๗	๒๒/๑๐/๒๕๖๗	บริษัท...	๒๒/๑๐/๒๕๖๗	เสร็จสิ้น	๒	๓
ลำดับ	ชนิดพัสดุ/จัดจ้าง	วันที่ซื้อจัดจ้าง	พิกัดพัสดุ	ชนิดพัสดุ/จัดจ้าง	ผู้ขาย/ผู้ให้บริการ	มูลค่า/ราคา	สถานะ/ผลการดำเนินงาน																														
๑	สินค้าอุปโภคบริโภค	๒๒/๑๐/๒๕๖๗	๒๒/๑๐/๒๕๖๗	๒๒/๑๐/๒๕๖๗	บริษัท...	๒๒/๑๐/๒๕๖๗	เสร็จสิ้น																														
๒																														
๓																														

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ																																										
				<p>- มีการจัดทำแผนแม่บทด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>  <p>แผนพัฒนาบุคลากร ร-ย: 3 ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2568-2570) และ:ย: 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)</p> <p>- การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง มีการประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ให้รับทราบโดยทั่วถึงกัน</p>  <p>บ้านแพ้ว</p> <p>24/02/68 ประกาศรับสมัครงาน องค์กรเอกชน (เรื่อง รับสมัครพยาบาลผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาพยาบาล จำนวน 6 คนตาม 2 อัตรา) คลิก</p> <p>14/02/68 ประกาศรับสมัครงาน องค์กรเอกชน (เรื่อง ผลการรับสมัครบุคลากรผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาพยาบาล จำนวน 2 อัตรา) คลิก</p> <p>30/01/68 ประกาศรับสมัครงาน องค์กรเอกชน (เรื่อง รับสมัครพยาบาลผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาพยาบาล จำนวน 3 อัตรา)</p> <p>27/01/68 ประกาศรับสมัครงาน องค์กรเอกชน (เรื่อง ผลการรับสมัครบุคลากรผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาพยาบาล)</p>  <p>ประกาศรับสมัครงาน องค์กรเอกชน เรื่อง รับสมัครพยาบาลผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลบ้านแพ้ว</p> <p>การประกาศรับสมัครงาน องค์กรเอกชน มีขั้นตอนและรายละเอียดดังต่อไปนี้ 1. ประกาศรับสมัครงาน 2. ส่งเอกสารสมัครงาน 3. สอบสัมภาษณ์ 4. ประกาศผลการคัดเลือก 5. ดำเนินการบรรจุงาน 6. ดำเนินการฝึกอบรม 7. ดำเนินการประเมินผลการทำงาน 8. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาบุคลากร</p> <p>1. ประกาศรับสมัครงาน องค์กรเอกชน (เรื่อง รับสมัครพยาบาลผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาพยาบาล จำนวน 6 คนตาม 2 อัตรา) คลิก</p> <p>2. ประกาศรับสมัครงาน องค์กรเอกชน (เรื่อง ผลการรับสมัครบุคลากรผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาพยาบาล จำนวน 2 อัตรา) คลิก</p> <p>3. ประกาศรับสมัครงาน องค์กรเอกชน (เรื่อง รับสมัครพยาบาลผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาพยาบาล จำนวน 3 อัตรา) คลิก</p> <p>4. ประกาศรับสมัครงาน องค์กรเอกชน (เรื่อง ผลการรับสมัครบุคลากรผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาพยาบาล)</p>	<p>- จากการสอบถามความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๓ (ระดับดี)</p> <p>เมื่อจแนตาม ความพึงพอใจในงานขององค์กร (ระดับดี) เป็นดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1662 454 1975 614"> <thead> <tr> <th>ความพึงพอใจ</th> <th>ระดับความดี (ร้อยละ)</th> <th>แปลผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.๑ ด้านวิทยฐานะ</td> <td>๘๕.๗๗</td> <td>ดี</td> </tr> <tr> <td>๑.๒ ความมั่นคง</td> <td>๘๗.๐๐</td> <td>ดี</td> </tr> <tr> <td>๑.๓ การพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพ</td> <td>๘๕.๐๕</td> <td>ดี</td> </tr> <tr> <td>๑.๔ การก้าวหน้า</td> <td>๘๕.๖๖</td> <td>ดี</td> </tr> <tr> <td>๑.๕ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ</td> <td>๗๗.๗๗</td> <td>ปานกลาง</td> </tr> <tr> <td>๑.๖ สภาพแวดล้อมในการทำงาน สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก สุขภาพ สวัสดิการ และความปลอดภัยในการทำงาน</td> <td>๗๗.๖๖</td> <td>ปานกลาง</td> </tr> <tr> <td>ค่าเฉลี่ย</td> <td>๘๑.๘๐</td> <td>ปานกลาง</td> </tr> </tbody> </table> <p>เมื่อจแนตาม ความผูกพันของบุคลากรองค์กร (ระดับดี) เป็นดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1662 662 1975 774"> <thead> <tr> <th>ความผูกพัน</th> <th>ระดับความดี (ร้อยละ)</th> <th>แปลผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.๑ ความปรารถนาที่จะอยู่ในองค์กร</td> <td>๘๗.๕๕</td> <td>ปานกลาง</td> </tr> <tr> <td>๑.๒ ความก้าวหน้า</td> <td>๘๕.๗๗</td> <td>ดี</td> </tr> <tr> <td>๑.๓ การมีทัศนคติที่ดีในองค์กร</td> <td>๘๕.๕๕</td> <td>ดี</td> </tr> <tr> <td>๑.๔ ความมีอิสระในการทำงาน</td> <td>๘๗.๗๗</td> <td>ดี</td> </tr> <tr> <td>ค่าเฉลี่ย</td> <td>๘๖.๖๖</td> <td>ดี</td> </tr> </tbody> </table> <p>สรุปผลประเมินผลของงานความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คลิกเพื่อดูผล ๘๐.๕๓ (ดี)</p>	ความพึงพอใจ	ระดับความดี (ร้อยละ)	แปลผล	๑.๑ ด้านวิทยฐานะ	๘๕.๗๗	ดี	๑.๒ ความมั่นคง	๘๗.๐๐	ดี	๑.๓ การพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพ	๘๕.๐๕	ดี	๑.๔ การก้าวหน้า	๘๕.๖๖	ดี	๑.๕ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๗๗.๗๗	ปานกลาง	๑.๖ สภาพแวดล้อมในการทำงาน สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก สุขภาพ สวัสดิการ และความปลอดภัยในการทำงาน	๗๗.๖๖	ปานกลาง	ค่าเฉลี่ย	๘๑.๘๐	ปานกลาง	ความผูกพัน	ระดับความดี (ร้อยละ)	แปลผล	๑.๑ ความปรารถนาที่จะอยู่ในองค์กร	๘๗.๕๕	ปานกลาง	๑.๒ ความก้าวหน้า	๘๕.๗๗	ดี	๑.๓ การมีทัศนคติที่ดีในองค์กร	๘๕.๕๕	ดี	๑.๔ ความมีอิสระในการทำงาน	๘๗.๗๗	ดี	ค่าเฉลี่ย	๘๖.๖๖	ดี
ความพึงพอใจ	ระดับความดี (ร้อยละ)	แปลผล																																													
๑.๑ ด้านวิทยฐานะ	๘๕.๗๗	ดี																																													
๑.๒ ความมั่นคง	๘๗.๐๐	ดี																																													
๑.๓ การพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพ	๘๕.๐๕	ดี																																													
๑.๔ การก้าวหน้า	๘๕.๖๖	ดี																																													
๑.๕ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๗๗.๗๗	ปานกลาง																																													
๑.๖ สภาพแวดล้อมในการทำงาน สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก สุขภาพ สวัสดิการ และความปลอดภัยในการทำงาน	๗๗.๖๖	ปานกลาง																																													
ค่าเฉลี่ย	๘๑.๘๐	ปานกลาง																																													
ความผูกพัน	ระดับความดี (ร้อยละ)	แปลผล																																													
๑.๑ ความปรารถนาที่จะอยู่ในองค์กร	๘๗.๕๕	ปานกลาง																																													
๑.๒ ความก้าวหน้า	๘๕.๗๗	ดี																																													
๑.๓ การมีทัศนคติที่ดีในองค์กร	๘๕.๕๕	ดี																																													
๑.๔ ความมีอิสระในการทำงาน	๘๗.๗๗	ดี																																													
ค่าเฉลี่ย	๘๖.๖๖	ดี																																													

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ																																																														
ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน																																																																			
<p>- กำหนดนโยบาย และจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. ทบทวนคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ ๓. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลให้กับสาธารณชน ๔. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ๕. จัดทำรายงานและเผยแพร่ผลตามนโยบาย No Gift Policy ๖. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>งานตรวจสอบภายใน งานกฎหมาย และงานทรัพยากรมนุษย์</p>	<p>- ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - จัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรม โดยสื่อสารนโยบายนี้ให้แก่เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึงผ่านทางเว็บไซต์ และกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> 	<p>- การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงทบทวนนโยบายมาตรการ และการจัดทำแผนเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต โดยมีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ รับรู้ถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล ชื่อสัตย์สุจริต ป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>- ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีเรื่องร้องเรียนจำนวนทั้งสิ้น ๐ ครั้ง</p> <p style="text-align: center;">ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <table border="1" data-bbox="1662 865 1966 938"> <thead> <tr> <th rowspan="2">จำนวนเรื่องร้องเรียน</th> <th colspan="2">การดำเนินการ</th> </tr> <tr> <th>ผู้ตรวจดำเนินการ</th> <th>ดำเนินการแล้วเสร็จ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="1668 954 1966 1209"> <thead> <tr> <th rowspan="2">เดือน</th> <th rowspan="2">จำนวนเรื่องร้องเรียน</th> <th colspan="2">การดำเนินการ</th> </tr> <tr> <th>ผู้ตรวจดำเนินการ</th> <th>ดำเนินการแล้วเสร็จ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตุลาคม</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>พฤศจิกายน</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ธันวาคม</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>มกราคม</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>กุมภาพันธ์</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>มีนาคม</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>เมษายน</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>พฤษภาคม</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>มิถุนายน</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>กรกฎาคม</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>สิงหาคม</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>กันยายน</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> </tbody> </table> <p>ที่มา : https://www.bphosp.or.th/PPC๖๗/๐๒๙-๖๗๒.pdf</p>	จำนวนเรื่องร้องเรียน	การดำเนินการ		ผู้ตรวจดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๐	๐	๐	เดือน	จำนวนเรื่องร้องเรียน	การดำเนินการ		ผู้ตรวจดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ตุลาคม	๐	๐	๐	พฤศจิกายน	๐	๐	๐	ธันวาคม	๐	๐	๐	มกราคม	๐	๐	๐	กุมภาพันธ์	N/A	N/A	N/A	มีนาคม	N/A	N/A	N/A	เมษายน	N/A	N/A	N/A	พฤษภาคม	N/A	N/A	N/A	มิถุนายน	N/A	N/A	N/A	กรกฎาคม	N/A	N/A	N/A	สิงหาคม	N/A	N/A	N/A	กันยายน	N/A	N/A	N/A
จำนวนเรื่องร้องเรียน	การดำเนินการ																																																																		
	ผู้ตรวจดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ																																																																	
๐	๐	๐																																																																	
เดือน	จำนวนเรื่องร้องเรียน	การดำเนินการ																																																																	
		ผู้ตรวจดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ																																																																
ตุลาคม	๐	๐	๐																																																																
พฤศจิกายน	๐	๐	๐																																																																
ธันวาคม	๐	๐	๐																																																																
มกราคม	๐	๐	๐																																																																
กุมภาพันธ์	N/A	N/A	N/A																																																																
มีนาคม	N/A	N/A	N/A																																																																
เมษายน	N/A	N/A	N/A																																																																
พฤษภาคม	N/A	N/A	N/A																																																																
มิถุนายน	N/A	N/A	N/A																																																																
กรกฎาคม	N/A	N/A	N/A																																																																
สิงหาคม	N/A	N/A	N/A																																																																
กันยายน	N/A	N/A	N/A																																																																

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ																																																																																																																																																																																																																																																																										
				<p style="text-align: center;">BGH โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</p> <p style="text-align: center;">แนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรมของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)</p> <p style="text-align: center;">Do's & Don'ts</p>  <p>- จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p style="text-align: center;">แนวปฏิบัติเชิงจริยธรรมของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <table border="1" data-bbox="1153 766 1523 965"> <caption>แนบ ๑ - บุคลากร ๒๐ อันดับผู้ไม่กระทำผิด</caption> <thead> <tr> <th>กลุ่ม</th> <th>ชื่อ</th> <th>ตำแหน่ง</th> <th>ระดับ</th> <th>หน่วยงาน</th> <th>ผลคะแนน</th> <th>ผลรวม</th> <th>อันดับ</th> <th>ผู้รับผิดชอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="20">บุคลากร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>๑. ศาสตราจารย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>ศาสตราจารย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>1</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๒. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>2</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๓. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>3</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๔. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>4</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๕. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>5</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๖. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>6</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๗. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>7</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๘. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>8</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๙. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>9</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๑๐. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>10</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๑๑. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>11</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๑๒. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>12</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๑๓. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>13</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๑๔. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>14</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๑๕. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>15</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๑๖. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>16</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๑๗. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>17</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๑๘. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>18</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๑๙. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>19</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๒๐. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>20</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="1153 973 1523 1173"> <caption>แนบ ๒ - การไม่กระทำผิด</caption> <thead> <tr> <th>กลุ่ม</th> <th>ชื่อ</th> <th>ตำแหน่ง</th> <th>ระดับ</th> <th>หน่วยงาน</th> <th>ผลคะแนน</th> <th>ผลรวม</th> <th>อันดับ</th> <th>ผู้รับผิดชอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">บุคลากร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>๑. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>1</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๒. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>2</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๓. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>3</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="1153 1181 1523 1300"> <caption>แนบ ๓ - ผลการประเมินการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติ</caption> <thead> <tr> <th>กลุ่ม</th> <th>ชื่อ</th> <th>ตำแหน่ง</th> <th>ระดับ</th> <th>หน่วยงาน</th> <th>ผลคะแนน</th> <th>ผลรวม</th> <th>อันดับ</th> <th>ผู้รับผิดชอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">บุคลากร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>๑. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>1</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๒. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>2</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> <tr> <td>๓. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>นายแพทย์</td> <td>โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>3</td> <td>นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ</td> </tr> </tbody> </table>	กลุ่ม	ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	หน่วยงาน	ผลคะแนน	ผลรวม	อันดับ	ผู้รับผิดชอบ	บุคลากร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	๑. ศาสตราจารย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	ศาสตราจารย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	1	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๒. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	2	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๓. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	3	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๔. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	4	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๕. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	5	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๖. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	6	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๗. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	7	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๘. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	8	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๙. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	9	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๑๐. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	10	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๑๑. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	11	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๑๒. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	12	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๑๓. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	13	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๑๔. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	14	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๑๕. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	15	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๑๖. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	16	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๑๗. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	17	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๑๘. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	18	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๑๙. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	19	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๒๐. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	20	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	กลุ่ม	ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	หน่วยงาน	ผลคะแนน	ผลรวม	อันดับ	ผู้รับผิดชอบ	บุคลากร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	๑. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	1	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๒. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	2	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๓. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	3	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	กลุ่ม	ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	หน่วยงาน	ผลคะแนน	ผลรวม	อันดับ	ผู้รับผิดชอบ	บุคลากร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	๑. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	1	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๒. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	2	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	๓. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	3	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ	<p>- จากการสำรวจพฤติกรรมพบว่า ผลการประเมินบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แสดงระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมเป็นประจำ</p> <table border="1" data-bbox="1590 518 2038 678"> <thead> <tr> <th>คุณธรรม</th> <th>χ</th> <th>S.D.</th> <th>ระดับพฤติกรรม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. พอเพียง</td> <td>๒.๕๖</td> <td>๐.๖๓</td> <td>ประจำ</td> </tr> <tr> <td>๒. วินัย</td> <td>๒.๕๔</td> <td>๐.๖๓</td> <td>ประจำ</td> </tr> <tr> <td>๓. สุจริต</td> <td>๒.๕๕</td> <td>๐.๖๒</td> <td>ประจำ</td> </tr> <tr> <td>๔. จิตอาสา</td> <td>๒.๕๓</td> <td>๐.๖๓</td> <td>ส่วนใหญ่</td> </tr> <tr> <td>๕. กตัญญู</td> <td>๒.๖๐</td> <td>๐.๕๘</td> <td>ประจำ</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>๒.๕๓</td> <td>๐.๖๓</td> <td>ประจำ</td> </tr> </tbody> </table> <p>- บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว รับทราบประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๔๘๕ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑,๗๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๔ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด</p>	คุณธรรม	χ	S.D.	ระดับพฤติกรรม	๑. พอเพียง	๒.๕๖	๐.๖๓	ประจำ	๒. วินัย	๒.๕๔	๐.๖๓	ประจำ	๓. สุจริต	๒.๕๕	๐.๖๒	ประจำ	๔. จิตอาสา	๒.๕๓	๐.๖๓	ส่วนใหญ่	๕. กตัญญู	๒.๖๐	๐.๕๘	ประจำ	รวม	๒.๕๓	๐.๖๓	ประจำ
กลุ่ม	ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	หน่วยงาน	ผลคะแนน	ผลรวม	อันดับ	ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																							
บุคลากร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	๑. ศาสตราจารย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	ศาสตราจารย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	1	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๒. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	2	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๓. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	3	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๔. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	4	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๕. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	5	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๖. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	6	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๗. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	7	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๘. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	8	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๙. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	9	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๑๐. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	10	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๑๑. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	11	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๑๒. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	12	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๑๓. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	13	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๑๔. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	14	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๑๕. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	15	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๑๖. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	16	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๑๗. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	17	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๑๘. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	18	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๑๙. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	19	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๒๐. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	20	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
กลุ่ม	ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	หน่วยงาน	ผลคะแนน	ผลรวม	อันดับ	ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																							
บุคลากร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	๑. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	1	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๒. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	2	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๓. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	3	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
กลุ่ม	ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	หน่วยงาน	ผลคะแนน	ผลรวม	อันดับ	ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																							
บุคลากร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	๑. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	1	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๒. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	2	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
	๓. นายแพทย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	นายแพทย์	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	100	100	3	นายแพทย์วิวัฒน์ วัฒนศิริ																																																																																																																																																																																																																																																																							
คุณธรรม	χ	S.D.	ระดับพฤติกรรม																																																																																																																																																																																																																																																																												
๑. พอเพียง	๒.๕๖	๐.๖๓	ประจำ																																																																																																																																																																																																																																																																												
๒. วินัย	๒.๕๔	๐.๖๓	ประจำ																																																																																																																																																																																																																																																																												
๓. สุจริต	๒.๕๕	๐.๖๒	ประจำ																																																																																																																																																																																																																																																																												
๔. จิตอาสา	๒.๕๓	๐.๖๓	ส่วนใหญ่																																																																																																																																																																																																																																																																												
๕. กตัญญู	๒.๖๐	๐.๕๘	ประจำ																																																																																																																																																																																																																																																																												
รวม	๒.๕๓	๐.๖๓	ประจำ																																																																																																																																																																																																																																																																												

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
				<p>- จัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ</p> <p>- อบรมเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตหน่วยงาน</p>  	