



ข้อบังคับคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้มีประสิทธิภาพไม่ต่ำกว่ามาตรฐานข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๔)(จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ มติที่ประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"โรงพยาบาล" หมายความว่า โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"ผู้ปฏิบัติงาน" หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วเสนอคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

มาตรฐานจริยธรรม

ข้อ ๖ มาตรฐานจริยธรรมให้เป็นไปตามความในหมวด ๒ แห่งประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานตามความในวรรคหนึ่งให้หมายความถึงคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานตามความในข้อ ๔

หมวด ๒

กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๗ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรม ให้โรงพยาบาลดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้ส่วนงานด้านการบริหารงานบุคคล ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๘ กรณีที่มีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า มีผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการตรวจสอบข้อเท็จจริง

(๒) กรณีผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง

(๓) กรณีกรรมการคนหนึ่งคนใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้กรรมการที่เหลืออยู่ตรวจสอบข้อเท็จจริง

ข้อ ๙ การดำเนินการตามข้อ ๘ ให้ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน เพื่อรวบรวมพยานหลักฐานและตรวจสอบข้อเท็จจริงให้เป็นที่น่าปรากฏ

ข้อ ๑๐ เมื่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ ๘ สั่งยุติเรื่อง

(๒) กรณีปรากฏข้อเท็จจริงว่า ผู้อำนวยการหรือผู้ปฏิบัติงานฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ ๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อบังคับนี้

(๓) กรณีปรากฏข้อเท็จจริงว่า กรรมการคนใดคนหนึ่งฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการรายงานให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๑ ผู้ใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ต้องระวางโทษดังนี้

(๑) การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนเข้าข่ายเป็นความผิดทางวินัย แต่มิใช่ความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือความผิดอาญา ให้ลงโทษตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือผู้มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัย และให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการให้ถูกต้อง หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี หรือสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

(๒) การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนเข้าข่ายเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือความผิดอาญา ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ)

ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว