



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม...โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๑๙๘ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว-พระประโทน ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางจारी ศรีพาร์ตน์..... ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์.....

สังกัด..... กระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๘๑๓๔๒๖๑๔๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... jaree๒๕๐๙sriparat@gmail.com..... LINE ID :..... ๐๘๑๓๔๒๖๑๔๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑,๗๘๖ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)	- บุคลากรโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม - ภาคีเครือข่าย ๑ - ๒ เครือข่าย	จิตอาสา อาสาสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน...๑๐๐,๐๐๐.....บาท

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมสร้างเสริม ความเพียงพอ วินัย สุจริต และ จิตอาสา	- การจัดกิจกรรมสร้าง เสริมความพอเพียง วินัยสุจริตและ จิตอาสา มากกว่า ๔ ครั้ง/ปี	- บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุข ในการทำงานที่ได้รับ มอบหมาย ด้วยความขยัน หมั่นเพียร ทำให้การ ทำงาน มีประสิทธิภาพ มากขึ้น องค์กรมีความเป็น มิตร และเกิดความร่มเย็น เป็นสุข	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ
(๒) โครงการฝึกอบรม ปลูกฝังสร้างจิตสำนึกหลัก คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรม องค์กร	- บุคลากรเข้าปฏิบัติงาน ใหม่ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรประจำที่มี พฤติกรรมไม่สอดคล้องกับ หลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ผลการประเมินการปฏิบัติ งานประจำปี น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้ เลื่อนขั้นเงินเดือน ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	- บุคลากรที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม สอดคล้องทิศทางองค์กร - บุคลากรที่มีพฤติกรรม ไม่สอดคล้องได้รับการ อบรม ทบทวน ปลูก จิตสำนึก และรับรู้หลัก คุณธรรม จริยธรรม ส่งผล ให้มีพฤติกรรมที่ดีถูกต้อง สอดคล้องทิศทางองค์กร	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมใน ทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดียิ่ง (๑) ใช้ทรัพยากรของ หน่วยงานอย่างคุ้มค่า (๒) ใช้ถุงผ้าเพื่อลดการใช้ ถุงพลาสติก (๓) กิจกรรมส่งเสริมวิถี วัฒนธรรมไทยตามเทศกาล	- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม	- บุคลากรตระหนักหลัก คุณธรรม ๕ ประการ และ นำไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน - โรงพยาบาลบ้านแพ้ว มี ระบบนิเวศคุณธรรมที่ เข้มแข็ง และบุคลากรมี พฤติกรรมเปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน (๑) กิจกรรม รวบรวม องค์ความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม ผ่านช่องทาง Web site ของโรงพยาบาล	- มี Web site รวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานตามแผน หรือสื่อประชาสัมพันธ์	- บุคลากรได้รับรู้ เรียนรู้ กระบวนการพัฒนาและ นำผลงาน ไปประยุกต์ สู่การปฏิบัติ กระจาย เพิ่มขึ้นทั่วทั้งองค์กร	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุป โครงการคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ โดยหลักเกณฑ์ การพิจารณาคดีขององค์กรที่ได้กำหนดคุณสมบัติของบุคลากรที่เหมาะสมเพื่อรับรางวัลคนดีขององค์กร พิจารณาจาก

๑. มีความพอเพียง
 ๒. มีการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบ/วินัยของโรงพยาบาล
 ๓. มีความซื่อสัตย์ สุจริต
 ๔. มีความเสียสละ/มีจิตสาธารณะ / การมีส่วนร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร
 ๕. มีความกตัญญู
 ๖. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี/มีพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ / เป็นผู้ที่ไม่มียุติธรรมใดๆ
 ๗. ต้องเป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัลคนดีขององค์กรมาก่อน (ระหว่างปี ๒๕๕๘-๒๕๖๗) ประกอบกับให้นำข้อมูลเรื่องการลงโทษทางวินัย, การถูกตักเตือน, การขาด ลา มาสาย และการไม่สแกนนิ้วมือเพื่อเข้าปฏิบัติงาน ของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลคนดีขององค์กร มาร่วมพิจารณาด้วย
- ประกาศผลการคัดเลือกผู้ที่ได้รับรางวัลคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในกิจกรรมงานปีใหม่ของโรงพยาบาลในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับรางวัล “คนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” จำนวน ๑๗ ราย
 ๒. ผู้ปฏิบัติงานมีแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติ
 ๓. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำความดี

โครงการที่ ๒ กิจกรรมในวันสำคัญเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม

สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม มิติหลักธรรมทางศาสนา และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม กตัญญู

สรุป บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และประชาชน ได้ร่วมกิจกรรมและแสดงความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

บุคลากร ได้รับการกล่อมเกลาจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ข้อเสนอแนะ ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
มาใช้ในการดำรงชีวิต

แนวทางการพัฒนา ปรับเปลี่ยนวิธีการรณรงค์ และประชาสัมพันธ์ ให้มีช่องทางมากยิ่งขึ้น

ภาพโครงการ/กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการที่ ๑ โครงการคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ประกาศผลการคัดเลือกผู้ที่ได้รับรางวัลคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในกิจกรรมงานปีใหม่ของโรงพยาบาลในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗



โครงการที่ ๒ กิจกรรมในวันสำคัญเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม



วันปิยมหาราช 23 ตุลาคม 2567
น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ
พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการโรงพยาบาล กับบริหาร แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BEH | โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
BGH | Bangkok General Hospital



5 ธันวาคม 2567 วันชาติ และ วันพ่อแห่งชาติ
น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ

เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการโรงพยาบาล กับบริหาร แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BEH | โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
BGH | Bangkok General Hospital



ทรงพระเจริญ

7 ธันวาคม วันคล้ายวันประสูติ
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

ควอดิวยะเส็งเตงไปรดกล้ำไปรดกระหม่อม
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการโรงพยาบาล กับบริหาร แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BEH | โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
BGH | Bangkok General Hospital



ทรงพระเจริญ

8 มกราคม วันคล้ายวันประสูติ
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา

ควอดิวยะเส็งเตงไปรดกล้ำไปรดกระหม่อม
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการโรงพยาบาล กับบริหาร แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BEH | โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
BGH | Bangkok General Hospital




