

๐๐๐๐



*การขับเคลื่อนจรรยาบรรณ
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)*

๐๐๐๐



คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ที่ ๖๖๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

อนุสนธิคำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ที่ ๕๙๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘(๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงยกเลิกคำสั่งดังกล่าวและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว	ประธาน
๑.๒ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)	รองประธาน
๑.๓ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล)	คณะกรรมการ
๑.๔ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)	คณะกรรมการ
๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์	คณะกรรมการ
๑.๖ ประธานองค์กรพยาบาล	คณะกรรมการ
๑.๗ หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ	คณะกรรมการ
๑.๘ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นายอัครวิทย์ คณาฤทธิธินวัชร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ...

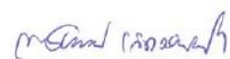


คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

- ๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด
- ๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานและดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
- ๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ใช้ไปในทางที่ไม่เป็นประโยชน์
๒. การรักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติงานและการนัดหมาย
๓. ไม่นำทรัพยากรส่วนรวมไปใช้ประโยชน์ส่วนตน และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๔. ปัญหาด้านความเสียสละ รับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากร
๕. การแสดงออกถึงการมีสัมมาคารวะ ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และผู้ที่อาวุโสกว่า

ความดีที่ยากทำ

๑. ใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า พอเพียง ลดความสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น
๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน
๓. ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๔. จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการเป็นจิตอาสา ออกหน่วย ช่วยงานต่าง ๆ
ของโรงพยาบาลและชุมชน บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๕. จัดกิจกรรมส่งเสริมการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้ที่อาวุโสกว่า ในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
“เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล้วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล้วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล้วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล้วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล้วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล้วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล้วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง เจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ในฐานะผู้บริหารสูงสุด
ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร
โรงพยาบาลบ้านแพ้วทุกคนว่า โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่
และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ
และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี ในการปฏิบัติ
หน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็น
อัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด
นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม
บทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และ
จำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่
ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี
ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”
นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(ภาษาไทย)



Banphaeo Hospital (Public Organization) Declaration

Subject: No Gift Policy

2025 Fiscal Year

I, Mrs. Saowanee Kerddonfaek, Director of Banphaeo Hospital (Public Organization), in the capacity of the Director of the Banphaeo Hospital (Public Organization), hereby declare a No Gift Policy and the intention of all administrators, officers, and personnel of the Banphaeo Hospital (Public Organization) to become an agency whose administrators, officers, and personnel will not accept all forms of gifts and benefits before, during, and after the performance of their duties that will encourage current and future corruption and wrongful conducts. We will join forces in creating an organizational culture of honesty, fostering and raising awareness of positive attitudes and values in the performance of duties, and the ability to automatically differentiate between public and private interests, putting public interests over personal interests, cultivating public spirit and public mind consciousness, performing duties with integrity, transparency, fairness and without discrimination, refraining from any act that may create a conflict of interest between public and private interests and from accepting any asset or benefit that may be convertible to financial value beyond the asset or benefit that can be justly obtained under the laws, rules or regulations issued by virtue of the provisions of law, except for the acceptance of gifts or benefits that are permitted by ethical reasons under the criteria and quantity determined by the National Anti-Corruption Commission. We will strictly adhere to the ethical standards of government officials, the Ministry of Public Health's Code of Conduct, and guidelines for the giving or receiving of gifts or benefits for the Ministry of Public Health's officials in all positions and at all levels, including the related laws, regulations, and Cabinet resolutions in order to achieve the goals of "Zero Corruption and Wrongful Conducts MOPH" and "MOPH Together Against Corruption".

Issued on 10 December 2024

(Mrs. Saowanee Kerddonfaek)

Director of Banphaeo Hospital (Public Organization)



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(ภาษาอังกฤษ)

NO GIFT POLICY

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
มีนโยบาย

งดการให้และรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่

ของผู้บริหารและครอบครัว
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร อวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

พญ.เสาวณีย์ เกิดดอนแฝก
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง
จริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคลากร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

Dos & Don'ts

Dos

✓ ชื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี

- ยึดประโยชน์ส่วนรวม
- เสียสละ อุทิศตน
- รับผิดชอบ และโปร่งใส

Dos

✓ ยึดมั่นในความถูกต้อง

- ยึดถือความถูกต้อง ชอบธรรม
- ปกป้องผลประโยชน์ขององค์กร
- ไม่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดและความเสี่ยงทุจริต

Dos

✓ โปร่งใส ตรวจสอบได้

- กล้าคัดค้านสิ่งที่ไม่ชอบธรรม
- รักษาความลับขององค์กร
- เปิดเผยขั้นตอนการทำงานอย่างเหมาะสม

Dos

✓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานงาน
- ทำงานเป็นทีม
- บรรลุเป้าหมายงานอย่างมีประสิทธิภาพ

Dos

✓ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

- ไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ฐานะ ศาสนา หรือการเมือง
- ให้บริการอย่างเท่าเทียม ถูกต้อง รวดเร็ว
- ให้ข้อมูลอย่างครบถ้วน ไม่บิดเบือน

Dos

✓ เป็นพลเมืองดีของประเทศ

- ภูมิใจในความเป็นไทย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- มีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา

Dos

✓ ดำรงชีวิตแบบพอเพียง

- น้อมนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ใฝ่เรียนรู้ ไม่ฟุ้งเฟ้อ

Don'ts

- บ้ายเบี่ยงไม่ปฏิบัติหน้าที่พูดหรือแสดงทริยาไม่สุภาพต่อประชาชน
- ทำงานโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

Don'ts

- ทำสิ่งก่อกำเนิดความเสื่อมเสียต่อตนเองและองค์กร
- เพิกเฉยต่อปัญหาของประชาชน

Don'ts

- ฉวยโอกาสจากช่องว่างของกฎหมาย
- ทำสิ่งที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ตนกับส่วนรวม

Don'ts

- ไม่ปรับปรุงการทำงานที่เป็นอุปสรรค
- ปิดความรับผิดชอบหรือไม่ความเห็นฟังประชาชน

Don'ts

- เลือกปฏิบัติจากความแตกต่าง
- รับผลประโยชน์จากผู้รับบริการ
- ปกปิดข้อมูลที่ประชาชนควรรู้

Don'ts

- ดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย
- พูดหรือกระทำไม่ให้เกียรติสถาบัน
- ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา

Don'ts

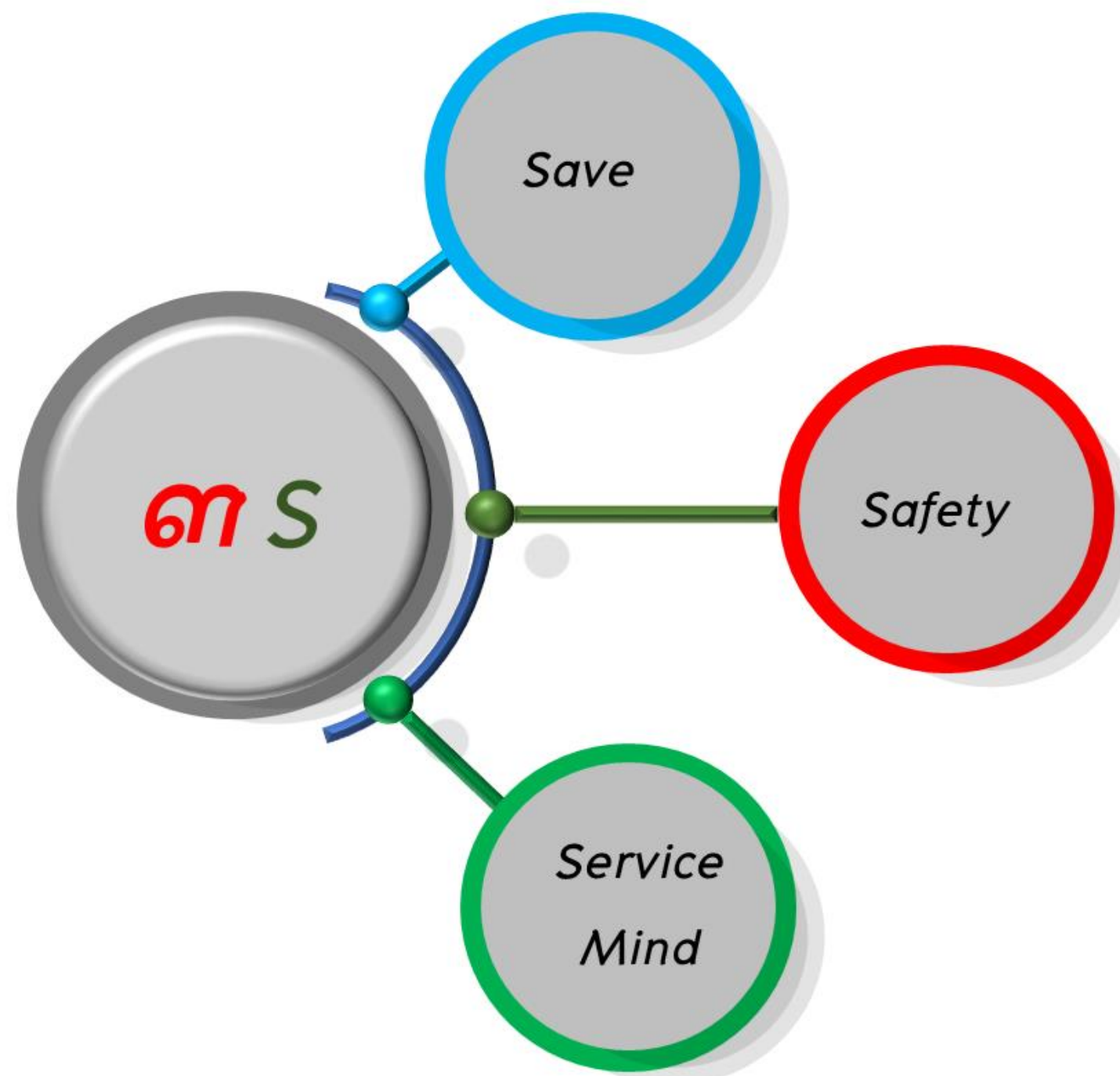
- ฟุ้งเฟ้อ ใช้งบประมาณโดยมิชอบ
- ใช้อารมณ์มากกว่าเหตุผล
- ใช้ทรัพยากรองค์กรเพื่อประโยชน์ตนเอง

กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่รับของขวัญหรือของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งที่มีการประชุม อบรม และสัมมนา

ค่านิยมองค์กร
(Core Value)



Save

ปฏิบัติการ 5ป.



ปิด ไฟดวงที่ไม่จำเป็น		ปิดไฟ 1 ดวง 1 วัน ประหยัดไฟฟ้า 30.24 บาท/เดือน
ปรับ อุณหภูมิ เครื่องปรับอากาศ		จาก 25 เป็น 26 องศา ประหยัดไฟฟ้า 10%
ปลด ปลั๊กไฟเมื่อไม่ใช้		ปลดปลั๊กทีวี 1 ปลั๊ก ประหยัดไฟฟ้า 0.86 บาท/เดือน
เปลี่ยน มาใช้เครื่องใช้ไฟฟ้า ประสิทธิภาพสูง		หลอดไฟ LED ประหยัดไฟฟ้า 85% สัปดาห์ค่า SEER ประหยัดไฟฟ้า 30%





บุคลากรปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงคุณภาพและความปลอดภัยจากความเสี่ยง และภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ



Safety



Service
Mind

บุคลากรให้บริการลูกค้าด้วยใจอย่างเต็มเปี่ยม และทุ่มเทแรงใจ
เพื่อเอาใจใส่ต่อการบริการให้สมกับหน้าที่ผู้ให้บริการ



สร้างวัฒนธรรมการบริการและการแต่งกายที่ถูกต้อง



ยิ้ม ไหว้ ทักทาย สวัสดิ์
ให้เป็นนิสัย
สร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร



รวบผมให้เรียบร้อย



ป้ายชื่อ/บัตรเจ้าหน้าที่

การมีวินัย ตรงต่อเวลา



มาปฏิบัติงานก่อนเวลาที่กำหนด และสแกนนิ้วมือเข้า-ออก ทุกครั้ง

สวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขีรถจักรยานยนต์



ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎจราจร และเพื่อความปลอดภัยของผู้ขับขี่

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี

ชวนบริจาคปฏิทินเก่า
ส่งต่อให้
ศูนย์เทคโนโลยี
การศึกษา
เพื่อคนตาบอด

เพื่อนำไปทำสื่ออักษรเบรลล์
มอบให้กับผู้พิการทางสายตา

รับบริจาคปฏิทินเก่าตั้งแต่วันที่ - 31 มกราคม 2568



เชิญชวนบริจาคปฏิทินเก่าส่งให้ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด
เพื่อนำไปทำสื่ออักษรเบรลล์ มอบให้กับผู้พิการทางสายตา

กิจกรรมส่งเสริมทางใจ



5 ธันวาคม 2567 วันชาติ และ วันพ่อแห่งชาติ
น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ

เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการโรงพยาบาล ทีมบริหาร แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว BANPAEAO GENERAL HOSPITAL
BEH | โรงพยาบาลเจ้าพระยาฯ BEH
BGH | Banphaeo General Hospital SIATOPHONG BRANCH



ทรงพระเจริญ

8 มกราคม วันคล้ายวันประสูติ
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา

ควรมีควรแล้วแต่จะโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการโรงพยาบาล ทีมบริหาร แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว BANPAEAO GENERAL HOSPITAL
BEH | โรงพยาบาลเจ้าพระยาฯ BEH
BGH | Banphaeo General Hospital SIATOPHONG BRANCH



วันปิยมหาราช 23 ตุลาคม 2567
น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ
พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการโรงพยาบาล ทีมบริหาร แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว BANPAEAO GENERAL HOSPITAL
BEH | โรงพยาบาลเจ้าพระยาฯ BEH
BGH | Banphaeo General Hospital SIATOPHONG BRANCH



ทรงพระเจริญ

7 ธันวาคม วันคล้ายวันประสูติ
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

ควรมีควรแล้วแต่จะโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการโรงพยาบาล ทีมบริหาร แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว BANPAEAO GENERAL HOSPITAL
BEH | โรงพยาบาลเจ้าพระยาฯ BEH
BGH | Banphaeo General Hospital SIATOPHONG BRANCH

โรงพยาบาลบ้านแพ้วจัดกิจกรรมส่งเสริมความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ

กิจกรรมส่งเสริมทางใจ



วันที่ 21 ตุลาคม 2567 เนื่องในวันพยาบาล
แห่งชาติ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การ
มหาชน) จัดพิธีวางพานพุ่มเพื่อถวายราช
สักการะและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ
เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ
สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

กิจกรรมส่งเสริมทางใจ/ทำบุญตักบาตร



20 ธันวาคม 2567 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร
เนื่องในโอกาสเข้าสู่ช่วงปีใหม่

กิจกรรมส่งเสริมทางใจ



26 ธันวาคม 2567 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
จัดพิธีทำบุญห้องผู้ป่วยสงฆ์อาพาธ
เพื่อสนับสนุนการดูแลสุขภาพพระสงฆ์
อาพาธ

กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณี



14 มกราคม 2568 ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลบ้านแพ้วเข้าร่วม
กิจกรรมปีใหม่ของชมรมผู้สูงอายุปี
กาญจนากิเชก

กิจกรรมส่งเสริมทางใจ



24 มกราคม 2568 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
จัดกิจกรรมเปิดศูนย์มะเร็งและโรคเลือด
คลินิกอายุรกรรมเฉพาะทาง
และศูนย์ชีววิทยาลเพื่อเป็นสิริมงคล



กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณี





กิจกรรมอื่น ๆ ที่ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรมวันเด็ก 2568



10 มกราคม 2568 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ส่งความสุขให้เด็กไทย เต็มโตไปด้วยทุกก้าวที่แข็งแรง

สดุดีและเชิดชูเกียรติผู้บริจาคอวัยวะ



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAE GENERAL HOSPITAL

ขอสดุดีและเชิดชูเกียรติ คุณมะลิวัลย์ จินดาวงศ์

"แด่บางฟ้าผู้อุทิศแสงสว่างให้เพื่อนมนุษย์"

โรงพยาบาลบ้านแพ้วขอขอบพระคุณและเชิดชูหัวใจที่ยิ่งใหญ่ของครอบครัว คุณแม่มะลิวัลย์ จินดาวงศ์ ผู้อุทิศดวงตาให้ศูนย์ดวงตาสุกานาชาตไทย นำไปช่วยเหลือผู้ป่วยตามเจตนารมณ์ของครอบครัว

ขอแสดงความชื่นชมและขอบคุณ
จงมีดวงตาที่เห็นธรรมเจริญด้วย อายุ วรรณะ สุขะ พละ
ตลอดกาลนาน

"ความดีที่ไม่สิ้นสุด คือ การอุทิศอวัยวะเมื่อยามสิ้นสูญ"





โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAE GENERAL HOSPITAL

ขอสดุดีและเชิดชูเกียรติ คุณสุเมธ จงประเสริฐ

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้รับความกรุณาจากครอบครัวของคุณสุเมธ จงประเสริฐ บริจาคดวงตาทั้งสองข้าง เพื่อนำไปต่อชีวิตให้กับผู้ป่วยรายอื่นให้ได้มอบแสงสว่างอีกครั้ง

คุณสุเมธ จงประเสริฐ ได้ต่อชีวิตให้ผู้ป่วยที่หมดหวังจากการรักษาได้กลับมามีชีวิตใหม่
มหากรุณาอันยิ่งใหญ่นี้ สมควรได้รับการยกย่องสรรเสริญให้เป็นเกียรติแก่วงศ์ตระกูลสืบไป



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้รับความกรุณาจากครอบครัวของคุณชัยกร เขียงประทุม บริจาคดวงตาทั้งสองข้าง เพื่อนำไปต่อชีวิตให้กับผู้ป่วยรายอื่นให้ได้มอบแสงสว่างอีกครั้ง

"บริจาคอวัยวะ: ทานกุศลอันยิ่งใหญ่ สู่การให้ที่ไม่สิ้นสุด"

ขออนุโมทนาบุญต่อผู้บริจาคและครอบครัวกับกุศลอันยิ่งใหญ่นี้

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAE GENERAL HOSPITAL

ขอสดุดีและเชิดชูเกียรติ คุณสุชิน ทองดี

"แด่วีรบุรุษผู้อุทิศชีวิตใหม่ให้เพื่อนมนุษย์"

โรงพยาบาลบ้านแพ้วขอขอบพระคุณและเชิดชูหัวใจที่ยิ่งใหญ่ของครอบครัว คุณสุชิน ทองดี ผู้อุทิศดวงตาและไตให้ศูนย์รับบริจาคอวัยวะสุกานาชาตไทย นำไปช่วยเหลือผู้ป่วยตามเจตนารมณ์ของครอบครัว

ขอแสดงความชื่นชมและขอบคุณ
จงมีดวงตาที่เห็นธรรมเจริญด้วย อายุ วรรณะ สุขะ พละ
ตลอดกาลนาน

"ความดีที่ไม่สิ้นสุด คือ การอุทิศอวัยวะเมื่อยามสิ้นสูญ"



โรงพยาบาลบ้านแพ้วขอสดุดีและเชิดชูหัวใจที่ยิ่งใหญ่
ผู้อุทิศร่างกาย และผู้บริจาคอวัยวะ

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



การประชุมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่



เมื่อเจ้าหน้าที่เข้าทำงานที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว เมื่อประชุมนิเทศจะมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกในการ ปฏิเสธไม่รับของขวัญหรือของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

การคัดเลือกคนดีขององค์กร



ผู้ได้รับรางวัลคนดีขององค์กร ประจำปี 2568 จำนวน 17 ราย

การคัดเลือกคนดีขององค์กร



โรงพยาบาลบ้านแพ้วดำเนินการจัดกิจกรรมคนดี
องค์กรทุกปีงบประมาณ เพื่อยกย่อง เชิดชู
และเป็นทำเนียบบุคลากรของโรงพยาบาลที่มีคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และเป็นแรงจูงใจให้
บุคลากรได้ทำความดี

การคัดเลือกคนดีขององค์กร

คนดีองค์กร ประจำปี 2567

พญ.พรรณสมร ภูไพบูลย์

หน่วยงาน องค์กรแพทย์
ตำแหน่ง จักษุแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านกระจกตา
และการแก้ไขสายตาผิดปกติ



คนดีองค์กร ประจำปี 2567

ภญ.วิจิตรา ตันเสถียร

หน่วยงาน เภสัชกรรม
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเภสัชกรรม



คนดีองค์กร ประจำปี 2567

พว.ดวงหทัย กุลดั่ง

หน่วยงาน หอผู้ป่วยในจักษุ
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ



คนดีองค์กร ประจำปี 2567

พว.เครือฟ้า ธรรมปัญญา

หน่วยงาน ศูนย์ส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร
ตำแหน่ง หัวหน้างานศูนย์ส่องกล้อง



คนดีองค์กร ประจำปี 2567

พว.วันเพ็ญ ยันต์วิเศษ

หน่วยงาน ห้องผ่าตัด
ตำแหน่ง หัวหน้างานห้องผ่าตัด



วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีผลงานดีเด่น เป็นแบบอย่างการประพฤติปฏิบัติดี เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ยอมรับ
- เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานผู้กระทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำ

การคัดเลือกคนดีขององค์กร

คนดีองค์กร ประจำปี 2567

คุณสมพร รัตนกิตติสุข

หน่วยงาน การเงินและบัญชี
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี



คนดีองค์กร ประจำปี 2567

คุณธณีย์จิรา หมอป่า

หน่วยงาน เวชสถิติ
ตำแหน่ง นักเวชสถิติ



คนดีองค์กร ประจำปี 2567

กภ.คุณาวุฒิ นาคใหญ่

หน่วยงาน ภาพถ่ายบำบัด
ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด



คนดีองค์กร ประจำปี 2567

คุณนรินทร์ทิพย์ แก้วบ้านสิงห์

หน่วยงาน รังสีวินิจฉัย
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ



คนดีองค์กร ประจำปี 2567

คุณวรกมล เสวกสูตร

หน่วยงาน ห้องปฏิบัติการ
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์



คนดีองค์กร ประจำปี 2567

คุณปัญจมา เกษตรสิน

หน่วยงาน ทรัพยากรมนุษย์
ตำแหน่ง นักทรัพยากรมนุษย์



ผู้ได้รับรางวัลคนดีขององค์กร จำนวน 17 ราย

การคัดเลือกคนดีขององค์กร

คนดีองค์กร ประจำปี 2567

คุณบนทิญา แสงฉาย

หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
สาขา ศูนย์ราชการแจ้งวัฒนะ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเหลือคนไข้

WE ARE
BGH



คนดีองค์กร ประจำปี 2567

คุณอรษา สุรนนท์

หน่วยงาน ผู้ป่วยนอกคัลยกรรมทั่วไป
และระบบทางเดินปัสสาวะ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเหลือคนไข้

WE ARE
BGH



คนดีองค์กร ประจำปี 2567

คุณจรัสศรี จันทรวงษ์

หน่วยงาน หอผู้ป่วยอายุรกรรม 3
ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล

WE ARE
BGH



คนดีองค์กร ประจำปี 2567

คุณจรัส อารียทิจ

หน่วยงาน รักษาความสะอาด
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทำความสะอาด

WE ARE
BGH



คนดีองค์กร ประจำปี 2567

คุณสายันต์ สือสวน

หน่วยงาน สิ่งแวดล้อม
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม

WE ARE
BGH



คนดีองค์กร ประจำปี 2567

คุณวัฒนา แสงศิลา

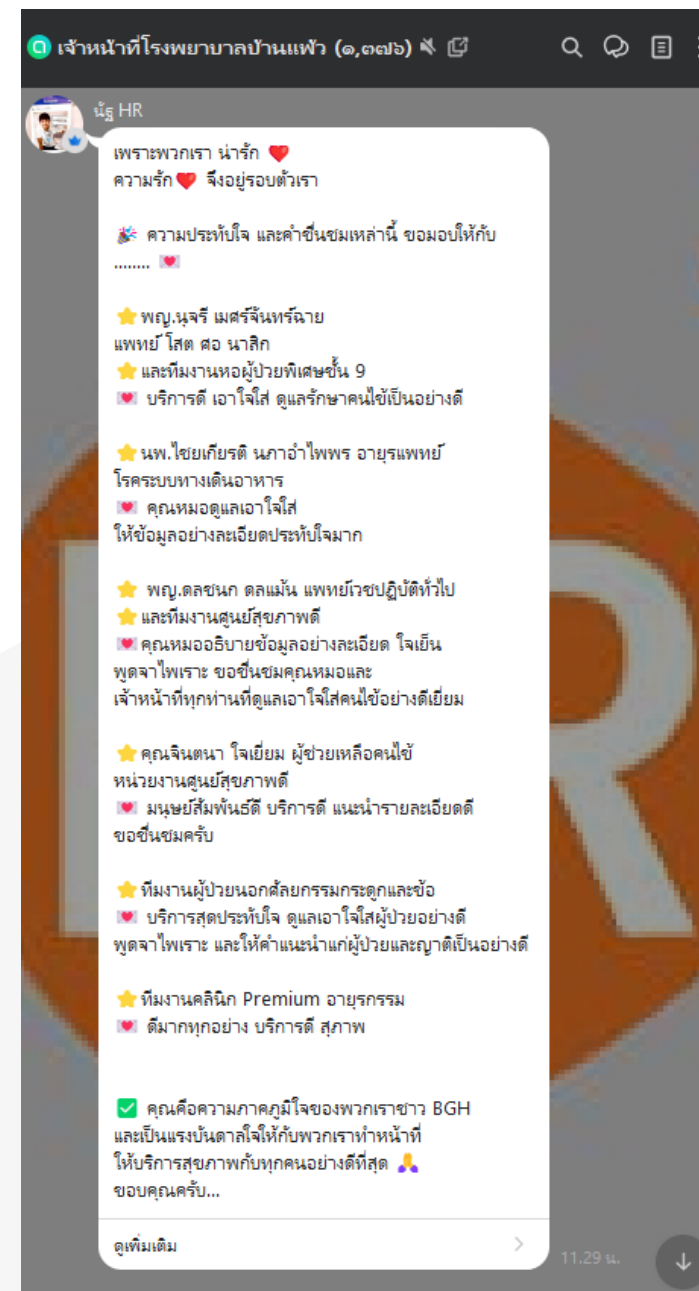
หน่วยงาน ซ่อมบำรุง
ตำแหน่ง ช่างประปา

WE ARE
BGH



ผู้ได้รับรางวัลคนดีขององค์กร จำนวน 17 ราย

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี/การชื่นชมคนดี



งานสื่อสารองค์กรประชาสัมพันธ์บุคคลและหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชมจากผู้ใช้บริการ ในไลน์กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้วทุกเดือน เพื่อเป็นเกียรติแก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ตั้งใจให้บริการด้วยความเต็มใจ และเป็นแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการสุขภาพเป็นอย่างดี

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี/การชื่นชมคนดี

We are BGH

Happiness Society

"ขอชื่นชม"

พญ.จันทิมา ใจพันธ์
กุมารแพทย์

พญ.ศศิวิมล ไตรญาณ
กุมารแพทย์โรคภูมิแพ้

คุณวราพร ม่วงจิบ
พยาบาลวิชาชีพ

หน่วยงานคลินิก Premium กุมารเวชกรรม



ให้คำแนะนำเป็นอย่างดีตลอด การรับบริการ

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณณมน ธนทรัพย์สมบัติ

 BGH | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

We are BGH

Happiness Society

"ขอชื่นชม"

คุณสุกฤษฎา สมประดิษฐ์ คุณพรรณิกา สืบดา
ผู้ช่วยพยาบาล ผู้ช่วยเหลือคนไข้

หน่วยงานหอผู้ป่วยอายุรกรรม 3



บริการดี พุดจาไฟเราะ ดูแลเป็นกันเอง ใส่ใจคนไข้ มีมนุษยสัมพันธ์ดี
ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณสมรัก แซ่เต็ง

ดูแล พุดคุยให้กำลังใจ เอาใจใส่ ให้คำปรึกษาอย่างดี
ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณวิโรจน์ คุณสุวภรณ์ มงคลภิญโญพงศ์

 BGH | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

We are BGH

Happiness Society

"ขอชื่นชม"

คุณจินตนา ใจเยี่ยม
ผู้ช่วยเหลือคนไข้
หน่วยงานศูนย์สุขภาพดี



ดูแลใส่ใจ ให้คำแนะนำและประสานงานให้ได้อย่างดี พุดจาไฟเราะ
ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณพัชรีลิตา พลพิทยาเมศรี

ให้คำปรึกษา พร้อมกับอำนวยความสะดวกในเรื่องต่างๆ
ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณภัสร์ปภาวิรี วรเวชวิทยา

ได้รับความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกในเรื่องต่าง ๆ
ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณประติษฐ์ จิตต์จำนงค์

 BGH | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี/การชื่นชมคนดี

We are BGH

Happiness Society

“ขอชื่นชม”

ทีมงาน
หอผู้ป่วยอายุรกรรม 3

ดูแลเอาใจใส่ผู้ป่วยอย่างดี
ให้คำแนะนำดีมาก

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณเรือนแก้ว แดงจั่น

We are BGH

Happiness Society

“ขอชื่นชม”

ทีมงาน
ผู้ป่วยนอกกุมารเวชกรรม

บริการรวดเร็ว เป็นกันเอง
ยิ้มแย้มแจ่มใส

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณสุกฤตตา มาลัย
ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณจารุวรรณ อยู่เจริญสมบัติ

We are BGH

Happiness Society

“ขอชื่นชม”

ภญ.พรทิมา เอี่ยมสำอางค์
เภสัชกร (Part-time)
หน่วยงานเภสัชกรรม

เอาใจใส่ ดูแลให้คำแนะนำคนไข้
เป็นอย่างดี

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณดาราวรรณ ม่วงอ้อม

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี/การชื่นชมคนดี

We are BGH

Happiness Society

“ขอชื่นชม”

นพ.พณิน อนิลบล แพทย์ออร์โธปิดิกส์ พญ.ศศิวิมล ไตรญาณ กุมารแพทย์ พญ.นุจรี เมศร์จันทร์ฉาย แพทย์ โสต ศอ นาสิก นพ.ณัฏฐ เบญจาทิกุล อายุรแพทย์โรคระบบประสาท



นพ.ชยุตม์ ทศนสุนทรวงศ์ จักษุแพทย์ คุณนัตยา พึ่งบาง นักวิชาการสาธารณสุข



คุณหมอทุกท่านเป็นบุคลากรทองคำของโรงพยาบาล มีความรู้ความสามารถ ดูแลสุขภาพคนไข้เป็นอย่างดี

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณณัฐสุรางค์ สมะจิตร

 **BGH** | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

We are BGH

Happiness Society

“ขอชื่นชม”

คุณเพ็ญนภา วิทยานันทนารมย์
พยาบาลวิชาชีพ
หน่วยงานศูนย์ดูแลลูกค้าประกันชีวิต
และทีมงานโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



เจ้าหน้าที่ทุกท่านให้บริการอย่างดี อธิษฐานดี
ประทับใจมาก

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณดำรง ศรีสุข

 **BGH** | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

We are BGH

Happiness Society

“ขอชื่นชม”

ทีมงานพยาบาล
ผู้ปวยนอกคัดลอกกรรมกระดูกและข้อ

บันทึกคำชื่นชม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
1. ชื่อ - นามสกุล ผู้เขียนคำชื่นชม พญ.นภา ศรีสุข
2. ชื่อ - นามสกุล ผู้ถูกชื่นชม พญ.นภา วิทยานันทนารมย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
3. หน่วยงานที่ผู้ถูกชื่นชมปฏิบัติงาน แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ
4. รายละเอียดในการเขียนคำชื่นชมเจ้าหน้าที่ (โปรดเล่าถึงเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)
วันที่ / เดือน / ปี ที่เกิดเหตุการณ์ 8 ก.ย. 67
ข้อมูลที่ต้องการชื่นชม นิสัยดี อ่อนโยน และบริการดีมาก
ลงชื่อ (นางสาว) พญ.นภา ศรีสุข ผู้เขียนคำชื่นชม
ลงชื่อ (นางสาว) พญ.นภา วิทยานันทนารมย์ ผู้รับคำชื่นชม
12/9/17

 **BGH** | สนับสนุนให้ทุกคนทำความดี

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี/การชื่นชมคนดี

We are BGH

Happiness Society

“ขอชื่นชม”

ทีมงาน
หอผู้ป่วย SEMI-ICU

ให้บริการดี ดูแลคนไข้เป็นอย่างดี

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณนคร คุณทวิทรัพย์ชัย
คุณพิชชากร คุณชนม์

ให้ความดูแลเอาใจใส่ดีมาก

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณกมลวรรณ เพชรศรี

ให้บริการดีมาก

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณเอกนิวัฒน์ มงคล

We are BGH

Happiness Society

“ขอชื่นชม”

ทีมงาน
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

บริการดี พุดจาดีเยี่ยม

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณเพ็ญศิริ พึ่งประชา
คุณก้องภพ พึ่งธรรม

We are BGH

Happiness Society

“ขอชื่นชม”

ทีมงาน
หอผู้ป่วยอายุรกรรม 3

ให้ความดูแลเอาใจใส่ดีมาก

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณนภัสวรรณ เอกชัย
คุณอารยา อัทธมากร

ให้บริการดีมาก

ผู้เขียนคำชื่นชม : คุณลดาวัลย์ พะวา