



การขับเคลื่อนกิจกรรม



BGH

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2567



คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ที่ ๕๖๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว | ประธาน |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการด้านบริหาร | รองประธาน |
| ๑.๓ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล | คณะทำงาน |
| ๑.๔ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหาร | คณะทำงาน |
| ๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ ประธานองค์กรพยาบาล | คณะทำงาน |
| ๑.๗ หัวหน้างานศูนย์คุณภาพ | คณะทำงาน |
| ๑.๘ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์, | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๙ หัวหน้างานทรัพยากรมนุษย์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมาย ตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการขับเคลื่อนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางเสาวนีย์ เกิดตอนแฝก)

รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์และพยาบาล
รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางสาวณิษฐ์ เกิดดอนแฝก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

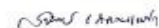
๑. การใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ใช้ไปในทางที่ไม่เป็นประโยชน์
๒. ปัญหาการไม่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ในเรื่องการยิ้ม ไหว้ ทักทาย สวัสดิ์
๓. ปัญหาความซื่อสัตย์สุจริต เบียดบังเอาทรัพย์สินส่วนรวมไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๔. ปัญหาด้านความเสียสละ รับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากร
๕. ความสำนึกในความกตัญญูกตเวทิต์

ความดีที่ยากทำ

๑. การคำนึงถึงต้นทุน ค่าใช้จ่าย และลดการสิ้นเปลือง สนับสนุนให้บุคลากรรู้จัก
ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอเพียง ลดความสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น
๒. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันกับเพื่อนร่วมงาน
ส่งเสริมสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร
๓. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับมีความซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๔. จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการเป็นจิตอาสา ออกหน่วย ช่วยงานต่าง ๆ
ของโรงพยาบาลและชุมชน
๕. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับมีความกตัญญูกตเวทิต์ สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
ของพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
“เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวณิษฐ์ เกิดดอนแฝก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
“โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของ
ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการ
ทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด
นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม
บทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และ
จำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง
ความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์
สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึง
การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราช
ผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้าง
สุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



Ban Phaeo Hospital Announcement (Public Organization)

Subject: Announcement of Intention to Resist Corruption and not Accept Gifts and Presents
of all kinds in Return for Duty Performance (No Gift Policy)

“Ban Phaeo Hospital (Public Organization) Clean and join in fighting corruption.”

For the Fiscal Year 2024

I, Mrs. Saowanee Kerddonfaek, Director of Ban Phaeo Hospital, along with the personnel from Banphaeo Hospital (Public Organization), would like to announce the joint intention to adhere to the main institutions of the country, including the nation, religion, and monarchy. Our aim is to be good, moral individuals and to conduct ourselves in a professional manner with honesty, integrity, and dignity. We dare to stand up for what is right and perform government work correctly and righteously. We will not tolerate any form of corruption and will not use our positions to take advantage of people's suffering. We will not accept gifts or any other forms of gratuity while performing duties (No Gift Policy). We will not act in conflicts between personal interests and public interests. Furthermore, we will not accept property or any other benefits that may be construed as income from anyone, unless it is received based on ethical standards according to the criteria and guidelines set by the NACC. We aim to jointly cultivate a culture of honesty within the organization and fulfil our duties to the best of our ability, ensuring correctness, transparency, and fairness according to the six management values: honesty, unity, responsibility, accountability, transparency, and a focus on work achievement. We possess the courage to do what is right, including adhering to the ethical standards set for government officials and the ethics outlined by the Ministry of Public Health. We will conduct ourselves following in the footsteps of His Majesty the King, perpetuating the royal aspirations, and advancing the principles of the righteous king. We will live our lives in accordance with the philosophy of sufficiency economy, exhibiting pure diligence and standing beside those who embody honesty. This commitment is essential for the stability, prosperity, and enduring sustainability of the Kingdom of Thailand.

Announced on December 2023

(Mrs. Saowanee Kerddonfaek)
Director of Banphaeo Hospital

NO GIFT POLICY

“แค่คำอวยพร ก็เพียงพอแล้ว”

พญ.เสาวณีย์ เกิดดอนแฝก
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



Do and Don't

ตามประมวลจริยธรรม ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



ข้อควรทำ (Do)

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ เชื่อนั้นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีเพื่อประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ

ยึดถือการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ "คนดีต้องมีที่อยู่"

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ร่วมกันทำงานเป็นทีม โดยความสามัคคี เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยปราศจากอคติ มีความเสมอภาค เป็นธรรม

ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ตโดยมีอนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และจรรยาบรรณวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



ข้อไม่ควรทำ (Don't)

ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะที่แสดงออกว่าต่อต้านการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และปฏิบัติหน้าที่แก่ประชาชนที่นำขอรับบริการโดยเท่าเทียมกัน

ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรืออิทธิพลใด ๆ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยกับปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือทีม และไม่แสดงความเห็นแก่ตัวหรือเอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน

ไม่ยึดติดอยู่กับกฎระเบียบที่ล้าหลังที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมถึงปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้องที่จะส่งผลกระทบต่อภารกิจนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมาย

ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ ความรู้สึก หรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องของตนเอง

ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่แสดงกิริยาอาการ ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่า หรือ ปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้อื่น หรือ พฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

We are BGH

Happiness Society

กิจกรรม Co-Moral Coach



กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

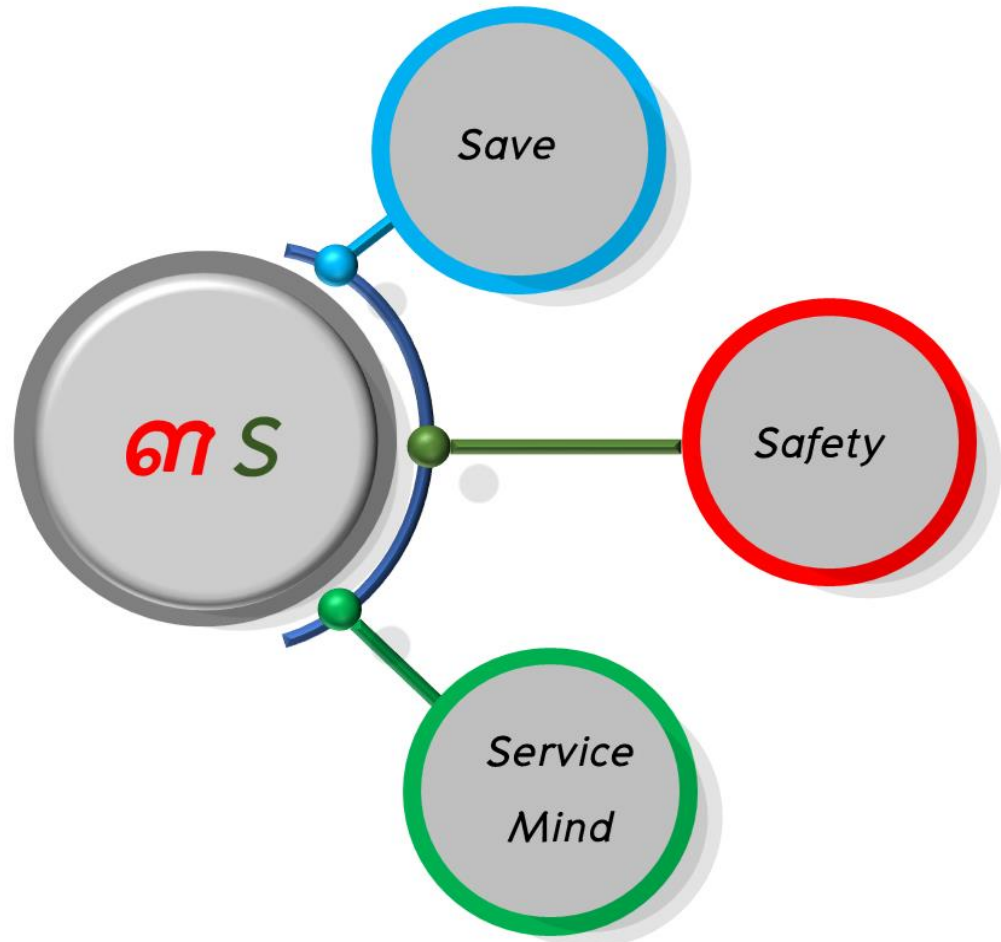
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะมีการสอดแทรกเนื้อหาสาระด้านจริยธรรม, ประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกในการปฏิเสธการไม่รับของขวัญหรือของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้งที่มีการประชุม อบรม และสัมมนา



โครงการเสริมสร้างสัมพันธภาพและความรัก ความสามัคคีในองค์การ (OD)



ค่านิยมองค์กร
(Core Value)



Save

บุคลากรรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า > พอเพียง > ลด
ความสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น

ปฏิบัติการ 5ป.



ปิด

ไฟดวงที่ไม่จำเป็น



ปิดไฟ 1 ดวง 1 วัน
ประหยัดได้ถึง

30.24
บาท/เดือน

ปรับ

อุณหภูมิ
เครื่องปรับอากาศ



จาก 25 เป็น 26 องศา
ประหยัดได้ถึง

10%

ปลด

ปลั๊กไฟเมื่อไม่ใช้



ปลดปลั๊กทีวี 1 ปลั๊ก
ประหยัดได้ถึง

0.86
บาท/เดือน

เปลี่ยน

มาใช้เครื่องใช้ไฟฟ้า
ประสิทธิภาพสูง



หลอดไฟ LED สنجเกตค่า SEER
ประหยัดได้ถึง ประหยัดได้ถึง

85% **30%**

Save

↑ ↓ ใช้ลิฟท์ 1 ครั้ง
เสียดังค์เยอะนะ



MFU
GREEN
Library

แยกขยะให้ถูกที่



ขยะอินทรีย์
ขยะกระดาษ
ขยะพลาสติก

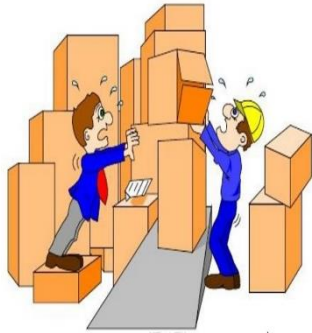


Safety

บุคลากรปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงคุณภาพและความปลอดภัยจากความเสี่ยงและภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ



Safety



Safety



Service
e
Mind

บุคลากรให้บริการลูกค้าด้วยใจอย่างเต็มเปี่ยม>และทุ่มเทแรงใจ
เพื่อเอาใจใส่ต่อการบริการให้สมกับหน้าที่ผู้ให้บริการ



สร้างวัฒนธรรมการบริการและการแต่งกายที่ถูกต้อง



ยิ้ม ไหว้ ทักทาย

สวัสดิ์

ให้เป็นนิสัย

สร้างวัฒนธรรมที่ดีใน



รวบผมให้เรียบร้อย



ป้ายชื่อ/บัตรเจ้าหน้าที่

สร้างวัฒนธรรมการบริการและการแต่งกายที่ถูกต้อง



ยิ้ม ไหว้ ทักทาย สวัสดิ์

ให้เป็นนิสัย

สร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร

การตรงต่อเวลา

มาปฏิบัติงานก่อนเวลา
และสแกนนิ้วมือเข้า-ออก ทุกครั้ง



การสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขี่รถจักรยานยนต์



กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี



กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม

15 เมษายน
วันสงกรานต์



BGH | โรงพยาบาลบ้านพลี
BEH | โรงพยาบาล
BGH | โรงพยาบาลบ้านพลี



กิจกรรมส่งเสริมทางใจ/ทำบุญตักบาตร



กิจกรรมส่งเสริมทางใจ/ฟังเทศน์ ฟังธรรม



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย

Fitness



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย

โยคะ



โครงการ food choice check



กิจกรรมอื่น ๆ > ที่ส่งเสริมด้านคุณธรรม >>

จริยธรรม

กิจกรรมวันเด็ก



การรับบริจาคดวงตาและอวัยวะ



การรับบริจาคดวงตาและอวัยวะ

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANGPAE GENERAL HOSPITAL

ขอสุดดีและเชิดชูเกียรติ นางวิภาวรรณ คงสถาน



โรงพยาบาลบ้านแพ้วได้รับความกรุณาจากครอบครัวของ นางวิภาวรรณ คงสถาน
บริจาคอวัยวะแก่ ดวงตา เพื่อนำไปต่อชีวิตให้กับผู้ป่วยรายอื่นได้อีกหลายชีวิต

“บุญกุศลจากผู้ให้ สร้างชีวิตใหม่แก่ผู้รับ”

โรงพยาบาลบ้านแพ้วเป็นตัวแทนมอบใบประกาศเกียรติคุณจากสภากาชาดไทยให้แก่ครอบครัวของ นางวิภาวรรณ คงสถาน
และขอขอบคุณนางบุญต่อผู้บริจาคและครอบครัวกับกุศลอันยิ่งใหญ่นี้

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANGPAE GENERAL HOSPITAL

ขอสุดดีและเชิดชูเกียรติ MR. SAW THA KA



โรงพยาบาลบ้านแพ้วได้รับความกรุณาจากครอบครัวของ MR. SAW THA KA
บริจาคอวัยวะเพื่อนำไปต่อชีวิตให้กับผู้ป่วยรายอื่นได้อีกหลายชีวิต

“บุญกุศลจากผู้ให้ สร้างชีวิตใหม่แก่ผู้รับ”

โรงพยาบาลบ้านแพ้วเป็นตัวแทนมอบใบประกาศเกียรติคุณจากสภากาชาดไทยให้แก่ครอบครัวของ MR. SAW THA KA
และขอขอบคุณนางบุญต่อผู้บริจาคและครอบครัวกับกุศลอันยิ่งใหญ่นี้

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANGPAE GENERAL HOSPITAL

“บุญกุศลจากผู้ให้ สร้างชีวิตใหม่แก่ผู้รับ”



สภากาชาดไทย
THAI RED CROSS SOCIETY

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
สภานายิกาสภากาชาดไทย
มีพระราชเสาวนีย์โปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ประกาศว่า

นางวิภาวรรณ คงสถาน

ได้อุทิศดวงตาให้ศูนย์ดวงตาสภากาชาดไทย
ซึ่งสภากาชาดไทยได้นำไปช่วยเหลือผู้ป่วยตามเจตนารมณ์แล้ว

ขอแสดงความดีที่ได้บำเพ็ญเพื่อประโยชน์แก่ผู้ป่วย
จึงเป็นอันดีสง่าสละบันดาลให้ผู้อุทิศพระสละความแก่ขสุจโนสัพพรายภพชฌินวินตร์

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๖

เลขาธิการ ปฏิบัติการแทน
สภานายิกาสภานายิกาสภากาชาดไทย

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANGPAE GENERAL HOSPITAL

“บุญกุศลจากผู้ให้ สร้างชีวิตใหม่แก่ผู้รับ”



สภากาชาดไทย
THAI RED CROSS SOCIETY

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
สภานายิกาสภากาชาดไทย
มีพระราชเสาวนีย์โปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ประกาศว่า

MR. SAW THA KA

ได้อุทิศอวัยวะให้ศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย
ซึ่งสภากาชาดไทยได้นำไปช่วยเหลือผู้ป่วยตามเจตนารมณ์แล้ว

ขอแสดงความดีที่ได้บำเพ็ญเพื่อประโยชน์แก่ผู้ป่วย
จึงเป็นอันดีสง่าสละบันดาลให้ผู้อุทิศพระสละความแก่ขสุจโนสัพพรายภพชฌินวินตร์

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๖

เลขาธิการ ปฏิบัติการแทน
สภานายิกาสภานายิกาสภากาชาดไทย

การประชุมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่



การอบรม



การศึกษาดูงาน



คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
นำทีมเข้าศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “ร่วมต้านทุจริต”



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



ผู้อำนวยการและคณะผู้บริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

การคัดเลือกคนดีขององค์กร ประจำปี 2567



ผู้ได้รับรางวัลคนดีขององค์กร>ประจำปี 2567

จำนวน 18 ราย

กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม>จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

การคัดเลือกคนดีขององค์กร>ประจำปี 2567

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว>ผู้มีคุณธรรม>จริยธรรม>มีผลงานดีเด่นเป็นแบบอย่างของการประพฤติปฏิบัติดี>เป็นแบบอย่างที่ดีงาม>และเป็นที่ยอมรับ
- เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ>และเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ>ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานผู้กระทำความดี>มีคุณธรรม>จริยธรรม>ให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม>มีแรงจูงใจในการทำความดี



ขอชื่นชม

กิจกรรมส่งเสริมการทำความคิด / การชื่นชมคนดี

"ขอชื่นชม"

นพ.กฤษณ์ กังสดารส
สูติบริแพทย์



บันทึกขอชื่นชม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

1. ชื่อ - นามสกุล ผู้รับชมชื่นชม: นพ.กฤษณ์ กังสดารส
2. ชื่อ - นามสกุล ผู้ชื่นชม: นสพ. กฤษณ์ กังสดารส

3. หน่วยงานที่ผู้ชื่นชมปฏิบัติงาน: สูติศาสตร์ ๓๓๓ พยาบาล อื่นๆ

4. รายละเอียดในการชื่นชม (โปรดใส่เหตุการณ์ที่ชื่นชม):
วันที่ / เดือน / ปีที่ชื่นชม: ๒๕/๑๒/๖๖
จุดเด่นที่ชื่นชม: ๒๕/๑๒/๖๖ นพ.กฤษณ์ กังสดารส เป็นผู้ที่มีใจรักในงาน สูติศาสตร์ และ ให้ความสำคัญกับผู้ป่วย และใส่ใจในความรู้สึกของผู้ป่วย และให้ความสำคัญกับผู้ป่วย และใส่ใจในความรู้สึกของผู้ป่วย

ขอชื่นชม: นพ.กฤษณ์ กังสดารส
ผู้ชื่นชม: นสพ. กฤษณ์ กังสดารส

"ขอชื่นชม"

คุณกวี นามซารี
พยาบาลวิชาชีพ



บันทึกขอชื่นชม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

1. ชื่อ - นามสกุล ผู้รับชมชื่นชม: นสพ.กวี นามซารี
2. ชื่อ - นามสกุล ผู้ชื่นชม: นสพ. กวี นามซารี

3. หน่วยงานที่ผู้ชื่นชมปฏิบัติงาน: สูติศาสตร์ ๓๓๓ พยาบาล อื่นๆ

4. รายละเอียดในการชื่นชม (โปรดใส่เหตุการณ์ที่ชื่นชม):
วันที่ / เดือน / ปีที่ชื่นชม: ๒๕/๑๒/๖๖
จุดเด่นที่ชื่นชม: นสพ.กวี นามซารี เป็นผู้ที่มีใจรักในงาน สูติศาสตร์ และ ให้ความสำคัญกับผู้ป่วย และใส่ใจในความรู้สึกของผู้ป่วย และให้ความสำคัญกับผู้ป่วย และใส่ใจในความรู้สึกของผู้ป่วย

ขอชื่นชม: นสพ.กวี นามซารี
ผู้ชื่นชม: นสพ. กวี นามซารี

"ขอชื่นชม"

คุณเพ็ญภักดิ์ จิระประยูร
ผู้ช่วยพยาบาล



พี่แดง ผู้ป่วย 311 อุ้มประยูร อุ้มวิภาภ 310
๕ ต้องผู้ช่วยพยาบาล พี่แดง พี่อุ้ม (มาดาม)
น้อง นภิกขร์ ผู้ป่วย และดูแลผู้ช่วยพี่แดง ทำให้อุ้มประยูร
อุ้มวิภาภ และพี่แดง ต้องผู้ช่วยพยาบาล อุ้มประยูร
(มาดาม) มาอีก 1 ครั้ง 10/12/๖๖ พี่แดง ๓๓๓
คุณภักดิ์ อุ้มวิภาภ

"ขอชื่นชม"

คุณณฐชัชฌิมา ปานจิตร
ผู้ช่วยเภสัชกร



เก็บโทรศัพท์ที่ผู้รับบริการได้
และส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2566

คุณสังวร สงสัย
พยาบาลวิชาชีพ



"ขอชื่นชม"

คุณจินตนา ใจเยี่ยม
ผู้ช่วยเภสัชกร



บันทึกขอชื่นชม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

1. ชื่อ - นามสกุล ผู้รับชมชื่นชม: คุณจินตนา ใจเยี่ยม
2. ชื่อ - นามสกุล ผู้ชื่นชม: นสพ. จินตนา ใจเยี่ยม

3. หน่วยงานที่ผู้ชื่นชมปฏิบัติงาน: สูติศาสตร์ ๓๓๓ พยาบาล อื่นๆ

4. รายละเอียดในการชื่นชม (โปรดใส่เหตุการณ์ที่ชื่นชม):
วันที่ / เดือน / ปีที่ชื่นชม: ๒/๑๒/๖๖
จุดเด่นที่ชื่นชม: นสพ.จินตนา ใจเยี่ยม เป็นผู้ที่มีใจรักในงาน สูติศาสตร์ และ ให้ความสำคัญกับผู้ป่วย และใส่ใจในความรู้สึกของผู้ป่วย และให้ความสำคัญกับผู้ป่วย และใส่ใจในความรู้สึกของผู้ป่วย

ขอชื่นชม: นสพ.จินตนา ใจเยี่ยม
ผู้ชื่นชม: นสพ. จินตนา ใจเยี่ยม

การช่วยเหลือระหว่างหน่วยงาน



ทีมแพทย์ > พยาบาล > และเจ้าหน้าที่ > หน่วยงานวิสัญญี
จัดอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)
ให้กับบุคลากรหน่วยงานอื่น > ๓



การช่วยเหลือระหว่างหน่วยงาน



ทีมแพทย์>พยาบาล>และเจ้าหน้าที่งานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน (ER)
อบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย
ให้กับบุคลากรหน่วยงาน Porter



โครงการอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยภายใน โรงพยาบาล



โครงการผ่าตัดต้อกระจกเคลื่อนที่ / เพิ่มโอกาสในการ มองเห็น



ณ >โรงพยาบาลชุมพลบุรี>จังหวัดสุรินทร์



