



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

## บทนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

**แผนระดับที่ ๑** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

**แผนระดับที่ ๒** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต

**แผนระดับที่ ๓** สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่อง เชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนา ผลักดันนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

กับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดภัยจากทุจริตรและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวน ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง และมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

#### แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

##### ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
- กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

#### แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

##### ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย
- กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญ กับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิด การเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้าง ภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

### **แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต**

#### **ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๒** พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขสำนักงาน มาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม (กลุ่มบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์) และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐ เพื่อประชาชน (Government Contract Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

ทั้งนี้ ในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุข เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้ นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

**๑. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement)** โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม

**๒. การป้องกันการทุจริต (Prevention)** โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ

**๓. ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy)** โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรู้ ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุขให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่กำหนดว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงาน ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติ ราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ แต่ระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามแนวทาง ภายใต้อำนาจบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด จิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด จิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อย ๑ ปลุกฝังวิธีคิด จิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
- เสริมสร้างปลูกฝังวิธีคิด จิตสำนึกในค่านิยม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. เพื่อปลูกฝังวิธีคิดจิตสำนึก ในค่านิยมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์การไม่ทน และเพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตในทุกรูปแบบ	- ร้อยละบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ ได้รับการอบรมปลูกจิตสำนึกต่อปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑.๑ อบรมปลูกฝังค่านิยมแก่บุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๖๘ ถึง กันยายน ๖๙	งานทรัพยากรมนุษย์
		- ร้อยละบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	๑.๒ อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๖๘ ถึง กันยายน ๖๙	งานบริหาร/งานทรัพยากรมนุษย์
		- จำนวนช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑.๓ เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์สุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๖๘ ถึง กันยายน ๖๙	งานบริหาร/งานทรัพยากรมนุษย์
		- จำนวนช่องทางการสื่อสารที่ใช้เผยแพร่ข้อมูล	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑.๔ การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผ่านช่องทางการสื่อสารของโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๖๘ ถึง กันยายน ๖๙	งานบริหาร/งานทรัพยากรมนุษย์
		- อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืน และทุจริต	๐ ครั้ง	๑.๕ วางระบบ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการป้องกันพฤติกรรมทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๖๘ ถึง กันยายน ๖๙	งานบริหาร/งานทรัพยากรมนุษย์

แผนย่อย ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
- สร้างความ ตระหนัก ผู้บริหาร ทุกระดับมีความ รับผิดชอบในการ ติดตาม กำกับการ ทำงาน	๑. เพื่อสร้างความ ตระหนักผู้บริหารทุก ระดับมีความ รับผิดชอบ	- ร้อยละบุคลากรระดับ ผู้บริหารรับรู้ประกาศ เจตนาธรรม ในการ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	๑.๑ มีการประกาศและ สื่อสารเจตนาธรรมสุจริตให้ ผู้บริหารรับทราบผ่านที่ ประชุม ช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม ๖๘ ถึง กันยายน ๖๙	งานบริหาร/ งานทรัพยากร มนุษย์
		- จำนวนครั้งการ ร้องเรียนการกระทำการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่	๐ ครั้ง	๑.๒ การกำกับติดตามการ ทำงานตามเจตนาธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๖๘ ถึง กันยายน ๖๙	งานบริหาร/ งานทรัพยากร มนุษย์
- ส่งเสริมการ ปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากร โรงพยาบาลบ้าน แพ้ว ให้มีความใส สะอาดปราศจาก พฤติกรรมที่สื่อไป ในทางทุจริต	๒. เพื่อส่งเสริมการ ปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรโรงพยาบาล บ้านแพ้วให้มีความใส สะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่สื่อไป ในทางทุจริต	- ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	> ๘๕ คะแนน	๒.๑ ประเมินคะแนนตาม กระบวนการขั้นตอน การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) โดยบุคคล ภายนอกตามแนวทางที่ กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม ๖๙ ถึง กันยายน ๖๙	งานบริหาร/ งานทรัพยากร มนุษย์
		- ร้อยละบุคลากรได้รับ ทราบ หลักเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อช่วย ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ๘๐	๓.๑ จัดทำและเผยแพร่ มาตรฐาน หลักเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม ๖๙ ถึง กันยายน ๖๙	งานบริหาร/ งานทรัพยากร มนุษย์

แผนย่อย ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
- สร้างความตระหนัก ตื่นตัวต่อเหตุการณ์ที่ ผิดจริยธรรมทางสังคม และกฎหมาย	๑. เพื่อสร้างความ ตระหนักและตื่นตัว ต่อเหตุการณ์ที่ผิด จริยธรรมทางสังคม และกฎหมาย	- มีช่องทางการ สื่อสารการให้ข้อมูล การทุจริตไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑.๑ สร้างช่องทางการแจ้ง เบาะแสการกระทำผิด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๖๘ ถึง กันยายน ๖๙	งานบริหาร/ งานทรัพยากร มนุษย์
		- มีช่องทางการ สื่อสารประกาศ เจตนาธรมณ์สุจริต ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑.๒ ประกาศและสื่อสาร เจตนาธรมณ์สุจริตผ่านที่ ประชุม ช่องทางการสื่อสาร ต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม ๖๘ ถึง กันยายน ๖๙	งานบริหาร/ งานทรัพยากร มนุษย์
		- จำนวนครั้งการ ร้องเรียนการกระทำ การทุจริตของ เจ้าหน้าที่	๐ ครั้ง	๑.๓ การกำกับติดตามการ ทำงานตามเจตนาธรมณ์ใน การต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๖๘ ถึง กันยายน ๖๙	งานบริหาร/ งานทรัพยากร มนุษย์

2

ผู้เสนอแผน

(นางจारी ศรีพรัตน์)  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก

ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว