



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลยุทธ์ 1 เพิ่มศักยภาพผู้บริหารทุกระดับ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต

วัตถุประสงค์	หลักสูตร/เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2568				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
					Q1	Q2	Q3	Q4				
เพิ่มศักยภาพผู้บริหาร ทุกระดับให้มีสมรรถนะ ในการบริหารงานแบบ มืออาชีพ เพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และมีความ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ในปัจจุบันและอนาคต  - รองและผู้ช่วย ผู้อำนวยการ	หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์ และการวางแผนกลยุทธ์	ผู้ช่วย/รอง.พอ.	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม		√	√	√	1 คน	60,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระบบ ออนไลน์
	ผู้บริหารระดับสูง-กลาง หรือหลักสูตรใกล้เคียง	ผู้ช่วย/รอง.พอ./ คณบดี/คณคห.	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม		√	√	√	1 คน	100,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระบบ ออนไลน์
	Digital transformation - การประยุกต์ใช้ เทคโนโลยี AI Chat GPT หรือทักษะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอื่น ๆ	ผู้ช่วย/รอง.พอ.	5 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม	√				7 คน	20,000	23,000	
	หลักสูตรผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับ บริษัทแต่ละกลุ่มภารกิจงาน ที่รับผิดชอบ	ผู้ช่วย/รอง.พอ./ คณบดี/คณคห.	1 คน	ร้อยละกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการอบรม		√	√	√	1 คน	200,000	82,000	
	มาตรฐานเกณฑ์คุณภาพการ จัดการภาครัฐ (PMQA)	ผู้ช่วย/รอง.พอ.	10 คน	ร้อยละกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการอบรม		√			11 คน	10,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระบบ ออนไลน์
	การสัมมนา ศึกษาดูงาน องค์กร High Performance	ผู้ช่วย/รอง.พอ.	8 คน	ร้อยละกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการสัมมนา ศึกษาดูงาน				√	22 คน	4,000,000	838,083.64	

วัตถุประสงค์	หลักสูตร/เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2568				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
					Q1	Q2	Q3	Q4				
<p>เพิ่มศักยภาพผู้บริหาร ทุกระดับให้มีสมรรถนะ ในการบริหารงานแบบ มืออาชีพ เพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และมีความ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ในปัจจุบันและอนาคต</p> <p>- หัวหน้างาน</p>	หลักสูตรการบริหารจัดการ	หัวหน้างาน	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม		√	√	√	2 คน	120,000	150,000	
	หลักสูตรนักบริหารบุคคล	หัวหน้า งานบุคคล	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม		√	√	√	1 คน	40,000	18,900	
	การบริหารเชิงกลยุทธ์หรือการ บริหารการเปลี่ยนแปลงหรือ ใกล้เคียง	หัวหน้างาน	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม		√	√	√	1 คน	60,000	4,500	
	การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ/ ประสิทธิภาพการบริหารคลัง	หัวหน้างาน	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม		√	√	√	1 คน	6,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระบบ ออนไลน์
	โครงการศึกษาดูงาน สัมมนา มาตรฐานทางการพยาบาล	หัวหน้างาน	50 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการศึกษาดู งานสัมมนา		√			50 คน	25,000	22,600	
	ผู้บริหารทางการพยาบาล	หัวหน้างาน	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	2 คน	120,000	10,000	
	การประกันคุณภาพทาง การพยาบาล/มาตรฐาน HA	หัวหน้างาน	50 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการพัฒนา			√		51 คน	20,000	16,800	
	มาตรฐานการตรวจสอบภายใน - IT Audit	หัวหน้าฝ่ายและ ผู้ตรวจสอบ ภายใน	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√		2 คน	20,000	7,999	

กลยุทธ์ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานสอดคล้องตามยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์	หลักสูตร/เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2568				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
					Q1	Q2	Q3	Q4				
2.1 เพิ่มศักยภาพบุคลากร เพื่อให้บริการเฉพาะทาง เพื่อเตรียมรองรับการขยายบริการ  - รองรับบริการขยายบริการโรงพยาบาลโรคหัวใจ ตามยุทธศาสตร์โรงพยาบาล	- อายุรศาสตร์โรคหัวใจ	แพทย์	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม			√	√	2 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	- หัตถการปฏิบัติรักษาโรคหัวใจและหลอดเลือด/ Structural intervention	แพทย์	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม			√	√	2 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	- วิศวกรรมแพทย์ CVT	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม			√	√	1 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	- วิศวกรรมพยาบาล	พยาบาล	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม			√	√	1 คน	55,000	55,000	
	- การพยาบาลเฉพาะทางโรคหัวใจและหลอดเลือด	พยาบาล	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม				√	1 คน	50,000	63,000	
	- การพยาบาลเฉพาะทางสวนหัวใจ	พยาบาล	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม			√	√	1 คน	50,000	30,000	
	- การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ (ICU/CCU)	พยาบาล	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม			√	√	2 คน	100,000	90,000	
	- การบริหารเภสัชกรรมสำหรับผู้ป่วยโรคระบบหัวใจและหลอดเลือด	เภสัชกร	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม				√	1 คน	25,000	30,000	
	การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติทางจักษุ / Lasik	พยาบาล	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม			√	√	1 คน	55,000	50,000	

วัตถุประสงค์	หลักสูตร/เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2568				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
					Q1	Q2	Q3	Q4				
-การดูแลผู้ป่วย - กลุ่มโรค NCD - มะเร็ง	เฉพาะทางเวชศาสตร์ ครอบครัว	แพทย์	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	2 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	การรับบาลทางเภสัชกรรม ผู้ป่วยมะเร็ง 30 วัน	เภสัชกร	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม		√	√	√	1 คน	30,000	19,200	
	การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วย โรคมะเร็ง	พยาบาล	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	1 คน	50,000	55,000	
-การดูแลผู้สูงอายุ	การพยาบาลผู้สูงอายุ	พยาบาล	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	1 คน	45,000	55,000	
	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	1 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
2.2 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ในการสร้างผลงาน คุณภาพ นวัตกรรม วิจัย	หลักสูตรพัฒนางานประจำ สู่งานวิจัย/นักวิจัย	เจ้าหน้าที่ ทุกระดับ	20 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม	√	√	√		43 คน	264,600	58,895.22	
2.3 เพิ่มศักยภาพบุคลากร ในการพัฒนาโรงพยาบาล สู่มาตรฐานสากล	หลักสูตร มาตรฐาน HA/Advanced HA	เจ้าหน้าที่ ทุกระดับ	1-3 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม		√	√	√	4 คน	150,000	18,000	

กลยุทธ์ 3 พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญในสายงาน และระบบงานสำคัญ แบบมืออาชีพ

วัตถุประสงค์	หลักสูตร/เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2568				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
					Q1	Q2	Q3	Q4				
3.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ ในสายงาน และระบบงานสำคัญ  - หลักสูตรเฉพาะทาง	อายุศาสตร์โรคต่อมไร้ท่อ และเมแทบอลิซึม	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	1 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	อายุศาสตร์เวชบำบัดวิกฤต	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	1 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	กุมารเวชศาสตร์	แพทย์	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	1 คน*	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	ออร์โธปิดิกส์	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	1 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	เวชศาสตร์การกีฬา	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	1 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	ศัลยศาสตร์ทั่วไป	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	0 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา	แพทย์	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	1 คน*	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	0 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	เวชศาสตร์มารดาและการกในครรภ์	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	1 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน/เวชบำบัดวิกฤต	แพทย์	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	0 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
จิตเวชศาสตร์	แพทย์	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	0 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		

วัตถุประสงค์	หลักสูตร/เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2568				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
					Q1	Q2	Q3	Q4				
	เฉพาะทางทันตกรรมประดิษฐ์	ทันแพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√		0 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	การพยาบาลเฉพาะทางไตเทียม	พยาบาล	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม				√	0 คน	60,000	0	สอบไม่ผ่าน
	การพยาบาลเฉพาะทาง การพยาบาลฉุกเฉิน	พยาบาล	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	0 คน	50,000	0	ไม่มีผู้สมัคร
	หลักสูตรเฉพาะทาง ห้องปฏิบัติการกลาง	นักเทคนิคการแพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	1 คน	50,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	หลักสูตรระดับปริญญา/อื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์สถาบัน	นักวิชาการ สาธารณสุข	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	0 คน	120,000	0	ไม่มีผู้สมัคร
3.2 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีสมรรถนะในการนำ มาตรฐานมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	มาตรฐาน HA /ระบบงานสำคัญของ โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	30 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√		75 คน	20,000	2,400	
	มาตรฐานงานจ่ายกลาง	เจ้าหน้าที่ งานจ่ายกลาง	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม			√	√	2 คน	30,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระบบออนไลน์
	การเขียนเอกสารราชการ	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	30 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการอบรม		√			143 คน	10,000	2,400	
3.3 เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานประจำ ตามบทบาทหน้าที่ และ ที่ได้รับมอบหมาย	โครงการพัฒนาบุคลากร '-ส่งอบรมตามบทบาท หน้าที่ พื้นฟูวิชาการ และระบบ งานสำคัญของโรงพยาบาล ทั้งภายใน-ภายนอกองค์กรอื่น ๆ ที่โรงพยาบาลต้องการ	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	ร้อยละ 80	ร้อยละบุคลากรได้รับ การพัฒนาตามบริบท หน้าที่งาน	√	√	√	√	ร้อยละ 95.23 (1,738/1,825)	1,500,000	496,197	

#### กลยุทธ์ 4 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาความรับผิดชอบด้านทรัพยากรมนุษย์

วัตถุประสงค์	หลักสูตร/เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2568				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
					Q1	Q2	Q3	Q4				
4.1 เสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนตามค่านิยม วัฒนธรรม องค์การและมีพฤติกรรมบริการที่เหมาะสม	หลักสูตร คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในมาตรฐาน ITA	หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	30 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม			√		145 คน	10,000	4,800	
	พฤติกรรมบริการ/ คุณลักษณะในการให้บริการ	พนักงานบริการด้านหน้า	100 คน	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา		√	√	√	280 คน	30,000	23,200	

#### กลยุทธ์ 5 พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ด้านดิจิทัลเพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรดิจิทัล

วัตถุประสงค์	หลักสูตร/เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2568				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
					Q1	Q2	Q3	Q4				
5.1 เพื่อเสริมสร้างทักษะด้านดิจิทัลแก่บุคลากรในการรองรับไปสู่การปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรดิจิทัล	การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	30 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม			√		30 คน	25,000	23,000	
	มาตรฐาน HAIT และความปลอดภัยทางไซเบอร์	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	30 คน	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรม		√	√	√	127 คน	30,000	10,000	

#### กลยุทธ์ 6 โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานใหม่

วัตถุประสงค์	หลักสูตร/เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2568				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
					Q1	Q2	Q3	Q4				
6.1 เจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ มีความรู้ความเข้าใจค่านิยม วัฒนธรรม นโยบาย กฎระเบียบ วัฏระบบงานต่าง ๆ ขององค์กร	โครงการปฐมนิเทศ	เจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานใหม่	ร้อยละ 100	ร้อยละบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ		√	√		ร้อยละ 100 (จนก.เข้าปฏิบัติงานใหม่)	20,000	5,000	

หมายเหตุ ให้สามารถถัวเฉลี่ยเงินของแผนงาน/โครงการ ในแต่ละกลยุทธ์หรือในแต่ละแผนงานพื้นฐาน ยกเว้นโครงการที่เป็นเงินบริจาคและที่เป็นเงินงบประมาณ ไม่ให้ถัวเฉลี่ยเงินกับโครงการอื่น

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลยุทธ์	หลักสูตร/ เรื่อง	ดำเนินการ แล้ว	บรรลุตามเป้าหมาย		งบประมาณ	
			จำนวน	ร้อยละ	ได้รับอนุมัติ	ใช้จริง
1 เพิ่มศักยภาพผู้บริหารทุกระดับ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต	14	14	14	100.00	4,801,000	1,173,883
2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญชาย ในการปฏิบัติงานสอดคล้องตามยุทธศาสตร์	16	16	15	93.75	874,600	524,095
3 พัฒนาศักยภาพทุกระดับให้มีสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญในสายงาน และมีระบบงานสำคัญ แบบมืออาชีพ	20	12	10	50.00	1,840,000	500,997
4 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาความรับผิดชอบด้าน ทรัพยากรมนุษย์	2	2	2	100.00	40,000	28,000
5 พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ด้านดิจิทัลนำไปสู่การปรับเปลี่ยนเป็น องค์กรดิจิทัล	2	2	2	100.00	55,000	33,000
6 โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานใหม่	1	1	1	100.00	20,000	5,000
<b>รวม</b>	<b>55</b>	<b>47</b>	<b>44</b>	<b>80.00</b>	<b>7,630,600</b>	<b>2,264,975</b>