รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(ไตรมาส 1-4)

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

รายงานผล แผนปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
					Q1	Q2	Q3	Q4			
1. สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก	1.1 โครงสร้างองค์กร มีความสอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์	โครงสร้างองค์กรภายในกลุ่มภารกิจที่มีผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์ของ รพ. ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์	1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงสร้างการจัดองค์กรและมีการทบทวนแผน **ระดับ 1** : ทบทวนและจัดทำโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ **ระดับ 2** : เสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นชอบ **ระดับ 3** : เสนอคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วพิจารณาอนุมัติ	1.1 ทบทวน และจัดทำโครงสร้างการจัดองค์กรเฉพาะหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ - กลุ่มภารกิจ Foresight - ศูนย์แพทย์ศึกษา	√				ระดับ 3 - ดำเนินการทบทวนโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ - คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 19 พ.ค. 2568 - คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว อนุมัติการเพิ่มหน่วยงานในโครงสร้างโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ในการประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 28 พ.ค. 2568	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
					Q1	Q2	Q3	Q4			
1. สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก	1.2 การบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์	จัดทำแผนอัตรากำลังมีการทบทวนแผน	1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงสร้างอัตรากำลัง 1 ปี และ 5 ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ระดับ 1 : วิเคราะห์ ประเมินกรอบอัตรากำลังจากภาระงานของแต่ละสาขาวิชาชีพ กำหนดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม ระยะ 1 ปี และ 5 ปี ระดับ 2 : เสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นชอบ ระดับ 3 : เสนอคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วพิจารณาอนุมัติ	1.2 จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี และ 5 ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	√	√			ระดับ 3 - วิเคราะห์ ประเมินกรอบอัตรากำลังจากภาระงานของแต่ละสาขาวิชาชีพ - รวบรวมข้อมูลกำหนดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม - เสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 68 และครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 68 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบ - คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วอนุมัติกรอบอัตรากำลังในการประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 28 พ.ค 2568	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	1.3 สรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้ได้ตามปริมาณคุณภาพและระยะเวลาที่องค์กรต้องการ	สรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้ได้ตามแผนงานที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	1.3 ร้อยละของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ได้ตามแผนงานที่กำหนด	1.3 สรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามแผนงานที่กำหนด	√	√	√	√	ร้อยละ 90.63 (116/128). ไตรมาสที่ 1-3 ดำเนินการสรรหาตามแผนเดิม แต่ในไตรมาสที่ 4 ปรับแผนการสรรหาให้สอดคล้องกรอบอัตรากำลังใหม่	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
					Q1	Q2	Q3	Q4			
1. สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก	1.4 สร้างระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมต่อผู้ปฏิบัติงาน	ปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกระดับ	1.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบประเมินผลและนำไปใช้	1.4 พัฒนาระบบประเมินผล การปฏิบัติงานและสมรรถนะที่มีประสิทธิภาพ	√	√			สำเร็จ - เสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 24 ธ.ค. 2567 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามที่เสนอ - เสนอคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 2568 ซึ่งที่ประชุมมีมติอนุมัติตามที่เสนอ - สื่อสารสร้างความเข้าใจให้ทีมบริหารและหัวหน้างาน - นำสู่การปฏิบัติ โดยมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับโรงพยาบาล สู่ระดับกลุ่มภารกิจ และระดับบุคคล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
					Q1	Q2	Q3	Q4			
	1.5 นำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและดำเนินการตามโครงการ	1.5 จำนวนระบบงานที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสนับสนุนงานไม่น้อยกว่า 2 ระบบ	1.5 โครงการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและสนับสนุนงานบุคคล	√	√	√	√	นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้จำนวน 2 ระบบ 1. ออกแบบและนำเทคโนโลยี AI สื่อสารประสบการณ์ ความรู้และระเบียบงานบุคคล สำหรับปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ 2. ออกแบบและนำระบบประเมินผลการดำเนินงานโครงการ 5 ส .ผ่านระบบออนไลน์	300,000	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	1.6 บริหารผลการปฏิบัติงานผ่านระบบออนไลน์	พัฒนาระบบการประเมินผลผ่านระบบออนไลน์ที่มีประสิทธิภาพ	1.6 ระดับความสำเร็จในการบริหารผลการปฏิบัติงานผ่านระบบออนไลน์และพัฒนาระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ	1.6 บริหารผลการปฏิบัติงานผ่านระบบออนไลน์และพัฒนาระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ	√	√	√	√	1. ประสานบริษัทให้มานำเสนอระบบ HRIS และให้ข้อมูลเพื่อศึกษาแนวทางการปรับแก้ไขให้สอดคล้องกับระบบของ รพ.บ้านแพ้ว พร้อมให้บริษัทเสนอราคา ซึ่งราคาค่อนข้างสูง จึงชะลอเพื่อทบทวน และศึกษาระบบที่เหมาะสมกับบริบทของ รพ. 2. นำระบบกูเกิ้ลฟอร์มออกแบบเครื่องมือประเมิน/ประมวลผลการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความรวดเร็ว ข้อมูลไม่ผิดพลาด และลดการใช้กระดาษ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
					Q1	Q2	Q3	Q4			
2. พัฒนาให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน	2.1 บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	มีแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผน	2.1 ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนา/อบรม (ร้อยละ 80)	2.1 โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร	√	√	√	√	ร้อยละ 50.00 (9 ทุน/18 ทุน) กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางที่สอดคล้องยุทธศาสตร์และนโยบาย จำนวน 9 หลักสูตร ส่งอบรมได้ 8 หลักสูตร ดังนี้ 1. วิสัญญีพยาบาล 1 2. ปริศัลยกรรม1 3. การตรวจสวนหัวใจ1 4. การพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็ง1 5. การบริบาลทางเภสัชกรรม สาขาผู้ป่วยหัวใจและหลอดเลือด1 6. การพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา1 7. การพยาบาลเวชปฏิบัติอาชีวอนามัย 8. การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	1,500,000	645,000
	2.2 สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจน	ยกระดับบุคลากรที่มีคุณสมบัติและศักยภาพเป็นระดับอาวุโส/เชี่ยวชาญ	2.2 ความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพได้ตามแผนงานที่กำหนด	2.2 โครงการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์และพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ			√	√	สำเร็จ - ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเลื่อนระดับ - จัดทำคำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ที่ 145/2568 เรื่อง เลื่อนระดับ ลงวันที่ 24 มีนาคม 2568	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
					Q1	Q2	Q3	Q4			
	2.3 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรทุกระดับ	มีโครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรทุกระดับ และดำเนินการตามโครงการ	2.3 ทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 ของผลการประเมิน ก่อน – หลังการอบรม	2.3 โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรทุกระดับ	√	√	√	√	ร้อยละ 100 - จัดอบรมตามโครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรทุกระดับ จำนวน 220 คน และผ่านการประเมิน ก่อน – หลังการอบรมทุกคน (18 มิ.ย. 68) - บุคลากรทางการพยาบาลที่เข้าร่วมอบรมโครงการ 2 รุ่น จำนวน 136 คน ผลการประเมินทักษะด้านดิจิทัล ก่อน-หลังอบรม พบว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นทุกคน -ส่งเจ้าหน้าที่อบรมทั้งภายใน-นอกองค์กร และระบบออนไลน์ 481 คน จำนวน 44 ครั้ง และได้รับใบรับรอง ร้อยละ 100	30,000	30,000
2. พัฒนาให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน	2.4 พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้	มีการจัดการองค์ความรู้ที่เป็นระบบ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะหลัก	2.4 จำนวนองค์ความรู้ที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	2.4 พัฒนาระบบ และสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ การจัดการองค์ความรู้		√	√	√	15 เรื่อง ดำเนินการ 1. จัดทำแนวทาง/วิธีการจัดการความรู้ตาม Model KM 2. สื่อสารให้เจ้าหน้าที่ระดับหัวหน้างานทราบผ่านระบบออนไลน์ 3. ออกแบบ Web site KM สำหรับเผยแพร่และการเข้าถึงที่สะดวกองค์ความรู้ของโรงพยาบาล 4. จัดทำองค์ความรู้นำร่อง 1 เรื่อง ได้แก่ เรื่องการรักษาผู้ป่วย STEMI fast track ภายในโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ของกลุ่มภารกิจหัวใจ 5. จัดทำคลิป VDO เพื่อถ่ายทอดเทคนิคกิจกรรมนำร่องให้บุคลากรของโรงพยาบาลได้เรียนรู้เข้าใจกระบวนการจัดทำในเดือนสิงหาคม 2568 6. ประกวดผลงาน KM จำนวน 15 เรื่อง 7. เผยแพร่ KM จำนวน 15 เรื่อง ในWeb site โรงพยาบาล	15,000	15,000

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
					Q1	Q2	Q3	Q4			
3. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้เกิดความสมดุล	3.1 สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	มีโครงการปรับปรุงสถานที่จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ ในการทำงานและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้ การทำงานมีประสิทธิภาพและดำเนินการตามโครงการ	- บุคลากรมีความพึงพอใจต่อองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 - บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 - อัตราการลาออกที่ลดลงร้อยละ 5	3.1 โครงการปรับปรุงสถานที่ จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงาน และอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	√	√	√	√	ความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ภาพรวมเฉลี่ย ร้อยละ 80.53 จำแนกเป็น 1. ความพึงพอใจ ร้อยละ 79.80 2.ความผูกพัน ร้อยละ 81.61	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
					Q1	Q2	Q3	Q4			
3. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้เกิดความสมดุล	3.2 บุคลากรได้รับการดูแลสุขภาพ กลุ่มเสี่ยงได้รับการสร้างเสริมสุขภาพ	เสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร	ร้อยละบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	3.2 โครงการเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร - ตรวจสุขภาพประจำปี		√	√		- บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพ ร้อยละ 97.96 (1,682/1,717)	575,000	532,530
	3.3 โรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ	ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมโรงพยาบาล	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	3.3 ดำเนินการตามแผนโรงพยาบาลคุณธรรม	√	√	√	√	ดำเนินตามเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนที่กำหนด ครบทุกกิจกรรม **ไตรมาสที่ 1** - ส่งแผนส่งเสริมคุณธรรม - ประกาศเจตนารมณ์ สื่อสารเจ้าหน้าที่รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ของโรงพยาบาล เช่น กลุ่มไลน์หัวหน้าและเจ้าหน้าที่ทราบ/ ระบบ Intranet ของโรงพยาบาล - จัดทำวีดีโอ ประชาสัมพันธ์ No gift Policy Monitor ของโรงพยาบาล - ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ในลิฟท์ - คัดเลือกยกย่องคนดีขององค์กร 18 คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
					Q1	Q2	Q3	Q4			
	3.4 โรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ	ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมโรงพยาบาล	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	3.4 ดำเนินการตามแผนโรงพยาบาลคุณธรรม	√	√	√	√	**ไตรมาส 2** - จัดส่ง คริปวีดีโอส่งเสริมคุณธรรมที่เผยแพร่ในโซเชียล - ร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข **ไตรมาส 3** - จัดทำแบบประเมินมาตรฐาน รพ.คุณธรรมต้นแบบ ทั้ง 9 ขั้น และส่งศูนย์คุณธรรมจังหวัดแล้วเสร็จ **ไตรมาส** 4 - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ 12 เดือน ส่งศูนย์คุณะรรมจังหวัดแล้งเสร็จ -เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางการสื่อสารของโรงพยาบาล 1) Face book 2) YouTube 3) TikTok	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ