



แผนพัฒนาบุคลากร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลยุทธ์ 1 เพิ่มศักยภาพผู้บริหารทุกระดับ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต

วัตถุประสงค์	หลักสูตร/เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				หมายเหตุ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.1 เพิ่มศักยภาพผู้บริหารทุกระดับ ให้มีสมรรถนะในการบริหารงาน แบบมืออาชีพ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต	ผู้บริหารระดับสูง-กลาง หรือหลักสูตรใกล้เคียง	รองและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	50,000		√	√	√	
	Digital transformation - การประยุกต์ใช้ เทคโนโลยี AI หรือทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอื่น ๆ	รองและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ร้อยละ 80	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	20,000		√	√	√	
	มาตรฐานเกณฑ์คุณภาพการจัดการภาครัฐ (PMQA)	รองและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ร้อยละ 80	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	10,000		√	√	√	
	หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	หัวหน้างาน	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	100,000		√	√	√	
	หลักสูตรนักบริหารบุคคล	หัวหน้างาน	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	40,000		√	√	√	
	การบริหารเชิงกลยุทธ์หรือการบริหารการเปลี่ยนแปลงหรือใกล้เคียง	หัวหน้างาน	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	60,000		√	√	√	
	การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ/ประสิทธิภาพการบริหารคลัง	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	12,000		√	√	√	
	การบริหารทางการแพทย์หรืออื่น ๆ ที่สอดคล้องภารกิจ	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	120,000			√	√	
	มาตรฐานการตรวจสอบภายใน - หลักสูตรเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน หรือหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	20,000			√	√	
	การประชุมสัมมนา สื่อสาร และถ่ายทอด แผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	ร้อยละ 80	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุมสัมมนา	400,000	√				

กลยุทธ์ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานสอดคล้องตามยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์	หลักสูตร/เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				หมายเหตุ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.1 เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพื่อเตรียมรองรับการขยายบริการของโรงพยาบาลตามยุทธศาสตร์ - รองรับการขยายบริการโรงพยาบาลโรคหัวใจตามยุทธศาสตร์โรงพยาบาล	- การพยาบาลเฉพาะทางโรคหัวใจ	พยาบาล	2 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	126,000				√	
- รองรับการขยายบริการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว	- จักษุวิทยาภูมิคุ้มกันและการอักเสบ	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ			√	√	
	- การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติทางจักษุ	พยาบาล	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	50,000			√	√	
- รองรับการขยายบริการเฉพาะทางอื่นๆ	- เวชศาสตร์ครอบครัว	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ			√	√	
	- การพยาบาลเฉพาะทาง	พยาบาล	6 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	300,000		√	√	√	
	- การบริบาลทางเภสัชกรรม	เภสัชกร	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	30,000		√	√	√	
2.2 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ทักษะ ในการสร้างผลงานคุณภาพ นวัตกรรม วิจัย	หลักสูตรพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย/นักวิจัย	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	20 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	
2.3 เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการพัฒนาโรงพยาบาลสู่มาตรฐานสากล	หลักสูตรมาตรฐาน HA/Advanced HA หรือมาตรฐานอื่นที่เป็นมาตรฐานสากล	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	5 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	50,000		√	√	√	

กลยุทธ์ 3 พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญในสายงาน และระบบงานสำคัญ แบบมืออาชีพ

วัตถุประสงค์	หลักสูตร/เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ 2569				หมายเหตุ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญในสายงาน และระบบงานสำคัญ - หลักสูตร แพทย์เฉพาะทาง	อายุศาสตร์โรคระบบทางเดินอาหาร	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ			√	√	
	อายุศาสตร์ระบบประสาท อนุสาขาโรคลมชัก	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ			√	√	
	รังสีแพทย์	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ			√	√	
	ศัลยศาสตร์ทั่วไป	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ			√	√	
	สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ			√	√	
	จิตเวชศาสตร์	แพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ			√	√	
	เฉพาะทางทันตกรรม	ทันตแพทย์	1 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ			√	√	
3.2 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีสมรรถนะในการนำมาตรฐานมาใช้ในการปฏิบัติงาน	การเขียนเอกสารราชการ	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	30 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	5,000		√	√		
	การพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานสากล	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	150 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม	20,000		√	√		
3.3 เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำตามบทบาทหน้าที่ และที่ได้รับมอบหมาย	โครงการพัฒนาบุคลากร - ส่งอบรมตามบทบาทหน้าที่ระบบงานสำคัญประจำทั้งภายใน-ภายนอกองค์กร - อื่น ๆ ที่โรงพยาบาลต้องการ	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	ร้อยละ 80	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามบริบทหน้าที่งาน	1,500,000	√	√	√	√	

กลยุทธ์ 4 เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและตอกย้ำค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร

วัตถุประสงค์	หลักสูตร/เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2569				งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
4.1 เสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึก มีคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติตนตามค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและมีพฤติกรรมบริการที่เหมาะสม	หลักสูตร คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในมาตรฐาน ITA	หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	400 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม			√	√	30,000	
	พฤติกรรมบริการ/บุคลิกภาพในการให้บริการ	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	200 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม		√	√	√	20,000	

กลยุทธ์ 5 พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรดิจิทัล

วัตถุประสงค์	หลักสูตร/เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2569				งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
5.1 เพื่อเสริมสร้างทักษะด้านดิจิทัลแก่บุคลากรรองรับสู่การปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรดิจิทัลในอนาคต	ทักษะด้านดิจิทัลหรือความปลอดภัยทางไซเบอร์	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	50 คน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม		√	√	√	20,000	

กลยุทธ์ 6 โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานใหม่

วัตถุประสงค์	หลักสูตร/เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2569				งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
6.1 เจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ ค่านิยมวัฒนธรรมนโยบาย กฏระเบียบ วัฒนธรรมงานต่าง ๆ ขององค์กร	โครงการปฐมนิเทศ	เจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานใหม่	ร้อยละ 100	ร้อยละบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ	√	√	√	√	20,000	

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 3,003,000 บาท (สามล้านสามพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : หลักสูตรอบรมและงบประมาณ ระยะเวลา อาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม ตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง