

**แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)**

แผนปฏิบัติการ
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิสัยทัศน์ :

เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ
"INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL"

พันธกิจ

1. สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
2. ให้การรักษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ครอบคลุมมิติสุขภาพแบบองค์รวม
3. พัฒนาสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ
4. เป็นแหล่งฝึกฝนและเรียนรู้แก่องค์กร สถาบันต่าง ๆ

เป้าประสงค์ (Goal) ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566-2570

1. โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีความมั่นคงด้านการเงิน
2. โรงพยาบาลขยายศักยภาพในการให้บริการ และสร้างความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ
3. โรงพยาบาลมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีสร้างให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน
4. บุคลากรของโรงพยาบาลมีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ มีความสุขในการทำงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร
5. ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการสร้างเสริมสุขภาพ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ สามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้และมีสุขภาพที่ดี
6. โรงพยาบาลมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจบริหารและรองรับการให้บริการสุขภาพ
7. โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล

6 STRATEGY FOR BGH

IN 2023-2027



แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ความมั่นคงด้านการเงิน

เป้าประสงค์ที่ 1 : โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีความมั่นคงด้านการเงิน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
1. การเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้	- หน่วยงานที่กำหนดร้อยละ 80 สามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี	- ร้อยละของหน่วยงานที่กำหนดสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี	1.1 การพัฒนาและขยายบริการหน่วยงานที่มีศักยภาพในการแข่งขัน	1.1.1 โครงการพัฒนาและขยายการให้บริการ สำหรับหน่วยงานที่มีศักยภาพในการแข่งขัน หน่วยงานที่กำหนด ได้แก่ 1) โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว 2) ศูนย์ตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ 3) ศูนย์สุขภาพดี 4) งานศูนย์อาหาร	√	√	√	√	งบดำเนินงาน	- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านธุรกิจสุขภาพ) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw. บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
2. การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อลดต้นทุน	<ul style="list-style-type: none"> - จ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอกตามแผนงานที่กำหนด ร้อยละ 100 - งานที่จ้างเหมาบริการได้รับการกำกับติดตามและประเมินผล ร้อยละ 100 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของการจ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอกตามแผนงานที่กำหนด - ร้อยละงานที่จ้างเหมาบริการได้รับการกำกับติดตามและประเมินผล 	2.1 การจ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอก	2.1.1 โครงการจ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอก 1) การจ้างเหมาบริการ (1) งานรักษาความสะอาด (ขยายพื้นที่การจ้างเหมาให้สอดคล้องกับการเปิดบริการใหม่) (2) งานซักรีด (3) งานรักษาความปลอดภัย 2) กำกับติดตามและประเมินผล	√	√	√	√	งบดำเนินงาน (ค่าจ้างเหมา)	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)
	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการดำเนินงานอย่างน้อย 2 ระบบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ความสำเร็จในการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการดำเนินงาน 	2.2 นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการดำเนินงาน	2.2.1 โครงการพัฒนาระบบการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล 1) ระบบการเบิกจ่ายพัสดุ 2) ระบบใบนำทาง	√	√	√	√	งบดำเนินงาน	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ

เป้าประสงค์ที่ 2 : โรงพยาบาลขยายศักยภาพในการให้บริการ และสร้างความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
3. การขยายบริการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว เฟส 2	- ขยายบริการได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการขยายบริการได้ตามแผนงานที่กำหนด	3.1 การขยายพื้นที่โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว เฟส 2	3.1.1 โครงการขยายบริการ โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว เฟส 2 - เปิดบริการผู้ป่วยนอก Premium clinic (ชั้น 4)	√	√			งบลงทุน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว
			3.2 การเปิดบริการศูนย์ Lasik	3.2.1 เปิดบริการศูนย์ Lasik - ปรับปรุงสถานที่ - เตรียมบุคลากร - ดำเนินต้นทุนและขออนุมัติอัตราค่าบริการ - วางแผนการตลาด	√	√			งบลงทุน 7,500,000 (กินเบิกเหลือในปี)	
	- ผู้ป่วยได้รับการผ่าตัดต้อกระจกจากหน่วยเคลื่อนที่ไม่น้อยกว่า 3,600 รายต่อปี - ผู้ได้รับการวัดแว่นสายตาจากหน่วยเคลื่อนที่ไม่น้อยกว่า 200 รายต่อปี	- จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดต้อกระจกจากหน่วยเคลื่อนที่ - จำนวนผู้ที่ได้รับการวัดแว่นสายตาจากหน่วยเคลื่อนที่	3.3 การออกหน่วยเคลื่อนที่	3.3.1 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ - ออกหน่วยผ่าตัดต้อกระจกเคลื่อนที่ - ออกหน่วยวัดแว่นสายตาในเด็ก	√	√	√	√	งบดำเนินงาน + เงินบริจาค	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
4. การสร้างศักยภาพในการปลูกถ่ายไต	- สามารถดำเนินการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อเป็นสมาชิกศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย (เพื่อปลูกถ่ายไต) ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อเป็นสมาชิกศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย (เพื่อปลูกถ่ายไต)	4.1 การพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อปลูกถ่ายไต	4.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อปลูกถ่ายไต - เตรียมความพร้อมสำหรับการปลูกถ่ายไต (ตามคุณสมบัติที่กำหนด)	√	√	√	√	งบดำเนินงาน	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก)
5. การขยายบริการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาสาทร เพื่อรองรับบริการระดับ Premium ทั้งคนไทยและต่างประเศ	- สามารถเปิดให้บริการห้องผ่าตัดได้สำเร็จ (เพิ่มห้องผ่าตัด 2 ห้อง)	- ความสำเร็จในการขยายเพิ่มจำนวนห้องผ่าตัด	5.1 การขยายเพิ่มห้องผ่าตัด เพื่อรองรับการผ่าตัดที่มากขึ้น	5.1.1 โครงการขยายบริการห้องผ่าตัด (สำหรับการผ่าตัด ต้อกระจก การส่องกล้อง หัตถการทางกระดูก และข้อ หัตถการด้านความงาม)	√	√			งบลงทุน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (sw. บ้านแพ้ว สาขาสาทร)
	- สามารถให้บริการด้านอายุรกรรมเฉพาะทางได้หลากหลายสาขา	- ความสำเร็จในการพัฒนาและขยายบริการด้านอายุรกรรมเฉพาะทาง	5.2 การพัฒนาและขยายบริการด้านอายุรกรรมเฉพาะทาง	5.2.1 โครงการขยายบริการด้านอายุรกรรมเฉพาะทาง - ระบบทางเดินอาหาร - โรคหัวใจ - นรีเวชกรรม - โรคระบบประสาท	√	√	√	√	งบดำเนินงาน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (sw. บ้านแพ้ว สาขาสาทร)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
6. การพัฒนาการดูแลและรักษา มะเร็ง	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนไม่น้อยกว่า 200 คน ได้รับการ คัดกรองมะเร็งปอด - ผู้ป่วยไม่น้อยกว่า 100 คน ได้รับการ ส่งกล้องเพื่อค้นหา มะเร็งลำไส้ 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้ที่ได้รับการ ตรวจคัดกรอง มะเร็งปอด - จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการ ส่งกล้อง เพื่อค้นหา มะเร็งลำไส้ 	6.1 การเพิ่ม ศักยภาพ การคัดกรอง	6.1.1 โครงการเพิ่มศักยภาพ ในการคัดกรองมะเร็ง <ul style="list-style-type: none"> - ขยายบริการ x-ray ปอด ตามสาขา และ sw.สต. - ขยายการบริการ ในการส่งกล้อง เพื่อค้นหา มะเร็งลำไส้ 	√	√	√	√	งบดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล)
	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ป่วยโรคมะเร็ง ที่กำหนดได้รับการผ่าตัด ภายใน 6 สัปดาห์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 - ผู้ป่วยโรคมะเร็ง ที่ต้องส่งต่อเพื่อไป ผ่าตัดที่โรงพยาบาลอื่น น้อยกว่าร้อยละ 30 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละผู้ป่วยมะเร็ง ที่ได้รับการผ่าตัด ภายใน 6 สัปดาห์ - ร้อยละการส่งต่อ มะเร็งเพื่อไปผ่าตัด ที่โรงพยาบาลอื่น 	6.2. ขยายบริการ ด้านการรักษา มะเร็ง	6.2.1 โครงการเพิ่มศักยภาพ ในการให้บริการ ด้านการรักษา มะเร็ง	√	√	√	√	งบดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
7. การขยายบริการการดูแลผู้ป่วยหัวใจและโรคทางทรวงอก	- ดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนด	7.1 การขยายบริการโรคหัวใจและโรคทางทรวงอก	7.1.1 โครงการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลหัวใจบ้านแพ้ว <ul style="list-style-type: none"> - จัดหาผู้รับจ้างก่อสร้าง - ดำเนินการก่อสร้างตามสัญญา 	√	√	√	√	109,200,000 (เงินบริจาค) + 10,500,000 (เงิน sw.)	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านหัวใจ) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)
8. การเป็นโรงเรียนแพทย์ และ training center	- การพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลให้เป็นโรงเรียนแพทย์	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเป็นโรงเรียนแพทย์	8.1 การพัฒนาศักยภาพเป็นโรงเรียนแพทย์	8.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นโรงเรียนแพทย์ <ol style="list-style-type: none"> 1) พัฒนาศูนย์คลินิคเพื่อรองรับการเป็นโรงเรียนแพทย์ 2) เตรียมความพร้อมด้านอาคารสถานที่ <ul style="list-style-type: none"> - ออกแบบอาคารฯ - จัดหาผู้รับจ้างก่อสร้าง - ดำเนินการก่อสร้างตามสัญญา 	√	√	√	√	80,000,000	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบและกลยุทธ์องค์กร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
8. การเป็นโรงเรียนแพทย์ และ training center	- พัฒนาศักยภาพเป็น Training Center ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพเป็น Training Center	8.2 การพัฒนา ศักยภาพเป็น Training Center	8.2.1 โครงการพัฒนา ศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็น Training Center - พัฒนานุคลากรเพื่อรองรับการเป็น Training Center - เตรียมความพร้อมด้านอาคารสถานที่	✓	✓	✓		งบดำเนินงาน	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้อำนวยการโรงพยาบาล จักษุบ้านแพ้ว - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจพัฒนารุรทกิจ และกลยุทธ์องค์กร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านทรัพยากรมนุษย์
9. ความร่วมมือด้านวิชาการ และการบริการกับต่างประเทศ	- มีการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และการบริการกับต่างประเทศ ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และการบริการกับต่างประเทศ	9.1 การสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และ การบริการกับต่างประเทศ	9.1.1 โครงการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และการบริการกับต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓	งบดำเนินงาน	รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้อำนวยการโรงพยาบาล จักษุบ้านแพ้ว - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจพัฒนารุรทกิจ และกลยุทธ์องค์กร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านหัวใจ) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
10. การพัฒนา ER คุณภาพ	- เตรียมความพร้อมในการเป็น ER คุณภาพได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมในการเป็น ER คุณภาพ	10.1 การพัฒนา ER คุณภาพ	10.1.1 โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็น ER คุณภาพ <ul style="list-style-type: none"> - เตรียมความพร้อมด้านเครื่องมือ - เตรียมความพร้อมด้านบุคลากร 	√	√	√	√	- งบลงทุน (50,000 บาท) - งบดำเนินงาน (ด้านพัฒนาบุคลากร)	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจพัฒนาธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านทรัพยากรมนุษย์ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)
11. การดูแลผู้ป่วย NCDs	- ผู้ป่วยกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ได้รับการดูแลตามที่กำหนด	- ความสำเร็จในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ตามที่กำหนด	11.1 การรักษาโรค NCDs อย่างมีคุณภาพ	11.1.1 โครงการพัฒนาคุณภาพกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	√	√	√	√	4,298,000	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์สุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
12. การดูแลผู้สูงอายุ	- เปิดให้บริการคลินิกผู้สูงอายุ ได้สำเร็จ	- ความสำเร็จในการเปิดให้บริการคลินิกผู้สูงอายุ	12.1 คลินิกผู้สูงอายุ	12.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกผู้สูงอายุ ให้บริการคลินิกผู้สูงอายุ <ul style="list-style-type: none"> - ดูแลผู้สูงวัย >70 ปี - ประเมินผู้สูงอายุ - จัดกิจกรรมป้องกัน (2 กิจกรรม คือ หกล้ม และ สมองเสื่อม) - ดูแล NCDs ในผู้สูงวัย 	√	√	√	√	งบดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์สุขภาพ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)
	- ผู้สูงอายุที่มารับบริการจากศูนย์เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ ได้รับการคัดกรองและมีฐานข้อมูลผลการประเมิน (Comprehensive geriatric assessment) ร้อยละ 90	- ร้อยละผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองและมีฐานข้อมูลผลการประเมิน (Comprehensive geriatric assessment)	12.2 ศูนย์เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ	12.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ	√	√	√	√	งบดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์สุขภาพ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ความมั่นคงด้านบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ 3 : โรงพยาบาลมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สร้างให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน

4 : บุคลากรของโรงพยาบาลมีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ มีความสุขในการทำงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
13. สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก	มีโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์	ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงสร้างการจ้างองค์กรและโครงสร้างอัตรากำลังและมีการทบทวนแผนระดับ 1 : ทบทวนและจัดทำโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ ระดับ 2 : เสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาคลังสำรองและให้ความเห็นชอบ ระดับ 3 : เสนอคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วพิจารณาอนุมัติ	13.1 โครงสร้างองค์กรมีความสอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์	13.1.1. ทบทวน และจัดทำโครงสร้างการจ้างองค์กรและโครงสร้างอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์	√				-	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับผู้บริหาร	
					Q1	Q2	Q3	Q4			
	ดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ร้อยละการดำเนินการ ตามแผนอัตรากำลัง	13.2 การบริหาร อัตรากำลังที่ เหมาะสมและ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	13.2.1 จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี และ 3 ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ - วิเคราะห์ ประเมินกรอบอัตรากำลัง จากภาระงานของแต่ละสาขาวิชาชีพ - รวบรวมข้อมูล กำหนดกรอบ อัตรากำลังที่เหมาะสม ระยะ 1 ปี และ 3 ปี - เสนอคณะอนุกรรมการบริหารงาน บุคคล พิจารณาให้ความเห็นชอบ - เสนอคณะกรรมการโรงพยาบาล บ้านแพ้ว พิจารณานอุมัติ - ดำเนินการตามแผน และ ติดตาม ประเมินผล	√	√		√	√	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ ด้านทรัพยากร มนุษย์
	ดำเนินการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ร้อยละของการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร ได้ตามแผนงานที่ กำหนด	13.3 สรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ให้ได้ตามปริมาณ คุณภาพและ ระยะเวลาที่องค์กร ต้องการ	13.3.1 สรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตามแผนงานที่กำหนด	√	√	√	√	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ ด้านทรัพยากร มนุษย์	
	สัดส่วนค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ 40 ของค่าใช้จ่ายรวม ขององค์กร	สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรเป็นไปตามที่ กำหนด	13.4 สัดส่วน ค่าใช้จ่ายการ บริหารทรัพยากร บุคคลมีความ เหมาะสม	13.4.1 บริหารค่าใช้จ่ายบุคลากร ให้มีความเหมาะสม และเป็นไปตามที่กำหนด - การจัดอัตรากำลังขึ้นปฏิบัติงาน - การเพิ่มบุคลากรอย่างเหมาะสม	√	√	√	√	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ ด้านทรัพยากร มนุษย์	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
14. พัฒนาให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน	บุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนา/อบรม ร้อยละ 80	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนา/อบรม	14.1 บุคลากรมีความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	14.1.1 โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร	√	√	√	√	1,500,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและผ่านการประเมินก่อน - หลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ผ่านการประเมินก่อน - หลังการอบรม	14.2 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรทุกระดับ	14.2.1 โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรทุกระดับ	√	√	√	√	30,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
	มีระบบงานที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสนับสนุนงานไม่น้อยกว่า 2 ระบบ	จำนวนระบบงานที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสนับสนุนงาน	14.3 นำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	14.3.1 โครงการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและสนับสนุนงานบุคคล	√	√	√	√	300,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
15. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้เกิดความสมดุล	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความพึงพอใจต่อองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 - บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์กร - อัตราความผูกพันต่อองค์กร 	15.1 สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	15.1.1 โครงการปรับปรุงสถานที่ จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงาน และอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	√	√	√	√	งบลงทุน 50,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
			15.2 อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงาน และอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	15.1.2 โครงการพัฒนา 5 ส. คุณภาพ		√		√		
			15.3 เสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร	15.3.1 โครงการเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี - วัคซีนป้องกันโรคตามฤดูกาล - Walk together Season 2 					√	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
15. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้เกิดความสมดุล	- อัตราการลาออกลดลงร้อยละ 5	- อัตราการลาออกที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	15.4 สร้างระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ต่อผู้ปฏิบัติงาน	15.4.1 ทบทวนและจัดวางระบบการประเมินผลงานที่เป็นธรรม - จัดทำเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมสอดคล้องภาระงาน	√	√			ไม่มีการใช้งบประมาณ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

เป้าประสงค์ที่ 5 : ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการสร้างเสริมสุขภาพ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ สามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้และมีสุขภาพที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
16. การคัดกรองป้องกัน และดูแลผู้ป่วย NCDs	- ประชาชนอายุ > 35 ปี ได้รับการคัดกรอง NCDs ร้อยละ 90	- ร้อยละของประชาชนอายุ > 35 ปี ได้รับการคัดกรอง NCDs	16.1 การคัดกรองเพื่อค้นหากลุ่มเสี่ยง	16.1.1 โครงการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพประชาชนวัยทำงาน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568 - เร่งรัดคัดกรองโรค NCDs - Motivational Interview - คลินิกชะลอโรค NCDs - ประเมินสุขภาพใจด้วย Mental Health Check In และ เครื่อง Biofeedback	√	√			5,566,900	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
	- พื้นที่ 11 หมู่บ้านที่ sw.บ้านแพ้ว ดูแลใช้ สมาร์ท อสม. ในการคัดกรอง	- จำนวนพื้นที่ที่ใช้ สมาร์ท อสม. ในการคัดกรอง	16.2 นำเทคโนโลยีมาใช้ในการคัดกรอง	16.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพและยกระดับอาสาสมัครสาธารณสุขสู่การเป็นสมาร์ท อสม. หมอประจำบ้าน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568 - อบรมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สมาร์ท อสม. และความเชี่ยวชาญ 12 สาขา		√	√		714,100	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
17. สร้างความตระหนักรู้และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ (อาหารปลอดภัยต่อสุขภาพ)	- มีแกนนำ Food choice checked ระดับอำเภอ อย่างน้อย 1 ทีม	- จำนวนแกนนำ Food choice checked ระดับอำเภอ	17.1 Food choice checked ก่อนซื้อ เพราะเรื่องกินเป็นเรื่องใหญ่	17.1.1 โครงการ Food Choice Check ก่อนซื้อ เพราะเรื่องกินเป็นเรื่องใหญ่ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568 - สร้างแกนนำ Food Choice Check ในหน่วยงานราชการ - สร้างเครือข่ายร้านอาหารทางเลือก สุขภาพ และตลาดอาหารปลอดภัย	√	√		√	386,350	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
	- ผู้ประกอบการร้านอาหารได้รับการประเมินตามเกณฑ์ Food safety (ตลาด/ตำบล) 1 แห่ง	- จำนวนผู้ประกอบการร้านอาหารได้รับการประเมินตามเกณฑ์ Food safety	17.2 First Food choices มองหา Healthier choices logo (BGH Green Market)	17.2.1 โครงการปฏิรูปสิ่งแวดล้อมสู่การมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน ภายใต้พหุภาคี วิถีบ้านแพ้ว ปี 2568 - จัดอบรมให้ความรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานแต่ละประเภท จำนวน 3 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยงานราชการและสถานประกอบการภาครัฐและเอกชน / สถานศึกษา/ชุมชน - ประกาศนโยบายอำเภออาหารปลอดภัย (Food Safety)/ชุมชน / สถานประกอบการ - ประเมินมาตรฐาน ตามเกณฑ์ Food safety และมอบใบประกาศ		√		√		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
				17.2.2 โครงการพัฒนาศักยภาพงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุขอำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568 <ul style="list-style-type: none"> - อบรมสำหรับผู้ประกอบกิจการและผู้สัมผัสอาหาร - ตรวจสอบสถานประกอบการ จำหน่ายอาหารที่ได้รับใบอนุญาต และผ่านการอบรม - ยกระดับตลาดนัดน้ำซ้ออำเภอบ้านแพ้ว 		√		√	399,250	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
				17.2.3 โครงการจัดการปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมและภัยสุขภาพ สู่มาตรฐานงานอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีแบบองค์รวม อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568 <ul style="list-style-type: none"> - คัดกรอง และติดตามตรวจซ้ำเพื่อหาความเสี่ยงจากสารกำจัดศัตรูพืช - Motivational Interview ในการเปลี่ยนพฤติกรรมประชากรกลุ่มเสี่ยงสัมผัสสารเคมีทางการเกษตร 	√	√			425,900	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
18. การคัดกรองสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุ	<p>- ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองตามชุดสิทธิประโยชน์ร้อยละ 90 เดิมร้อยละ 80)</p> <p>- ผู้สูงอายุที่มีความผิดปกติจากการคัดกรองฯ ได้รับการดูแลร้อยละ 40 เดิมร้อยละ 30)</p>	- ความสำเร็จในการคัดกรองและดูแลผู้สูงอายุ	18.1 ผู้สูงอายุไม่เดียวดาย (ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองตามชุดสิทธิประโยชน์) (ตา หู สมอ ง หัวใจ ฟัน)	<p>18.1.1 โครงการผู้สูงอายุไม่เดียวดาย อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทีมพริ้วหอม ติดตามเยี่ยมคัดกรอง ประเมินสุขภาพเชิงรุก และบันทึกข้อมูลใน BLUE BOOK Application พร้อมให้การช่วยเหลือดูแล - ติดตั้งอุปกรณ์ตรวจจับการเคลื่อนไหวของผู้สูงอายุ ด้วย MIMAMORI ในชุมชน - ส่งเสริมกิจกรรมสำหรับพระสงฆ์ ในอำเภอบ้านแพ้ว และอบรมพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำวัด-อสม.) อำเภอบ้านแพ้ว - พัฒนาระบบส่งต่อผู้สูงอายุ กลุ่มเสี่ยงเข้าคลินิกผู้สูงอายุ 	√	√	√		2,376,500	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
			18.2 การดูแลผู้ป่วยติดเตียง ด้วย care giver หรือ พริ้วหอมทีม							
			18.3 นำเทคโนโลยี MIMAMORI ประเทศญี่ปุ่นมาใช้ในการดูแลผู้สูงอายุ							
			18.4 การประสานทีมเครือข่าย sw.สต. และ Home Health care ในการดูแลผู้ป่วยติดเตียง		√	√				
18.5 การสร้างระบบฐานข้อมูลในการเชื่อมต่อการดูแล										
			18.4.1 โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์ชีวาทิบาล ปี 2568							
			18.5 การสร้างระบบฐานข้อมูลในการเชื่อมต่อการดูแล							

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
19. การคัดกรองป้องกันและดูแลผู้ป่วยมะเร็ง	<ul style="list-style-type: none"> - คัดกรองมะเร็งปอด อายุ 50-80 ปี ร้อยละ 55 (เดิมร้อยละ 50) - คัดกรองมะเร็งเต้านม อายุ 30-70 ปี ร้อยละ 90 - คัดกรองมะเร็งปากมดลูก อายุ 30-60 ปี สละสม ร้อยละ 60 (เดิมร้อยละ 40) - คัดกรองมะเร็งตับในชายอายุ 40-69 ปี ร้อยละ 45 (เดิมร้อยละ 40) - คัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ อายุ 50-70 ปี ร้อยละ 60 (เดิมร้อยละ 40) 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งปอด อายุ 50-80 ปี - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งเต้านม อายุ 30-70 ปี - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก อายุ 30-60 ปี สละสม - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งตับในชาย อายุ 40-69 ปี - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ อายุ 50-70 ปี 	19.1 Checked ให้รู้พบให้เร็ว รักษาได้	19.1.1 โครงการ Check ให้รู้พบให้เร็ว รักษาได้ไม่เป็นมะเร็ง อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568 <ul style="list-style-type: none"> - คัดกรองมะเร็ง(ปอด/เต้านม/ปากมดลูก/ไทรอยด์/ตับและซี/ลำไส้ใหญ่) แบบบูรณาการ โดยทีม mobile check up (รถตรวจมะเร็งปอดและมะเร็งปากมดลูก) - คัดกรองมะเร็งปากมดลูก ด้วยตนเอง - สร้างแกนนำเรื่องโรคมะเร็งในสถานประกอบการ/หน่วยงานราชการ - จัดตั้งชมรมผู้ป่วยโรคมะเร็งในเขตอำเภอบ้านแพ้ว 	√	√			6,950,530	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
20. การจัดการขยะมูลฝอย	- สถานศึกษาผ่านมาตรฐาน 5 แห่ง	- จำนวนสถานศึกษาที่ผ่านมาตรฐาน	20.1 School of Sanitization	20.1.1 โครงการปฏิรูปสิ่งแวดล้อมสู่การมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน ภายใต้พหุภาคีวิถีบ้านแพ้ว ปี 2568		√	√	√	235,200	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
	- หน่วยงานผ่านมาตรฐาน 5 แห่ง	- จำนวนหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐาน	20.2 Green and clean organization	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมและคุ้มครองผู้บริโภค อำเภอบ้านแพ้วขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกำหนดเกณฑ์มาตรฐาน - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์การภาครัฐและเอกชน ในการคัดแยกขยะครัวเรือน - ให้ความรู้และแนวทางดำเนินงานแก่ตัวแทนสถานศึกษา เรื่อง Zero Waste School และ So Clean So Cute (School of sanitation) - อบรมให้ความรู้แก่ตัวแทนหน่วยงานราชการและสถานประกอบการภาครัฐ และเอกชน (GREEN & CLEAN Organization) - อบรมให้ความรู้แก่ตัวแทนชุมชน เรื่องชุมชนสะอาด - อบรมแกนนำนักเรียน เพื่อเป็น อย. น้อย (บูรณาการร่วมกับวัยเรียน) - ประกาศนโยบาย GREEN and CLEAN District / นโยบายอำเภอประหยัดพลังงาน/ นโยบาย อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อม - ประเมินหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ - ประเมินตำบลที่เข้าร่วมโครงการ 						

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์ 6 : โรงพยาบาลมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจบริหารและรองรับการให้บริการสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
21. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ Server	- มี Server สำรองที่พร้อมใช้งาน	- ความสำเร็จในการจัดให้มี Server สำรองที่พร้อมใช้งาน	21.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ Server ให้มีประสิทธิภาพ	21.1.1 โครงการพัฒนา ระบบการจัดเก็บและสำรองข้อมูล - จัดทำ Server สำรองเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉิน - จัดทำระบบ Network สำรอง	✓	✓			งบลงทุน 3,000,000	รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)
22. การพัฒนาโปรแกรม IPD ระยะที่ 2	- หอผู้ป่วยที่สามารถใช้ Program IPD ได้ทุกระบบอย่างน้อย 10 หอผู้ป่วยเต็ม - อย่างน้อย 1 หอผู้ป่วย	- จำนวนหอผู้ป่วยที่สามารถใช้ Program IPD ได้ทุกระบบ	22.1 พัฒนาโปรแกรม IPD ระยะที่ 2	22.1.1 ร่วมกับบริษัท EMR Soft ในการพัฒนาโปรแกรมผู้ป่วยในระยะที่ 2	✓	✓	✓	✓	งบลงทุน 300,000	รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้วในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
23. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ	1. มีโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่ครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ	- จำนวนครั้งการเกิด Down-time ของระบบเครือข่ายและเครื่อง Server ของระบบบริการ - ร้อยละของการดำเนินการแก้ไขหลังจากทดสอบเจาะระบบตามแผนงานที่กำหนด	23.1 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ	23.1.1 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล ให้ครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ - มีความเพียงพอพร้อมใช้งาน - มีความมั่นคงปลอดภัย - มีความทันสมัย	√	√	√	√	งบลงทุน 7,727,000	รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)
24. ยกระดับธรรมาภิบาลด้านข้อมูล	1. มีระบบในการกำกับดูแลข้อมูลที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัย	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบคลังข้อมูลสารสนเทศทางคลินิก	24.1 พัฒนาระบบในการกำกับดูแลข้อมูล - การจัดเก็บ - การประมวลผล - การใช้งาน - การปกป้องข้อมูล	24.1.1 โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลสารสนเทศ	√	√	√	√	งบดำเนินงาน + งบลงทุน 700,000	รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)
25. พัฒนาและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานและการให้บริการ	1. มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างน้อย 2 ระบบ	จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ	25.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานและการให้บริการ - ภายนอกองค์กร - ภายในองค์กร	25.1.1 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานและการให้บริการ	√	√	√	√	งบดำเนินงาน	รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 7 : โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
26. การพัฒนาด้านการวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนงานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง - บุคลากรได้รับการอบรมความรู้ด้านวิจัยไม่น้อยกว่า 10 คน มีศูนย์ Research Center ที่สร้างบุคลากรและงานวิจัย 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ด้านวิจัย 	26.1 พัฒนาศูนย์ Research Center	26.1.1 โครงการพัฒนาศูนย์ Research Center <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนการวิจัยและตีพิมพ์การวิจัยของบุคลากร - อบรมบุคลากรให้มีความรู้ด้านการวิจัย - พัฒนากิจกรรมและเครื่องมือที่พร้อมสนับสนุนให้เกิดการวิจัย - ทำความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อระดมทุนด้านการวิจัย 	√	√	√	√	งบดำเนินงาน 1,500,000	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้วในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจพัฒนาธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
27. พัฒนาสู่การเป็น โรงพยาบาลคุณภาพ มาตรฐานสากล	- ผ่านการประเมิน รับรองเฉพาะโรค	- ความสำเร็จในการ พัฒนาคุณภาพ การรับรองเฉพาะโรค	27.1 จัดตั้งและ ดำเนินงานของ ทีมนำด้านคลินิก (เพื่อการรับรอง เฉพาะโรค และการ พัฒนาคุณภาพ สู่การรับรอง Advanced HA)	27.1.1 โครงการพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาลสู่ มาตรฐาน Advanced HA - พัฒนาคุณภาพ สู่การรับรองเฉพาะโรค (โรคหลอดเลือดหัวใจ)	√	√	√	√	100,000	- รอง ผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ รพ.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ พัฒนารุทกกิจและ กลยุทธ์องค์กร)
	- ความเสี่ยงได้รับ การวิเคราะห์และ หาแนวทางแก้ไข ร้อยละ 80	- ร้อยละความเสี่ยง ที่ได้รับการวิเคราะห์ และหาแนวทางแก้ไข	27.2 การประเมิน และวิเคราะห์ ความเสี่ยง	27.2.1 กิจกรรมทบทวน การค้นหาและวิเคราะห์ ความเสี่ยง - รายงานความเสี่ยง - วิเคราะห์ความเสี่ยง และหาแนวทางแก้ไข	√	√	√	√	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	- รอง ผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ รพ.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ พัฒนารุทกกิจและ กลยุทธ์องค์กร)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
	โรงพยาบาลได้รับการรับรองคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (HAIT)	ความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพสู่การรับรองคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (HAIT)	27.3 พัฒนาสู่การรับรองคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (HAIT)	27.3.1 โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสู่การรับรองคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (HAIT)	√	√	√	√	100,000	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้วในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ พัฒนารูรูกิจและกลยุทธ์องค์กร)

งานประจำ (Function base)
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานด้านการให้บริการและ ชื่อเสียงภาพลักษณ์องค์กร	1. โครงการสำรวจความพึงพอใจ โดยหน่วยงานภายนอก	500,000	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจพัฒนาธุรกิจ และกลยุทธ์องค์กร) - หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ
	2. โครงการมหรรมคุณภาพ	100,000	
	3. โครงการข้อมูลตัวชี้วัดเปรียบเทียบระบบสารสนเทศ เปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพโรงพยาบาล (Thailand hospital indicator program : THIP)	10,000	
	4. โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งใน-นอกรงศ์กร	340,000	
	5. โครงการลูกค้าสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	2,000,000	งานสื่อสารองค์กร
รวมแผนงานด้านการให้บริการ 5 โครงการ		2,950,000	

แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับบริหาร
แผนงานด้านทรัพยากรมนุษย์	1. โครงการพัฒนาบุคลากร	4,000,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านทรัพยากรมนุษย์
	2. โครงการให้ทุนเพื่อการผลิตพยาบาลในหลักสูตรพิเศษ (MOU) - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 20 ทุน - งบผูกพันปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รวม Summer เฉพาะปี 2 จำนวน 1 เทอม) จำนวน 20 ทุน	3,420,000	
		3,700,000	
	3.โครงการสนับสนุนทุนในสาขาขาดแคลนแก่นักเรียนในพื้นที่และใกล้เคียง - เกสซกร 3 ทุน - พยาบาลจากสถาบันบรมราชชนกจำนวน 10 ทุน	480,000	
		600,000	
4. โครงการคนดีขององค์กร	100,000		
5. โครงการสัมมนา ศึกษาดูงานทีมนำด้านบริหาร	4,000,000		
รวมแผนงานด้านทรัพยากรมนุษย์ 5 โครงการ		16,300,000	

แผนงานโครงการด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

กลุ่มงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับบริหาร
กลุ่มสตรีตั้งครรภ์ และเด็กปฐมวัย 0-5 ปี (2 โครงการ)	1. โครงการ Take Care Mom For Child อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	2,403,350	ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์ สุขภาพ
	2. โครงการคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัย 0-5 ปี โทษนาการดี วัคซีนครอบคลุม อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	920,000	
กลุ่มวัยทำงาน (4 โครงการ)	3. โครงการ Food Choice Check ก่อนซื้อ เพราะเรื่องกินเรื่องใหญ่ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	386,350	
	4. โครงการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพประชาชนวัยทำงาน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	5,566,900	
	5. โครงการพัฒนาคุณภาพกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	4,298,000	
	6. โครงการ Check ให้รู้ พบให้เร็ว รักษาได้ ไม่เป็นมะเร็ง อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	6,950,530	
กลุ่มวัยผู้สูงอายุ (3 โครงการ)	7. โครงการสูงอายุไม่เดี๋ยวตาย อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	2,376,500	
	8. โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	718,500	
	9. โครงการเตรียมตัวอย่างไร ให้สูงวัยอย่างสง่า ปี 3	1,533,000	
อสม. (1 โครงการ)	10. โครงการพัฒนาศักยภาพและยกระดับอาสาสมัครสาธารณสุขสู่การเป็นสมาร์ท อสม. หมอประจำบ้าน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	714,100	
กลุ่มงานควบคุม และป้องกันโรค (5 โครงการ)	11. โครงการป้องกัน และควบคุมโรคระบบทางเดินหายใจ และการสัมผัส อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	22,240	
	12. โครงการรณรงค์หยุดยั้งโรคใช้เลือดออกและโรคติดต่อนำโดยแมลง อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	1,983,300	
	13. โครงการพัฒนาศักยภาพทีมควบคุมโรคและภัยสุขภาพ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	95,500	
	14. โครงการค้นหาและควบคุมโรคฉี่หนู อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	2,369,800	
	15. โครงการรณรงค์ ลดอุบัติเหตุจากการจราจรทางท้องถนน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	93,800	
กลุ่มงานต่างด้าว (1 โครงการ)	16. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขต่างด้าวในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	62,350	
กลุ่มวัยเรียน 6-14 ปี (1 โครงการ)	17. โครงการสร้างเสริมความรู้และการบริการเด็กวัยเรียน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	4,116,190	

กลุ่มงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับบริหาร
กลุ่มงานวัยรุ่น (2 โครงการ)	18. โครงการวัยรุ่นยุคใหม่ ไม่ท้องก่อนวัย ใส่ใจสุขภาพ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	276,000	ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์ สุขภาพ
	19. โครงการเสริมสร้างพลังใจและพัฒนาทักษะชีวิตวัยรุ่น อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	233,920	
กลุ่มปฐมภูมิ (1 โครงการ)	20. โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	166,100	
กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม (2 โครงการ)	21. โครงการจัดการปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมและภัยสุขภาพ สุ่มมาตรฐานงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีแบบองค์รวม อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	425,900	
	22. โครงการปฏิรูปสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมสุขภาพอย่างยั่งยืน ภายใต้พหุภาคี วิทยาลัยบ้านแพ้ว ปี 2568	235,200	
กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค (1 โครงการ)	23. โครงการพัฒนาศักยภาพงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	399,250	
กลุ่มงานสุขภาพจิต (2 โครงการ)	24. โครงการคัดกรองและส่งเสริมสุขภาพจิตภายในโรงเรียน (School Mental Health) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	56,500	
	25. โครงการพัฒนาระบบการ ให้บริการผู้ป่วยที่เสี่ยงต่อการก่อความรุนแรงในชุมชน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	87,000	
กลุ่มงานทันตกรรม (4 โครงการ)	26. โครงการส่งเสริมป้องกันหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอดสุขภาพฟันดี อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	126,200	
	27. โครงการหนูน้อยวัยใสสู่เด็กปฐมวัยสุขภาพฟันดี อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	108,240	
	28. โครงการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากเด็กวัยเรียน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	271,772	
	29. โครงการสูงวัยใส่ใจสุขภาพช่องปาก อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	94,200	
กลุ่มงานศูนย์ชีวภิบาล (1 โครงการ)	30. โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์ชีวภิบาล ปี 2568	265,200	
รวมทั้งสิ้น		37,355,892	