

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติการ
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิสัยทัศน์ :

เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ
"INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL"

พันธกิจ

1. สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
2. ให้การรักษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ครอบคลุมมิติสุขภาพแบบองค์รวม
3. พัฒนาสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ
4. เป็นแหล่งฝึกฝนและเรียนรู้แก่องค์กร สถาบันต่าง ๆ

เป้าประสงค์ (Goal) ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566–2570

1. โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีความมั่นคงด้านการเงิน
2. โรงพยาบาลขยายศักยภาพในการให้บริการ และสร้างความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ
3. โรงพยาบาลมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีสร้างให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน
4. บุคลากรของโรงพยาบาลมีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ มีความสุขในการทำงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร
5. ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการสร้างเสริมสุขภาพ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ สามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้และมีสุขภาพที่ดี
6. โรงพยาบาลมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจบริหารและรองรับการให้บริการสุขภาพ
7. โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล

6 STRATEGY FOR BGH

For BGH in 2023–2027



แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ความมั่นคงด้านการเงิน

เป้าประสงค์ที่ 1 : โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีความมั่นคงด้านการเงิน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
1. การเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานที่กำหนดเปิดให้บริการได้ตามแผนงาน ร้อยละ 80 - หน่วยงานที่กำหนดร้อยละ 80 สามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานที่กำหนดเปิดให้บริการได้ตามแผนงานที่กำหนด - ร้อยละของหน่วยงานที่กำหนดสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี 	1.1 การพัฒนาและขยายบริการหน่วยงานที่มีศักยภาพในการแข่งขัน	1.1.1 โครงการขยายการให้บริการสำหรับหน่วยงานที่มีศักยภาพในการแข่งขัน <ul style="list-style-type: none"> - เตรียมความพร้อมด้านบุคลากรและเครื่องมือทางการแพทย์เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายสามารถเปิดให้บริการ - หน่วยงานที่กำหนดได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1) sw. จักษุบ้านแพ้ว (ห้องผ่าตัด + หอผู้ป่วย) 2) ศูนย์ตรวจสุขภาพ 3) หอผู้ป่วยพิเศษ ชั้น 7 	√	√			งบดำเนินงาน (หน่วยงานเป้าหมายได้รับการปรับปรุงด้านสถานที่แล้วในปี 2566)	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการโรงพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
2. การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อลดต้นทุน	<ul style="list-style-type: none"> จ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอกตามแผนงานที่กำหนด ร้อยละ 100 งานที่จ้างเหมาบริการได้รับการกำกับติดตามและประเมินผล ร้อยละ 100 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของงานจ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอกตามแผนงานที่กำหนด ร้อยละงานที่จ้างเหมาบริการได้รับการกำกับติดตามและประเมินผล 	2.1 การจ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอก	2.1.1 โครงการจ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอก 1) การจ้างเหมาบริการ (1) งานรักษาความสะอาด* (แม่บ้าน) เพิ่มพื้นที่จ้างเหมา (*สัญญาจ้างเหมาปัจจุบันสิ้นสุด มี.ค. 67) (2) งานซักรีด (3) งานรักษาความปลอดภัย 2) กำกับติดตามและประเมินผล	✓		✓		งบดำเนินงาน (ค่าจ้างเหมา)	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหาร
	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการบริหารคลังได้ตามแผนงานที่กำหนด ร้อยละ 80 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละการดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารคลังได้ตามแผนงานที่กำหนด 	2.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้สามารถควบคุมต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2.2.1 การพัฒนาระบบบริหารคลัง (คลังยา คลังเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาคลังพัสดุ) 1) ดำเนินการตามระบบการบริหารคลังที่ได้วางแผนการปรับปรุง	✓	✓				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ

เป้าประสงค์ที่ 2 : โรงพยาบาลขยายศักยภาพในการให้บริการ และสร้างความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
3. การขยายบริการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว เฟส 2	- เปิดให้บริการหน่วยงานได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการเปิดให้บริการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว เฟส 2 ได้ตามแผนงานที่กำหนด	3.1 การขยายพื้นที่โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว เฟส 2	3.1.1 โครงการขยายบริการ โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว เฟส 2 เปิดบริการ - หอผู้ป่วยสามัญ - หอผู้ป่วยพิเศษ	√	√			งบลงทุน + เงินบริจาค	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว
			3.2 การเปิดบริการศูนย์ Lasik	3.2.1 เตรียมความพร้อมสำหรับศูนย์ Lasik - ปรับปรุงสถานที่ - จัดเตรียมเครื่องมือแพทย์ - เตรียมบุคลากร - จัดทำแผนการตลาด				√ √ √ √	√	
	- ผู้ป่วยได้รับการผ่าตัดต้อกระจกจากหน่วยเคลื่อนที่ไม่น้อยกว่า 3,600 รายต่อปี - ผู้ได้รับการวัดแว่นสายตาจากหน่วยเคลื่อนที่ไม่น้อยกว่า 200 รายต่อปี	- จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดต้อกระจกจากหน่วยเคลื่อนที่ - จำนวนผู้ที่ได้รับการวัดแว่นสายตาจากหน่วยเคลื่อนที่	3.3 การออกหน่วยเคลื่อนที่	3.4.1 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ - ออกหน่วยผ่าตัดต้อกระจกเคลื่อนที่ - ออกหน่วยวัดแว่นสายตาในเด็ก	√ √	√ √	√ √	√ √	งบดำเนินงาน + เงินบริจาค 19,600,000 + 200,000	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
4. การสร้างศักยภาพในการปลูกถ่ายไต	- ปลูกถ่ายไต ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการปลูกถ่ายไต	4.1 การพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อปลูกถ่ายไต	4.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อปลูกถ่ายไต - เตรียมความพร้อมสำหรับการปลูกถ่ายไต (ยังไม่สามารถดำเนินการปลูกถ่ายไตได้ เนื่องจากคุณสมบัติยังไม่ครบตามที่กำหนด)	√	√	√	√	-	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์และพยาบาล
5. การขยายบริการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาสาทร เพื่อรองรับบริการระดับ Premium ทั้งคนไทยและต่างประเทศ	- สามารถเปิดให้บริการห้องผ่าตัดได้สำเร็จ (เพิ่มห้องผ่าตัด 2 ห้อง)	- ความสำเร็จในการขยายเพิ่มจำนวนห้องผ่าตัด	5.1 การขยายเพิ่มห้องผ่าตัด เพื่อรองรับการผ่าตัดที่มากขึ้น	5.1.1 โครงการขยายบริการห้องผ่าตัด (สำหรับการผ่าตัดต่อกระดูก การส่องกล้อง หัตถการทางกระดูก และข้อ หัตถการด้านความงาม	√	√			งบลงทุน (ผูกพัน 66-67) 2,000,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์และพยาบาล sw. บ้านแพ้ว สาขาสาทร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
	- เตรียมความพร้อมบุคลากรสถานที่และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมบุคลากร สถานที่ และประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	5.2 การพัฒนาและขยายบริการด้านอายุรกรรมเฉพาะทาง	5.2.1 โครงการขยายบริการด้านอายุรกรรมเฉพาะทาง - ระบบทางเดินอาหาร - โรคหัวใจ - นรีเวชกรรม - โรคระบบต่อมไร้ท่อ			√	√	-	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์และพยาบาล รพ. บ้านแพ้ว สาขาสาทร
6. การพัฒนาการดูแลและรักษา มะเร็ง	- ประชาชนไม่น้อยกว่า 200 คน ได้รับการคัดกรองมะเร็งปอด - ผู้ป่วยไม่น้อยกว่า 100 คน ได้รับการส่องกล้องเพื่อค้นหา มะเร็งลำไส้	- จำนวนผู้ที่ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งปอด - จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการส่องกล้องเพื่อค้นหา มะเร็งลำไส้	6.1 การเพิ่มศักยภาพการคัดกรอง	6.1.1 โครงการเพิ่มศักยภาพในการคัดกรองมะเร็ง - ขยายบริการ x-rayปอดด้วย AI ตามสาขา และ sw. สต. - ขยายการบริการในการส่องกล้องเพื่อค้นหา มะเร็งลำไส้	√	√	√	√	งบดำเนินงาน	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์/ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์/ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล
	- ผู้ป่วยโรคมะเร็งที่กำหนดได้รับการผ่าตัดภายใน 6 สัปดาห์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 - ผู้ป่วยโรคมะเร็งที่ต้องส่งต่อเพื่อไปผ่าตัดที่โรงพยาบาลอื่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	- ร้อยละผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการผ่าตัดภายใน 6 สัปดาห์ - ร้อยละการส่งต่อมะเร็งเพื่อไปผ่าตัดที่โรงพยาบาลอื่น	6.2. ขยายบริการด้านการรักษา มะเร็ง	6.2.1 โครงการเพิ่มศักยภาพในการให้บริการด้านการรักษา มะเร็ง	√	√	√	√	งบดำเนินงาน	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์/ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์/ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
7. การขยายบริการการดูแลผู้ป่วยหัวใจและโรคทางทรวงอก	- ดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนด	7.1 การขยายบริการโรคหัวใจและโรคทรวงอก	7.1.1 โครงการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลหัวใจบ้านแพ้ว <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลความต้องการในการใช้งานของอาคารโรงพยาบาลหัวใจบ้านแพ้ว - ร่วมถึงการให้บริการโรคทางทรวงอก - จ้างออกแบบ+ประเมินราคาค่าก่อสร้าง - จัดหาผู้รับจ้างก่อสร้าง (ยังไม่ได้จ่ายเงินค่าก่อสร้างในปีงบประมาณ 2567) 	√	√	√	√	เงินบริจาค (ปีงบประมาณ 2567 ได้รับเงินบริจาคค่าออกแบบแล้ว 20,000,000 บาท)	ผู้อำนวยการ / รองผู้อำนวยการ ด้านบริหาร / รองผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์
8. การเป็นโรงเรียนแพทย์และ training center	- การพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลให้เป็นโรงเรียนแพทย์	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเป็นโรงเรียนแพทย์	8.1 การพัฒนาศักยภาพเป็นโรงเรียนแพทย์	8.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นโรงเรียนแพทย์ <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาคณาจารย์เพื่อรองรับการเป็นโรงเรียนแพทย์ - เตรียมความพร้อมด้านอาคารสถานที่ (ออกแบบอาคารแพทยศาสตร์ศึกษา) 			√	√	3,000,000	รองผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการพยาบาล / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
9. ความร่วมมือด้านวิชาการและการบริการกับต่างประเทศ	- เตรียมความพร้อมในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการบริการกับต่างประเทศได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการบริการกับต่างประเทศ	9.1 การสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการบริการกับต่างประเทศ	9.1.1 โครงการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และการบริการกับต่างประเทศ - วางแผนกำหนดรายละเอียดในการมีความร่วมมือด้านวิชาการและการบริการกับต่างประเทศ (เน้นในสาขาที่ sw. มีชื่อเสียง เช่น ตา หัวใจ เข่า หรือ วิทยาการใหม่ๆ ที่ประเทศต้องการ) - สร้างความร่วมมือ ผ่านระบบโรงพยาบาลหรือสถานทูต	√	√		√	งบดำเนินงาน	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
10. การพัฒนา ER คุณภาพ	- เตรียมความพร้อม ในการเป็น ER คุณภาพได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมในการเป็น ER คุณภาพ	10.1 การพัฒนา ER คุณภาพ	10.1.1 โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็น ER คุณภาพ - เตรียมความพร้อมด้านเครื่องมือ - เตรียมความพร้อมด้านบุคลากร	√	√		√	- งบลงทุน 950,000 - งบดำเนินงาน (ด้านพัฒนาบุคลากร)	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร		
					Q1	Q2	Q3	Q4				
11. การดูแลผู้ป่วย NCDs	- เปิดบริการคลินิกชะลอโรค NCDs ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- จำนวนคลินิกชะลอโรค NCDs ที่เปิดบริการ	11.1 การชะลอกลุ่มเสี่ยงไม่ให้เป็นโรค	11.1.1 โครงการจัดตั้งคลินิกชะลอโรค NCDs - จัดตั้งคลินิกชะลอโรค NCDs ใน sw.สต. และโรงพยาบาลสาขา (สาขาเกษตรพัฒนา, สาขาหลักห้า) - คัดหากกลุ่มเสี่ยงในชุมชน - อบรมให้ความรู้แก่ อสม. และบุคลากรทางการแพทย์	✓	✓			งบดำเนินงาน	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ/ นพ.อานนท์ เป็นกสิัต		
	- ทีมงานที่เกี่ยวข้องกับ NCDs ได้รับการพัฒนาตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการพัฒนาทีมงานที่เกี่ยวข้องกับ NCDs	11.2. การรักษาโรค NCDs อย่างมีคุณภาพ	11.2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2567 11.2.2 โครงการพัฒนาศักยภาพ NCDs Nurse อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2567	✓	✓	✓	✓			2,722,100	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ/ นพ.อานนท์ เป็นกสิัต
	- เชื่อมต่อระบบฐานข้อมูล NCDs ระหว่าง sw. กับ sw. สต. ได้สำเร็จ	- ความสำเร็จในการเชื่อมต่อระบบฐานข้อมูล NCDs	11.3 การสร้างระบบฐานข้อมูล NCDs	11.3.1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เชื่อมต่อตั้งแต่การคัดกรองจนถึงการรักษาและการติดตามภาวะแทรกซ้อน - เชื่อมต่อข้อมูลกับ sw.สต.							200,000	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
12. การดูแลผู้สูงอายุ	- เปิดให้บริการคลินิกผู้สูงอายุ ได้สำเร็จ	- ความสำเร็จในการเปิดให้บริการคลินิกผู้สูงอายุ	12.1 คลินิกผู้สูงอายุ	12.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกผู้สูงอายุ 1) ปรับปรุงสถานที่ 2) เปิดบริการคลินิกผู้สูงอายุ - ดูแลผู้สูงวัย >70 ปี - ประเมินผู้สูงอายุ - จัดกิจกรรมป้องกัน (2 กิจกรรม คือ หกล้ม และ สมองเสื่อม) - ดูแล NCDs ในผู้สูงวัย 3) เปิดบริการคลินิกทันตกรรมเพื่อผู้สูงวัย		✓	✓	✓	งบดำเนินงาน + งบลงทุน 5,200,000	ผู้อำนวยการ / รองผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์ / รองผู้อำนวยการ ด้านบริหาร / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการพยาบาล / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์ สุขภาพ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านบริหาร
	- ผู้สูงอายุที่มารับบริการจากศูนย์เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ ได้รับการคัดกรองและมีฐานข้อมูลผลการประเมิน Comprehensive geriatric assessment) ร้อยละ 90	- ร้อยละผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองและมีฐานข้อมูลผลการประเมิน (Comprehensive geriatric assessment)	12.2 ศูนย์เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ (สาขาเกษตรพัฒนา/ สาขาหลักห้า)	12.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ (สาขาเกษตรพัฒนา/ สาขาหลักห้า) 12.2.2 โครงการคลินิกผู้สูงอายุ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2567	✓	✓	✓	✓	งบดำเนินงาน 331,500	ผู้อำนวยการ / รองผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์ / รองผู้อำนวยการ ด้านบริหาร / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการพยาบาล / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์ สุขภาพ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ความมั่นคงด้านบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ 3 : โรงพยาบาลมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สร้างให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน

4 : บุคลากรของโรงพยาบาลมีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ มีความสุขในการทำงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
13. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการแข่งขัน	- บุคลากรสาขาวิชาชีพเฉพาะทาง ได้รับการพัฒนาและประเมินสมรรถนะผ่านเกณฑ์มากกว่าร้อยละ 80	- ร้อยละบุคลากรสาขาวิชาชีพเฉพาะทางได้รับการพัฒนาสมรรถนะ - ร้อยละบุคลากรสาขาวิชาชีพเฉพาะทางได้รับการประเมินสมรรถนะและผ่านเกณฑ์	13.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีศักยภาพในการแข่งขัน	13.1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรสาขาวิชาชีพเฉพาะทาง - หลักสูตรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	√	√	√	√	1,400,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
	- บุคลากรระดับบริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะมากกว่าร้อยละ 80	-ร้อยละบุคลากรระดับบริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะ		13.1.2 โครงการพัฒนาบุคลากรระดับบริหารให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์		√	√	√	1,000,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
	- สนับสนุนทุนในสาขาขาดแคลน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (เทียบกับจำนวนทุนที่กำหนด)	- ร้อยละการสนับสนุนทุนในสาขาขาดแคลน	13.2 สรรหาบุคลากรสาขาขาดแคลน ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภาระงาน	13.2.1 โครงการสนับสนุนทุนในสาขาขาดแคลนแก่เด็กนักเรียนในพื้นที่หรือใกล้เคียง	√	√	√	√	2,300,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
				13.2.2 โครงการสนับสนุนทุนสาขาขาดแคลน ในปีสุดท้ายก่อนจบการศึกษา 1) พยาบาลวิชาชีพ (50 ทุน x 100,000 บาท) 2) เกษีษกร (5 ทุน x 160,000 บาท)	√	√	√	√	5,800,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
14. Happy work place	- บุคลากรสาขาวิชาชีพขาดแคลนลาออกไม่เกินร้อยละ 20	- อัตราการลาออกในสาขาวิชาชีพขาดแคลน	14.1 เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	14.1.1 โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน - จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ - ทบทวนปรับปรุงระบบสวัสดิการที่ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน	√				-	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
				14.1.2 โครงการจัดทำข้อเสนอกำหนดบัญชีเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ สำหรับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)			√	√	1,200,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
				14.1.3 โครงการคนดีขององค์กร	√	√			100,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
	- บุคลากรมีความรักและผูกพันต่อองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 72	- อัตราความผูกพันต่อองค์กร	14.2 สร้างเสริมสัมพันธภาพ และการมีส่วนร่วมของสหสาขาวิชาชีพ	14.2.1 โครงการเสริมสร้างสัมพันธภาพและความรักสามัคคีในองค์กร (OD)		√	√	√	3,500,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
14.2.2 โครงการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว					√	√	√	300,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

เป้าประสงค์ที่ 5 : ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการสร้างเสริมสุขภาพ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ สามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้และมีสุขภาพที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
15. การคัดกรองป้องกัน และดูแลผู้ป่วย NCDs	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนอายุ > 35 ปี ได้รับการคัดกรอง NCDs ร้อยละ 90 - กลุ่มเสี่ยงได้รับการติดตามเข้าสู่คลินิกชะลอโรค ร้อยละ 60 - ผู้ป่วย NCDs ที่รับบริการผู้ป่วยนอกได้รับการคัดกรองภาวะแทรกซ้อน ร้อยละ 60 - ผู้ป่วย NCDs ที่ Admit ในโรงพยาบาล ได้รับการจัดการรายกรณีและส่งต่อเหมาะสม ร้อยละ 30 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของประชาชนอายุ > 35 ปี ได้รับการคัดกรอง NCDs - ร้อยละกลุ่มเสี่ยงได้รับการติดตามเข้าสู่คลินิกชะลอโรค - ร้อยละของผู้ป่วย NCDs ที่รับบริการผู้ป่วยนอกได้รับการคัดกรองภาวะแทรกซ้อน - ร้อยละผู้ป่วย NCDs ที่ Admit ในโรงพยาบาล ได้รับการจัดการรายกรณีและส่งต่อเหมาะสม 	15.1 การคัดกรองเพื่อค้นหากลุ่มเสี่ยง	15.1.1 โครงการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพประชาชนวัยทำงาน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2567	√	√	√	√	3,671,900	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
				15.1.2 โครงการพัฒนาคุณภาพกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2567	√	√	√	√	ใช้งบเดียวกับโครงการ 11.2.1 (2,722,100)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
	- พื้นที่ 11 หมู่บ้าน ที่ sw.บ้านแพ้ว ดุแล ใช้ V-well ในการ คัดกรอง	- จำนวนพื้นที่ ที่ใช้ V-well ในการคัดกรอง	15.2 นำเทคโนโลยีมาใช้ในการคัดกรอง	15.2.1 โครงการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพประชาชนวัยทำงาน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2567 - พัฒนาระบบเทคโนโลยี v-well เพื่อใช้คัดกรองใน 11 หมู่บ้าน ที่โรงพยาบาลบ้านแพ้วดุแล - ขยายการใช้ V-well ใน sw.สต. 4 แห่ง	✓	✓	✓	✓	ใช้งบเดียวกับโครงการ 15.1.1 (3,671,900)	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
16. สร้างความตระหนักรู้และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ (อาหารปลอดภัยต่อสุขภาพ)	- มีแกนนำ Food choice checked ระดับอำเภอ อย่างน้อย 1 ทีม	- จำนวนแกนนำ Food choice checked ระดับอำเภอ	16.1 Food choice checked ก่อนซื้อ เพราะเรื่องกินเป็นเรื่องใหญ่	16.1.1 โครงการ Food Choice Check ก่อนซื้อ เพราะเรื่องกินเป็นเรื่องใหญ่ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2567 - อบรมสร้างแกนนำในชุมชน - ขยาย กิจกรรม Food Choice Checked ในตลาดและสถานประกอบการ	✓	✓	✓	✓	1,250,850	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
	- ผู้ประกอบการร้านอาหารได้รับการประเมินตามเกณฑ์ Food safety (ตลาด/ตำบล) 1 แห่ง	- จำนวนผู้ประกอบการร้านอาหารที่ได้รับการประเมินตามเกณฑ์ Food safety	16.2 First Food choices มองหา Healthier choices logo (BGH Green Market)	16.2.1 โครงการปฏิรูปสิ่งแวดล้อมสู่การมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน ภายใต้พหุภาคีวิถีบ้านแพ้ว ปี 2567 ขยายการอบรมและประเมินร้านอาหารที่เข้าร่วมโครงการ	✓	✓	✓	✓	1,168,400	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
17. การคัดกรองสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุ	- ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองตามชุดสิทธิประโยชน์ร้อยละ 80 - ผู้สูงอายุที่มีความผิดปกติจากการคัดกรองฯ ได้รับการดูแล ร้อยละ 30	- ความสำเร็จในการคัดกรองและดูแลผู้สูงอายุ	17.1 ผู้สูงอายุไม่เสียชีวิต (ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองตามชุดสิทธิประโยชน์) (ตา หู สมอ ง หัวใจ พื น)	17.1.1 โครงการผู้สูงอายุไม่เสียชีวิตอำเภอบ้านแพ้ว ปี 2567 - พัฒนาเครือข่ายผู้จัดการรายกรณี - ขยายผู้จัดการรายกรณี ไปยังหมู่บ้านต่างๆ - คัดกรองตามชุดสิทธิประโยชน์และได้รับการดูแล	√	√		√	2,654,600	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
			17.2 การดูแลผู้ป่วยติดเตียงด้วย care giver หรือพี่สาวหอมทิม	17.2.1 จัดการอบรม care giver และพี่สาวหอมทิม ในการดูแลผู้สูงอายุติดเตียง	√	√				ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
			17.3 การประสานทีมเครือข่าย sw.สต. และ Home Health care ในการดูแลผู้ป่วยติดเตียง	17.3.1 อบรมเครือข่าย sw.สต. และ Home Health care ในการดูแลผู้ป่วยติดเตียง	√	√				ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
			17.4 การสร้างระบบฐานข้อมูลในการเชื่อมต่อการดูแล	17.4.1 พัฒนาโปรแกรมฐานข้อมูลเพื่อเชื่อมต่อในการดูแลผู้ป่วย			√	√		ใช้งบเดียวกับโครงการ 11.3.1 (200,000)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
18. การคัดกรองป้องกันและดูแลผู้ป่วยมะเร็ง	<ul style="list-style-type: none"> - คัดกรองมะเร็งปอด อายุ 50-80 ปี ร้อยละ 50 - คัดกรองมะเร็งเต้านม อายุ 30-70 ปี ร้อยละ 90 - คัดกรองมะเร็งปากมดลูก อายุ 30-60 ปี สละสม ร้อยละ 40 - คัดกรองมะเร็งตับในชายอายุ 40-69 ปี ร้อยละ 40 - คัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ อายุ 50-70 ปี ร้อยละ 40 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งปอด อายุ 50-80 ปี - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งเต้านม อายุ 30-70 ปี - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก อายุ 30-60 ปี สละสม - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งตับในชาย อายุ 40-69 ปี - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ อายุ 50-70 ปี 	18.1 Checked ให้รู้พบให้เร็ว รักษาได้	18.1.1 โครงการ Check ให้รู้พบให้เร็ว รักษาได้ ไม่เป็นมะเร็ง อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2567 1) อบรมสร้างแกนนำ 2) ตรวจคัดกรอง - ตรวจคัดกรองมะเร็งปอด ด้วย CXR (AI) - ตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม - ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ด้วยวิธี HPV DNA Test - ตรวจคัดกรองมะเร็งตับ ด้วยการตรวจไวรัสตับอักเสบบี และซี - ตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ ด้วย Fit test	✓	✓	✓	✓	7,405,800	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
19. การจัดการขยะมูลฝอย	- สถานศึกษาผ่านมาตรฐาน 5 แห่ง	- จำนวนสถานศึกษาที่ผ่านมาตรฐาน	19.1 School of Sanitization	19.1.1 โครงการปฏิรูปสิ่งแวดล้อมสู่การมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน ภายใต้พหุภาคีวิถีบ้านแพ้ว ปี 2567 - ประสานร่วมกับอำเภอ กิ่งกั้น และ โรงเรียน โดยให้เป็นโครงการของอำเภอบ้านแพ้ว - อบรมให้ความรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานแต่ละประเภท - ประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	√				ใช้งบเดียวกับโครงการ 16.2.1 (1,168,400)	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
	- หน่วยงานผ่านมาตรฐาน 5 แห่ง	- จำนวนหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐาน	19.2 Green and clean organization	19.2.1 ประเมินหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ 19.2.2 ประเมินตำบลที่เข้าร่วมโครงการ				√ √		ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์ 6 : โรงพยาบาลมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจบริหารและรองรับการให้บริการสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
20. การพัฒนาพัฒนาระบบการบริหารจัดการ Server	- มี Server ที่มีประสิทธิภาพและรองรับการจัดเก็บข้อมูลของโรงพยาบาล - มี Server สำรองที่พร้อมใช้งาน	- ความสำเร็จในการพัฒนา Server และจัดให้มี Server สำรองที่พร้อมใช้งาน	20.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ Server ให้มีประสิทธิภาพ	20.1.1 โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บและสำรองข้อมูล - จัดหาและเปลี่ยน Server หลักให้รองรับการใช้งานและการจัดเก็บข้อมูล - จัดทำ Server สำรองเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉิน	√	√			งบลงทุน 6,000,000	รองผู้อำนวยการด้านบริหาร
21. การพัฒนาโปรแกรม IPD ระยะที่ 2	- หอผู้ป่วยที่สามารถใช้ Program IPD ได้ทุกระบบอย่างน้อย 10 หอผู้ป่วย	- จำนวนหอผู้ป่วยที่สามารถใช้ Program IPD ได้ทุกระบบ	21.1 พัฒนาโปรแกรม IPD ระยะที่ 2	21.1.1 ร่วมกับบริษัท EMR Soft ในการพัฒนาโปรแกรมผู้ป่วยในระยะที่ 2	√	√	√	√	งบลงทุน 1,000,000	รองผู้อำนวยการด้านแพทย์และพยาบาล
22. การพัฒนาระบบการเก็บและจ่ายยา	- มีแนวทางในการจัดหาเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการเก็บและจ่ายยา	- ความสำเร็จในรวบรวมข้อมูลและวางแผนเพื่อจัดหาเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการเก็บและจ่ายยา	22.1 พัฒนาระบบการเก็บและจ่ายยา โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม	22.1.1 ศึกษาเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการเก็บและจ่ายยา		√	√	√	-	รองผู้อำนวยการด้านบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณภาพมาตรฐานสากล
 เป้าประสงค์ที่ 7 : โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
23. การพัฒนาด้านการวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนงานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง - บุคลากรได้รับการอบรมความรู้ด้านวิจัยไม่น้อยกว่า 10 คน 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ด้านวิจัย 	23.1 พัฒนาศูนย์ Research Center	23.1.1 โครงการพัฒนาศูนย์ Research Center <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนการวิจัยและตีพิมพ์การวิจัยของบุคลากร - อบรมบุคลากรให้มีความรู้ด้านการวิจัย - พัฒนาคณะทำงานและเครื่องมือที่พร้อมสนับสนุนให้เกิดการวิจัย - ทำความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อระดมทุนด้านการวิจัย 	√	√	√	√	งบลงทุน (1,200,000) + งบดำเนินงาน 800,000	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ และ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
24. พัฒนาสู่การเป็น โรงพยาบาลคุณภาพ มาตรฐานสากล	- ผ่านการประเมิน รับรองเฉพาะโรค	- ความสำเร็จในการ พัฒนาคุณภาพสู่ การรับรองเฉพาะโรค	24.1 จัดตั้งและ ดำเนินงานของ ทีมนำด้านคลินิก (เพื่อการรับรอง เฉพาะโรค และการ พัฒนาคุณภาพ สู่การรับรอง Advanced HA)	24.1.1 โครงการพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาลสู่ มาตรฐาน Advanced HA	√	√	√	√	800,000	ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์
	- ความเสี่ยงได้รับ การวิเคราะห์และ หาแนวทางแก้ไข ร้อยละ 80	- ร้อยละความเสี่ยง ที่ได้รับการวิเคราะห์ และหาแนวทางแก้ไข	24.2 การค้นหาและ วิเคราะห์ความเสี่ยง	24.2.1 กิจกรรมทบทวน การค้นหาและวิเคราะห์ ความเสี่ยง - รายงานความเสี่ยง - วิเคราะห์ความเสี่ยง และหาแนวทางแก้ไข	√	√	√	√	-	ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์