



การดำเนินการตามมาตรการ

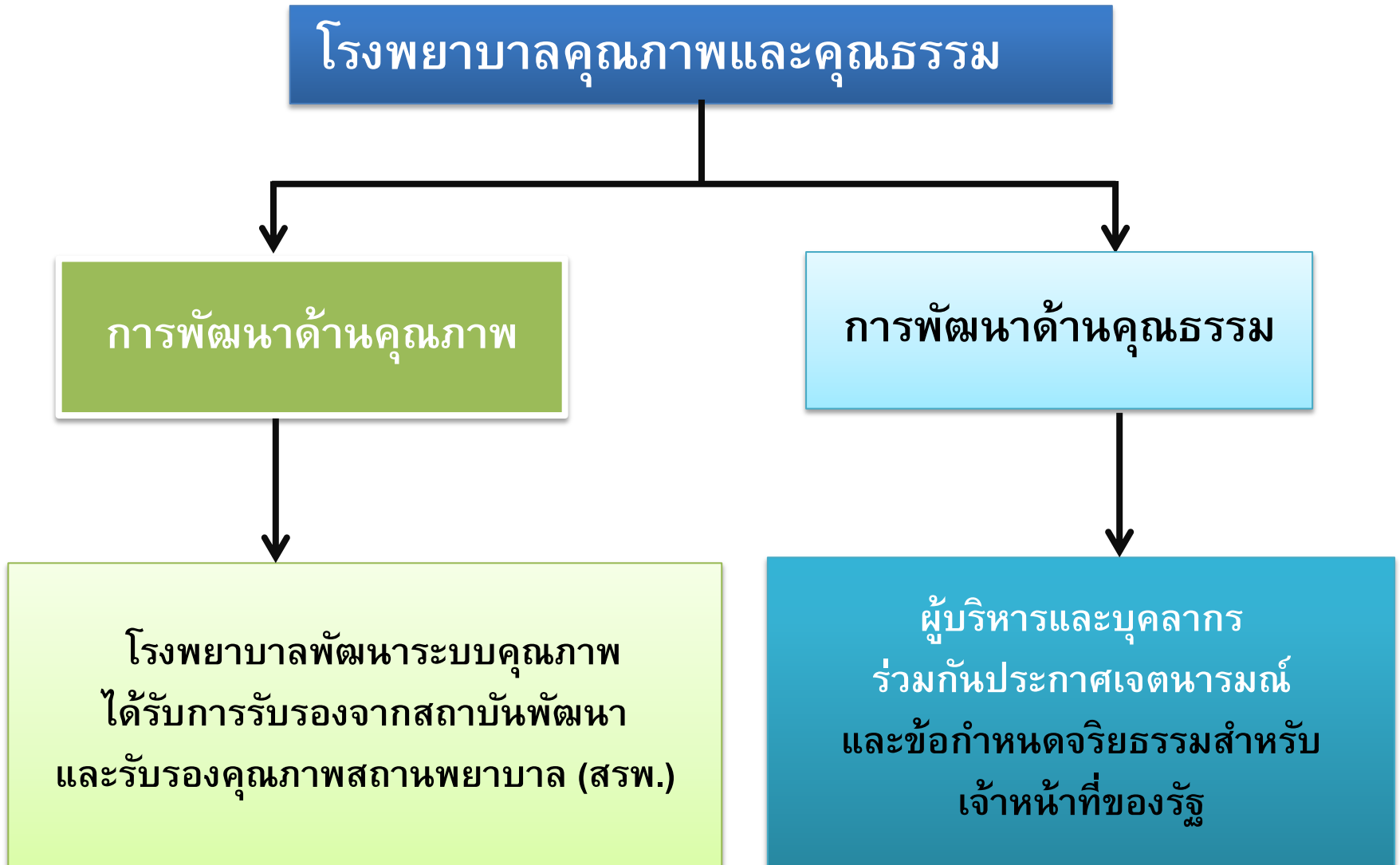
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



BGH

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

แนวทางการดำเนินงาน



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ที่ ๕๓๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว | ประธาน |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการด้านบริหาร | รองประธาน |
| ๑.๓ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ ประธานองค์กรพยาบาล | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวสุวิพร อิศรารักษ์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๙ นางสาวแสงทิพย์ พรหมเหลือ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา และวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาลกับ
ทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของโรงพยาบาลตามระยะเวลาที่
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงศ์ทวีกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภัยัญญ” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ใช้ไปในทางที่ไม่เป็นประโยชน์
๒. ปัญหาการไม่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ในเรื่องการอื้อ ใ่ว ักทหาย สวัสดิ์
๓. ปัญหาความซื่อสัตย์สุจริต เบียดบังเอาทรัพย์สินส่วนรวมไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๔. ปัญหาด้านความเสียสละ รับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากร
๕. ความสำนึกในความกตัญญูทดแทน

ความดีที่อยากทำ

๑. การคำนึงถึงต้นทุน ค่าใช้จ่าย และลดการสิ้นเปลือง สนับสนุนให้บุคลากรรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอเพียง ลดการสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น
๒. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันกับเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร
๓. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับมีความซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๔. จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการเป็นจิตอาสา ออกหน่วย ช่วยงานต่าง ๆ ของโรงพยาบาลและชุมชน
๕. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับมีความกตัญญูทดแทน สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กร ที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
“โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงศ์ทวีกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของ
ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการ
ทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด
นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม
บทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และ
จำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง
ความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามคำนิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์
สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึง
การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชา
ผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้าง
สุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

Do and Don't

ตามประมวลจริยธรรม ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



ข้อควรทำ (Do)

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ เชื่อมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีเพื่อประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ

ยึดถือการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ "คนดีต้องมีที่อยู่"

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ร่วมกันทำงานเป็นทีม โดยความสมานฉันท์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยปราศจากอคติ มีความเสมอภาค เป็นธรรม

ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และจรรยาบรรณวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



ข้อไม่ควรทำ (Don't)

ไม่แสดงออกด้วยทริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะที่แสดงออกว่าต่อต้านการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และปฏิบัติหน้าที่แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการโดยเท่าเทียมกัน

ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรืออิทธิพลใด ๆ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยกับปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือทีม และไม่แสดงความเห็นแก่ตัวหรือเอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน

ไม่ยึดติดอยู่กับกฎระเบียบที่ล้าหลังที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมถึงปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้องที่จะส่งผลทำให้ภารกิจนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมาย

ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ ความรู้สึก หรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องของตนเอง

ไม่พุ่มพวย ไม่แสดงทริยาอาการ ดูหมิ่นเหยียดหยามด้วยคำ หรือ ปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้อื่น หรือ พฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะมีการสอดแทรกเนื้อหาสาระด้านจริยธรรม, ประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรม **No Gift Policy** เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกในการปฏิเสธการไม่รับของขวัญหรือของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้งที่มีการประชุม อบรม และสัมมนา



ประกาศอัตลักษณ์บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว และมอบนโยบาย



นายพรเทพ พงศ์ทวีกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ประกาศอัตลักษณ์บุคลากร



อัตลักษณ์
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

มีน้ำใจ
ซื่อสัตย์
รับผิดชอบ

ค่านิยมองค์กร
(Core Value)



Save

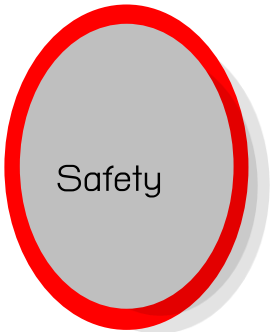
ปฏิบัติการ 5ป.



บุคลากรรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอเพียง ลดความสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น

ปิด ไฟดวงที่ไม่จำเป็น		ปิดไฟ 1 ดวง 1 วัน ประหยัดไฟ 30.24 บาท/เดือน
ปรับ อุณหภูมิ เครื่องปรับอากาศ		จาก 25 เป็น 26 องศา ประหยัดไฟ 10%
ปลด ปลั๊กไฟเมื่อไม่ใช้		ปลดปลั๊กทีวี 1 ปลั๊ก ประหยัดไฟ 0.86 บาท/เดือน
เปลี่ยน หลอดไฟประหยัดไฟ ประสิทธิภาพสูง		หลอดไฟ LED สักหลอด SEER ประหยัดไฟ 85% 30%





Service
Mind

บุคลากรให้บริการลูกค้าด้วยใจอย่างเต็มเปี่ยม และทุ่มเทแรงใจ
เพื่อเอาใจใส่ต่อการบริการให้สมกับหน้าที่ผู้ให้บริการ

Service Mind

นั้น สำคัญไฉน

ยิ้มแย้มแจ่มใส
(Smile)



ให้บริการด้วย
ความกระตือรือร้น
(Enthusiasm)

บริการด้วย
ความรวดเร็ว
(Express)

บริการอย่าง
ประทับใจ
(Impression)



บริการอย่าง
มีคุณค่า
(Value)

บริการด้วย
ความนับถือ
(Respectful)

บริการอย่าง
สุภาพอ่อนโยน
(Courtesy)



บริการที่
ตอบสนอง
ความต้องการ
(Demand)

บริการด้วย
อารมณ์แจ่มใส
(Good Mood)



บุคลิกภาพ
การบริการ
(Image)



บริการอย่าง
เป็นธรรมชาติ
(Nature)





ประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

เป็นหน่วยงานที่ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช.

ผลคะแนนระดับ A

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รองนายกรัฐมนตรี

และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “ร่วมต้านทุจริต”



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
“โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงศ์ทวีกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของ
ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการ
ทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด
นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม
บทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และ
จำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง
ความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามคำนิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์
สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึง
การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชา
ผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้าง
สุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

NO GIFT POLICY

“แค่คำอวยพร ก็เพียงพอแล้ว”



BGH

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL



นพ.พรเทพ พงศ์ทวิกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานเสนอความเสี่ยง
การทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
โครงการ	ก่อสร้างอาคารหอพักแพทย์ พยาบาลและบุคลากร ๗ ชั้น	ศปท. กระทรวงสาธารณสุข	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	หน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า	ด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง

การกำหนดเกณฑ์การประเมิน
ความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	โอกาสเกิดเหตุการณ์กระทำทุจริต ๐- ๑ ครั้งต่อปี	โอกาสเกิดเหตุการณ์กระทำทุจริต ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี	โอกาสเกิดเหตุการณ์กระทำทุจริตไม่เกิน ๓ ครั้งต่อปี	อริบาย โอกาสเกิดเหตุการณ์กระทำทุจริต ไม่เกิน ๔ ครั้งต่อ	โอกาสเกิดเหตุการณ์กระทำทุจริต มากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและ สังคมมูลค่าความเสียหาย ๐-๑๐,๐๐๐ บาท	ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและ สังคมมูลค่าความเสียหาย ๑๐,๐๐๑-๕๐,๐๐๐ บาท	ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและ สังคมมูลค่าความเสียหาย ๕๐,๐๐๑-๒๕๐,๐๐๐ บาท	ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและสังคมมูลค่า ความเสียหาย ๒๕๐,๐๐๑-๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและสังคม มูลค่าความเสียหายมากกว่า ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

*หมายเหตุ. ผลกระทบมูลค่าความเสียหาย กำหนดตามแนวนโยบายระบบบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล งานศูนย์คุณภาพ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
ก่อสร้างอาคารหอพักแพทย์พยาบาลและบุคลากร ๗ ชั้น	๑	การเลือกใช้วัสดุและครุภัณฑ์ของโครงการก่อสร้างอาคารฯ	ผู้รับจ้างเลือกใช้วัสดุและครุภัณฑ์ ของโครงการก่อสร้างอาคารฯ ไม่เป็นไปตามรูปแบบและรายการ ก่อสร้างที่กำหนด	๑	๕	๕	สูง
	๒	การจัดเก็บตัวอย่างและทดสอบวัสดุให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ในรายการ ก่อสร้าง	ผู้รับจ้างเลือกใช้วัสดุและครุภัณฑ์ ของโครงการก่อสร้างอาคารฯ ไม่เป็นไปตามรูปแบบและรายการ ก่อสร้างที่กำหนด	๑	๕	๕	สูง
	๓	การเบิกจ่ายเงิน	การเบิกจ่ายเงินล่าช้าอาจทำให้ผู้รับจ้างขาดสภาพคล่องทางการเงินและเป็นเหตุที่ทำให้ผู้รับจ้าง แสวงหาพฤติกรรมการทุจริตในรูปแบบต่างๆ เพื่อลด ต้นทุนในโครงการก่อสร้างฯ เช่น การใช้วัสดุ เครื่องจักร และแรงงานที่ไร้ฝีมือช่างที่ดีในการ ปฏิบัติงานฯลฯ	๑	๕	๕	สูง
	๔	การแก้ไข รูปแบบและ/หรือรายการก่อสร้าง เหตุจากปัญหาอุปสรรคในการก่อสร้าง หรือเหตุจากรูปแบบและรายการ และขอขยายระยะเวลาเพิ่มเติมที่กำหนดไว้ สัญญาจ้างฯ	ผู้รับจ้างใช้ประโยชน์ในการแก้ไข รูปแบบและ/หรือรายการก่อสร้าง เหตุจากปัญหาอุปสรรคในการก่อสร้าง หรือเหตุจากรูปแบบและรายการ ขัดแย้งกัน เพื่อรับผลประโยชน์จากการขอเพิ่มวงเงินและขอขยายระยะเวลาเพิ่มเติมที่กำหนดไว้ สัญญาจ้างฯ	๑	๓	๓	ปานกลาง
	๕	การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันด้านความปลอดภัยต่อชีวิตร่างกาย และทรัพย์สินของผู้ปฏิบัติงาน และด้านมลภาวะจากการก่อสร้างอาคาร	ผู้รับจ้างละเลยมาตรการป้องกัน ด้านความปลอดภัยต่อชีวิตร่างกาย และทรัพย์สินของผู้ปฏิบัติงาน และ ด้านมลภาวะจากการก่อสร้างอาคาร	๑	๔	๔	สูง

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานที่ ๔ แบบรายงานประมาณการงบประมาณโครงการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบแสดงรายละเอียดประมาณการงบประมาณโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ..กระทรวงสาธารณสุข.....

หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ส่วนราชการที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

โครงการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ ก่อสร้างอาคารหอพักแพทย์พยาบาลและบุคลากร ๗ ชั้น

งบประมาณ ๙๕,๒๖๗,๗๐๐ บาท วิธีจัดซื้อจัดจ้าง วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-bidding) ระยะเวลาดำเนินการ ๘๕๐ วัน

☒ เงินงบประมาณ

☒ เงินนอกงบประมาณ งบประมาณจังหวัด/กลุ่มจังหวัด (เฉพาะจังหวัด) จังหวัด.....

ส่วนราชการที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง..... (กรณีงบประมาณจังหวัด/กลุ่มจังหวัด)

☐ เข้าร่วมโครงการ IP

☐ มีแผนเข้าร่วมโครงการ IP

☒ เข้าร่วมโครงการ CoST

☐ มีแผนเข้าร่วมโครงการ CoST

ที่	รายการ	รายละเอียด (ประเภท จำนวน คุณลักษณะ (Spec) อื่นๆ)	ประมาณการงบประมาณ (Cost breakdown)	รวมงบประมาณ (บาท)
๑	งานโครงสร้างวิศวกรรม	๑.๑ งานโครงสร้างทั่วไป (ฐานรากเสาเข็มเจาะ)	๓๖,๓๗๑,๗๕๒.๐๐	๓๖,๓๗๑,๗๕๒.๐๐
		๑.๒ งานโครงหลังคาเหล็ก	๔๖๙,๕๘๘.๐๐	๔๖๙,๕๘๘.๐๐
๒	งานสถาปัตยกรรม	๒.๑ งานวัสดุผนังหลังคา	๔๗๙,๙๓๒.๐๐	๔๗๙,๙๓๒.๐๐
		๒.๒ งานฝ้าเพดาน	๑,๙๐๔,๗๘๗.๐๐	๑,๙๐๔,๗๘๗.๐๐
		๒.๓ งานผนัง - ผิวผนัง	๔,๔๗๖,๕๔๔.๐๐	๔,๔๗๖,๕๔๔.๐๐
		๒.๔ งานพื้น - ผิวพื้น	๓,๗๖๕,๖๔๒.๐๐	๓,๗๖๕,๖๔๒.๐๐
		๒.๕ งานบันได-ดกแต่งบันได	๖๒๔,๕๙๒.๐๐	๖๒๔,๕๙๒.๐๐

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเลือกใช้วัสดุและครุภัณฑ์ของโครงการก่อสร้างอาคารฯ	สูง	มอบหมายหน้าที่ผู้ควบคุมงานตรวจสอบและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุอนุมัติ	๑.๑ มอบหมายหน้าที่การทำงานของผู้ควบคุมงานให้ตรวจสอบและรายงานขออนุมัติใช้วัสดุและครุภัณฑ์ พร้อมกำหนดเวลาในการยื่นขออนุมัติใช้วัสดุให้สอดคล้องกับแผนจัดส่งวัสดุ ๑.๒ กำชับให้ผู้รับจ้างเลือกใช้วัสดุและครุภัณฑ์ ตามคู่มือมาตรฐานรายการวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการ กระทรวงสาธารณสุข ๑.๓ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือผู้แทนจากโรงพยาบาล เข้าตรวจสอบคุณภาพวัสดุในโครงการก่อสร้างให้เป็นไปตามรูปแบบที่ได้รับ การอนุมัติใช้งาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-	๑.นางสาวสิริวิภา อรตัน ๒.นางสาวรวีวรรณ โพธิ์ทอง

เสริมสร้างความรู้เรื่อง นโยบายรัฐและแนวทางปฏิบัติ การป้องกันแก้ปัญหาทุจริต ประพฤติมิชอบแก่บุคลากร



อบรมปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม



ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จัดขึ้นตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 41 ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการที่ได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรคความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใด จากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ที่จะต้องนำพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไปและในกรณีที่มีที่อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งให้บุคคลนั้นทราบผลการดำเนินการด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงจัดตั้ง “ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย” ขึ้น ณ ชั้น G อาคารเฉลิมพระเกียรติ เพื่อให้ประชาชน สามารถยื่นเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย

ช่องทางการให้บริการ

1. ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ด้วยตนเองที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย ห้องประชาสัมพันธ์ (Call center) ชั้น G อาคารเฉลิมพระเกียรติ
2. ทางโทรศัพท์หมายเลข 034-419575
3. ทางโทรสารหมายเลข 034-419506
4. ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ caller.bp@gmail.com
5. ทาง Facebook Fanpage : Banphaeo Hospital Public Organizationโรงพยาบาลบ้านแพ้ว องค์การมหาชน
6. ทาง website : [https:// www.bphosp.or.th](https://www.bphosp.or.th)
7. ทางตู้แสดงความคิดเห็น / ตู้รับเรื่องร้องเรียน – ร้องทุกข์ ตามหน่วยบริการของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
8. ช่องทางพิเศษ เพียง Scan QR Code



ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของทางราชการ



ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ป้อนคำค้น

ค้นหา

เกี่ยวกับศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ↓

สำหรับหน่วยงานราชการ ↓

สำหรับประชาชน ↓

เชื่อมโยงศูนย์ข้อมูลข่าวสารอื่นๆ ↓

เมนูอื่นๆ

โปรดเลือกรายการข้อมูลที่ต้องการ

ข่าวประชาสัมพันธ์

ดัชนีรวม / ดัชนีประจำแฟ้ม

ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7

โครงสร้างองค์กร ม.7(1)

อำนาจหน้าที่ ม.7(2)

สถานที่ติดต่อ ม.7(3)

กฎ มติ คณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง ม.7(4)

ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9

ผลการพิจารณา ม.9(1)

นโยบายหรือการตีความ ม.9(2)

แผนงาน โครงการ งบประมาณ ม.9(3)

ปรับปรุงใหม่

ระบบอัตโนมัติ

หน่วยงานของรัฐที่เป็นหน่วย
งานต้นแบบ

หน่วยงานที่มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

การแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์

Not secure | 192.168.0.1

We are BGH. | BANPHAE GENERAL HOSPITAL

BANPHAE GENERAL HOSPITAL

Home Phone Email safety Cyber Security Website รพ. บ้านแพ้ว Website รพ. กล้วยฉาบ

ระบบการสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัยของโรงพยาบาลออนไลน์
Hospital Safety Culture Survey Online

เข้าสู่ระบบ:

PROGRAM

E-HRM System E-Statement ระบบออนไลน์รับใบสั่งยา & รับใบส่งยา ระบบจองคิว

No. 547 ประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่งานทรัพยากรมนุษย์ ค. File [30-03-2565]
ผู้แจ้ง : แสสทิพย์ พรหมงาม ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

No. 546 รับสมัคร จนท. เพื่อโอนย้ายหน่วยงาน (ศูนย์ประจักษ์ฯ) File [24-03-2565]
ผู้แจ้ง : แสสทิพย์ พรหมงาม ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

No. 545 นโยบายของการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด File [28-12-2564]
ผู้แจ้ง : แสสทิพย์ พรหมงาม ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

No. 544 องค์กรสวัสดิภาพกัญชาในสถานบริการอาหาร File [03-2565]
ผู้แจ้ง : แสสทิพย์ พรหมงาม ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

No. 543 ประกาศขอความเห็นเป็นองค์การคุณธรรมระดับแบบ File [02-03-2565]
ผู้แจ้ง : แสสทิพย์ พรหมงาม ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

No. 542 ประกาศขอความเห็นป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน File [02-03-2565]
ผู้แจ้ง : แสสทิพย์ พรหมงาม ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

No. 541 ประกาศขอความเห็นต่อต้านการทุจริต "โรงพยาบาล (องค์การมหาชน) โสธะลาด ร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ 2565 File [02-03-2565]

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์



 แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์

 ดูข่าวประชาสัมพันธ์ทั้งหมด

 แก้ไขข้อความ

 ลบข่าวประชาสัมพันธ์

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์



รหัสพนักงานผู้แจ้ง : [รหัสพนักงาน 4 หลัก]

ชื่อตำแหน่งหน่วยงานผู้แจ้ง :

ชื่อตำแหน่ง :

วัน เดือน ปี ที่แจ้ง : 01 / มีนาคม / 2565

แนบ File : Choose File No file chosen

*** หากเป็น File ประเภท MS Office ต้องเป็น Version 2003 เท่านั้น ***

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ | กลับ ไปหน้าเมนูหลัก | ค้นหา [ค้นหาจาก : หมายเลขแจ้ง / ชื่อตำแหน่ง / ชื่อผู้แจ้ง]

ที่	หัวข้อข่าว	File เอกสาร	ชื่อ-สกุล ผู้แจ้ง	หน่วยงาน	วันที่แจ้ง
00547	ประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่งานทรัพยากรมนุษย์ ค. ส่วน!!!!	เปิด File	แสสทิพย์ พรหมงาม	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	30-03-2565
00546	รับสมัคร จนท. เพื่อโอนย้ายหน่วยงาน (ศูนย์ประจักษ์ฯ)	เปิด File	แสสทิพย์ พรหมงาม	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	24-03-2565
00545	นโยบายของการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด	เปิด File	แสสทิพย์ พรหมงาม	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	28-12-2564
00544	องค์กรสวัสดิภาพกัญชาในสถานบริการอาหาร	เปิด File	แสสทิพย์ พรหมงาม	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	10-03-2565
00543	ประกาศขอความเห็นเป็นองค์การคุณธรรมระดับแบบ	เปิด File	แสสทิพย์ พรหมงาม	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	02-03-2565
00542	ประกาศขอความเห็นป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	เปิด File	แสสทิพย์ พรหมงาม	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	02-03-2565
00541	ประกาศขอความเห็นต่อต้านการทุจริต "โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โสธะลาด ร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เปิด File	แสสทิพย์ พรหมงาม	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	02-03-2565

ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร



ช่องทางพิเศษสำหรับการรับ
เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน)
เพียง Scan QR Code



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Banphaeo General Hospital

สำหรับผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์

แบบบันทึกเรื่อง ร้องเรียน / ร้องทุกข์

ศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

วันที่ / เดือน / ปี ที่เขียนร้องเรียน.....



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Banphaeo General Hospital

ใบแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)

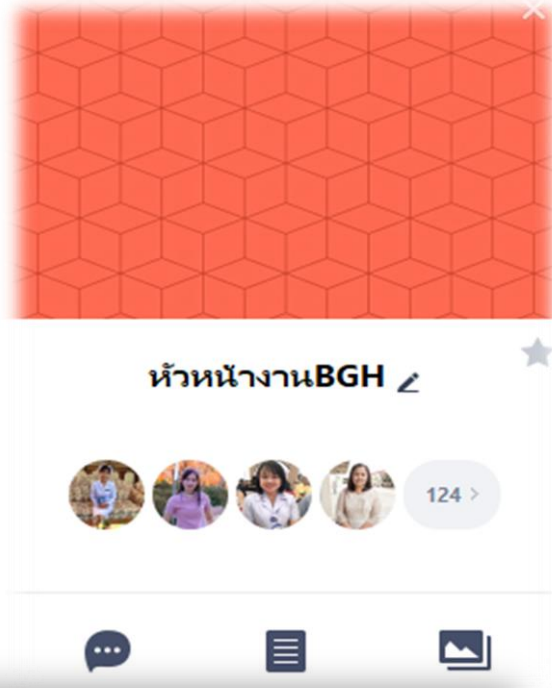


โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Banphaeo General Hospital

บันทึกคำชื่นชม

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร

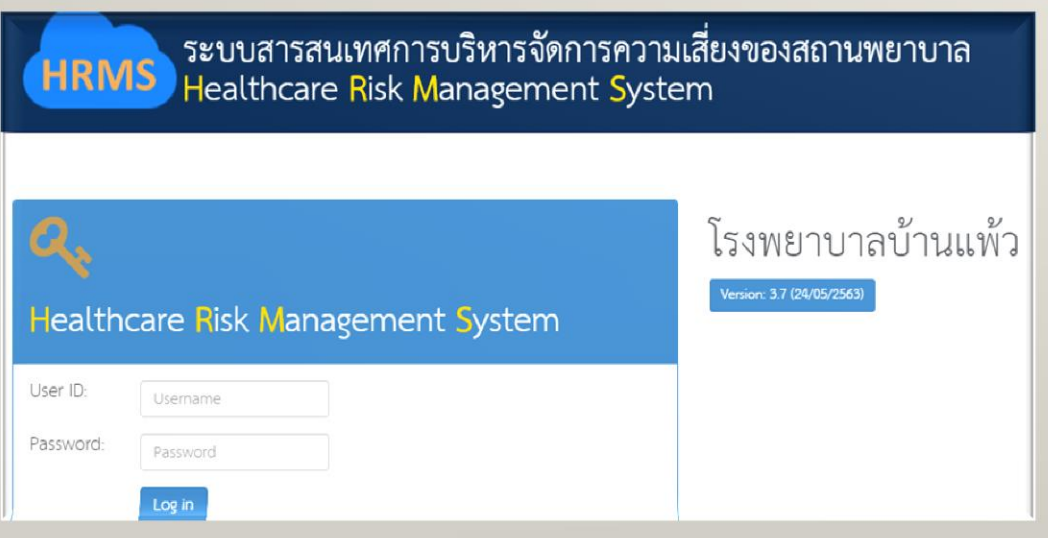


HR Banphaeo

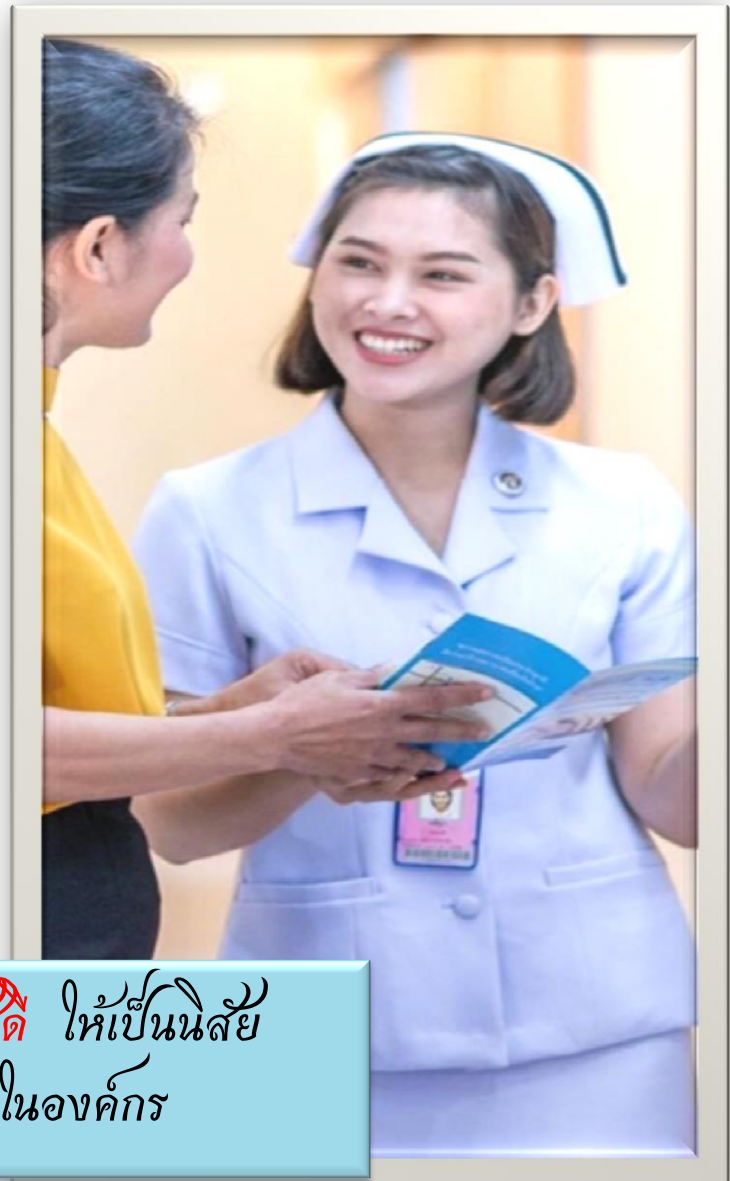


ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เท่านั้น

หากท่านต้องการร้องเรียน ร้องทุกข์ เสนอแนะ ชมเชย
สอบถาม หรือขอข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน) โปรด Scan QR code นี้
เพื่อติดต่อช่องทางการสื่อสารสำหรับบุคลากร
โดยจะมีเจ้าหน้าที่อ่านและตอบกลับทุกวันทำการ หลังเวลา
15.00 น.



สร้างวัฒนธรรมการบริการและการแต่งกายที่ถูกต้อง



ยิ้ม ไหว้ ทักทาย สวัสดิ์ ให้เป็นนิสัย
สร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร

การตรงต่อเวลา

มาปฏิบัติงานก่อนเวลา
และสแกนนิ้วมือเข้า-ออก ทุกครั้ง



การสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขี่รถจักรยานยนต์

รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่และผู้ใช้บริการสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขี่รถจักรยานยนต์



กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี

การบริจาคโลหิต



กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม

15 เมษายน
วันสงกรานต์



BGH | โรงพยาบาลบ้านฉาง | BEH | โรงพยาบาลบ้านละเล | BGH | โรงพยาบาลบ้านฉาง



กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรเนื่องในวันสงกรานต์



ร่วมกิจกรรมอุปสมบทถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา



กิจกรรมส่งเสริมทางใจ



ทำบุญตักบาตร

กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจ



ฟังเทศน์/ฟังธรรม



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย

เป้าหมาย ร้อยละของ
บุคลากรมีดัชนีมวลกาย
ปกติ (BMI=18-22.9)
ร้อยละ 50



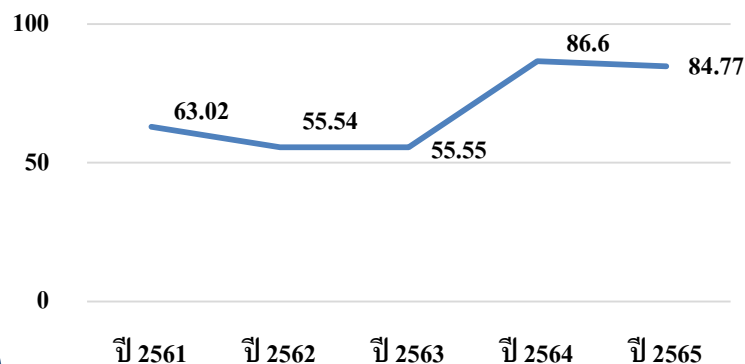
นโยบายสร้างเสริมสุขภาพ
ฝ่าย HR ร่วมกับฝ่าย
ส่งเสริมสุขภาพ จัด
กิจกรรมการออกกำลังกาย
ได้แก่

- แอโรบิค ,
- โยคะ
- เดินขึ้นลงบันได
- ห้อยออกกำลังกาย
(อยู่ระหว่าง
ดำเนินการซื้อเครื่อง
ออกกำลังกาย
เพิ่มเติม)



รณรงค์ให้บุคลากรออกกำลังกาย

ร้อยละของบุคลากรมีดัชนีมวลกายปกติ
(BMI=18-22.9) >50%



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย

ร่วมกิจกรรมเดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต
(แผ่นดินไทย ไร้สโตรค)



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย

Meen
เมื่อนกบินคัล
19 เม.ย. 2023 17:31 น. >

เดิน-วิ่ง
ศูนย์ผู้สูงอายุ
ศิริราช
๑๐๐๒ @สมุทรสาคร

นอกจากนี้ยังมีรางวัล
“นักวิ่งวัยเก๋า”
ประเภท เดี่ยวและทีม



• ปันรับ 3 Km
พิเศษ!!
(สมัครปันรับพาผู้สูงอายุ
มาวิ่งด้วยกันได้ ฟรี 1 ท่าน)
600 บาท 500 คน

• มีนัมารอน 10.5 Km
800 บาท 2,000 คน

• VIP
2,000 บาท 500 คน

สมัครและชำระเงินผ่านเว็บไซต์ <https://www.runlah.com> ได้ตั้งแต่
วันพฤหัสบดีที่ 22 ธันวาคม 2565
เวลา 09.00 น.

หากมีข้อสงสัยหรือพบปัญหาในการสมัคร
สอบถามได้ที่งานส่งเสริมสุขภาพ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โทร. 0 2419 9980, 9981, 9983

ร่วมกิจกรรมเดิน วิ่ง ศูนย์ผู้สูงอายุศิริราช-สมุทรสาคร



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย

โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มเสี่ยง / โดยจัดให้มีร้านอาหารเพื่อสุขภาพ
Food Choice Check ก่อนซื้อ เพราะเรื่องกินเรื่องใหญ่ อำเภอบ้านแพ้ว 2566



กิจกรรมอื่น ๆ ที่ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรมวันเด็ก

แจกของขวัญแก่ผู้ป่วยเด็กในกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2566



การรับบริจาคดวงตาและอวัยวะ



การรับบริจาคดวงตาและอวัยวะ

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

**ขอสดุดีและเชิดชูเกียรติ
นางวิภาวรรณ คงสถาน**



โรงพยาบาลบ้านแพ้วได้รับความกรุณาจากครอบครัวของ นางวิภาวรรณ คงสถาน
บริจาคอวัยวะให้แก่ ดวงตา เพื่อนำไปต่อชีวิตให้กับผู้ป่วยรายอื่นได้อีกหลายชีวิต

“บุญกุศลจากผู้ให้ สร้างชีวิตใหม่แก่ผู้รับ”

โรงพยาบาลบ้านแพ้วเป็นตัวแทนมอบใบประกาศเชิดชูเกียรติจากสภาการช่อดไทยให้แก่ครอบครัวของ นางวิภาวรรณ คงสถาน
และขอขอบคุณนางบุญต่อผู้บริจาคและครอบครัวกับกุศลอันยิ่งใหญ่

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

**ขอสดุดีและเชิดชูเกียรติ
MR. SAW THA KA**



โรงพยาบาลบ้านแพ้วได้รับความกรุณาจากครอบครัวของ MR. SAW THA KA
บริจาคอวัยวะเพื่อนำไปต่อชีวิตให้กับผู้ป่วยรายอื่นได้อีกหลายชีวิต

“บุญกุศลจากผู้ให้ สร้างชีวิตใหม่แก่ผู้รับ”

โรงพยาบาลบ้านแพ้วเป็นตัวแทนมอบใบประกาศเชิดชูเกียรติจากสภาการช่อดไทยให้แก่ครอบครัวของ MR. SAW THA KA
และขอขอบคุณนางบุญต่อผู้บริจาคและครอบครัวกับกุศลอันยิ่งใหญ่

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

“บุญกุศลจากผู้ให้ สร้างชีวิตใหม่แก่ผู้รับ”



สภาการช่อดไทย
THAI RED CROSS SOCIETY

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
สภานายิกาสภาการช่อดไทย
มีพระราชเสาวนีย์โปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ประกาศว่า

นางวิภาวรรณ คงสถาน

ได้อุทิศดวงตาให้ศูนย์ดวงตาสภาการช่อดไทย
ซึ่งสภาการช่อดไทยได้นำไปช่วยเหลือผู้ป่วยตามเจตนารมณ์แล้ว

ขอขอบคุณกรณีที่ได้นำเพื่อบริจาคเพื่อประโยชน์ผู้ป่วย
จึงเป็นอันมีศักดิ์มงคลบันดาลให้ผู้อุทิศพระสวามีความเกษมสุขในสัปดาห์ภพชัณฉริวันตร์

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๖

เลขาธิการฯ ปฏิบัติการแทน
สภานายิกาผู้ช่วยการสภาการช่อดไทย

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

“บุญกุศลจากผู้ให้ สร้างชีวิตใหม่แก่ผู้รับ”



สภาการช่อดไทย
THAI RED CROSS SOCIETY

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
สภานายิกาสภาการช่อดไทย
มีพระราชเสาวนีย์โปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ประกาศว่า

MR. SAW THA KA

ได้อุทิศอวัยวะให้ศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภาการช่อดไทย
ซึ่งสภาการช่อดไทยได้นำไปช่วยเหลือผู้ป่วยตามเจตนารมณ์แล้ว

ขอขอบคุณกรณีที่ได้นำเพื่อบริจาคเพื่อประโยชน์ผู้ป่วย
จึงเป็นอันมีศักดิ์มงคลบันดาลให้ผู้อุทิศพระสวามีความเกษมสุขในสัปดาห์ภพชัณฉริวันตร์

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๖

เลขาธิการฯ ปฏิบัติการแทน
สภานายิกาผู้ช่วยการสภาการช่อดไทย

การประชุมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่





การอบรม



การศึกษาดูงาน



คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
นำทีมเข้าศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

การคัดเลือกคนดีขององค์กร

คนดีองค์กร ประจำปี 2566



ขอชื่นชม

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี/การชื่นชมคนดี

"ขอชื่นชม"

คุณอรษา สุรานันท์
ผู้ช่วยเหลือคนไข้
แผนกผู้ป่วยนอกศัลยกรรม



เก็บโทรศัพท์มือถือของคุณสมคิด เจริญสุข
ส่งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565



We are BGH

Happiness Society

"ขอชื่นชม"

คุณวรรณภา พวงแก้ว
เจ้าหน้าที่ทำความสะอาด



เก็บเงินสดได้
นำมามอบให้ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เพื่อตามหาเจ้าของต่อไป
เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565

Happiness Society

"ขอชื่นชม"

คุณวิลาวัลย์ ชมวงษ์
ผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย
แผนกผู้ป่วยนอกศัลยกรรม



เก็บโทรศัพท์มือถือของคุณธนา ตั้งถาวรการ
นำส่งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565

"ขอชื่นชม"



คุณเสาวลักษณ์ กอเจริญ
ผู้ช่วยพยาบาล



คุณจันทร์อุบล หว่างตาล
ผู้ช่วยพยาบาล

ปฏิบัติงานที่หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือได้ดีมาก ยิ้มแย้มแจ่มใส
และมีมนุษยสัมพันธ์ดี

เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2565

ผู้เขียนคำชื่นชม : หลานคุณยายทองใบ เขียวเจริญ

"ขอชื่นชม"



คุณนวรรณี ศราวุธสกุล
หัวหน้างาน
หน่วย Palliative Care



คุณกรรณิการ์ บัวเพื่อน
นักวิชาการสาธารณสุข
หน่วย Palliative Care

ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน ช่วยเหลือ เอาใจใส่
ให้กำลังใจในการดูแลผู้ป่วย

เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2565

ผู้เขียนคำชื่นชม : ชนิดาภา มั่นตะพงษ์



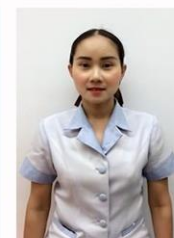
"ขอชื่นชม"



คุณกนกพร รักภาราชกร
ผู้ช่วยเหลือคนไข้
แผนกคลินิกพิเศษกุมารเวชกรรม



คุณเสาวนีย์ พิมพ์ทอง
ผู้ช่วยพยาบาล
แผนกคลินิกพิเศษกุมารเวชกรรม



คุณเบญจนาภา เพิ่มสุข
ผู้ช่วยเหลือคนไข้
แผนกคลินิกพิเศษกุมารเวชกรรม

เก็บโทรศัพท์มือถือของคุณเนตรนิภา แซ่จัน ได้
และส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว
เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



การช่วยเหลือระหว่างหน่วยงาน



ทีมแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ หน่วยงานวิสัญญี
จัดอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)
ให้กับบุคลากรหน่วยงานอื่น ๆ



การช่วยเหลือระหว่างหน่วยงาน



ทีมแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่งานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน (ER)
อบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย
ให้กับบุคลากรหน่วยงาน **Porter**



โครงการอบรมการป้องกันและรับอัคคีภัยภายในโรงพยาบาล



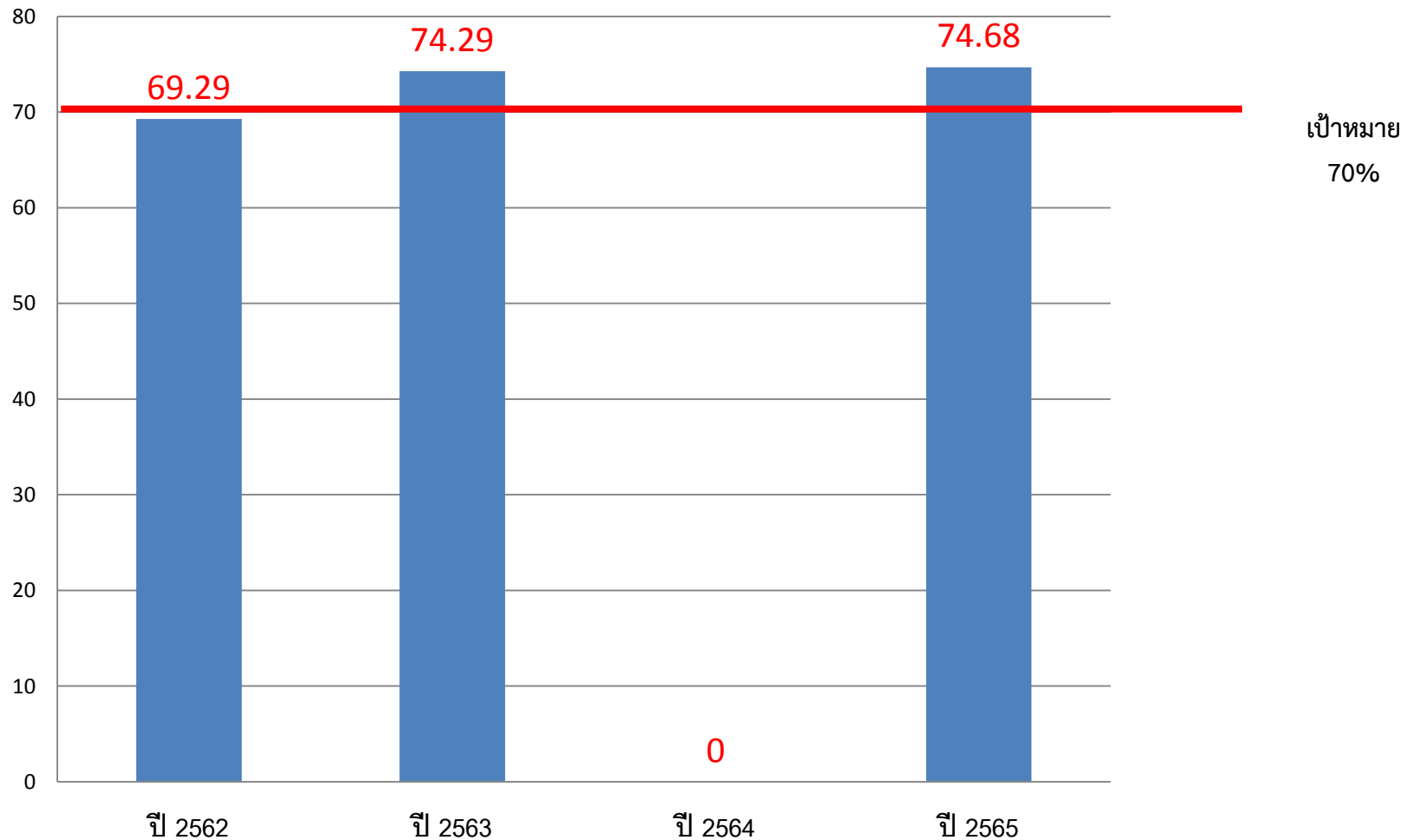
โครงการผ่าตัดต่อกระดูกเคลื่อนที่/เพิ่มโอกาสในการมองเห็น



ณ โรงพยาบาลชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์



อัตราความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคล



หมายเหตุ ปี 2564 สถานการณ์ระบาดของโรคโควิด-19 จึงไม่ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ



คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕)

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)

ที่ยายระยะเวลาดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนการดำเนินงานปี 2565

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
จำนวน 7 โครงการ

1. โครงการยกย่องเชิดชูคนดี ขององค์กร
2. จัดกิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา รัชกาลที่ 10 และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม
3. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
4. โครงการฝึกอบรม ปลุกฝังสร้างจิตสำนึกหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร

แผนการดำเนินงานปี 2565

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
จำนวน 7 โครงการ (ต่อ)

5. ประสานความร่วมมือเครือข่าย/หน่วยงานภายนอกและเพิ่มช่องทาง
ขับเคลื่อน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
6. กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการ
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร
7. จัดช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนิน งานด้าน
คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร หรือประพฤตินไม่เหมาะสม

ผลการดำเนินงานปี 2565

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้งเลขที่ ๑๙๘ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว-พระประโทน ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร
ชื่อผู้ประสานงาน นางจาริ ศรีพารัตน์
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๓๔๒๖๑๔๒
ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑,๖๔๕ คน	- บุคลากรโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ภาคีเครือข่าย ๑ - ๒ เครือข่าย	จิตอาสา อาสาสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน
- จากงบอื่น ๆ

รวม.....๗.....โครงการ

จำนวน.....๗๕,๐๐๐.....บาท

จำนวน.....๗๕,๐๐๐..... บาท

จำนวน.....บาท

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑-๒.....	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	ไม่น้อยกว่า ๕๐๐.....	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑.....	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๐๐-๒๐๐.....	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๑.....	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑,๔๗๕	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๑๘๖.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๙๕๙.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๓๒๖.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๔.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

• บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้รับการส่งเสริมทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตามหลักศาสนา

* บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นและถือปฏิบัติในหลักความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม



ขอบคุณค่ะ...