

การขับเคลื่อนจริยธรรม





BGH

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

การพัฒนาคุณภาพ



คณะกรรมการส่งเสริมคุณภาพแห่งชาติ

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระดับองค์กรคุณภาพต้นแบบ

**ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณภาพ
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕)**

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณภาพกระทรวงสาธารณสุข
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)
ที่ย้ายระยะเวลาดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ที่ ๕๓๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว	ประธาน
๑.๒ รองผู้อำนวยการด้านบริหาร	รองประธาน
๑.๓ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล	คณะทำงาน
๑.๔ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหาร	คณะทำงาน
๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์	คณะทำงาน
๑.๖ ประธานองค์กรพยาบาล	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวสุวิพร อิศริรานนท์	คณะทำงาน
๑.๘ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวแสงทิพย์ พรหมเหลือ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา และวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาลกับ

ทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของโรงพยาบาลตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงศ์ทวีกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภัยัญญ” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ใช้ไปในทางที่ไม่เป็นประโยชน์
๒. ปัญหาการไม่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ในเรื่องการอึ้ง ใหว่ ทักทาย สวัสดิ์
๓. ปัญหาความซื่อสัตย์สุจริต เบียดบังเอาทรัพย์สินส่วนรวมไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๔. ปัญหาด้านความเสียสละ รับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากร
๕. ความสำนึกในความกตัญญูทดแทน

ความดีที่อยากทำ

๑. การคำนึงถึงต้นทุน ค่าใช้จ่าย และลดการสิ้นเปลือง สนับสนุนให้บุคลากรรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอเพียง ลดการสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น
๒. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันกับเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร
๓. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับมีความซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๔. จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการเป็นจิตอาสา ออกหน่วย ช่วยงานต่าง ๆ ของโรงพยาบาลและชุมชน
๕. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับมีความกตัญญูทดแทน สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กร ที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
“โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงศ์ทวีกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของ
ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการ
ทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด
นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม
บทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และ
จำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง
ความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามคำนิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์
สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึง
การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชา
ผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้าง
สุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

NO GIFT POLICY

“แค่คำอวยพร ก็เพียงพอแล้ว”



BGH

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL



นพ.พรเทพ พงศ์ทวิกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

Do and Don't

ตามประมวลจริยธรรม ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



ข้อควรทำ (Do)

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ เชื่อมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีเพื่อประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ

ยึดถือการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ "คนดีต้องมีที่อยู่"

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ร่วมกันทำงานเป็นทีม โดยความสมานฉันท์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยปราศจากอคติ มีความเสมอภาค เป็นธรรม

ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และจรรยาบรรณวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



ข้อไม่ควรทำ (Don't)

ไม่แสดงออกด้วยทริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะที่แสดงออกว่าต่อต้านการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และปฏิบัติหน้าที่แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการโดยเท่าเทียมกัน

ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรืออิทธิพลใด ๆ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยกับปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือทีม และไม่แสดงความเห็นแก่ตัวหรือเอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน

ไม่ยึดติดอยู่กับกฎระเบียบที่ล้าหลังที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมถึงปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้องที่จะส่งผลทำให้ภารกิจนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมาย

ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ ความรู้สึก หรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องของตนเอง

ไม่พุ่มพวย ไม่แสดงทริยาอาการ ดูหมิ่นเหยียดหยามด้วยคำ หรือ ปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้อื่น หรือ พฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะมีการสอดแทรกเนื้อหาสาระด้านจริยธรรม, ประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรม **No Gift Policy** เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกในการปฏิเสธการไม่รับของขวัญหรือของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้งที่มีการประชุม อบรม และสัมมนา





โครงการเสริมสร้างสัมพันธภาพและ ความรัก ความสามัคคีในองค์กร (OD)



ค่านิยมองค์กร
(Core Value)



Save

บุคลากรรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอเพียง ลดความสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น

ปฏิบัติการ 5ป.



ปิด

ไฟดวงที่ไม่จำเป็น



ปิดไฟ 1 ดวง 1 วัน
ประหยัดได้ถึง

30.24

บาท/เดือน

ปรับ

อุณหภูมิ
เครื่องปรับอากาศ



จาก 25 เป็น 26 องศา
ประหยัดได้ถึง

10%

ปลด

ปลั๊กไฟเมื่อไม่ใช้



ปลดปลั๊กทีวี 1 ปลั๊ก
ประหยัดได้ถึง

0.86

บาท/เดือน

เปลี่ยน

มาใช้เครื่องใช้ไฟฟ้า
ประสิทธิภาพสูง



หลอดไฟ LED
ประหยัดได้ถึง

85%

สัปดาห์ค่า SEER
ประหยัดได้ถึง

30%

Save



Safety

บุคลากรปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงคุณภาพและความปลอดภัยจากความเสี่ยงและภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ



Safety



สวมหมวกนิรภัย
ปลอดภัย 100%



Safety



Service
Mind

บุคลากรให้บริการลูกค้าด้วยใจอย่างเต็มเปี่ยม และทุ่มเทแรงใจ
เพื่อเอาใจใส่ต่อการบริการให้สมกับหน้าที่ผู้ให้บริการ

Service Mind

นั้น สำคัญไฉน

ยิ้มแย้มแจ่มใส
(Smile)



ให้บริการด้วย
ความกระตือรือร้น
(Enthusiasm)

บริการด้วย
ความรวดเร็ว
(Express)

บริการอย่าง
ประทับใจ
(Impression)



บริการอย่าง
มีคุณค่า
(Value)

บริการด้วย
ความนับถือ
(Respectful)

บริการอย่าง
สุภาพอ่อนโยน
(Courtesy)



บริการที่
ตอบสนอง
ความต้องการ
(Demand)

บริการด้วย
อารมณ์แจ่มใส
(Good Mood)



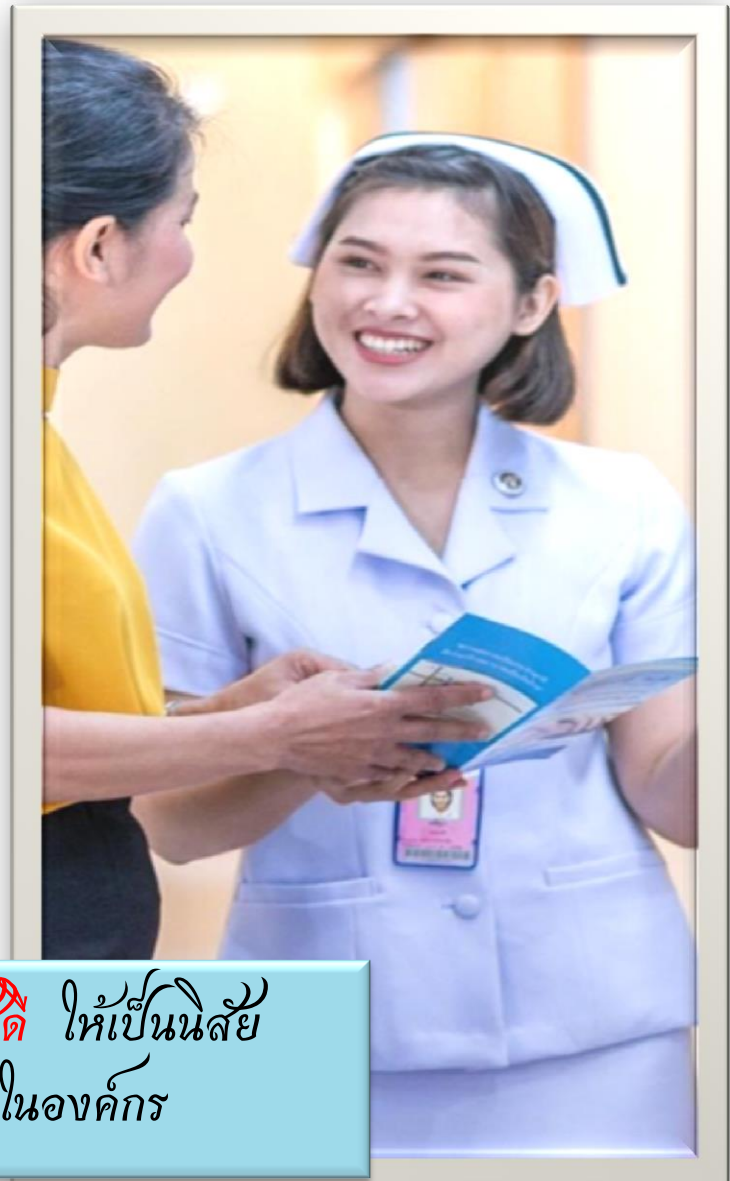
บุคลิกภาพ
การบริการ
(Image)



บริการอย่าง
เป็นธรรมชาติ
(Nature)



สร้างวัฒนธรรมการบริการและการแต่งกายที่ถูกต้อง



ยิ้ม ไหว้ ทักทาย สวัสดิ์ ให้เป็นนิสัย
สร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร

การตรงต่อเวลา

มาปฏิบัติงานก่อนเวลา
และสแกนนิ้วมือเข้า-ออก ทุกครั้ง



การสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขี่รถจักรยานยนต์

รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่และผู้ใช้บริการสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขี่รถจักรยานยนต์



กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี



กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม

15 เมษายน
วันสงกรานต์



BGH | โรงพยาบาลบ้านพลี
โรงพยาบาลบ้านพลี
BEH | โรงพยาบาล
โรงพยาบาลบ้านพลี
BGH | โรงพยาบาลบ้านพลี
โรงพยาบาลบ้านพลี



ร่วมกิจกรรมอุปสมบทถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา



กิจกรรมส่งเสริมทางใจ/ทำบุญตักบาตร



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจ/พึ่งพิงศรัทธา



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย

เป้าหมาย ร้อยละของ
บุคลากรมีดัชนีมวลกาย
ปกติ (BMI=18-22.9)
ร้อยละ 50



นโยบายสร้างเสริมสุขภาพ
ฝ่าย HR ร่วมกับฝ่าย
ส่งเสริมสุขภาพ จัด
กิจกรรมการออกกำลังกาย
ได้แก่

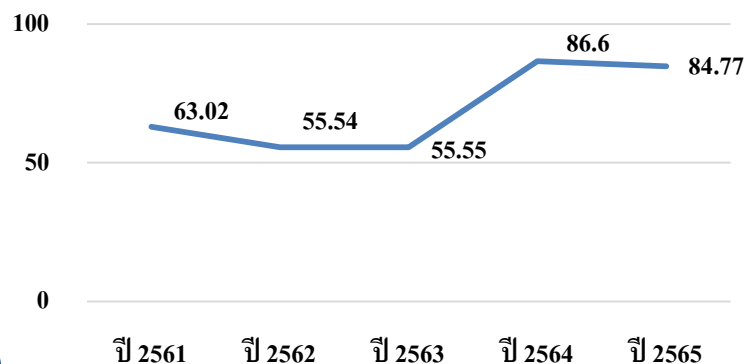
- แอโรบิค ,
- โยคะ
- เดินขึ้นลงบันได
- ห้อยออกกำลังกาย
(อยู่ระหว่าง
ดำเนินการซื้อเครื่อง
ออกกำลังกาย
เพิ่มเติม)



รณรงค์ให้บุคลากรออกกำลังกาย

ร้อยละของบุคลากรมีดัชนีมวลกายปกติ

(BMI=18-22.9) >50%



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย

ร่วมกิจกรรมเดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต
(แผ่นดินไทย ไร้สโตรค)



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย

Meen
เมื่อนกบินคัล
19 เม.ย. 2023 17:31 น. >

เดิน-วิ่ง
ศูนย์ผู้สูงอายุ
ศิริราช
๑๐๐๒ @สมุทรสาคร

นอกจากนี้ยังมีรางวัล
“นักวิ่งวัยเก๋า”
ประเภท เตี้ยวและทึม



• ปันรับ 3 Km
พิเศษ!!
(สมัครปันรับพาผู้สูงอายุ
มาวิ่งด้วยกันได้ ฟรี 1 ท่าน)
600 บาท 500 คน

• มีนัมารอน 10.5 Km
800 บาท 2,000 คน

• VIP
2,000 บาท 500 คน

สมัครและชำระเงินผ่านเว็บไซต์ <https://www.runlah.com> ได้ตั้งแต่
วันพฤหัสบดีที่ 22 ธันวาคม 2565
เวลา 09.00 น.



หากมีข้อสงสัยหรือพบปัญหาในการสมัคร
สอบถามได้ที่งานส่งเสริมสุขภาพ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โทร. 0 2419 9980, 9981, 9983

ร่วมกิจกรรมเดิน วิ่ง ศูนย์ผู้สูงอายุศิริราช-สมุทรสาคร



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย

โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มเสี่ยง / โดยจัดให้มีร้านอาหารเพื่อสุขภาพ
Food Choice Check ก่อนซื้อ เพราะเรื่องกินเรื่องใหญ่ อำเภอบ้านแพ้ว 2566



กิจกรรมอื่น ๆ ที่ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรมวันเด็ก

แจกของขวัญแก่ผู้ป่วยเด็กในกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2566



การรับบริจาคดวงตาและอวัยวะ



การรับบริจาคดวงตาและอวัยวะ

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

**ขอสดุดีและเชิดชูเกียรติ
นางวิภาวรรณ คงสถาน**



โรงพยาบาลบ้านแพ้วได้รับความกรุณาจากครอบครัวของ นางวิภาวรรณ คงสถาน
บริจาคอวัยวะให้แก่ ดวงตา เพื่อนำไปต่อชีวิตให้กับผู้ป่วยรายอื่นได้อีกหลายชีวิต

“บุญกุศลจากผู้ให้ สร้างชีวิตใหม่แก่ผู้รับ”

โรงพยาบาลบ้านแพ้วเป็นตัวแทนมอบใบประกาศเชิดชูเกียรติจากสภาการชดไทยให้แก่ครอบครัวของ นางวิภาวรรณ คงสถาน
และขอขอบคุณนางบุญต่อผู้บริจาคและครอบครัวกับกุศลอันยิ่งใหญ่

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

**ขอสดุดีและเชิดชูเกียรติ
MR. SAW THA KA**



โรงพยาบาลบ้านแพ้วได้รับความกรุณาจากครอบครัวของ MR. SAW THA KA
บริจาคอวัยวะเพื่อนำไปต่อชีวิตให้กับผู้ป่วยรายอื่นได้อีกหลายชีวิต

“บุญกุศลจากผู้ให้ สร้างชีวิตใหม่แก่ผู้รับ”

โรงพยาบาลบ้านแพ้วเป็นตัวแทนมอบใบประกาศเชิดชูเกียรติจากสภาการชดไทยให้แก่ครอบครัวของ MR. SAW THA KA
และขอขอบคุณนางบุญต่อผู้บริจาคและครอบครัวกับกุศลอันยิ่งใหญ่

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

“บุญกุศลจากผู้ให้ สร้างชีวิตใหม่แก่ผู้รับ”



สภาการชดไทย
THAI RED CROSS SOCIETY

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
สภานายิกาสภาการชดไทย

มีพระราชเสาวนีย์โปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ประกาศว่า

นางวิภาวรรณ คงสถาน

ได้อุทิศดวงตาให้ศูนย์ดวงตาสภาการชดไทย
ซึ่งสภาการชดไทยได้นำไปช่วยเหลือผู้ป่วยตามเจตนารมณ์แล้ว

ขอทุกศรัทธาที่ได้บำเพ็ญเพื่อประโยชน์ผู้ป่วย
จงเป็นอันส่งผลสืบตลาคาลให้ผู้อุทิศพระสวามิภักดิ์สุขในสัพปายาทพชัณฉินันตร์

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๖

เลขาธิการฯ ปฏิบัติการแทน
อุปนายิกาผู้อำนวยการสภาการชดไทย

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

“บุญกุศลจากผู้ให้ สร้างชีวิตใหม่แก่ผู้รับ”



สภาการชดไทย
THAI RED CROSS SOCIETY

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
สภานายิกาสภาการชดไทย

มีพระราชเสาวนีย์โปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ประกาศว่า

MR. SAW THA KA

ได้อุทิศอวัยวะให้ศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภาการชดไทย
ซึ่งสภาการชดไทยได้นำไปช่วยเหลือผู้ป่วยตามเจตนารมณ์แล้ว

ขอทุกศรัทธาที่ได้บำเพ็ญเพื่อประโยชน์ผู้ป่วย
จงเป็นอันส่งผลสืบตลาคาลให้ผู้อุทิศพระสวามิภักดิ์สุขในสัพปายาทพชัณฉินันตร์

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๖

เลขาธิการฯ ปฏิบัติการแทน
อุปนายิกาผู้อำนวยการสภาการชดไทย

การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่





การอบรม



การศึกษาดูงาน



คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
นำทีมเข้าศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “ร่วมต้านทุจริต”



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

การคัดเลือกคนดีขององค์กร

คนดีองค์กร ประจำปี 2566



ขอชื่นชม

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี/การชื่นชมคนดี

"ขอชื่นชม"

คุณอรษา สุรานันท์
ผู้ช่วยเหลือคนไข้
แผนกผู้ป่วยนอกศัลยกรรม



เก็บโทรศัพท์มือถือของคุณสมคิด เจริญสุข
ส่งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565



We are BGH

Happiness Society

"ขอชื่นชม"

คุณวรรณภา พวงแก้ว
เจ้าหน้าที่ทำความสะอาด



เก็บเงินสดได้
นำมามอบให้ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เพื่อตามหาเจ้าของต่อไป
เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565

Happiness Society

"ขอชื่นชม"

คุณวิลาวัลย์ ชมวงษ์
ผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย
แผนกผู้ป่วยนอกศัลยกรรม



เก็บโทรศัพท์มือถือของคุณธนา ตั้งถาวรการ
นำส่งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565

"ขอชื่นชม"



คุณเสาวลักษณ์ กอเจริญ
ผู้ช่วยพยาบาล



คุณจันทร์อุบล หว่างตาล
ผู้ช่วยพยาบาล

ปฏิบัติงานที่หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือได้ดีมาก ยิ้มแย้มแจ่มใส
และมีมนุษยสัมพันธ์ดี

เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2565

ผู้เขียนคำชื่นชม : หลานคุณยายทองใบ เขียวเจริญ

"ขอชื่นชม"



คุณนวรรณี ศราวุธสกุล
หัวหน้างาน
หน่วย Palliative Care



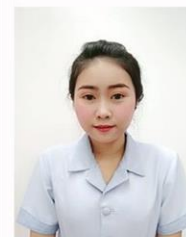
คุณกรรณิการ์ บัวเพื่อน
นักวิชาการสาธารณสุข
หน่วย Palliative Care

ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน ช่วยเหลือ เอาใจใส่
ให้กำลังใจในการดูแลผู้ป่วย

เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2565

ผู้เขียนคำชื่นชม : ชนิดาภา มั่นตะพงษ์

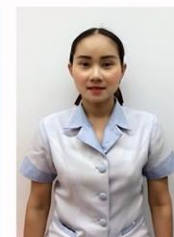
"ขอชื่นชม"



คุณกนกพร รักหาราชฤทธิ์
ผู้ช่วยเหลือคนไข้
แผนกคลินิกพิเศษกุมารเวชกรรม



คุณเสาวนีย์ พิมพ์ทอง
ผู้ช่วยพยาบาล
แผนกคลินิกพิเศษกุมารเวชกรรม



คุณเบญจนาภา เพิ่มสุข
ผู้ช่วยเหลือคนไข้
แผนกคลินิกพิเศษกุมารเวชกรรม

เก็บโทรศัพท์มือถือของคุณเนตรนิภา แซ่จัน ได้
และส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว
เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



การช่วยเหลือระหว่างหน่วยงาน



ทีมแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ หน่วยงานวิสัญญี
จัดอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)
ให้กับบุคลากรหน่วยงานอื่น ๆ



การช่วยเหลือระหว่างหน่วยงาน



ทีมแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่งานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน (ER)
อบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย
ให้กับบุคลากรหน่วยงาน **Porter**



โครงการอบรมการป้องกันและรับอัคคีภัยภายในโรงพยาบาล



โครงการผ่าตัดต่อกระดูกเคลื่อนที่/เพิ่มโอกาสในการมองเห็น



ณ โรงพยาบาลชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์



