



BGH

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL



การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

ประกาศเจตนารมณ์ของโรงพยาบาล



นายแพทย์พรเทพ พงศ์ทวิกร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ
ของโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากร
รับทราบและปฏิบัติตาม

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



แบบฟอร์มที่ ๑

คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ที่ ๓๖๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพรเทพ พงศ์ทวีกร	ประธาน
๑.๒ นางสาวนุชนารถ กลับบ้านเกาะ	รองประธาน
๑.๓ นางณฐอร กิตติลาภิน	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวสิริวิภา อรตัน	คณะทำงาน
๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์	คณะทำงาน
๑.๖ ประธานองค์กรพยาบาล	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวสุรีพร อิศวีรานนท์	คณะทำงาน
๑.๘ นางจารี ศรีพรัตน์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวแสงทิพย์ พรหมเหลือ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งเสริมคุณธรรมต่อการดูแลสุขภาพประชาชน ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงศ์ทวีกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย
“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างฟุ่มเฟือย เกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า
๒. ปัญหาการไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดเอาผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก และมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ปัญหาด้านจิตสำนึกสาธารณะ ขาดความรับผิดชอบต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
มากกว่าส่วนรวม

ความดีที่ยากทำ

๑. ใช้ทรัพยากรและพลังงานเท่าที่จำเป็น และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ เพื่อลด
ปริมาณการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามแนว
พระราชดำริโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. มีการเฝ้าระวังและติดตามให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและการยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม
๔. จัดกิจกรรมจิตอาสาและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
“เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงศ์ทวีกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลัก
ของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตน
ในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการ
โกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยาก
ของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามคำนิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ
อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญ
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา
ต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร
อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศนโยบายต่าง ๆ ของโรงพยาบาล



นายแพทย์พรเทพ พงศ์ทวิกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ประกาศนโยบายต่าง ๆ ของโรงพยาบาล

ประกาศนโยบายความโปร่งใส และตรวจสอบได้

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พุทธศักราช ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาลที่ ๑๐ ด้าน การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยม ทศนครีให้บุคลากรในองค์กรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาทในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินการกิจการ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้สืบค้น และตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้
๔. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กรตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๕. มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
๖. ยึดค่านิยมองค์กร ด้วยนโยบาย ๓ ม. ไม่ทุจริต ไม่ทะเลาะกับประชาชนหรือผู้มาใช้บริการ ไม่ทะเลาะกันเอง
๗. ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง
 - ๗.๑ การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 - ๗.๒ การรับ - ให้เงินบริจาคจะต้องกระทำในนามโรงพยาบาล ตามขั้นตอน ระเบียบที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้ เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 - ๗.๓ ระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง นโยบายงดการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด

เนื่องด้วยกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายงดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ดี สร้างทัศนคติและความเข้าใจที่ถูกต้อง รักษาคำสัตยาบันหน้าที่ของรัฐให้เป็นที่ยอมรับไว้วางใจแก่ประชาชน และสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงขอประกาศนโยบาย งดการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และครอบครัวในทุกโอกาส (No Gift Policy) ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



GIFT POLICY

“แค่คำอวยพร ก็เพียงพอแล้ว”



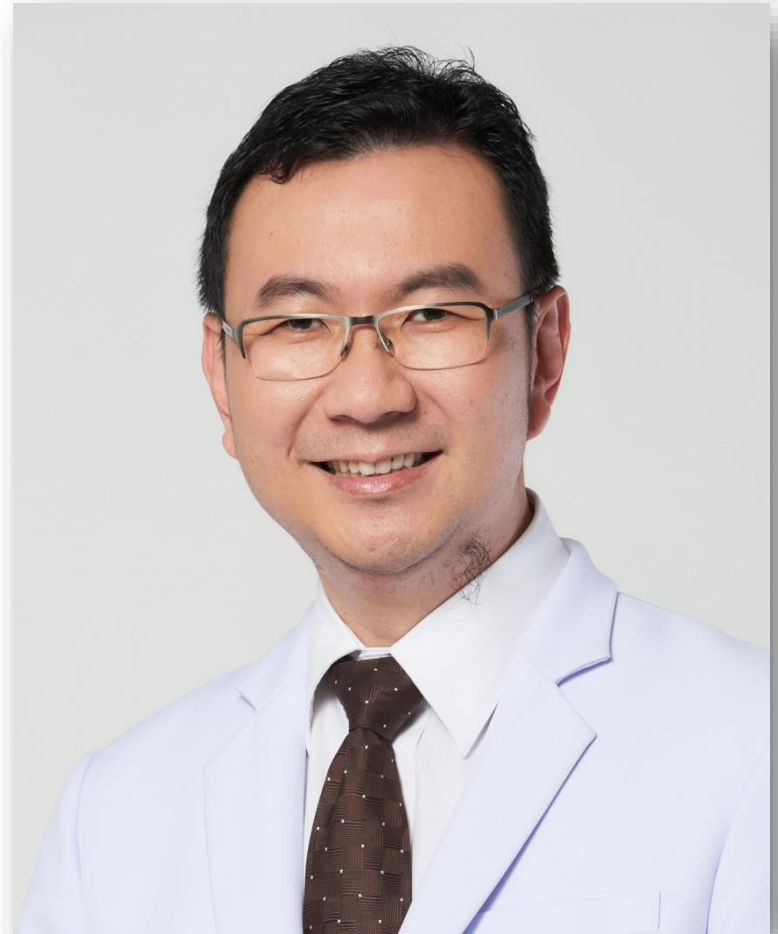
BGH |

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Banphaeo General Hospital

นพ.พรเทพ พงศ์ทวีกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ร่วมกันกำหนดคุณธรรม
“ปัญหาที่อยากแก้” และ
“ความดีที่อยากทำ”
ภายใต้คุณธรรม พอเพียง
วินัย สุจริต และจิตอาสา

นายแพทย์พรเทพ พงศ์ทวิกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
และบุคลากร ร่วมกันกำหนดคุณธรรม
“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่
อยากทำ”
ภายใต้คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต
และจิตอาสา



นพ. พรเทพ พงศ์ทวิกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ร่วมกันกำหนดคุณธรรม

“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ภายใต้คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
พอเพียง	- การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างฟุ่มเฟือย เกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า	- ใช้ทรัพยากรและพลังงานเท่าที่จำเป็น และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ เพื่อลดปริมาณการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนิน ชีวิตตามแนวพระราชดำริโดยยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง
วินัย	- ปัญหาการไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน	- มีการเฝ้าระวังและติดตามให้บุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน
สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดเอาผลประโยชน์ส่วนตัว เป็นหลัก และมีผลประโยชน์ทับซ้อน	- ปลุกจิตสำนึกค่านิยมองค์กรและการยึดมั่น ในมาตรฐานจริยธรรม
จิตอาสา	- ปัญหาด้านจิตสำนึกสาธารณะ ขาดความ รับผิดชอบต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม	- จัดกิจกรรมจิตอาสาและส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะ

ประกาศอัตลักษณ์บุคลากรและค่านิยมองค์กร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
และมอบนโยบาย



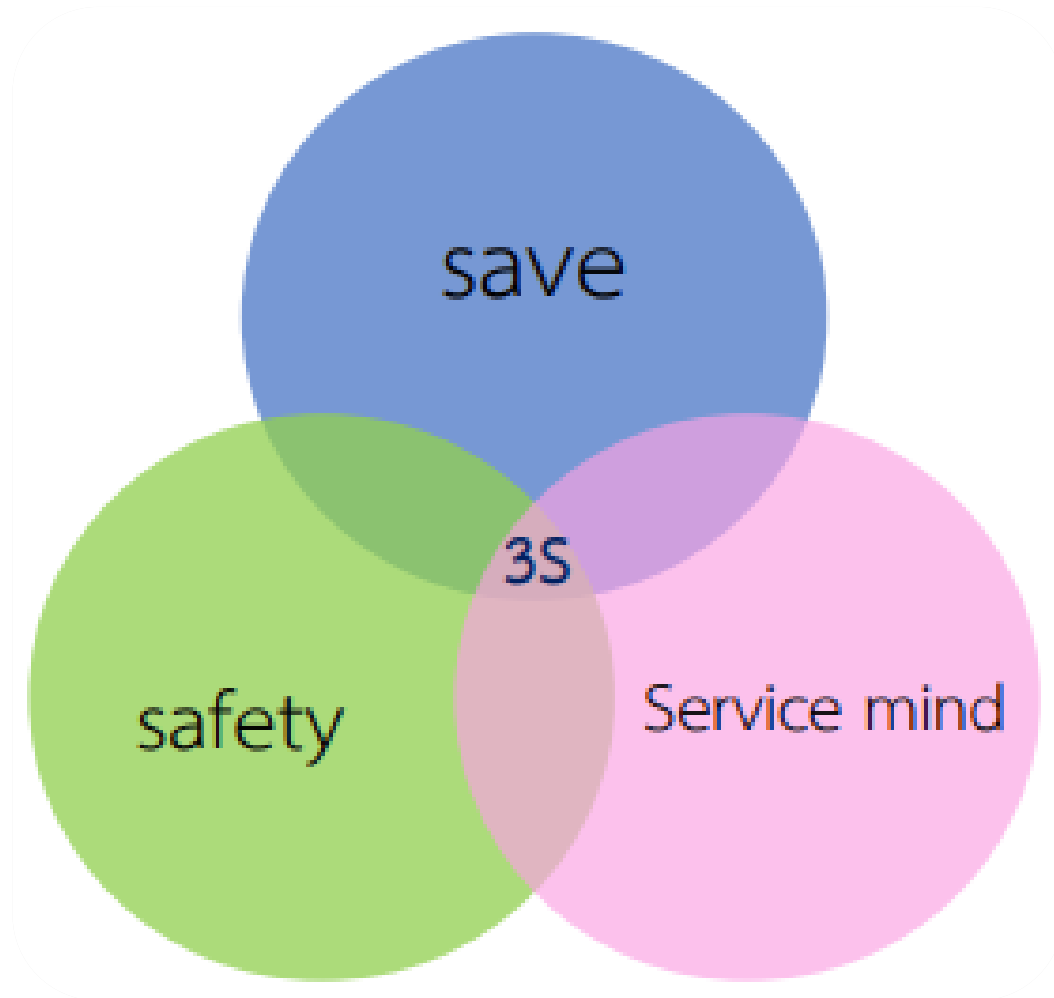
นายพรเทพ พงศ์ทวิกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ประกาศอัตลักษณ์ และค่านิยมองค์กร

อัตลักษณ์
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

มีน้ำใจ
ซื่อสัตย์
รับผิดชอบ



ค่านิยมองค์กร (Core Value)



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



นายพรเทพ พงศ์ทวิกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
นำทีมผู้บริหารและบุคลากร
“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



ทำบุญตักบาตร

นายแพทย์พรเทพ พงศ์ทวิกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
นำทีมบุคลากร "ทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ ฟังธรรม"





THANK YOU



BGH

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL