



รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางจรี ศรีหารัตน)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ : สร้างสังคม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ตามหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตด้วย เศรษฐกิจพอเพียง	- ส่งเสริม สร้างเสริมจิตสำนึกค่านิยม ให้แก่หน่วยงาน บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อ ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบที่จะ เป็นกลไกในการแก้ไขและพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้รับการอบรมปลูก จิตสำนึกต่อปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ร้อยละ ๘๐	๐	- เจ้าหน้าที่ได้รับ การอบรมปลูก จิตสำนึกต่อปัญหา การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๑๐๐%	- การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มักจะมีรูปแบบ แปลก ๆ ใหม่ ๆ จึงจำเป็นต้องมีการ Update ข้อมูล อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสื่อสาร และ กำชับ ให้เจ้าหน้าที่ ได้ปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้อง ป้องกัน การปัญหาการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒. รณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้เห็น คุณค่าของการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรมและจริยธรรม	- ส่งเสริม สร้างเสริมจิตสำนึกค่านิยม ให้แก่หน่วยงาน บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อ ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบที่จะ เป็นกลไกในการแก้ไขและพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้รับการอบรมปลูก จิตสำนึกต่อปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ร้อยละ ๘๐	๐	- เจ้าหน้าที่ได้รับ การอบรมปลูก จิตสำนึกต่อปัญหา การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๑๐๐% - มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ มากกว่า ๕ ช่องทาง	- การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการ หลากหลาย ช่องทางเพื่อให้ ครอบคลุมทุก กลุ่มอายุที่รับ ข่าวสาร

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓. ส่งเสริมการสร้าง แรงจูงใจให้มีเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	- ส่งเสริม สร้างเสริมจิตสำนึกค่านิยม ให้แก่หน่วยงาน บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อ ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบที่จะ เป็นกลไกในการแก้ไขและพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้รับการอบรมปลูก จิตสำนึกต่อปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ร้อยละ ๘๐	๐	- เจ้าหน้าที่ได้รับ การอบรมปลูก จิตสำนึกต่อปัญหา การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๑๐๐% - เจ้าหน้าที่มี แรงจูงใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต	- การดำเนินการ ส่งเสริมการสร้าง แรงจูงใจให้มี เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตเป็น การป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน องค์กรได้เป็น อย่างดี

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้ ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้าง ค่านิยมในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	- ส่งเสริม สร้างเสริมจิตสำนึกค่านิยม ให้แก่หน่วยงาน บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อ ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบที่จะ เป็นกลไกในการแก้ไขและพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้รับการอบรมปลูก จิตสำนึกต่อปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ร้อยละ ๘๐	๐	- เจ้าหน้าที่ได้รับ การอบรมปลูก จิตสำนึกต่อปัญหา การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๑๐๐% - มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ทุก ภาคส่วนร่วมกัน สร้างค่านิยมใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	- การดำเนินการ ส่งเสริมสนับสนุน ให้ทุกภาคส่วน ร่วมกันสร้าง ค่านิยมในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐเป็น ส่วนหนึ่งของการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติ มิชอบในองค์กร

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๕. จัดอบรมและแจ้งให้ เจ้าหน้าที่รับทราบถึง บทลงโทษของการทุจริต ประพฤตินิชอบ	- เพื่อประสานความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภายในโรงพยาบาลในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินิ ชอบในภาครัฐ เสริมสร้างผลพัฒนา เครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลาง ในการตรวจสอบถ่วงดุล รวมถึงการ สร้างหลักประกันความปลอดภัยใน การแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่รับรู้และรับทราบถึง การทุจริตหรือ ประพฤตินิชอบใน ภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐	๐	- เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ และรับทราบถึง บทลงโทษของการ ทุจริตประพฤตินิ ชอบ ๑๐๐%	- สถานการณ์โรค โควิด-๑๙ ทำให้ ต้องมีการ ปรับเปลี่ยน แผนการจัดอบรม และวิธีดำเนินการ ให้เหมาะสมกับ สถานการณ์

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๖. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ให้ตรวจสอบ กำกับการบริหาร และการใช้งบประมาณ เช่น มีการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่บน Website ของโรงพยาบาล เป็นต้น	- เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่รับทราบแผนและนโยบายของโรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐	๐	- เจ้าหน้าที่ที่รับทราบแผนและนโยบายของโรงพยาบาล ๑๐๐% - มีการประกาศเผยแพร่แผนและนโยบายของโรงพยาบาล บน Website ของโรงพยาบาล , ระบบ Intranet และระบบไลน์ประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล	- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้เจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้รับทราบแผนและนโยบายต่าง ๆ ของโรงพยาบาล ได้อย่างรวดเร็ว ทันสมัย ทำให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๗. ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีอำนาจในการ ตัดสินใจให้ข้อมูลเชิง ประจักษ์ ประกอบการ ตัดสินใจในการ บริหารงาน ให้เกิดความ คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร และไม่ให้เกิดการรั่วไหล	- เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่างหน่วยงานในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่รับทราบแผนและ นโยบายของ โรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐	๐	- เจ้าหน้าที่ รับทราบแผนและ นโยบายของ โรงพยาบาล ๑๐๐% - ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน บริหารการใช้ ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า	- การดำเนินการ ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานที่มี อำนาจในการ ตัดสินใจให้ ข้อมูลเชิง ประจักษ์ ประกอบการ ตัดสินใจในการ บริหารงาน ให้ เกิดความคุ้มค่า ในการใช้ ทรัพยากรและ ไม่ให้เกิดการ รั่วไหลดังกล่าว เป็นการป้องกัน การทุจริตและ ประพัตติมิชอบ ได้ในระดับที่ เหมาะสม

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๘. สนับสนุนส่งเจ้าหน้าที่ เข้าอบรมในหลักสูตรที่ เกี่ยวข้อง	- พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหา การทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถ ร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับ หน่วยงานทุกภาคส่วน	- ร้อยละของ หน่วยงานที่มีการ ดำเนินการพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	๐	- หน่วยงานมีการ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความ สามารถของ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ๑๐๐% - มีการสนับสนุน ส่งเจ้าหน้าที่เข้า อบรมในหลักสูตร ที่เกี่ยวข้อง	- สถานการณ์การ ระบาดของโรคโค วิด-๑๙ ทำให้การ อบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการ เปลี่ยนแปลง

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๙. หน่วยงานได้รับการพิจารณาผลการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ	- พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานทุกภาคส่วน	- ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	๐	- หน่วยงานมีการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑๐๐% - การพิจารณาผลการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ	- สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ ส่งผลให้การพัฒนาสมรรถนะยังไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑๐. ส่งเสริมแลกเปลี่ยน ความรู้และข้อมูลข่าวสาร การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	- พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหา การทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถ ร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับ หน่วยงานทุกภาคส่วน	- ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีการดำเนินการ พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	๐	- หน่วยงานมีการ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความ สามารถของ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ๑๐๐% - มีการส่งเสริม แลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสาร การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตอย่าง สม่ำเสมอ	- สถานการณ์การ ระบาดของโรคโค วิด-๑๙ ส่งผลให้ การพัฒนา สมรรถนะยังไม่ เป็นไปตามแผนที่ กำหนดไว้