



รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

(นางจรี ศรีพรัตน์)

ผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ : สร้างสังคม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. อบรมปลูกฝังค่านิยม แก่บุคลากรเข้า ปฏิบัติงานใหม่	- เพื่อสร้างเสริมจิตสำนึก ค่านิยม การ ไม่ทนและ เพิกเฉยต่อปัญหาการ ทุจริตในทุกรูปแบบ ให้แก่ บุคลากรของโรงพยาบาล บ้านแพ้ว	- ร้อยละบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน ใหม่ ได้รับการอบรมปลูกจิตสำนึก ต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	-	- บุคลากรเข้า ปฏิบัติงานใหม่ ได้รับการอบรม ๑๐๐%	
๒. อบรมฟื้นฟูความรู้เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รู้เท่าทันการทุจริตในทุก รูปแบบโดย วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.	- เพื่อสร้างเสริมจิตสำนึก ค่านิยม การ ไม่ทนและ เพิกเฉยต่อปัญหาการ ทุจริตในทุกรูปแบบ ให้แก่ บุคลากรของโรงพยาบาล บ้านแพ้ว	- ร้อยละบุคลากรเป้าหมายได้รับ การอบรมฟื้นฟูความรู้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ รู้เท่าทัน การทุจริต ในทุก รูปแบบ	ร้อยละ ๘๐	-	- อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	- ดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๔

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านช่องทางสื่อสารของโรงพยาบาล	- เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาลและการสื่อสาร ในการป้องกัน ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	- มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์มากกว่า ๕ ช่องทาง ๑. ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและไกล่เกลี่ย ๒. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของทางราชการ ๓. ระบบ Line ของโรงพยาบาล ๔. ระบบสารสนเทศบริหารความเสี่ยงของสถานพยาบาล ๕. แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ทางระบบ Intranet ฯลฯ	

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. เปิดเผยข้อมูลจัดซื้อ จัดจ้างทางเว็บไซต์ หน่วยงาน	- เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การป้องกันการทุจริต และประพุดติมิชอบ	- ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อ จัดจ้างทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	-	๑๐๐%	
๕. ประเมินคะแนนตาม กระบวนการขั้นตอนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) โดย บุคคลภายนอกตาม แนวทางที่กำหนด	- เพื่อประเมินคะแนน ตามกระบวนการขั้นตอน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส - เพื่อนำจุดอ่อน หรือ ความเสี่ยงต่อการทุจริต มาพัฒนาปรับปรุง	- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของโรงพยาบาลบ้าน แพ้ว	>๙๐ คะแนน	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	