



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Banphaeo General Hospital

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ 2565 (ไตรมาส 2)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างความมั่นคงด้านการเงิน

รหัสยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2	หมายเหตุ
1-11-111-01-402	1. เพิ่มสภาพคล่องด้านการเงิน	1.1 ทบทวนและจัดระบบการบริหารลูกหนี้ – เจ้าหนี้	- อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (Current ratio)	> 1.0 เท่า	1.46	
1-11-112-02-402	2. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	2.1 การบริหารจัดการต้นทุน	- อัตราส่วนการหมุนเวียนของสินค้า (Inventory Turnover Ratio)	> 14 เท่า	11	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ

เป้าประสงค์ : ยกระดับมาตรฐานการให้บริการสู่ระดับสากลและมีความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ

รหัสยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2	หมายเหตุ
2-21-211-01-402	1. เพิ่มศักยภาพการให้บริการโดยผ่าตัดหัวใจ	1.1. จัดวางระบบตามมาตรฐานการให้บริการผ่าตัดหัวใจและหลอดเลือด 1.2. เตรียมความพร้อมทีมบุคลากรทางการแพทย์ 1.3. เตรียมความพร้อมด้านอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ 1.4. ขอรับการประเมินมาตรฐานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- ความสำเร็จในการเปิดให้บริการผ่าตัดหัวใจและหลอดเลือด	สำเร็จ	สำเร็จ	มีการเตรียมความพร้อมทั้งบุคลากรและเครื่องมือแพทย์ตามมาตรฐาน ทำให้ในปัจจุบันมีเครื่องมือแพทย์เพิ่มจากเดิมได้ครบตามมาตรฐาน ได้แก่ Defib เพิ่มจาก 1 เครื่อง เป็น 2 เครื่อง Set ผ่าตัดหัวใจจากเดิม 1 set เป็น 2 set (จ-ศ) สามารถรองรับ Care Emergency ได้และสามารถรองรับการล้างไตแบบต่อเนื่อง 24 ชม.ได้โดยการนำ CRRT ในกรณีที่ผู้ป่วยหลังผ่าตัดมีภาวะ Shock และความดันโลหิตต่ำ และมีแผนในปี 2565 ซื้อเครื่องมือเพิ่ม ได้แก่ เครื่องวัดปริมาณความอืดตัวของออกซิเจนในเยื่อสมอง จำนวน 1 เครื่อง รองรับความปลอดภัยในการผ่าตัดเพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันมีพยาบาล CCU เพิ่มจากเดิม 21 คน เป็น 25 คน จบเป็น CVN Nurse จากเดิม 2 คน เป็น 5 คน (จบในปีงบประมาณ 2564) และมีแผนส่งพยาบาลเรียน CVN เพิ่มในปี 2565 จำนวน 4 คน และปี 2566 จำนวน 4 คน เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอในการดูแลผู้ป่วย ปัจจุบันได้เปิดให้บริการผ่าตัดหัวใจและหลอดเลือดตั้งแต่เดือนมกราคม 2565 ถึงเดือนมีนาคม 2565 มีผู้รับบริการโดยแยกแต่ละหัตถการดังตารางนี้

รหัสยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2	หมายเหตุ
						CABG alone ม.ค. 23 ราย ก.พ. 22 ราย มี.ค. 24 ราย CABG+valve repair/replacement ม.ค. 11 ราย ก.พ. 9 ราย มี.ค. 13 ราย Valve repair/replacement ม.ค. 2 ราย ก.พ. 4 ราย มี.ค. 3 ราย Bentall/ Aortic replacement ม.ค. 1 ราย ก.พ. 2 ราย มี.ค. 0 ราย MIS/MVR ม.ค. 1 ราย ก.พ. 3 ราย มี.ค. 2 ราย ภาวะแทรกซ้อนหลังผ่าตัด HD/CRRT ม.ค. 1 ราย ก.พ. 0 ราย มี.ค. 0 ราย ในแผนปีงบประมาณ 2565 ในเดือนกรกฎาคมจะมีแพทย์ผ่าตัด

รหัสยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2	หมายเหตุ
						ศัลยกรรมหัวใจและทรวงอกเพิ่มอีก 1 ท่าน โดยจะเปิดให้บริการผ่าตัดเป็นวันละ 2 ราย
2-22-221-05-402	2. พัฒนาระบบการเข้าถึงบริการทางการแพทย์และพยาบาล	2.1 ทบทวนจัดระบบการเข้าถึงบริการทางการแพทย์และพยาบาลของผู้ป่วยโรคโควิด-19 ที่ผล ATK Positive 2.2 ปรับปรุง ขยายสถานที่พักดูแลเพื่อรองรับการเข้าถึงบริการ 2.3 ติดตามประเมินผล	- ผู้ป่วยโควิด-19 ที่ผล ATK Positive ที่มารายงานตัว ได้รับการดูแลไม่เกิน 48 ชั่วโมง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	100% (2,228/2,228)	-

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความมั่นคงด้านบุคลากร

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีประสิทธิภาพเหมาะสมในการให้บริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแบบมืออาชีพ ส่งผลให้เกิดความมั่นคงด้านบุคลากร

รหัสยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2	หมายเหตุ
3-31-311-01-403	1.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการ สร้างศักยภาพการแข่งขันแบบ New normal	1.1. โครงการพัฒนาบุคลากร 1) หลักสูตร Working Process Improvement 2) หลักสูตรการบริหาร จัดการต้นทุน	- บุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนาสมรรถนะ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 (หลักสูตร Working Process improvement ระดับหัวหน้างาน 11 Module)	-หลักสูตรการ บริหารจัดการ ต้นทุน ดำเนินการ ไตรมาส 3-4
3-32-321-02-403	2.พัฒนาสมรรถนะทีมงานด้าน บริหารเพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์	2.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะทีม นำด้านบริหาร 1) หลักสูตรการบริหารองค์กร ยุคใหม่	- ผู้บริหารทุกระดับ ได้รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ดำเนินการไตรมาส 3-4	อยู่ระหว่าง ประสานงาน วิทยากรภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์ : ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ส่งผลให้การเจ็บป่วยและตายจากโรคที่ป้องกันได้ลดลง

: ประชาชนทุกช่วงวัยในพื้นที่รับผิดชอบมีสุขภาพที่ดี ลดการตายก่อนวัยอันควร

: ผู้สูงอายุและผู้ป่วยโรค NCDs ได้รับการดูแลอย่างครอบคลุมและมีสุขภาพที่ดีอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

รหัสยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2	หมายเหตุ
4-41-411-01-209	1.เพิ่ม ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ระบบการดูแล ผู้ป่วยกลุ่มโรค NCDs แบบ New normal	1.1. Green NCDs Clinic 1) วางระบบการดำเนินงาน Green NCDs Clinic	- ผู้ป่วย Green NCDs ได้รับการดูแลผ่าน ช่องทาง Green NCDs Clinic	ไม่น้อยกว่าร้อยละ40	ร้อยละ 2.24 111/4,966	
		2) จำแนก Level ผู้ป่วย ตาม เกณฑ์ที่กำหนด	- ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่สามารถดูแล ควบคุม ระดับน้ำตาลในกระแสเลือดอยู่ในเกณฑ์ที่ดี	ไม่น้อยกว่าร้อยละ40	ร้อยละ 48.14 3,908/8,118	
		3) ผู้ป่วยตาม Level ได้รับการ ดูแลตามแผนการรักษา	- ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงสามารถดูแล ควบคุม ระดับความดันโลหิตในเกณฑ์ที่ดี	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ร้อยละ 39.21 6,450/16,451	
4-42-421-02-209	2.เพิ่ม ประสิทธิภาพการ จัดการ สถานการณ์โรค โควิด-19	1.1 โครงการป้องกันและควบคุม โรคติดต่อระบบทางเดินหายใจและ โรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (โควิด-19)	- ประชากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการฉีดวัคซีน ครบ 2 เข็ม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ80	ร้อยละ 57.91 (7,061/12,192)	
		1) การเข้าถึงวัคซีน 2) การสอบสวนโรค 3) การสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ใน การดูแลตนเอง 4) เตรียมความพร้อมชุดตรวจ อุปกรณ์ในการดำเนินงาน	- ผู้ป่วยโควิด-19ได้รับการสอบสวนและ ควบคุมโรค	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 (2,399/2,399)	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : นำเทคโนโลยีใช้ในการให้บริการ

เป้าประสงค์ : เป็นผู้นำในการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชนเพื่อความเร็ว ถูกต้อง ลดขั้นตอนการทำงาน

รหัสยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2	หมายเหตุ
5-51-511-01-402	1. นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการและบริหารจัดการ	1.1 นำระบบ IPD EMR สู่อุปกรณ์ (ต่อเนื่อง)	- ความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ	สำเร็จ	กำลังดำเนินการ	-กำลังทดลองนำร่องระบบ IPD EMR ในหอผู้ป่วยใน -กำลังศึกษาระบบและเชื่อมโยงข้อมูลค่าตอบแทนแพทย์กับระบบ EMRs
		1.2 Utility management				
		1.3 HR management				
		1.4 ระบบบริหารจัดการยาอัจฉริยะ				