BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

การดำเนินการตามมาตรการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

แนวทางการดำเนินงาน

โรงพยาบาลคุณภาพและคุณธรรม

การพัฒนาด้านคุณภาพ

โรงพยาบาลพัฒนาระบบคุณภาพ
ได้รับการรับรองจากสถาบันพัฒนา
และรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.)
โดยโรงพยาบาลได้ผ่านการประเมิน HA ขั้น 3

การพัฒนาด้านคุณธรรม

ผู้บริหารและบุคลากร
ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์
และกำหนดคุณธรรม

การพัฒนาด้านคุณภาพ

HA 2/028/2564

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

มอบประกาศนียบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จังหวัดสมุทรสาคร

BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๔

ซึ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย การสร้างเสริมสุขภาพ และการบริหารองค์กร

ความสำเร็จนี้เกิดจากความมุ่งมั่นและความพยายามอย่างต่อเนื่อง

ของผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพและเจ้าหน้าที่

ระยะเวลาการรับรอง

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(นายธีรพล โตพันธานนท์)
ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

(นายกิตตินันท์ อนรรมมณี)
ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) hereby certifies that this healthcare organization complies with Hospital and Healthcare Standards, 4th Edition, of which emphasize quality improvement, health promotion and organization administration. This success has been achieved through the commitment and continual effort of management, professionals and staff.
The accreditation valids from 20 February 2021 - 19 February 2024.

การพัฒนาด้านคุณธรรม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

แบบฟอร์มที่ ๑

คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ที่ ๓๖๖ /๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพรเทพ พงศ์ทวิกร	ประธาน
๑.๒ นางสาวนุชนารถ กลับบ้านเกาะ	รองประธาน
๑.๓ นางณฐอร กีรติลาภิน	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวสิริวิภา อรตัน	คณะทำงาน
๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์	คณะทำงาน
๑.๖ ประธานองค์กรพยาบาล	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวสุรีพร อิศวิรานนท์	คณะทำงาน
๑.๘ นางจารี ศรีพารัตน์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวแสงทิพย์ พรมเหลือง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวิกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรเทพ พงศ์ทวิกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงศ์ทวิกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา" จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างฟุ่มเฟือย เกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า

๒. ปัญหาการไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดเอาผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก และมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ปัญหาด้านจิตสำนึกสาธารณะ ขาดความรับผิดชอบต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

ความดีที่อยากทำ

๑. ใช้ทรัพยากรและพลังงานเท่าที่จำเป็น และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ เพื่อลดปริมาณการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. มีการเฝ้าระวังและติดตามให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. ปลูกจิตสำนึกค่านิยมองค์กรและการยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม

๔. จัดกิจกรรมจิตอาสาและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรเทพ พงศ์ทวิกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
"โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงศ์ทวิกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรเทพ พงศ์ทวิกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ร่วมกันกำหนดคุณธรรม "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ภายใต้คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
พอเพียง	- การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า	- ใช้ทรัพยากรและพลังงานเท่าที่จำเป็น และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้เพื่อลดปริมาณการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
วินัย	- ปัญหาการไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	- มีการเฝ้าระวังและติดตามให้บุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดเอาผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก และมีผลประโยชน์ทับซ้อน	- ปลูกจิตสำนึกค่านิยมองค์กรและการยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม
จิตอาสา	- ปัญหาด้านจิตสำนึกสาธารณะ ขาดความรับผิดชอบต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม	- จัดกิจกรรมจิตอาสาและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะ

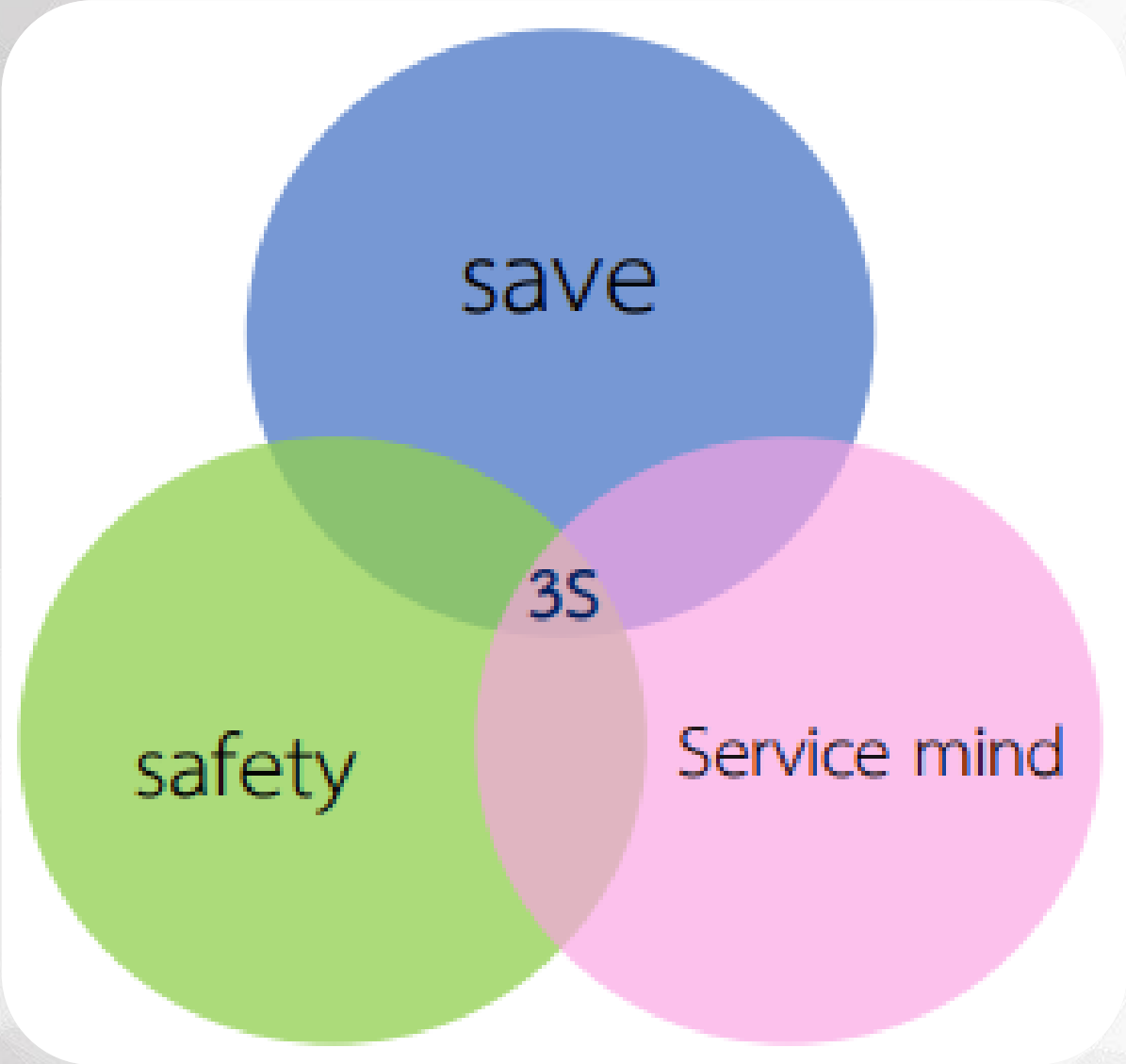
ประกาศอัตลักษณ์บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้วและมอบนโยบาย

นายพรเทพ พงศ์ทวิกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ประกาศอัตลักษณ์บุคลากร

อัตลักษณ์
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

มีน้ำใจ
ซื่อสัตย์
รับผิดชอบ

ค่านิยมองค์กร (Core Value)



กิจกรรมการพัฒนา

ด้านความซื่อสัตย์

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”

นายพรเทพ พงศ์ทวิกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
นำทีมผู้บริหารและบุคลากร
“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”

ประกาศนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

.....

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พุทธศักราช ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาลที่ ๑๐ ด้าน การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยม ทัศนคติให้บุคลากรในองค์กรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาทในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินกิจการ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้สืบค้น และตรวจดูข้อมูลข่าวสารได้

๔. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชั่น การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กรตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอรับชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชั่นที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๖. ยึดค่านิยมองค์กร ด้วยนโยบาย ๓ ม. ไม่ทุจริต ไม่ทะเลาะกับประชาชนหรือผู้มาใช้บริการ ไม่ทะเลาะกันเอง

๗. ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชั่น บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

๗.๑ การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๗.๒ การรับ - ให้เงินบริจาคจะต้องกระทำในนามโรงพยาบาล ตามขั้นตอน ระเบียบที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้ เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๗.๓ ระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพรเทพ พงศ์ทวิกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด

ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง นโยบายงดการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด

เนื่องด้วยกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายงดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ดี สร้างทัศนคติและความเข้าใจที่ถูกต้อง รักษาศักดิ์ศรีเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน และสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงขอประกาศนโยบายงดการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และครอบครัวในทุกโอกาส (No Gift Policy) ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวิกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แบบการแจ้งข้อมูลโครงการก่อสร้างเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเข้าร่วม
โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative: CoST)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(เอกสารแนบท้ายประกาศ)

ลำดับ	รายการ	ข้อมูลโครงการ
๑	ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๒	ชื่อ กอง / สำนัก / แผนก ที่รับผิดชอบโครงการ	สำนักอำนวยการ
๓	ชื่อโครงการ	โครงการก่อสร้างอาคารจอดรถ เป็นอาคาร คสล. ๙ ชั้น พื้นที่ใช้สอย ประมาณ ๙,๒๐๙ ตารางเมตร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๔	วงเงินงบประมาณโครงการ (หน่วย: บาท)	๔๘,๔๕๖,๔๖๕.๐๐ บาท
๕	แหล่งเงินที่ใช้ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	- เงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๔ ๒๕,๔๓๙,๖๐๐.๐๐ บาท - เงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ๒๓,๐๑๖,๘๖๕.๐๐ บาท

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แบบการแจ้งข้อมูลโครงการก่อสร้างเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเข้าร่วม
โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative: CoST)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(เอกสารแนบท้ายประกาศ)

ลำดับ	รายการ	ข้อมูลโครงการ
๑	ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๒	ชื่อ กอง / สำนัก / แผนก ที่รับผิดชอบโครงการ	สำนักอำนวยการ
๓	ชื่อโครงการ	โครงการก่อสร้างอาคารจอดรถ เป็นอาคาร คสล. ๙ ชั้น พื้นที่ใช้สอย ประมาณ ๙,๒๐๙ ตารางเมตร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๔	วงเงินงบประมาณโครงการ (หน่วย: บาท)	๔๘,๔๕๖,๔๖๕.๐๐ บาท
๕	แหล่งเงินที่ใช้ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	- เงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ๒๕,๔๓๙,๖๐๐.๐๐ บาท - เงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ๒๓,๐๑๖,๘๖๕.๐๐ บาท
๖	ระยะเวลาของโครงการ	๔๘๐ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕)
๗	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
๘	สถานะปัจจุบันของโครงการ	อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง
๙	รายชื่อเจ้าหน้าที่ สำหรับติดต่อ และประสานงานโครงการ	๑. นางสาวสิริวิภา อรดัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหาร ๒. นางสาวรวีวรรณ โพธิ์ทอง ตำแหน่ง เลขานุการผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหาร
๑๐	หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร และ E-Mail	๐๓๔-๔๑๙๕๕๕ ต่อ ๑๐๓๐ และ ๐๗๘-๘๖๕๖๗๒๙ ๐๓๔-๔๑๙๕๖๗ kaoru_jai@hotmail.com, officebpa@bphosp.or.th

☐ ไม่มีโครงการก่อสร้างที่มีงบประมาณสูงสุดของหน่วยงานอื่น

ลงนามหัวหน้าหน่วยงาน .....
(นายพรเทพ พงศ์ทวิกร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
วันที่ 13 ก.ย. 2564

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”

เสริมสร้างความรู้เรื่อง นโยบายรัฐและแนวทางปฏิบัติ การป้องกันแก้ปัญหาทุจริต ประพฤติมิชอบแก่บุคลากร

อบรมปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จัดขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 41 ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการที่ได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใด จากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ที่จะต้องนำพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไปและในกรณีที่มีที่อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งให้บุคคลนั้นทราบผลการดำเนินการด้วย

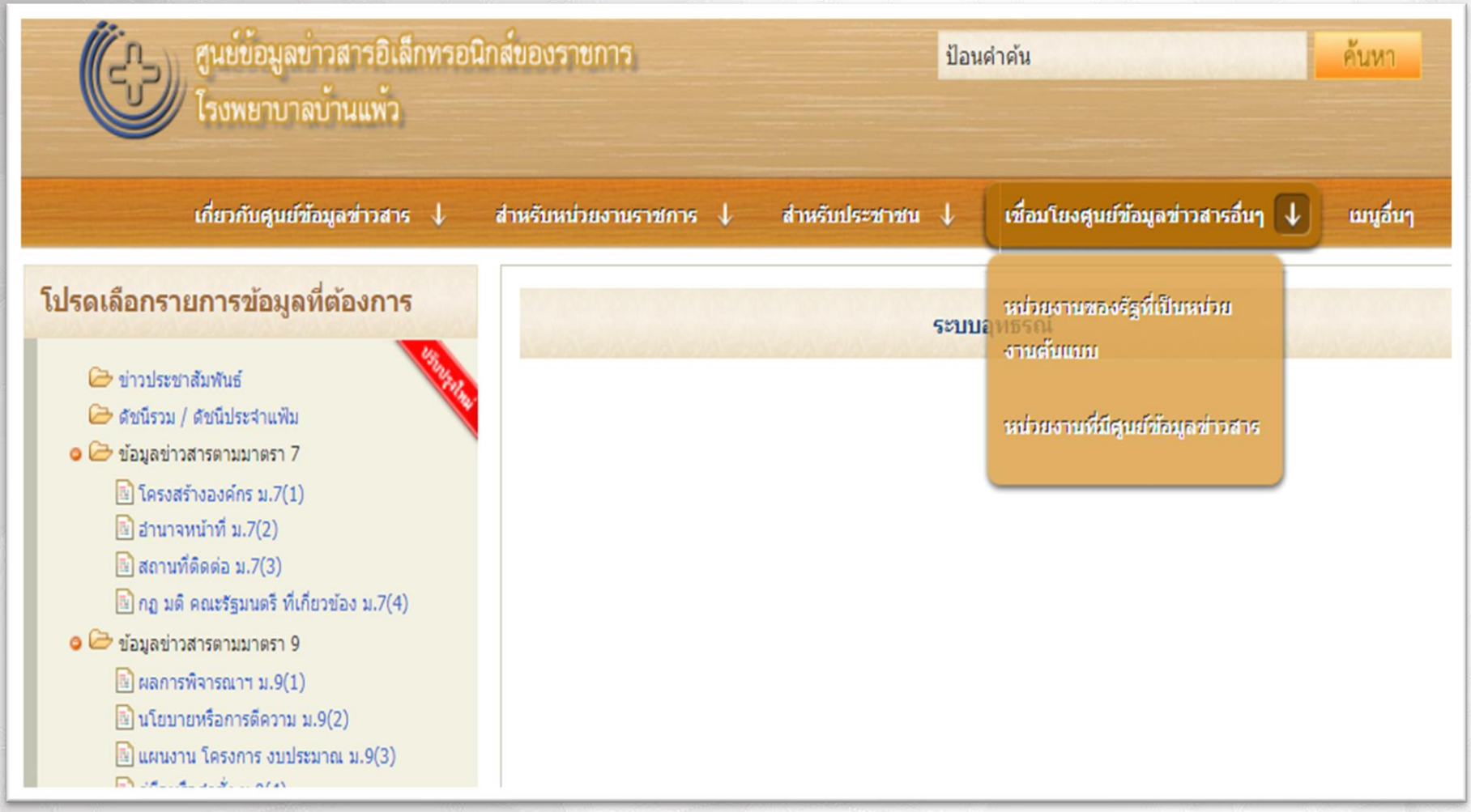
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงจัดตั้ง “ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย” ขึ้น ณ ชั้น G อาคารเฉลิมพระเกียรติ เพื่อให้ประชาชน สามารถยื่นเรื่องร้องเรียน / ร้องทกข์ได้โดยสะดวก

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย

ช่องทางการให้บริการ

1. ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ด้วยตนเองที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย ห้องประชาสัมพันธ์ (Call center) ชั้น G อาคารเฉลิมพระเกียรติ
2. ทางโทรศัพท์หมายเลข 034-419575
3. ทางโทรสารหมายเลข 034-419506
4. ทางจดหมายอิเลคทรอนิกส์ caller.bp@gmail.com
5. ทาง Facebook Fanpage : Banphaeo Hospital Public Organizationโรงพยาบาลบ้านแพ้ว องค์การมหาชน
6. ทาง website : https:// www.bphosp.or.th
7. ทางตู้แสดงความคิดเห็น / ตู้รับเรื่องร้องเรียน – ร้องทุกข์ ตามหน่วยบริการของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
8. ช่องทางพิเศษ เพียง Scan OR Code

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของทางราชการ

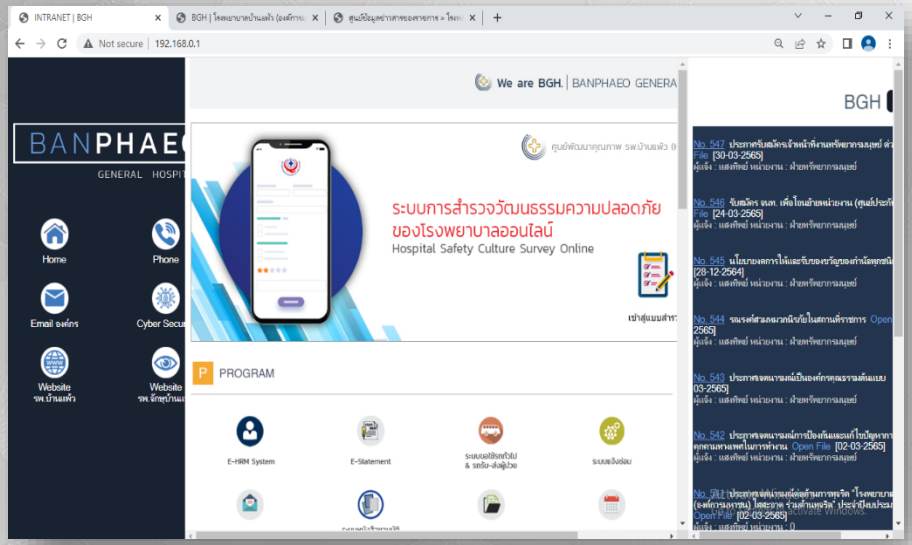


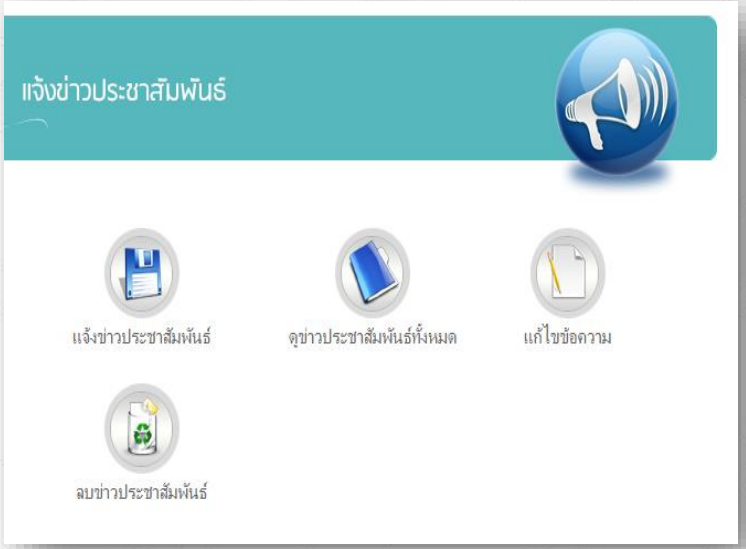
การมีส่วนร่วมและการพัฒนาเชิงรุก

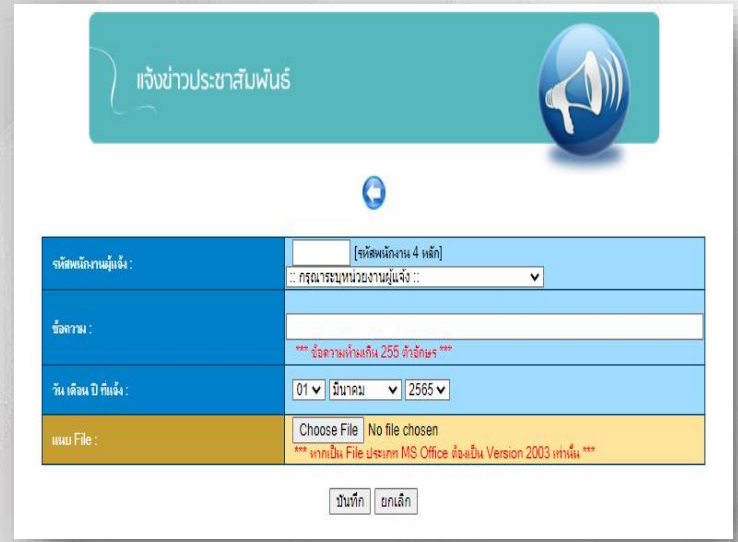
การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการโรงพยาบาลและภาคประชาชนทั่วไป

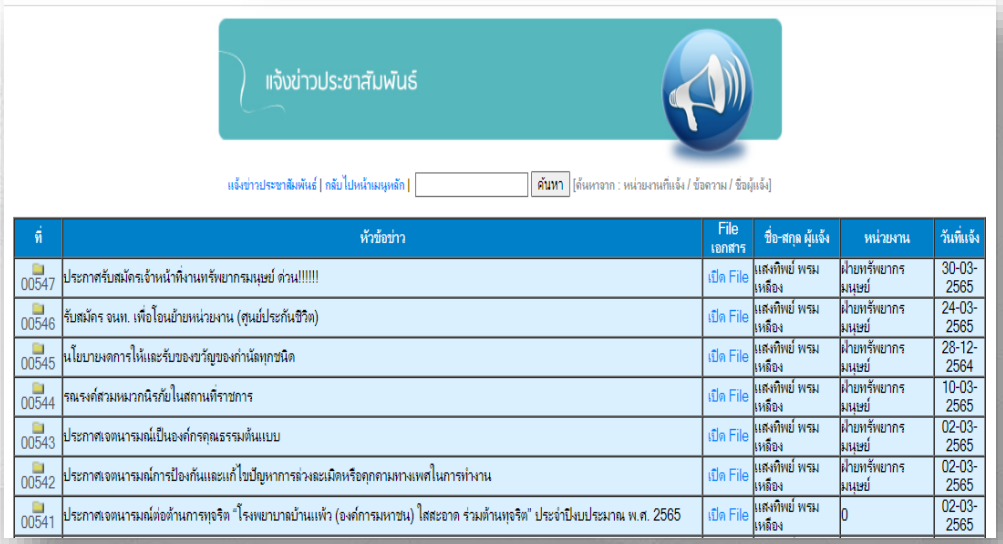
ความร่วมมือจากภาคประชาชนนำไปสู่ ร.พ. จักษุบ้านแพ้ว

การแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์









ที่	หัวข้อข่าว	File เอกสาร	ชื่อ-สกุล ผู้แจ้ง	หน่วยงาน	วันที่แจ้ง
00547	ประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่งานทรัพยากรมนุษย์ ด่วน!!!!!	เปิด File	แสงทิพย์ พรมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	30-03-2565
00546	รับสมัคร จนท. เพื่อโอนย้ายหน่วยงาน (ศูนย์ประกันชีวิต)	เปิด File	แสงทิพย์ พรมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	24-03-2565
00545	นโยบายงดการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด	เปิด File	แสงทิพย์ พรมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	28-12-2564
00544	รณรงค์สวมหมวกนิรภัยในสถานที่ราชการ	เปิด File	แสงทิพย์ พรมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	10-03-2565
00543	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เปิด File	แสงทิพย์ พรมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	02-03-2565
00542	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เปิด File	แสงทิพย์ พรมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	02-03-2565
00541	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต "โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เปิด File	แสงทิพย์ พรมเหลือง	0	02-03-2565

ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร

ช่องทางพิเศษสำหรับการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน)
เพียง Scan QR Code

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Banphaeo General Hospital

สำหรับผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์

แบบบันทึกเรื่อง ร้องเรียน / ร้องทุกข์

ศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

วันที่ / เดือน /ปี ที่เขียนร้องเรียน.....

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Banphaeo General Hospital

ใบแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

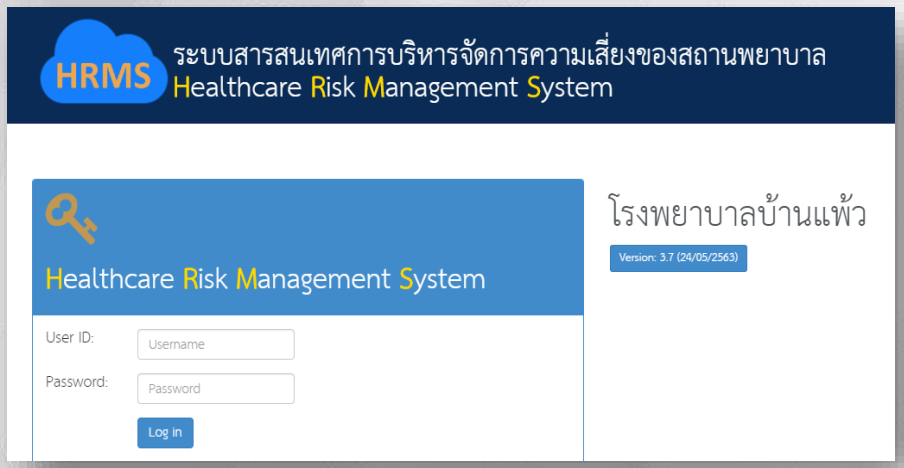
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Banphaeo General Hospital

บันทึกคำชื่นชม

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร



HR Banphaeo

ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เท่านั้น

หากท่านต้องการร้องเรียน ร้องทุกข์ เสนอแนะ ชมเชย สอบถาม หรือขอข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โปรด Scan QR code นี้ เพื่อติดต่อช่องทางการสื่อสารสำหรับบุคลากร โดยจะมีเจ้าหน้าที่อ่านและตอบกลับทุกวันทำการ หลังเวลา 15.00 น.

หน่วยงาน/โรงพยาบาล/เจ้าหน้าที่

ขอชื่นชม

Happiness Society

"ขอชื่นชม"

คุณอรษา สุธานันท์
ผู้ช่วยเหลือคนไข้
แผนกผู้ป่วยนอกศัลยกรรม

เก็บโทรศัพท์มือถือของคุณสมคิด เจริญสุข
นำส่งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565

We are BGH

Happiness Society

Happiness Society

"ขอชื่นชม"

คุณวรรณา พวงแก้ว
เจ้าหน้าที่ทำความสะอาด

เก็บเงินสดได้
นำมามอบให้ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เพื่อตามหาเจ้าของต่อไป

เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565

"ขอชื่นชม"

คุณเสาวลักษณ์ กอเจริญ
ผู้ช่วยพยาบาล

คุณจันทร์อุบล หว่างตาล
ผู้ช่วยพยาบาล

ปฏิบัติงานที่หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือได้ดีมาก ยิ้มแย้มแจ่มใส
และมีมนุษยสัมพันธ์ดี

เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2565

ผู้เขียนคำชื่นชม : หลานคุณยายทองใบ เขียวเจริญ

"ขอชื่นชม"

คุณนวรัตน์ ศราวุธสกุล
หัวหน้างาน
หน่วย Palliative Care

คุณกรรณิการ์ บัวเผื่อน
นักวิชาการสาธารณสุข
หน่วย Palliative Care

ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน ช่วยเหลือ เอาใจใส่
ให้กำลังใจในการดูแลผู้ป่วย

เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2565

ผู้เขียนคำชื่นชม : ชนิดาภา มันตะพงษ์

Happiness Society

"ขอชื่นชม"

คุณวิลาวัลย์ ชมวงษ์
ผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย
แผนกผู้ป่วยนอกศัลยกรรม

เก็บโทรศัพท์มือถือของคุณรจนา ตั้งถาวรการ
นำส่งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565

"ขอชื่นชม"

คุณกนกพร รักษาราษฎร์
ผู้ช่วยเหลือคนไข้
แผนกคลินิกพิเศษกุมารเวชกรรม

คุณเสาวนีย์ พิมทอง
ผู้ช่วยพยาบาล
แผนกคลินิกภูมิแพ้

คุณเบญญาภา เพิ่มสุข
ผู้ช่วยเหลือคนไข้
แผนกคลินิกพิเศษกุมารเวชกรรม

เก็บโทรศัพท์มือถือของคุณเนตรนิภา แซ่จัน ได้
และส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว
เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565

หน่วยงาน/โรงพยาบาล/เจ้าหน้าที่

ขอชื่นชม

We are BGH

Happiness Society

"ขอชื่นชม"

ทีมงาน หอผู้ป่วยพิเศษ 3B

บันทึกคำชื่นชม

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

1. ชื่อ – นามสกุล ผู้เขียนคำชื่นชม นง ศุพัศรา สิงห์ตรา เบอร์โทร
2. ชื่อ – นามสกุล ผู้ถูกชื่นชม พิเศษ 3 บี บริการดีมาก กอไก่ต้นหัวเคย ประทับใจมากค่ะ ดูแลดีตลอดค่ะ เพศ ☑ หญิง ☐ ชาย
3. หน่วยงานที่ผู้ถูกชื่นชมปฏิบัติงาน พิเศษ 3 บี
4. รายระเอียดในการเขียนคำชื่นชมเจ้าหน้าที่ (โปรดลำดับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)

วันที่ /เดือน / ปีที่เกิดเหตุการณ์ 18 มกราคม - 20 มกราคม

ข้อมูลที่ต้องการชื่นชม

บริการดีมากๆ ค่ะ ประทับใจมากค่ะ ขอบคุณพยาบาลที่ห้องแรกที่เข้ารับบริการ คนออกจาก รพ ขอขอบคุณจากใจค่ะ

ลงชื่อ นง ศุพัศรา สิงห์ตรา ผู้เขียนคำชื่นชม

( )

ลงชื่อ พิเศษ 3 บี ผู้รับเรื่องคำชื่นชม

( )

"ขอชื่นชม"

บันทึกคำชื่นชม

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

1. ชื่อ – นามสกุล ผู้เขียนคำชื่นชม กฤษณ์ เกรียงมหาน เบอร์โทร 087-7000640
2. ชื่อ – นามสกุล ผู้ถูกชื่นชม คุณหมอ วันวิสาห์ หรบาง ทางท่าน คุณพยาบาล ผู้ใจงามน ใฝ่ฝ่ ดีมากๆ ครับ เพศ ☑ หญิง ☑ ชาย
3. หน่วยงานที่ผู้ถูกชื่นชมปฏิบัติงาน
4. รายระเอียดในการเขียนคำชื่นชมเจ้าหน้าที่ (โปรดลำดับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)

วันที่ /เดือน / ปีที่เกิดเหตุการณ์ 11/1/21

ข้อมูลที่ต้องการชื่นชม

ใฝ่ฝ่งมูวทมตะแพทย์ดีมาก ใจเย็น ต้นใจดีน่ใจ

คุณธนวัฒน์ วัฒนวิกรรม
แพทย์เพิ่มพูนทักษะ

คุณพิไลวรรณ นพศิริ
หัวหน้างาน
แผนกศัลยกรรมชาย

"ขอชื่นชม"

นพ.สุรพงษ์ บุญประเสริฐ ศัลยแพทย์
และทีมงานศัลยกรรมหญิง

ขอกราบพระคุณท่านอาจารย์แพทย์ สุรพงษ์ บุญประเสริฐ พร้อมทีมแพทย์ที่ได้ทำการผ่าตัดเอามดลูกออกให้ดิฉัน ขอบคุณคุณหมอที่ผ่าตัดมาได้ทันเวลา และช่วยฟื้นฟูเรื่องสุขภาพกายา จนดีขึ้นไม่ต่างเดิมเลยค่ะ ขอบคุณคุณหมอทุกคนที่เข้าดูอาการ ตั้งแต่เริ่มประกาศ จนกลับบ้าน และขอบคุณเป็นอย่างมากที่ห้องพยาบาลศัลยกรรมหญิงพร้อมให้บริการงานทุกคนดูแลดีมาก มีจรรยาบรรณ ใส่ใจคนไข้ดีมาก ที่ผมมาสะเวียกคุณแม่ เดียวนี้ ขอขอบคุณทีมงานทั้งหมดที่ช่วยเอ็นดูคอยเฝ้าดูแลนี้ ประทับใจในการบริการของพยาบาลทุกคนที่ดีเยี่ยมทุกคน พร้อมสำหรับทั้งหากมีมากคุณที่ทุกคนไว้ มะเร็ง ส่งมาในมดลูกและผลเพราะของยากก็ปลอดภัยและดีเลิศคุณค่ะ ขอให้คุณจงมีสุขภาพดีๆ ศัลยกรรมหญิง ดีเยี่ยมจริงทุกคนค่ะ ประทับใจมากๆ ค่ะ ขอบคุณมากๆ ค่ะ ขอบคุณ ดร.สุรพงษ์ บุญประเสริฐ ศัลยแพทย์ ที่ได้ทำการผ่าตัดเอาเนื้องอกมดลูกออกให้ดิฉันได้ ขอบคุณคุณหมอทุกคนที่ดูแลดิฉันด้วยค่ะ ขอบคุณทีมงานศัลยกรรมหญิงพร้อมทั้งเภสัชกรทุกคนด้วยค่ะ ขอบคุณมากๆ ค่ะ ขอบคุณมากๆ ค่ะ

100/100

ประทับใจ ดร.สุรพงษ์ บุญประเสริฐ
ศัลยกรรมหญิง
พร้อมทั้งเภสัชกรทุกคนด้วยค่ะ
ขอบคุณมากๆ ค่ะ
ขอบคุณ
ผู้ป่วยเตียง 9

หน่วยงาน/โรงพยาบาล/เจ้าหน้าที่

ขอชื่นชม

"ขอชื่นชม"

คุณอรวรรณ ฉิมมณี
พยาบาลวิชาชีพ แผนกอายุรกรรมหญิง

ให้การบริการและคำแนะนำอย่างดีเยี่ยม

เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565

"ขอชื่นชม"

We are BGH
Happiness Society

นพ.ณัทธร เบญจาทิกุล
อายุรแพทย์ โรคระบบประสาท
และทีมงาน Premium Clinic อายุรกรรม

คุณภาวิณี อิ่มสอาด
พยาบาลวิชาชีพ
แผนกอายุรกรรมหญิง

คุณพจมาน หาไชย
พยาบาลวิชาชีพ
แผนกอายุรกรรมหญิง

คุณจิตตมาศ พุกนาสุ่ม
พยาบาลวิชาชีพ
แผนกอายุรกรรมหญิง

คุณสุพรรณิกา แดงพยนต์
ผู้ช่วยพยาบาล
แผนกอายุรกรรมหญิง

และทีมงานอายุรกรรมหญิง

ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน ช่วยเหลือ เอาใจใส่
ผู้ป่วยและให้คำแนะนำญาติด้วยความยินดีเต็มใจ

ผู้เขียนคำชื่นชม : นายจิรพงศ์ สังขวิจิตร

คุณกนกพร รักษาราษฎร์
ผู้ช่วยเหลือคนไข้
แผนกคลินิกพิเศษกุมารเวชกรรม

คุณเสาวนีย์ พิมทอง
ผู้ช่วยพยาบาล
แผนกคลินิกภูมิแพ้

คุณเบญญาภา เพิ่มสุข
ผู้ช่วยเหลือคนไข้
แผนกคลินิกพิเศษกุมารเวชกรรม

เก็บโทรศัพท์มือถือของคุณเนตรนิภา แซ่จัน ได้
และส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว
เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565

กิจกรรมการพัฒนาด้านความมีน้ำใจ

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

โครงการผ่าตัดต้อกระจกเคลื่อนที่

โครงการผ่าตัดต้อกระจกเคลื่อนที่

โครงการผ่าตัดต้อกระจกเคลื่อนที่

การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง

โครงการจิตอาสากับงานของโรงพยาบาล

โครงการจิตอาสาในโรงพยาบาล

โครงการเยี่ยมบ้านกับจิตอาสา

การช่วยเหลือระหว่างหน่วยงาน

โครงการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคไต

การปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลสนาม ในการดูแลผู้ป่วยโรค COVID—19

การปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลสนาม ในการดูแลผู้ป่วยโรค COVID—19

การตรวจคัดกรอง COVID-19 นอกสถานที่

การฉีดวัคซีน COVID-19

การฉีดวัคซีน COVID-19

การฉีดวัคซีน COVID-19 (ณ สำนักงานสาขา)

การออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่

การออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่

การช่วยเหลือระหว่างหน่วยงาน

กิจกรรมการพัฒนา

ด้านความรับผิดชอบ

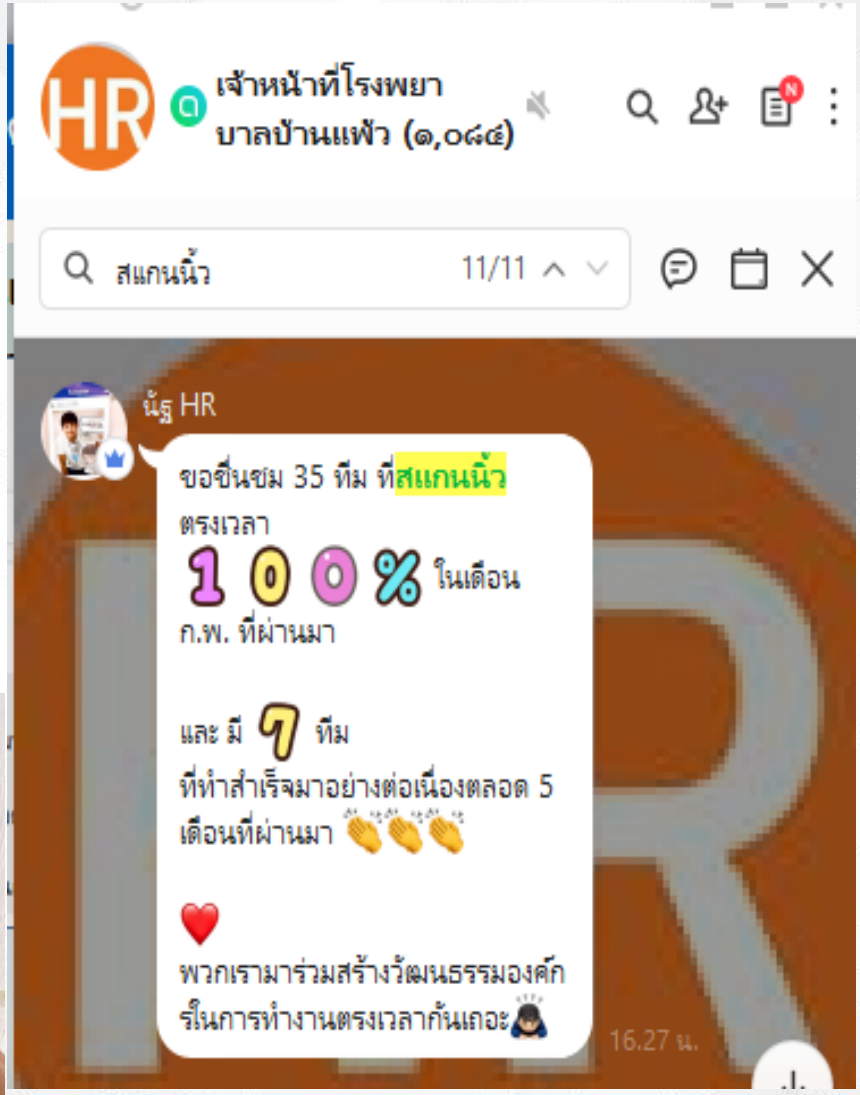
BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

สร้างวัฒนธรรมการบริการและการแต่งกายที่ถูกต้อง

ยิ้ม ไหว้ ทักทาย สวัสดี ให้เป็นนิสัย
สร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร

การตรงต่อเวลา

มาปฏิบัติงานก่อนเวลา
และสแกนนิ้วมือเข้า-ออก ทุกครั้ง



การตรงต่อเวลา

มาปฏิบัติงานก่อนเวลาและสแกนนิ้วมือเข้า-ออก ทุกครั้ง

ตรวจสอบข้อมูลหลังการประมวลผลวันทำงาน แยกตามพนักงาน (1/02/2565 - 25/02/2565)

20 คน/หน้า

จากวันที่ : 1/02/2565 ถึงวันที่ : 25/02/2565 dd/mm/yyyy แสดงรายการ Export Excel ภาพก่อนพิมพ์

พบ 1 รายการ เลือกใหม่

1

รหัส	ชื่อพนักงาน
9001	นางสาวแสงทิพย์ พรมเหลือง

1

9001 :นางสาวแสงทิพย์ พรมเหลือง

วันที่	กะ	เข้า	ออกพัก	เข้าพัก	ออก	สาย	ออกก่อนพัก	สายพัก	ออกก่อน	คิดหักขาดงาน	นับวันทำงาน	ลาหักเงิน	ลาไม่หักเงิน	OT1
01 ก.พ.65 [อ.]	ช	07:50			16:47	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
02 ก.พ.65 [พ.]	ช					0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00		1-00:00	0:0
03 ก.พ.65 [พฤ.]	ช	07:55			17:06	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
04 ก.พ.65 [ศ.]	ช	07:49			16:48	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
05 ก.พ.65 [ส.]	ย2					0:0	0:0	0:0	0:0					0:0
06 ก.พ.65 [อา.]	ย2					0:0	0:0	0:0	0:0					0:0
07 ก.พ.65 [จ.]	ช	07:58			17:33	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
08 ก.พ.65 [อ.]	ช	07:44			16:46	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
09 ก.พ.65 [พ.]	ช	07:48			16:45	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
10 ก.พ.65 [พฤ.]	ช	07:51			16:35	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
11 ก.พ.65 [ศ.]	ช	07:52			17:22	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
12 ก.พ.65 [ส.]	ย2					0:0	0:0	0:0	0:0					0:0
13 ก.พ.65 [อา.]	ย2					0:0	0:0	0:0	0:0					0:0

การสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขี่รถจักรยานยนต์

รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่และผู้ใช้บริหารสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขี่รถจักรยานยนต์

การสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขี่รถจักรยานยนต์

รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่และผู้ใช้บริหารสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขี่รถจักรยานยนต์

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี

ร่วมสมทบทุนบริจาคจัดสร้าง 'ศูนย์ผ่าตัดหัวใจ ทรวงอกและหลอดเลือด' พร้อมจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์
เพื่อให้ผู้ป่วยได้เข้าถึงการรักษา และลดการรอคอยผ่าตัดหัวใจ

บัญชีออมทรัพย์ **ศูนย์ผ่าตัดหัวใจ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว**
ธนาคารกรุงไทย สาขาบ้านแพ้ว
เลขบัญชี **745-057961-8**

ช่องทางบริจาคเพิ่มเติม

truemoney wallet

บริจาคผ่าน
TrueMoney Wallet
(ทุกเครือข่าย)

ทำบุญตักบาตร

BGH
Happy New Year
2022

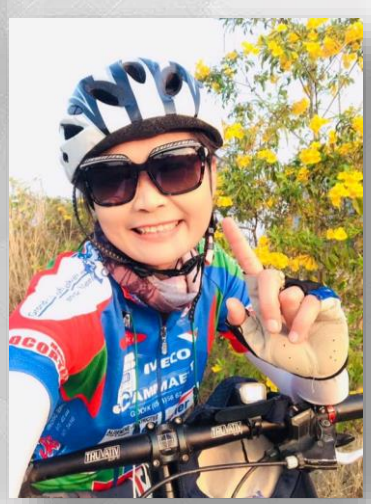
BGH
Happy New Year 2022
ทำบุญ ตักบาตร
แบบ New Normal
ร่วมกันทำบุญ ตักบาตร
ข้าวสาร อาหารแห้ง
พระสงฆ์ 9 รูป
โดย จะมีโต๊ะวางของใส่บาตร ให้ 9 โต๊ะ
ณ ห้องประชุมเทพกาญจนา ชั้น 10 (ตึก 10 ชั้น)
นำของมาวางได้ ตั้งแต่ 7:30 น. - 10.00 น.
พระสงฆ์จะมารับของ 10.00 น.
งดรับอาหารสด
งดใส่บาตรโดยตรงให้กับพระสงฆ์

BGH
Happy New Year
2022

ทำบุญตักบาตร

กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย

รณรงค์ให้บุคลากรออกกำลังกาย



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจ

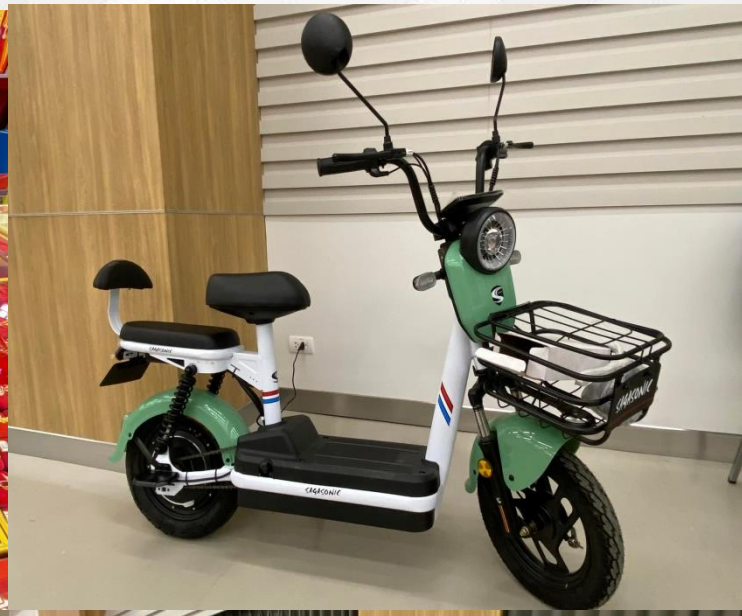
กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจ

สวัสดิการเยี่ยมไข้กรณีเจ้าหน้าที่เจ็บป่วย

สวัสดิการสำหรับบุคลากรที่คลอดบุตร

สวัสดิการกรณีบุคลากร/ญาติสายตรง เสียชีวิต

ของขวัญปีใหม่ของบุคลากร



รางวัลสำหรับบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม

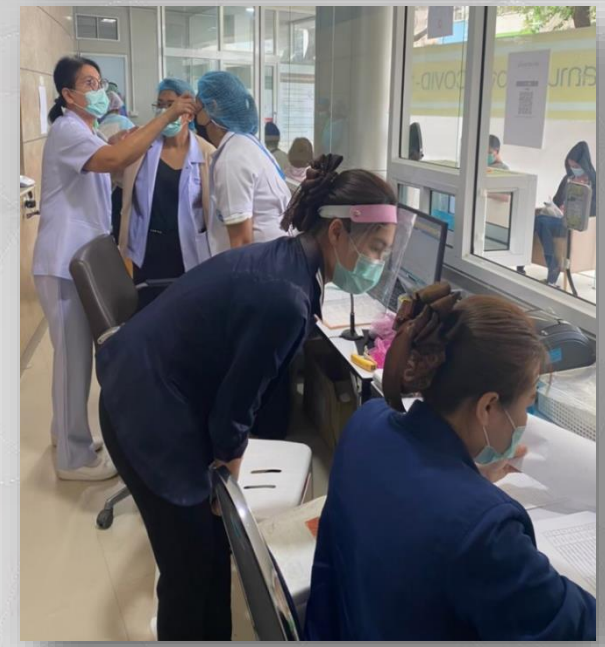
กิจกรรมอื่นๆ ที่ส่งเสริม

ด้านคุณธรรม จริยธรรม

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย

การตรวจคัดกรองสุขภาพนอกสถานที่



การประชุมวิชาการ

การอบรมบุคลากร

การอบรมบุคลากร

การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่

กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

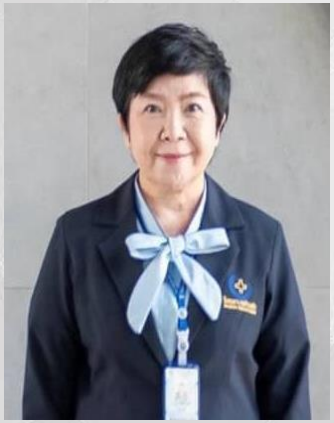
งานมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุการทำงาน

กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

งานมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุการทำงาน

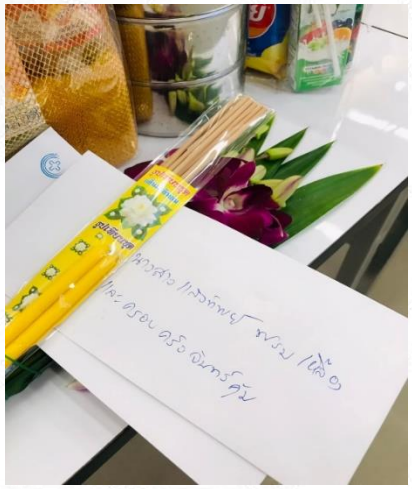
กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

การคัดเลือกคนดีขององค์กร

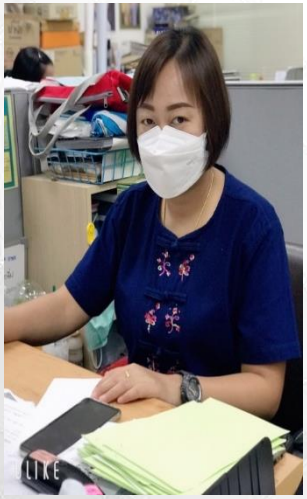


กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

การทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ฟังธรรม



การรณรงค์ให้แต่งกายชุดผ้าไทย และส่งเสริมชุดไทยเป็นอัตลักษณ์ประจำชาติตามนโยบายของประเทศ



ผลงานเด่น

การผ่าตัดสวนหัวใจและหลอดเลือด

ครั้งแรกในเขตสุขภาพที่ 5 🤩
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ทำการรักษาผู้ป่วยโรคผนังกั้นหัวใจรั่ว ASD ด้วยวิธีใส่อุปกรณ์ปิดรูรั่วที่ผนังกั้นหัวใจห้องบนผ่านทางสายสวนหัวใจ (transcatheter device closure of ASD) และการรักษาผู้ป่วยหลอดเลือดหัวใจปิดไม่สนิท (Patent Ductus Arteriosus : PDA) ด้วยการสวนหัวใจปิดรูหลอดเลือด ซึ่งการรักษาดังกล่าวต้องใช้อุปกรณ์พิเศษในการรักษา จะทำได้เฉพาะในโรงเรียนแพทย์

โดยได้รับเกียรติจากนพ.สุพจน์ ศรีมหาโชตะ จากโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ เข้าร่วมหน่วยปฏิบัติการสวนหัวใจและหลอดเลือดในครั้งนี้

ผลงานเด่น

การผ่าตัดสวนหัวใจและหลอดเลือด

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพการรักษาผู้ป่วยโรคหัวใจ
ในเขตสุขภาพที่ 5 และจะมุ่งมั่นพัฒนาการให้บริการ การรักษาผู้ป่วยอย่างไม่หยุดยั้ง
เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากล ระดับนานาชาติ

พิธีเปิดอาคารโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว

BEH | โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว
BANPHAEO EYE HOSPITAL

- มีจักษุแพทย์ 14 คน และมีสาขาครบทุกสาขา
- เป็นศูนย์รับส่งต่อทางตาเกรด A ในเขต
- เป็นหน่วยผ่าตัดเคลื่อนที่ที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ
- มีผู้ป่วยนอกเฉลี่ยคน 400 ราย/วัน
- มีการผ่าตัดต่อเดือนสูงสุดถึง 1,000 ราย/เดือน
- มีการส่งต่อเข้าเฉลี่ย 650 ครั้ง/เดือน
- โรคที่ส่งต่อได้แก่เบาหวานขึ้นตา จอตาเสื่อม ตาเขในเด็ก ROP และการผ่าตัด Corneal transplantation
- ออกหน่วยผ่าตัดสูงสุดที่ทำผ่าตัด 300 รายต่อวัน
- เป็นทีมแรกที่ออกไปผ่าตัดยังต่างประเทศเช่น พม่า กัมพูชา ภูฏาน

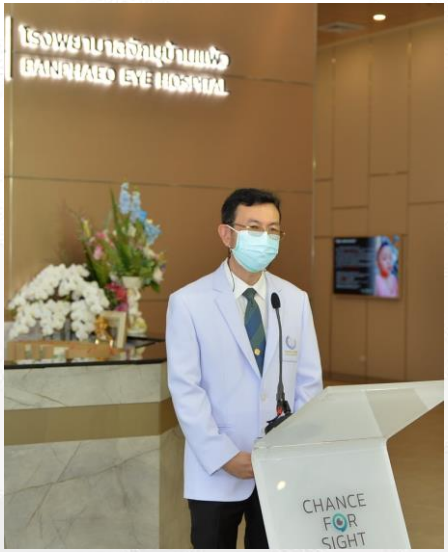
ผลงานเด่น

พิธีเปิด โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว

นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน
ในพิธีเปิดโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว โดยมีนายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข นายแพทย์ธนรักษ์ ผลิพัฒน์ ผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 5 และคณะผู้บริหาร ร่วมพิธี

ผลงานเด่น

พิธีเปิด โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว



ผลงานเด่น

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว รับรางวัล “องค์กรหัวใจทองคำ” ปี 2564

รางวัลเชิดชูเกียรติ “องค์กรหัวใจทองคำ”
ประจำปี 2564

Golden Heart Award 2021

โดยสมาคมสมาพันธ์สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้สูงอายุ
เพื่อมอบรางวัลแก่องค์กรภาครัฐและเอกชนที่ร่วมมือป้องกัน
และแนะนำประชาชนในช่วงการระบาดของโรคโควิด-19
ตลอดระยะเวลา 2 ปีที่ผ่านมา
และมอบรางวัลแก่ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ด้านสุขภาพและผู้สูงอายุ

เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565

ผลงานเด่น

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว : องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙–๒๕๖๔)

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐–๒๕๖๔)

ผลงานเด่น

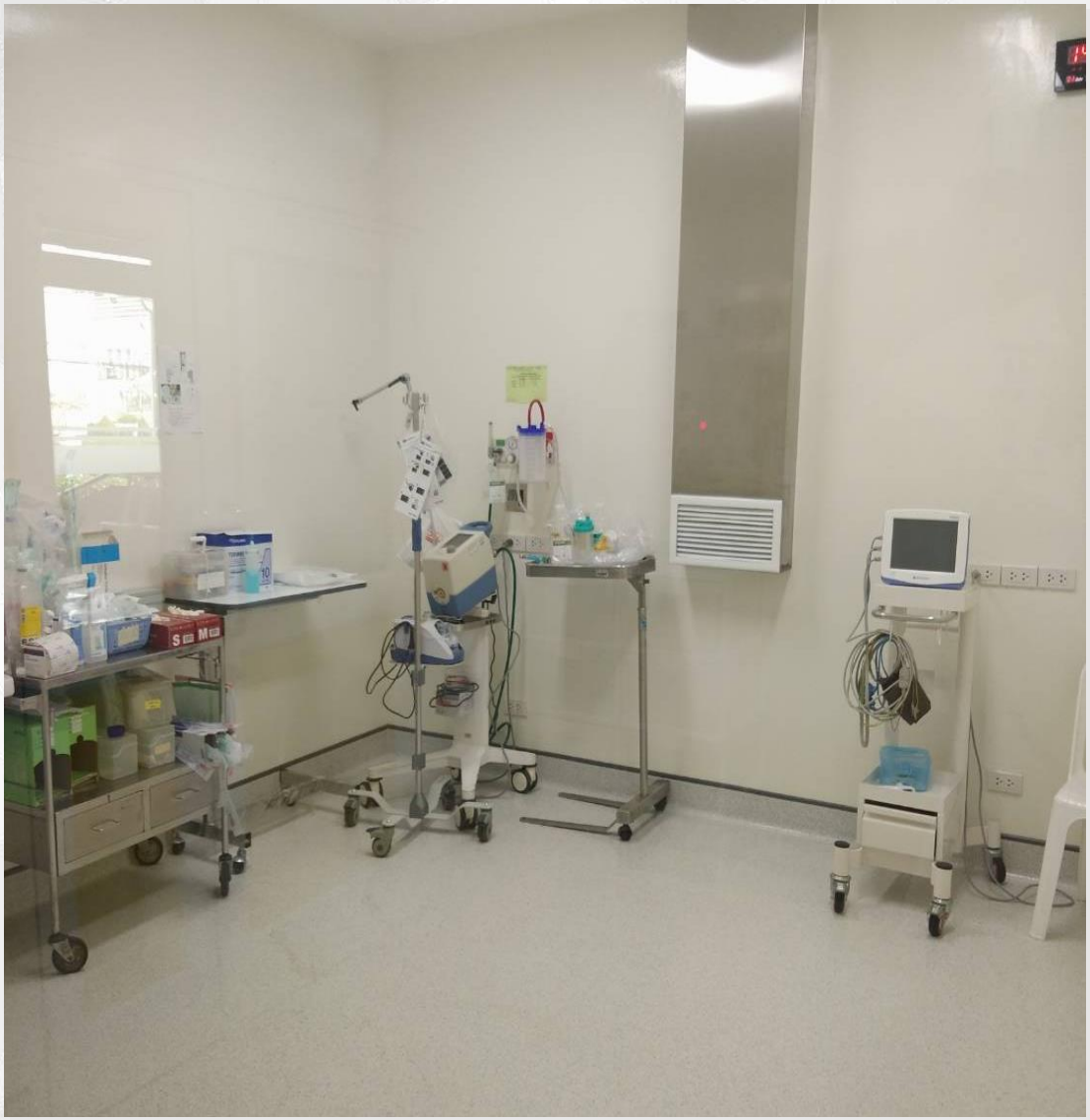
นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริการ

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว นำระบบ Order แพทย์ โดยการใช้รถเข็น Round ward มาใช้ เพื่อลดการใช้กระดาษใน Chart ผู้ป่วย

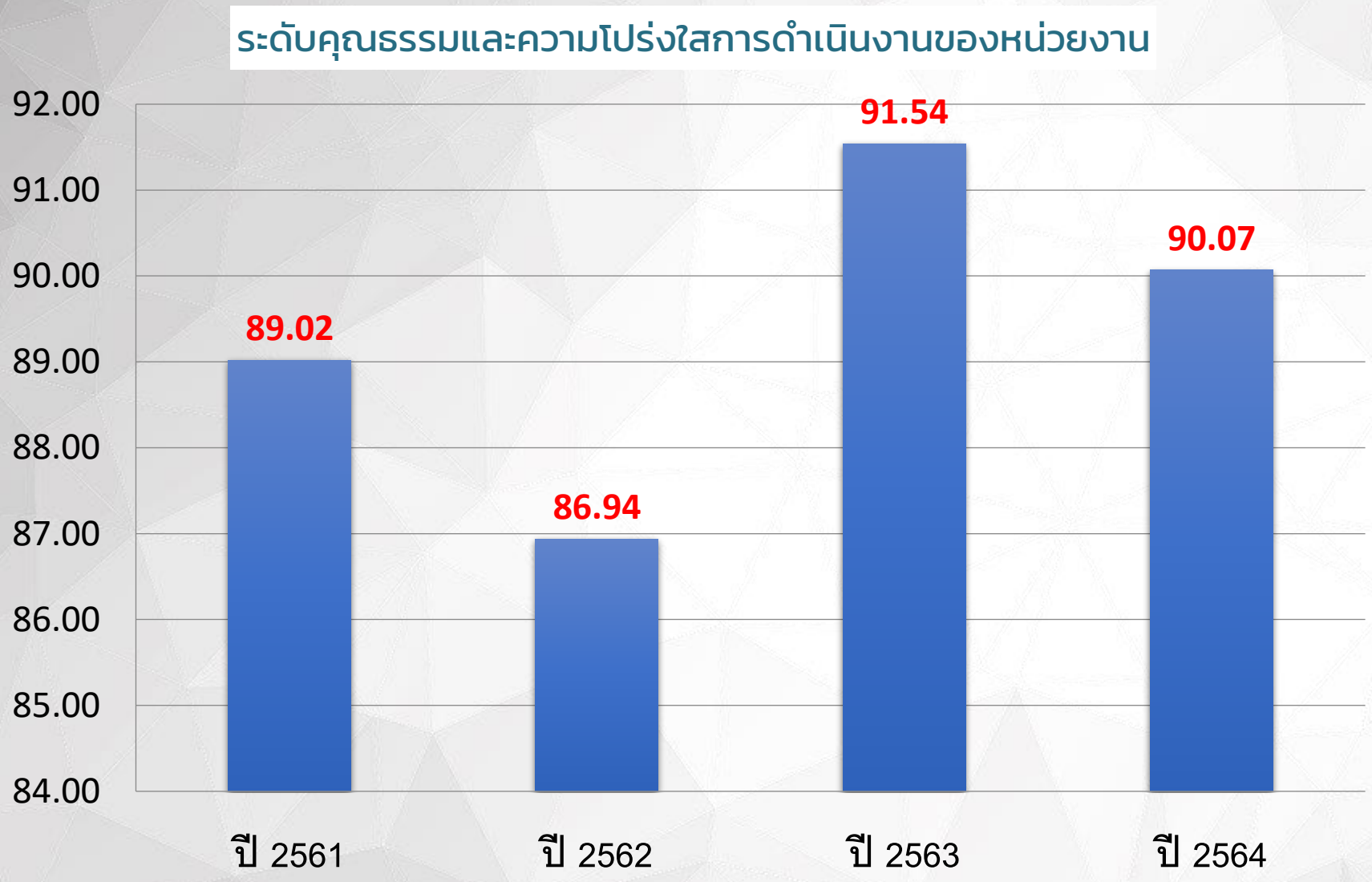
พัฒนาเครื่องมือ สถานที่ในช่วงการระบาด COVID-19

ห้องแรงดันลบ สำหรับผู้ป่วย PUI

พัฒนาเครื่องมือ สถานที่ในช่วงการระบาด COVID-19



การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง



การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2564

จากข้อมูลปี 2561-2564 พบว่าตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA และดำเนินการตามมาตรการ 3ป 1 ค (ปลูกปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) โรงพยาบาลได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข และนำไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งหน่วยงาน เช่น หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต, นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้, นโยบายการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน การปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสยิ่งขึ้น ส่งผลให้การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีคะแนนในระดับสูงขึ้น

กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

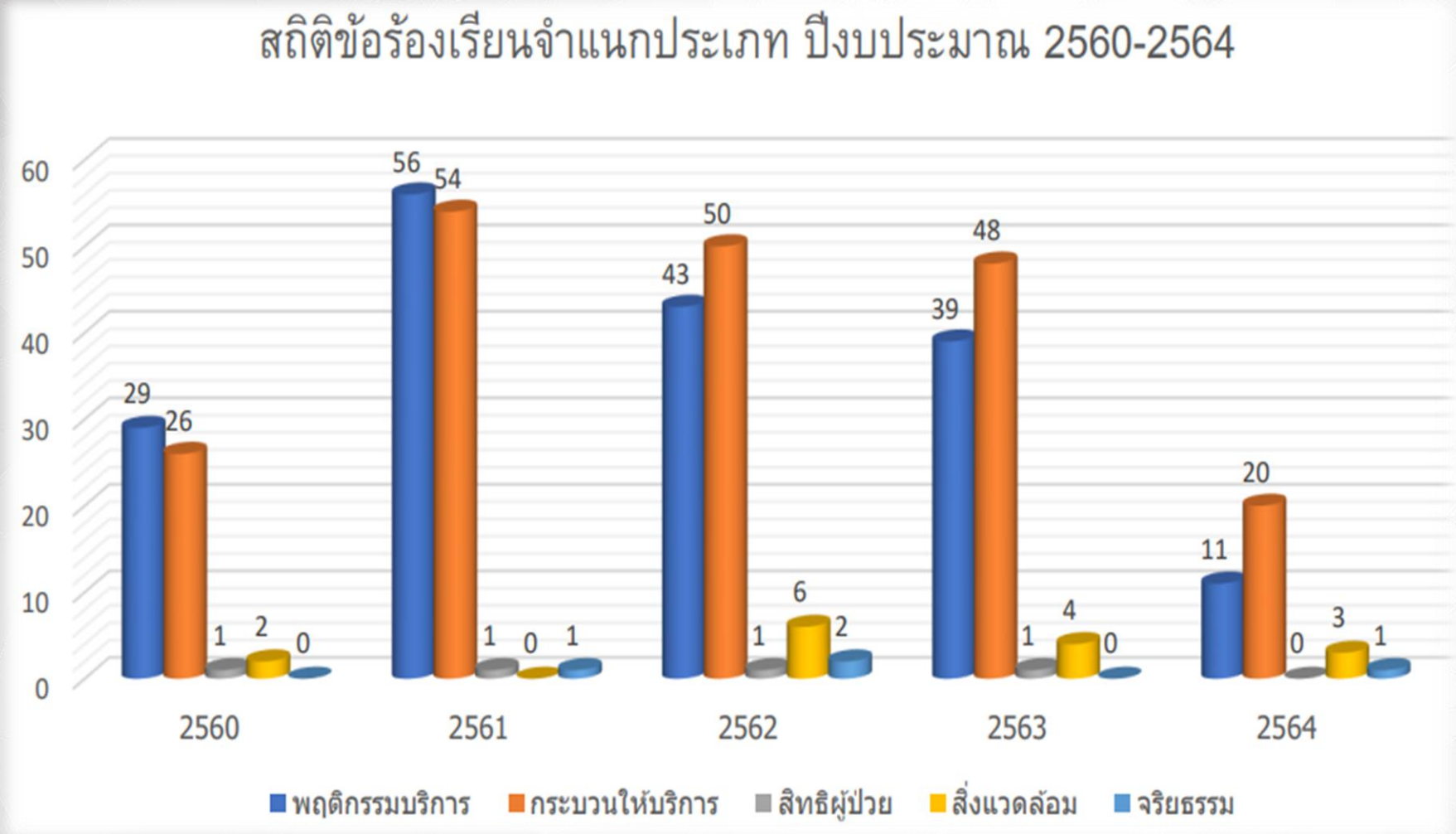
ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด

ความพึงพอใจผู้รับบริการ	ปี 62	ปี 63	ปี 64
ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยนอก	87.35	84.75	83.72
ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยใน	92.10	88.31	86.93
ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ป่วย/ประชาชนต่อการพยาบาลในชุมชน	93.66	88.41	85.04
ผลสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	69.29	74.29	0*

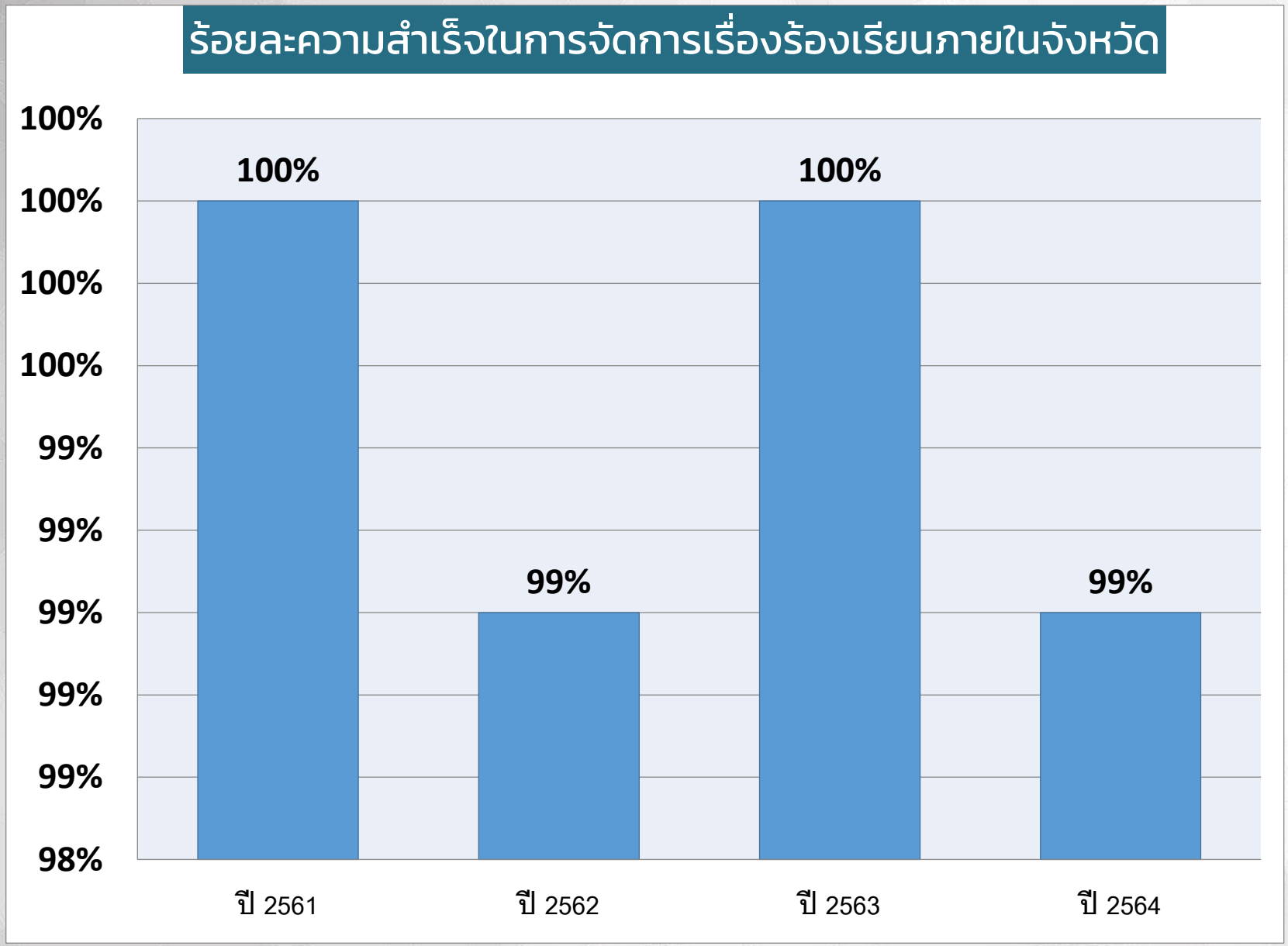
หมายเหตุ 0* เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 จึงไม่ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน



กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง



กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

การจัดการเรื่องร้องเรียนภายในจังหวัด

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา โรงพยาบาลมีการพัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องเรียนตามมาตรฐานของ สปสช. มีแนวทางการจัดการที่ชัดเจนและเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการเพิ่มขึ้น ทำให้ผู้รับบริการไม่มีการร้องเรียนออกสื่อต่าง ๆ สามารถจัดการข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นได้ภายในจังหวัด โดยในปี **2561-2564** เท่ากับ **100%, 99%,100%** และ **99%**

* ในปี **2562** พบว่ามีการฟ้องร้องของกฎหมายจำนวน **1** ราย เป็นผู้ป่วยมาทำการผ่าตัดนิ่วในถุงน้ำดีแล้วเสียชีวิตจากภาวะ **Acute MI** มีการทำ **RCA** และมีการปรับแนวทางที่เหมาะสม

*ในปี **2564** พบว่ามีการฟ้องร้องกรณีผู้รับบริการได้รับความเสียหายจากการมารับบริการทางการแพทย์ (การให้ยาผิดคน) จำนวน **1** ราย มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานที่เหมาะสม

แผนการดำเนินงานปี 2565

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
จำนวน 8 โครงการ

1. โครงการฝึกอบรม ปลูกฝังสร้างจิตสำนึกหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร

2. กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรมขององค์กร

3.โครงการยกย่องเชิดชูคนดี ขององค์กร

4. จัดช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนิน งานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม

แผนการดำเนินงานปี 2565

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
จำนวน 8 โครงการ

5. โครงการรณรงค์ให้แต่งกายชุดผ้าไทย และส่งเสริมชุดไทยเป็นอัตลักษณ์ประจำชาติ ตามนโยบายของประเทศ

6. จัดกิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา ระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม

7. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

8. ประสานความร่วมมือเครือข่าย/หน่วยงานภายนอกและเพิ่มช่องทางขับเคลื่อน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ผลการดำเนินงานปี 2565

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 1-2 แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ไม่น้อยกว่า 500 คน

- หน่วยงาน/องค์ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 1 แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 100-200 คน

THANK YOU

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL