

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2564  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์ : เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ  
“INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL”

- พันธกิจ
1. สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
  2. ให้การรักษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ครอบคลุมมิติสุขภาพแบบองค์รวม
  3. พัฒนาสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ
  4. เป็นแหล่งฝึกฝนและเรียนรู้แก่องค์กร สถาบันต่าง ๆ

## เป้าประสงค์ (ระยะ 3 ปี)

1. ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ส่งผลให้การเจ็บป่วยและตายจากโรคที่ป้องกันได้ลดลง
2. ประชาชนทุกช่วงวัยในพื้นที่รับผิดชอบมีสุขภาพที่ดี ลดการตายก่อนวัยอันควร
3. ผู้สูงอายุและผู้ป่วยโรค NCDs ได้รับการดูแลอย่างครอบคลุมและมีสุขภาพที่ดีอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
4. ยกระดับมาตรฐานการให้บริการสู่ระดับสากล และมีความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ  
โดยมุ่งเน้น เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการสาขาจักษุ, Check up, Cath Lab, Nursing home ผู้สูงอายุ ให้มีความทันสมัย
5. เป็นแหล่งฝึกฝน เรียนรู้ ด้านวิชาการและผลิตนักศึกษาแพทย์ โดยการมีส่วนร่วมกับภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ
6. มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสม ในการให้บริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานแบบมืออาชีพ
7. เป็นผู้นำในการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชนเพื่อความรวดเร็ว ถูกต้อง ลดขั้นตอนการทำงาน
8. โรงพยาบาลมีความมั่นคงด้านการเงิน และมีสภาพแวดล้อม ระบบสาธารณสุขปึกแผ่น ที่ได้มาตรฐาน ปลอดภัย เอื้อต่อการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

## ยุทธศาสตร์ (ระยะ 3 ปี)



## แผนปฏิบัติงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ 2564

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างความมั่นคงด้านการเงิน

เป้าประสงค์ 8 : โรงพยาบาลมีความมั่นคงด้านการเงินและมีสภาพแวดล้อมระบบสาธารณสุขปโมคที่ได้มาตรฐานปลอดภัยเอื้อต่อการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
เพื่อสร้างความมั่นคงด้านการเงินของโรงพยาบาล	- โรงพยาบาลบ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร มีรายได้ <b>ต่ำกว่า</b> ค่าใช้จ่ายไม่เกิน 90 ล้านบาท	1. เพิ่มรายได้	1.1 เพิ่มประสิทธิภาพหน่วยบริการที่น่าจะสร้างรายได้  1) เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์กลุ่มผู้ป่วยสิทธิสวัสดิการรัฐ, รัฐวิสาหกิจ 2) สนับสนุนหน่วยบริการที่น่าจะสร้างรายได้ - จักษุ (เพิ่มรายได้ 10 ล้านบาท) - Cath LAB (เพิ่มรายได้ 6 ล้านบาท) - Business Unit และ Premium clinic (เพิ่มรายได้ 10 ล้านบาท) - Premium Nursing Home (เพิ่มรายได้ 2.5 ล้านบาท) - ตรวจสอบสุขภาพเคลื่อนที่ (เพิ่มรายได้ 20 ล้านบาท) - ห้องพิเศษ (เพิ่มรายได้ 13 ล้านบาท)	←	←	←	←	-	- งานสื่อสารองค์กร - ผอ.ศูนย์จักษุ - งานผู้ป่วยนอกหัวใจ,Cath Lab - พญ.เสาวณีย์ เกิดดอนแฝก - งานผู้ป่วยนอก Premium clinic - ผช.ผอ.ธุรกิจสุขภาพ - ทีมอาชีวอนามัย - รอง ผอ.ด้านการแพทย์และพยาบาล, - ทีม Premium Nursing Home

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
เพื่อสร้างความมั่นคงด้านการเงินของโรงพยาบาล		2. ลดรายจ่าย	2.1 ทบทวนการใช้ทรัพยากร (UR) ของทุกสาขาวิชาชีพ - ระบบยาและคลังเวชภัณฑ์ - ระบบเอกซเรย์และห้องปฏิบัติการ	←————→				-	- องค์กรวิชาชีพ - แพทย์,พยาบาล - PCT
			2.2 วางระบบ Gate keeper - ทบทวนระบบการปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง	←————→				-	- ทีมบริหาร - สาขาเกษตรพัฒนา - สาขาหลักห้า
	- รายได้สาขากรุงเทพมหานครสูงกว่าค่าใช้จ่าย 90 ล้านบาท	3. เพิ่มศักยภาพการสร้างรายได้ของสาขากรุงเทพมหานคร	3.1 เพิ่มศักยภาพการให้บริการในสาขากรุงเทพมหานคร - จักชู - ทัศนกรรม - ศูนย์ตรวจสุขภาพ	←————→				-	- ผช.ผอ. สาขาสาทร

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ

เป้าประสงค์ 4 : ยกระดับมาตรฐานการให้บริการสู่ระดับสากล และมีความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการโดยมุ่งเน้น เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการ สาขาจักษุ, Check up, Cath Lab, Nursing home ผู้สูงอายุ ให้มีความทันสมัย

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
เพื่ออํารงมาตรฐานการรับรองคุณภาพจาก สรพ.	- โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพซ้ำ ครั้งที่ 4	1. พัฒนาโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่อง	1.1 พัฒนาโรงพยาบาลตามกระบวนการมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่อง 1.2 ขอรับการประเมินเพื่อรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน HA ครั้งที่ 4	←	→			300,000	- พช.ผอ. ด้านการแพทย์ - ศูนย์คุณภาพ
		2. เตรียมพัฒนาโรงพยาบาลเพื่อเข้าสู่กระบวนการตามมาตรฐาน Advance HA	2.1 เตรียมความพร้อมเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามแนวมาตรฐาน Advance HA - ส่งบุคลากรอบรม สร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการมาตรฐาน Advance HA		←	→		150,000	- พช.ผอ. ด้านการแพทย์ - ศูนย์คุณภาพ

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
เพิ่มศักยภาพการให้บริการ โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว	- ความสำเร็จในการเปิด ให้บริการโรงพยาบาลจักษุ เฟส 1	3. เพิ่มศักยภาพการ ให้บริการโรงพยาบาล จักษุบ้านแพ้ว	3.1 เปิดให้บริการโรงพยาบาลจักษุ บ้านแพ้ว เฟสที่ 1 โดยมีการเตรียมความพร้อม - อุปกรณ์ เครื่องมือทางการแพทย์ - แนวทางระบบการปฏิบัติงาน - ความพร้อมและความพอเพียง ของอัตรากำลัง - เพิ่มสมรรถนะในการให้บริการ	←————→				-	- ผอ.ศูนย์จักษุ - ทีมผู้ป่วยนอก จักษุ
ขยายบริการดูแลผู้สูงอายุ ระดับ Premium Nursing Home ให้เป็นหน่วยที่ สร้างรายได้	- รายได้จากการดูแลผู้สูงอายุ ระดับ Premium Nursing Home มากกว่า 2.5 ล้านบาท	4. ปรับรูปแบบการ ให้บริการที่ตอบสนอง กลุ่มลูกค้า	4.1 ปรับรูปแบบการให้บริการ ให้เหมาะสมกับต้นทุนและการ ประชาสัมพันธ์และการตลาด	←————→				-	- รอง.ผอ ด้าน การแพทย์ และพยาบาล - ทีม Nursing Home



วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
เพิ่มขีดความสามารถ ในการให้บริการ STROKE INTERVENTION	- เปิดให้บริการ STROKE INTERVENTION ในไตรมาสที่ 2	5. พัฒนามาตรฐาน หน่วย STROKE INTERVENTION	5.1 สร้างทีม STROKE INTERVENTION - ความพร้อมบุคลากร - อุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ (ใช้ร่วมกับ Cath lab) - สร้างมาตรฐาน ระบบการ ให้บริการ - เปิดให้บริการ	←			→	-	- ทีม Cath Lab - ทีม STROKE

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
เพื่อสร้างธนาคารโลหิต	- ความสำเร็จในการจัดตั้งและเปิดให้บริการธนาคารโลหิต	6. สร้างธนาคารโลหิต	6.1 จัดตั้งธนาคารโลหิต 1) เตรียมความพร้อม - สถานที่ อุปกรณ์ - บุคลากร 2) ประชาสัมพันธ์รับบริจาคโลหิตและการออกหน่วยรับบริจาค	←→				-	- นพ. บุษกร แซ่เอ็ง - ทีมห้อง ปฏิบัติการ
สร้างระบบ Gate keeper ที่มีคุณภาพ	- ความสำเร็จในการเปิดให้บริการ Gate keeper	7. สร้างระบบ Gate keeper ที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ	7.1 สร้างระบบ Gate keeper - สถานที่ตรวจ - แยกผู้ป่วย NCDs - ย้ายผู้ป่วยที่รักษาเดิม - แยกความชัดเจนด้านสิทธิการรักษา	←→				-	ทีมบริหาร

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความมั่นคงด้านบุคลากร

เป้าประสงค์ 6 : บุคลากรมีประสิทธิภาพเหมาะสมในการให้บริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแบบมืออาชีพ ส่งผลให้เกิดความมั่นคงด้านบุคลากร

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเหมาะสมในการให้บริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแบบมืออาชีพ ส่งผลให้เกิดความมั่นคงด้านบุคลากร	- บุคลากรได้รับการอบรมและมีผลการรับรองความเป็นมืออาชีพตามบริบทของตำแหน่งหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. พัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อนำไปสู่การสร้างศักยภาพการแข่งขัน	1.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามหลักสูตรที่กำหนด - อบรมฟื้นฟูวิชาการภายใน - ส่งอบรมวิชาการภายนอก		←		→	500,000	- ผช.ผอ ด้านทรัพยากรมนุษย์ - งานทรัพยากรมนุษย์
เพิ่มศักยภาพทีมนำด้านบริหารเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	- ผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	2. พัฒนาสมรรถนะทีมนำด้านบริหารเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และสร้างศักยภาพในการแข่งขัน							

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
			2.3 โครงการศึกษางานและสัมมนา คณะกรรมการและทีมงาน ด้านบริหารโรงพยาบาล	←—————→				2,500,000	- รอง/ผช.ผอ - สำนัก อำนวยการ

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างเสริมสุขภาพ

- เป้าประสงค์**
1. ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ส่งผลให้การเจ็บป่วยและตายจากโรคที่ป้องกันได้ลดลง
  2. ประชาชนทุกช่วงวัยในพื้นที่รับผิดชอบมีสุขภาพที่ดี ลดการตายก่อนวัยอันควร
  3. ผู้สูงอายุและผู้ป่วยโรค NCDs ได้รับการดูแลอย่างครอบคลุมและมีสุขภาพที่ดีอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
เพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรค NCDs	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ป่วยโรคเบาหวาน สามารถดูแลระดับน้ำตาลในกระแสเลือดได้ดี ร้อยละ 40</li> <li>- ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงสามารถดูแลระดับความดันโลหิตในได้ดี</li> </ul>	1. เพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรค NCDs <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบ Green NCDs Clinic</li> <li>- ส่งเสริมความรู้ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ</li> </ul>	1.1 จัดวางระบบ Green NCDs Clinic โดยขยายให้ครอบคลุมพื้นที่ 15 รพ.สต. 1.2 ส่งเสริมความรู้ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ / การคัดกรองสุขภาพ / การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชน	←			→	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผช.ผอ. ด้านเวชศาสตร์สุขภาพ</li> <li>- นพ. อานนท์ เป็นกัลด์</li> <li>- ทีมส่งเสริมสุขภาพและทีมป้องกันโรค</li> <li>- สาขาหลักห้า</li> <li>- สาขาเกษตรพัฒนา</li> </ul>

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
	ร้อยละ 40	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนามาตรฐานการให้บริการ การดูแลและส่งเสริมบทบาทของทีมสหวิชาชีพ</li> <li>- นำเทคโนโลยี V-WELL ร่วมกับ รพ.สต. ในการคัดกรอง NCDs</li> <li>- จัดตั้ง OPD NCDs คลินิกแยกเฉพาะทางโรค NCDs</li> </ul>	<p>1.3 พัฒนามาตรฐานการให้บริการ การดูแล และส่งเสริมบทบาททีมสหวิชาชีพ ในการดูแลผู้ป่วย NCDs ส่งเสริม สนับสนุนภาคีเครือข่ายในการดูแล แก้ไขปัญหาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง</p> <p>1.4 นำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ในการบริหารจัดการระบบการดูแล ประชาชน กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วยด้วยโรค NCDs</p> <p>1.5 นำเทคโนโลยี V-WELL มาใช้ร่วมกับ รพ.สต ในการคัดกรอง NCDs</p> <p>1.6.วางระบบและเปิดให้บริการ OPD NCDs สาขาใหญ่/หลักห้า/เกษตรพัฒนา</p>	←			→		OPD อายุรกรรม

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์สามารถดูแลตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	- เกิดศูนย์เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุต้นแบบ - มีเครือข่ายดูแลผู้สูงอายุ รพ.สต. 10 แห่ง และ อบต. 3 แห่ง	1. เพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการดูแลผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพแบบองค์รวม - จัดตั้งศูนย์เชี่ยวชาญการดูแลผู้สูงอายุต้นแบบ สาขาเกษตรพัฒนา - สร้างความรู้ด้านสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ - พัฒนามาตรฐานการให้บริการ - ส่งเสริมพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีระบบการดูแลระยะยาว - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดูแลผู้สูงอายุ	1.1 จัดตั้งศูนย์เชี่ยวชาญการดูแลผู้สูงอายุต้นแบบ สาขาเกษตรพัฒนา 1.2 สร้างความรู้ด้านสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ พัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็งและยกระดับให้เป็นโรงเรียนผู้สูงอายุตามมาตรฐาน 1.3 พัฒนามาตรฐานการให้บริการ การดูแลและส่งเสริมบทบาททีมสหวิชาชีพในการดูแลผู้สูงอายุ 1.4 ส่งเสริมพัฒนาภาคีเครือข่ายงานสาธารณสุขให้มีระบบการดูแลระยะยาว (Long Term Care : LTC) และสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ 1.5 นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน	←			→	-	- ผช.ผอ. ด้านเวชศาสตร์สุขภาพ - นพ. อานนท์ แป้นกลัด - ทีมส่งเสริมสุขภาพและทีมป้องกันโรค - สาขาหลักห้า - สาขาเกษตรพัฒนา

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
		2. พัฒนารูปแบบในการ คัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ ระบบออนไลน์และมีการ วิเคราะห์ผล Realtime	2.1 นำรูปแบบการคัดกรองสุขภาพ ผู้สูงอายุร่วมกับ ม.มหิดล คัดกรอง ออนไลน์ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้แบบ Realtime ร่วมมือกับ รพ.สต. และ เครือข่าย อสม. ในการคัดกรอง โปรแกรม dCollective					-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผช.ผอ. ด้าน เวชศาสตร์สุขภาพ</li> <li>- นพ. อานนท์ เป็นกัลด</li> <li>- ทีมส่งเสริมสุขภาพ และทีมป้องกัน โรค</li> <li>- สาขาหลักห้า</li> <li>- สาขาเกษตรพัฒนา</li> </ul>



## ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ

เป้าประสงค์ 7 : เป็นผู้นำในการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชนเพื่อความรวดเร็ว ถูกต้อง ลดขั้นตอนการทำงาน

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
เพื่อนำเทคโนโลยี มาใช้ในการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มมูลค่าและการแข่งขัน	- ความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการทำงาน 1) ระบบงานผู้ป่วยใน (EMR Soft) 2) ระบบคิวผู้ป่วยนอก (EMR Soft) 3) ระบบบริหารจัดการ - ระบบ IT Security - ระบบ Porter management - ระบบคลัง	1. เพิ่มศักยภาพการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	1.1 พัฒนาระบบงานผู้ป่วยใน (EMR Soft)	←	→			500,000	- รอง ผอ. ด้านบริหาร - งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
			1.2 พัฒนาระบบคิวผู้ป่วยนอก (EMR Soft)		←	→		500,000	- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
			1.3 พัฒนาระบบบริหารจัดการ - ระบบ IT Security - ระบบ Porter management - ระบบบริหารจัดการคลัง	←	→			10,000,000	- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

สรุปงบประมาณตามแผนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์  
ประจำปี 2564 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ยุทธศาสตร์ที่	จำนวนโครงการตามแผนยุทธศาสตร์			หมายเหตุ
	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	
1. สร้างความมั่นคงด้านการเงิน	3	4	-	
2. สร้างความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ	7	8	450,000	
3. สร้างความมั่นคงด้านบุคลากร	2	4	4,500,000	
4. สร้างเสริมสุขภาพ	3	12		ใช้งบประมาณร่วมกับโครงการ/กิจกรรมพื้นฐาน 29 โครงการ จำนวนเงิน 30,741,755 บาท
5. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ	1	3	11,000,000	
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>16</b>	<b>31</b>	<b>15,950,000</b>	

แผนงานโครงการพื้นฐาน  
ประจำปี 2564 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบระดับบริหาร
แผนงานพื้นฐาน ด้านส่งเสริมสุขภาพ	1. โครงการเฝ้าระวังและป้องกันภาวะแทรกซ้อนในหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะทารกเจริญเติบโตช้าในครรภ์ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	195,900	ผช.ผอ. ด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
	2. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการตามมาตรฐาน สำหรับหญิงตั้งครรภ์ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	3,498,400	
	3. โครงการติดตามและคัดกรองพัฒนาการเด็ก 0-5 ปี ด้วย BGH Baby Genius (สร้างลูกอัจฉริยะ) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	784,000	
	4. โครงการส่งเสริมสุขภาพและแก้ปัญหาภาวะโภชนาการในเด็ก 0-5 ปี อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	2,414,500	
	5. โครงการจิตอาสาวัยใสร่วมใจสร้างสุขในโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ปี 2564	89,450	
	6. โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานแก้ปัญหาสุขภาพในเด็กวัยเรียน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	3,703,180	
	7. โครงการสุขภาพจิตภายในโรงเรียน (School Mental Health) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	101,180	
	8. โครงการเด็กบ้านแพ้วยิ้มสดใส ห่างไกลโรคฟันผุ ปี 2564	100,500	
	9. โครงการวัยรุ่นบ้านแพ้วสดใสก้าวอย่างมั่นใจใส่ใจเรียนรู้อรอบด้าน ปี 2564	438,800	
	10. โครงการ "ฮีโร่สายพันธุ์ใหม่" ใส่ใจสุขภาพจิต อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	129,800	
	11. โครงการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพประชาชนวัยทำงาน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	4,830,720	
	12. โครงการพัฒนาคุณภาพกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	434,900	
	13. โครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลปัญหาสุขภาพผู้สูงอายุ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	1,822,230	
	14. โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	672,600	
	15. โครงการสูงวัยใส่ใจสุขภาพช่องปาก อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	8,450	
	16. โครงการฟื้นฟูศักยภาพผู้สูงอายุเพื่อลดภาวะติดเตียง โรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาหลักห้า และ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาเกษตรพัฒนา	891,050	

แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบระดับบริหาร
แผนงานพื้นฐาน ด้านส่งเสริมสุขภาพ	17. โครงการส่งเสริมความรู้เรื่องการดูแลแผลให้กับพยาบาลและเจ้าหน้าที่ประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	37,800	ผช.ผอ. ด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
	18. โครงการณรงค์หยุดยั้งโรคไข้เลือดออก, โรคชิคุนกุนยา โรคซิก้า อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	3,196,400	
	19. โครงการค้นหาและควบคุมวัณโรค อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	1,391,000	
	20. โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อระบบทางเดินหายใจและโรคติดเชื้อไวรัส โคโรน่า (โควิด-19) 9 อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	293,400	
	21. โครงการพัฒนาศักยภาพทีมควบคุมโรคและภัยสุขภาพ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	1,038,000	
	22. โครงการชาวบ้านแพ้วร่วมใจป้องกันภัยเด็กจมน้ำ ปี 2564	133,500	
	23. โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการจราจรทางท้องถนน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	211,100	
	24. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขต่างด้าวในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	128,700	
	25. จัดการปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอย่างบูรณาการ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	967,500	
	26. ยกระดับมาตรฐานงานอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดีแบบองค์รวม อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	765,295	
	27. โครงการพัฒนาบริการปฐมภูมิและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	1,704,700	
	28. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2564	536,700	
	28. โครงการขับเคลื่อนและพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอบ้านแพ้ว (พขอ.บ้านแพ้ว) จังหวัดสมุทรสาคร ปี 2564	222,000	
<b>รวมแผนงานด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคทั้งหมด 29 โครงการ</b>		<b>30,741,755</b>	

แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบระดับบริหาร
ให้บริการแผนงาน พื้นฐานด้านบริการ	1. โครงการสำรวจความพึงพอใจโดยบุคคลภายนอก	30,000	- ผช.ผอ.ด้านการแพทย์ - หัวหน้าศูนย์คุณภาพ
	2. โครงการมหกรรมคุณภาพ	150,000	
	3. โครงการเทียบเคียงผลลัพธ์ THIPII	15,000	
	4. โครงการสนับสนุนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งใน-นอกองค์กร	470,000	
	5. โครงการลูกค้าสัมพันธ์ การตลาด กทม.	300,000	ผช.ผอ. ด้านธุรกิจสุขภาพ
	6. โครงการสร้างภาพลักษณ์และชื่อเสียงโรงพยาบาลและการดูแลช่วยเหลือสังคม (CSR)	350,000	ทีมบริหาร
รวมแผนงานด้านการให้บริการทั้งหมด 6 โครงการ		1,315,000	

แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบระดับบริหาร
แผนงานพื้นฐาน ด้านทรัพยากรมนุษย์	1. โครงการพัฒนาบุคลากรส่งอบรมวิชาการต่าง ๆ ภายนอกองค์กร	2,000,000	ผช.ผอ ด้านทรัพยากรมนุษย์
	2. โครงการให้ทุนการศึกษาสาขาขาดแคลน	1,960,000	
	3. โครงการให้ทุนหลักสูตรเฉพาะทางที่สอดคล้องภารกิจ	2,400,000	
	4. โครงการให้ทุนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	175,000	
	5. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการแพทย์	50,000	
	6. โครงการสัมมนาแบบบูรณาการเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนองค์กร	2,500,000	
	7. โครงการส่งเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่	100,000	
	8. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างผลงานทางวิชาการและงานวิจัย	1,500,000	
	9. โครงการคนดีขององค์กร	100,000	
รวมแผนงานด้านทรัพยากรมนุษย์ทั้งหมด 9 โครงการ		10,785,000	

แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานพื้นฐาน ด้านบริหาร	1. โครงการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่		
	- ก่อสร้างอาคาร รพ.จักษุบ้านแพ้ว ระยะที่ 2 (เงินบริจาค)	100,000,000	
	- ก่อสร้างทางเดิน SKY WALK เชื่อมระหว่างอาคาร รพ.จักษุบ้านแพ้ว กับอาคารเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษาฯ	4,000,000	
	- ปรับปรุงหอพักผู้ป่วยพิเศษ ชั้น 7	4,000,000	
	- ก่อสร้างอาคารที่จอดรถ (ได้รับงบประมาณ 6,450,000 บาท + รพ. ออกเอง 2,764,000)	9,214,000	
	- ปรับปรุงห้องพิเศษอาคารสมเด็จพระเจ้า 1 และ สมเด็จพระเจ้า 2	5,000,000	
	- ปรับปรุงระบบระบายอากาศของงานหน่วยจ่ายกลาง	2,000,000	
	- ปรับปรุงห้องผสมยาปราศจากเชื้อ	2,000,000	
	- ปรับปรุง รพ.บ้านแพ้ว สาขาพระราม 2	1,000,000	
	- ปรับปรุงอาคารหอพักเจ้าหน้าที่ เป็น Hostel สำหรับแพทย์เวร	2,000,000	
	- ปรับปรุงพื้นที่เป็น Day Care สำหรับบุตรเจ้าหน้าที่	100,000	
	- ปรับปรุงโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาเกษตรพัฒนา	2,000,000	
	- ปรับปรุงโรงอาหาร	2,000,000	
	2. โครงการจัดซื้อที่ดิน	6,000,000	
	3. จัดซื้อครุภัณฑ์	45,781,970	
รวมแผนงานด้านบริหารทั้งหมด 3 โครงการ		185,095,970	