

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาจนถึงปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจ่านงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :

CPI) ของประเทศไทย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

อีกทั้งการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการต่อต้านการปฏิบัติราชการ ยังมีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ ได้แก่ ความโปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ (Accountability) คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร (Integrity in Service Delivery) วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในการประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด “ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน” และการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๓. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑. ส่งเสริม สร้าง เสริมจิตสำนึก ค่านิยมให้แก หน่วยงาน บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยมี ทัศนคติ วิสัยทัศน์ ใน การร่วมกันแก้ไขและ รับผิดชอบต่อปัญหา การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่พ ระชาสัมพันธ์ให้ทุก หน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฏ และระเบียบที่จะเป็น กลไกในการแก้ไขและ พัฒนาตลอดจนเป็น การวางรากฐานใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ใต้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้าน แพ้วได้รับการ อบรมปลูกจิตสำนึก ต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	๑.๑ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ ตามหลัก ธรรมาภิบาลและ การดำเนินชีวิต ด้วยหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๑.๑.๑ เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานตาม หน้าที่ ตามหลักธรร มาภิบาลและการ ดำเนินชีวิตด้วย เศรษฐกิจพอเพียง	-	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จริยธรรมระดับ โรงพยาบาล
				๑.๒ เสริมสร้าง จิตสำนึกและ ปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการ ทุจริตในทุก รูปแบบ	๑.๒.๑ รณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้เห็น คุณค่าของการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรมและจริยธรรม		
					๑.๒.๒ ส่งเสริมการ สร้างแรงจูงใจให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต		
					๑.๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาค ส่วนร่วมกันสร้าง ค่านิยมในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ		

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๒. เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูล หรือ เบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่รับรู้และรับทราบถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p>	ร้อยละ ๘๐	<p>๒.๑ บูรณาการหน่วยงานภายในโรงพยาบาลไทยป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๒.๑.๑ จัดอบรมและแจ้งให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงบทลงโทษของการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	-	<p>คณะกรรมการ คุณธรรมและ จริยธรรมระดับ โรงพยาบาล</p>

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๓. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ที่รับทราบแผนและนโยบายของโรงพยาบาล	ร้อยละ ๙๐	๓.๑ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓.๑.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ตรวจสอบ กำกับ การบริหาร และการใช้ งบประมาณ เช่น มีการประกาศเผยแพร่ จดชื่อจัดจ้าง เผยแพร่ บน Website ของ โรงพยาบาล เป็นต้น ๓.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานที่มีอำนาจ ในการตัดสินใจใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ ประกอบการตัดสินใจ ในการบริหารงาน ให้เกิดความคุ้มค่าในการ ใช้ทรัพยากรและไม่ให้เกิดการรั่วไหล	-	บริหาร

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>พัฒนาความสามารถและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติงานทุกภาคส่วน</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	ร้อยละ ๘๐	<p>๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p>	<p>๔.๑.๑ สนับสนุนส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ๔.๑.๒ หน่วยงานได้รับ การพิจารณาผลการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ เพื่อประกอบ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ ๔.๑.๓ ส่งเสริมแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	-	งานทรัพยากร-มนุษย์

๔. ข้อมูลการสื่อสารแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อมูลที่ต้องการสื่อสาร	ช่องทางการสื่อสาร	กลุ่มเป้าหมาย
๑. แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. Website ของโรงพยาบาล ๒. ระบบ Internet แจ้างเวียนภายในโรงพยาบาล	๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒. คณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรมระดับโรงพยาบาล ๓. หัวหน้างาน ๔. เจ้าหน้าที่ทุกระดับ
๒. นโยบายเรื่องความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. ระบบ Intranet แจ้างเวียนภายในโรงพยาบาล ๒. ตามบอร์ดประกาศของโรงพยาบาล ๓. สื่อเครือข่ายสังคมออนไลน์ของโรงพยาบาล เช่น Facebook	๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒. คณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรมระดับโรงพยาบาล ๓. หัวหน้างาน ๔. เจ้าหน้าที่ทุกระดับ
๓. โครงการยกย่องคนดีขององค์กร	๑. เอกสารแจ้างเวียน ๒. ระบบไลน์ภายในโรงพยาบาล ๓. ตามบอร์ดประกาศของโรงพยาบาล	๑. หัวหน้างาน ๒. เจ้าหน้าที่ทุกระดับ

เห็นชอบ



(นางจारी ศรีพรัตน์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

อนุมัติ



(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว