

Banphaeo General Hospital

วางใจในมาตรฐาน บริการด้วยหัวใจ





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ที่ ๒๕๖๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตามที่คณะกรรมการมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพรเทพ พงศ์วิไล	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นางศรุตสุนทร ฤกษ์บ้านเกาะ	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓ นางณัฐพร ศิริธำภิน	คณะกรรมการ
๑.๔ นางฉวีพรศิริวิภา อรดิน	คณะกรรมการ
๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์	คณะกรรมการ
๑.๖ นางณิวิรัตน์ พิสารโสมนา	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวสุวิพร อิศวรานนท์	คณะกรรมการ
๑.๘ นางจางิ ศรีสาริณี	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวเสาวฤทธิ์ พรมเสถียร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายใน องค์การหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการตามผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่เหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายพรเทพ พงศ์วิไล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ
ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ในฐานะที่เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยให้ถือเป็นพันธะสัญญาของหน่วยงานและของเจ้าหน้าที่ทุกคนที่จะร่วมกันดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของโรงพยาบาล อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน รวมทั้งสร้างความศรัทธา และความไว้วางใจจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) นั้น

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่ด้วยความ ซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงฉ้อฉล ไม่ทนต่อการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถและขอถวาย สัจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานอันเคียงข้าง สุจริตชน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ร่วมกันกำหนดคุณธรรม
 “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
 ภายใต้คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
พอเพียง	- การใช้พลังงานและทรัพยากรไม่ประหยัด, ไม่คุ้มค่า เช่น กระดาษ, วัสดุสำนักงาน, การใช้ น้ำประปา, การใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน เป็นต้น	- การลดใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างประหยัด เช่น การประหยัดน้ำ, การประหยัดไฟฟ้า (การ ลดเวลาเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ) เป็นต้น
วินัย	- ปัญหาการขาดระเบียบวินัย, ไม่เคารพ กฎ กติกา กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น การมาปฏิบัติงานสาย ไม่ตรงต่อเวลาใน การปฏิบัติงาน, การไม่สแกนนิ้วมือเข้า-ออก เพื่อปฏิบัติงาน, การแต่งกายไม่ถูกระเบียบ	- ปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพและกฎ ระเบียบขององค์กร/ข้อบังคับ/ <u>กฎหมาย</u> ที่ เกี่ยวข้อง เช่น การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน , สแกนนิ้วมือเข้า-ออก ทุกครั้งที่ปฏิบัติงาน, แต่งกายถูกระเบียบ สะอาด เรียบร้อย เป็นต้น
สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดเอาผลประโยชน์ส่วนตัว เป็นหลัก และมีผลประโยชน์ทับซ้อน	- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึด ความถูกต้องทั้งต่อหน้าที่และบุคคลทั่วไป โดย ถือประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่า <u>ประโยชน์</u> ส่วน ตน ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากองค์กร - ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพ ให้เกียรติ และมีความเที่ยงธรรม - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
จิตอาสา	- ปัญหาด้านจิตสำนึกสาธารณะ ขาดความรับผิดชอบต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว มากกว่า	- จัดกิจกรรมจิตอาสา ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะ มีความเสียสละ ทำด้วยความเต็มใจ ช่วยเหลือผู้อื่น ไม่เกี่ยงงาน

ประกาศอัตลักษณ์บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว และมอบนโยบาย



นายแพทย์พรเทพ พงศ์ทวีกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศอัตลักษณ์บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
และมอบนโยบาย

อัตลักษณ์ของโรงพยาบาล
มีน้ำใจ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ

การนำอัตลักษณ์ไปใช้สู่การปฏิบัติของ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

มีน้ำใจ	ซื่อสัตย์	รับผิดชอบ
1. บริการด้วยใจ ยิ้มไหว้ ทักทาย 2. เสียสละ เต็มใจ ช่วยเหลือผู้อื่น ไม่เกี่ยง งาน 3. จิตอาสา ทำ ด้วยความเต็มใจ	1. ซื่อสัตย์ต่อการ ปฏิบัติงานของตนเอง 2. ไม่เบียดเบียนเวลา ทำงาน 3. ไม่แสวงหา ผลประโยชน์จากองค์กร 4. บริหารด้วยระบบ ธรรมาภิบาล โปร่งใส และเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม	1. ตรงต่อเวลา 2. แต่งกายถูกระเบียบ 3. ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานวิชาชีพและ ระเบียบขององค์กร

การประชาสัมพันธ์

INTRANET

มีน้ำใจ
ซื่อสัตย์
รับผิดชอบ

อีตลักษณ์
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

DATA CENTER

DATA CENTER

E - HRM System
(โปรแกรมฝ่ายทรัพยากรมนุษย์)

คู่มือการใช้งาน
E - HRM System

BP NEWS

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์

บันทึกรายงานการประชุม

ทีมงานตึกตึก (PCT)

หมายเลขโทรศัพท์ภายใน

ระบบงานเอกสาร

Gallery ภาพบ้านแพ้ว

แบบฟอร์มใบส่งเอกสาร

ส่วนบันทึกใบแจ้ง

ข่าวประชาสัมพันธ์ & ข่าวสารวิชาการ

ข่าวที่ 367 กำหนดอำนาจหน้าที่ของพนักงานฝ่าย
ปกครอง ตำราหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติตาม
มาตรา 94 แห่งพระราชบัญญัติวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตและ
ประสาท พ.ศ. 2559 และ พ.ศ. 2561 **เปิด File** [07-05-
2561]
ผู้แจ้ง : แสงทิพย์ หน่วยงาน : ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ข่าวที่ 366 แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายตรงเงินสวัสดิการ
เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก(ตัวหนังสือ)
เปิด File [04-05-2561]
ผู้แจ้ง : นางสาวรุ่งอรุณ หน่วยงาน : แผนกสิทธิประโยชน์

ข่าวที่ 365 แจ้งยา Diazepam ขาดชั่วคราว **เปิด
File** [23-04-2561]
ผู้แจ้ง : ปิยพูน หน่วยงาน : ฝ่ายเภสัชกรรม

ข่าวที่ 364 ฝ่ายเภสัชกรรม แจ้งยา Vidisic (R) eye
drop ขาดชั่วคราว **เปิด File** [11-04-2561]
ผู้แจ้ง : ปิยพูน หน่วยงาน : ฝ่ายเภสัชกรรม

ข่าวที่ 363 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
โรงพยาบาลคุณภาพ ผู้ดูแลระบบ **เปิด File** [10-04-2561]
ผู้แจ้ง : ปิยพูน หน่วยงาน : ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

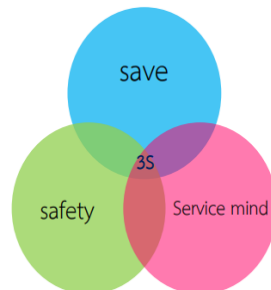
ข่าวที่ 362 ภาพกิจกรรม "ปันไปติมนุญ" วันที่ 25
มีนาคม 2561 **เปิด File** [05-04-2561]
ผู้แจ้ง : ปิยพูน หน่วยงาน : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

ข่าวที่ 361 แผนกสิทธิประโยชน์ แจ้งตัวอย่างข้อผิดพลาดที่พบในการเบิกจ่ายรักษาพยาบาลตามระเบียบกระทรวง
การคลัง **เปิด File** [05-04-2561]
ผู้แจ้ง : ปิยพูน หน่วยงาน : แผนกสิทธิประโยชน์

ข่าวที่ 360 ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การ
มหาชน) ฉบับที่ 39.1/2560 เรื่อง นโยบายอนุรักษ์พลังงาน
เปิด File [26-03-2561]



นพ. พรเทพ พงศ์ทวีกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



ปลูกฝังค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รับผิดชอบต่อด้าน
ทุจริตคอร์รัปชัน



นายแพทย์พรเทพ พงศ์ทวีกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
นำทีมบุคลากร
“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”





ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พุทธศักราช ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาลที่ ๑๐ ด้าน การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ปฏิบัติตามค่านิยม ทศนครีให้บุคลากรในองค์กรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาทในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินการ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้สืบค้น และตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้
๔. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กรตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๕. มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๖. ยึดค่านิยมองค์กร ด้วยนโยบาย ๓ ม. ไม่ทุจริต ไม่ทะเลาะกับประชาชนหรือผู้มาใช้บริการ ไม่ทะเลาะกันเอง
๗. ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง
 - ๗.๑ การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 - ๗.๒ การรับ - ให้เงินบริจาคจะต้องกระทำในนามโรงพยาบาล ตามขั้นตอน ระเบียบที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้ เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 - ๗.๓ ระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศนโยบายความโปร่งใส และตรวจสอบได้



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



เสริมสร้างความรู้เรื่อง นโยบายรัฐและแนวทางปฏิบัติ การป้องกันแก้ปัญหาทุจริต ประพฤติมิชอบแก่บุคลากร

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมหัวข้อ “ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม”

เรียน หัวหน้างานทุกหน่วยงาน

**อบรมปลูกจิตสำนึก
คุณธรรมและจริยธรรม**

ด้วยโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้จัดให้มีโครงการปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้รับรู้ เข้าใจแนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรมและจริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร, เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประพฤติปฏิบัติตนตามรอยเบื้องพระยุคลบาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงได้จัดให้มีการอบรม ในหัวข้อ “ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม”





ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและไกล่เกลี่ย

ช่องทางการให้บริการ

1. ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ด้วยตนเองที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย ห้องประชาสัมพันธ์ (Call center) ชั้น G อาคารเฉลิมพระเกียรติ
2. ทางโทรศัพท์หมายเลข 034-419575
3. ทางโทรสารหมายเลข 034-419506
4. ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ caller.bp@gmail.com
5. ทาง Facebook Fanpage : Banphaeo Hospital Public Organizationโรงพยาบาลบ้านแพ้ว องค์การมหาชน
6. ทาง website : [https:// www.bphosp.or.th](https://www.bphosp.or.th)
7. ทางตู้แสดงความคิดเห็น / ได้รับเรื่องร้องเรียน – ร้องทุกข์ ตามหน่วยบริการของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
8. ช่องทางพิเศษ เพียง Scan QR Code

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของทางราชการ



ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

[เกี่ยวกับศูนย์ข้อมูลข่าวสาร](#) ↓ [สำหรับหน่วยงานราชการ](#) ↓ [สำหรับประชาชน](#) ↓ [เชื่อมโยงศูนย์ข้อมูลข่าวสารอื่นๆ](#) ↓ [เมนูอื่นๆ](#)

โปรดเลือกการดำเนินการที่ต้องการ

- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ดัชนีรวม / ดัชนีประจำแฟ้ม
- ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7
 - โครงสร้างองค์กร ม.7(1)
 - อำนาจหน้าที่ ม.7(2)
 - สถานที่ติดต่อ ม.7(3)
 - กฎ มติ คณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง ม.7(4)
- ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9
 - ผลการพิจารณาฯ ม.9(1)
 - นโยบายหรือการตีความ ม.9(2)
 - แผนงาน โครงการ งบประมาณ ม.9(3)
 - คู่มือหรือคำสั่ง ม.9(4)
 - สิ่งพิมพ์ที่อ้างอิง ม. 7 วรรคสอง ม.9(5)
 - สัญญาสัมปทาน สัญชาติ ร่วมทุน ม.9(6)
 - มติ ครม. หรือมติคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดย กฤษฎาฯ หรือ มติ ครม. ม.9(7)
 - ข้อมูลข่าวสารอื่นที่คณะกรรมการกำหนด ม.9(8)
- สัญญาอื่นๆ
- เอกสารอื่นๆ ที่ต้องรายงาน
- ข้อมูลข่าวสารที่น่าสนใจ
- การประเมินผลการให้บริการศูนย์ฯ / ถาม-ตอบ
 - แบบฟอร์มสำรวจความพึงพอใจ
 - สรุปผลความพึงพอใจ
 - สถิติผู้เข้าใช้บริการ
 - กระดานถาม-ตอบ / ข้อคิดเห็น

ข่าวประชาสัมพันธ์

บทความเรื่อง จัณยังไม่อนุญาต
วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
[อ่านต่อ](#) ...

บทความเรื่อง กัญญา จะให้ทำอะไร
วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
[อ่านต่อ](#) ...

บทความเรื่อง อยากรู้ว่ามีกลิ่น
วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
[อ่านต่อ](#) ...

บทความเรื่อง ดูอย่างเดียวละ
วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
[อ่านต่อ](#) ...

บทความเรื่อง ขอมากเกินไปหรือเปล่า
วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
[อ่านต่อ](#) ...

... อ่านทั้งหมด

การมีส่วนร่วมและการพัฒนาเชิงรุก



การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- ผ่านทางคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

- ผ่านทางมูลนิธิโรงพยาบาลบ้านแพ้ว





ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เท่านั้น

หากท่านต้องการร้องเรียน ร้องทุกข์ เสนอแนะ ชมเชย
สอบถาม หรือขอข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน) โปรด Scan QR code นี้
เพื่อติดต่อช่องทางการสื่อสารสำหรับบุคลากร
โดยจะมีเจ้าหน้าที่อ่านและตอบกลับทุกวันทำการ หลังเวลา
15.00 น.

ส่งเสริมการแก้ไขปัญหา ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มช่อง ทางการสื่อสาร



ระบบสารสนเทศการบริหารจัดการความเสี่ยงของสถานพยาบาล
Healthcare Risk Management System



Healthcare Risk Management System

User ID:

Password:

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

Version: 3.7 (24/05/2563)

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์



แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์



ดูข่าวประชาสัมพันธ์ทั้งหมด



แก้ไขข้อความ



ลบข่าวประชาสัมพันธ์

การแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์



แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ | กลับไปหน้าเมนูหลัก | ค้นหา [ค้นหาจาก : หมายเลขแจ้ง / ชื่อตาม / ชื่อผู้แจ้ง]

ที่	หัวข้อข่าว	File เอกสาร	ชื่อ-สกุล ผู้แจ้ง	หน่วยงาน	วันที่แจ้ง
00500	เกณฑ์การส่งประกวด โครงการลด waste save cost ประจำปี 2564	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	งานพัฒนาคุณภาพ (HA)	08-03-2564
00499	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต	เปิด File	แสงทิพย์ ธรรมเหล็ก	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	08-02-2564
00498	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เปิด File	แสงทิพย์ ธรรมเหล็ก	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	08-02-2564
00497	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อมหรือคุณภาพทางเพศในการทำงาน	เปิด File	แสงทิพย์ ธรรมเหล็ก	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	08-02-2564
00496	ขั้นตอนการใช้งานระบบจองคิวจากบ้าน (Que From Home)	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	25-12-2563
00495	ภาพงานทอดผ้าป่าสามัคคี สมทบทุนซื้อเครื่องมือ อุปกรณ์ศูนย์กายภาพบำบัด ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) สาขาเกษตรพัฒนา วันอาทิตย์ที่ 22 พฤศจิกายน 2563	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	งานสื่อสารองค์กร	24-11-2563
00494	ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เรื่อง การขายทอดตลาดพัสดุรถจักรยานยนต์ชำรุดเสื่อมสภาพ	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	แผนกพัสดุ	16-11-2563
00493	งานเวชกัมภีร์ แจ้งเรื่อง ยกเลิกการใช้ถุงมือสำหรับคัดแยกขยะติดเชื้อ เป็นถุงมือคัดแยกแบบไม่มีเย็บแทน	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	คลังยาและเวชภัณฑ์	12-11-2563
00492	รหัส และชื่อหลักสูตรการพัฒนามาตรฐานตามตำแหน่ง	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	28-10-2563
00491	สิทธิประโยชน์การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคกรณีวัคซีน ไขหวัดใหญ่ (Influenza Vaccine) ให้แก่ผู้ประกันตน	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	แผนกสิทธิประโยชน์	16-10-2563
00490	ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับผู้ประกันตน ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน พ.ศ. 2563	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	แผนกสิทธิประโยชน์	16-10-2563
00489	ประกาศคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	05-10-2563
00488	แบบฟอร์ม กรอบอัตราค่าสิ่งบุคลากร ปีงบประมาณ 2563-2565	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	02-10-2563

หน่วยงาน/โรงพยาบาล/เจ้าหน้าที่

คุณวรรณิดา ศรีเจริญ

พยาบาลคัดกรอง ปฏิบัติงานที่จุด OPD อายุรกรรม



ให้บริการด้วยความยิ้มแย้ม อ่อนโยน ใส่ใจบริการ
ให้อิออนได้ชัดเจน รู้สึกประทับใจในการบริการ
วันที่ 4 พฤศจิกายน 2563

ผู้เขียน คุณ. ยุทธกนก มงคลกนก

คุณฉัตรชัย ช้างหน้า

เจ้าหน้าที่ Porter



เก็บกระเป๋าของคุณดาว กุลกรนิธธรรมได้บริเวณหน้าตึกสมเด็จพะเทพา
นำมาส่งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเพื่อติดต่อเจ้าของรถคันเป็นที่เรียบร้อย
เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2563

นพ.พณิน อนิลบล, นพ.เอกพจน์ เกิดดอนแฝก, ทีมหมอผู้ป่วยพิเศษ 3B

บันทึกคำชื่นชม

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

- ชื่อ - นามสกุล ผู้เขียนคำชื่นชม: นายสมรุต / เงินเดือน 15,000 บาท
- ชื่อ - นามสกุล ผู้รับชม: นพ.พณิน อนิลบล, นพ.เอกพจน์ เกิดดอนแฝก
- พยาน: และผู้ช่วยพยาน: ...
- หน่วยงานที่ผู้เขียนชมปฏิบัติงาน: ...

รายละเอียดในการเขียนคำชื่นชมเจ้าหน้าที่ (โปรดระบุเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)
วันที่ / เดือน / ปีที่คิดเหตุการณ์: ...

ข้อมูลที่ต้องการระบุ: ...
ชื่อคุณหมอ: ...
ชื่อคุณพยาบาล: ...
ชื่อคุณเภสัช: ...
ชื่อคุณพยาบาล: ...
ชื่อคุณพยาบาล: ...

ชื่อคุณหมอ: ...
ชื่อคุณพยาบาล: ...
ชื่อคุณเภสัช: ...

ชื่อคุณหมอ: ...
ชื่อคุณพยาบาล: ...
ชื่อคุณเภสัช: ...

ชื่อคุณหมอ: ...
ชื่อคุณพยาบาล: ...
ชื่อคุณเภสัช: ...

ชื่อคุณหมอ: ...
ชื่อคุณพยาบาล: ...
ชื่อคุณเภสัช: ...

ชื่อคุณหมอ: ...
ชื่อคุณพยาบาล: ...
ชื่อคุณเภสัช: ...

ชื่อคุณหมอ: ...
ชื่อคุณพยาบาล: ...
ชื่อคุณเภสัช: ...

ชื่อคุณหมอ: ...
ชื่อคุณพยาบาล: ...
ชื่อคุณเภสัช: ...

ศูนย์แพทย์และทันตกรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาศูนย์ราชการแจ้งวัฒนะ

ผมได้มารับบริการทันตกรรม
จากศูนย์ทันตกรรมและทันตกรรม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
สาขาศูนย์ราชการแจ้งวัฒนะ
ในนาม: ราษฎร์ธรรม
มีความประทับใจ: ...
วันที่: ...
เวลา: ...



คุณจิรนนท์ วิงวอน

ผู้ช่วยเหลือคนไข้ ศูนย์ฉุกเฉินและต่อรถจาก



เก็บกระเป๋า iPad ของคุณกรรณิกา บุญศิริ

นำมาส่งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเพื่อติดต่อเจ้าของรถคันเป็นที่เรียบร้อย
เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2563

ขอชื่นชม

We are BGH

Happiness Society



กิจกรรมการพัฒนาด้านความมีน้ำใจ

โครงการจิตอาสาวัยใสในโรงพยาบาล



โครงการจิตอาสาของโรงพยาบาลกับมูลนิธิจอใจ



โครงการจิตอาสาทำงานของโรงพยาบาล



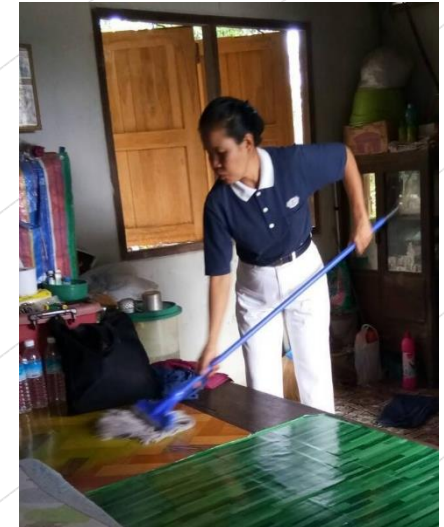
โครงการจิตอาสาในโรงพยาบาล



โครงการเยี่ยมบ้านกับจิตอาสา



โครงการเยี่ยมบ้านกับมูลนิธิฉือจี้



โครงการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคไต

BGH
Banphaeo General Hospital



การปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลสนาม ในการดูแลผู้ป่วย
โรค COVID—19

BGH
Banphaeo General Hospital



การปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลสนาม ในการดูแลผู้ป่วย โรค COVID—19

BGH
Banphaeo General Hospital



การฉีดวัคซีน COVID-19

BGH
Banphaeo General Hospital



การออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่



การช่วยเหลือระหว่างหน่วยงาน

BGH
Banphaeo General Hospital



การช่วยเหลือระหว่างหน่วยงาน



แพทย์
ทำงานร่วมกับ
ทีมส่งเสริมและป้องกันใน
การลงพื้นที่





กิจกรรมการพัฒนาด้านความรับผิดชอบต่อ

สร้างวัฒนธรรมการบริการและการแต่งกายที่ถูกต้อง

BGH
Banphaeo General Hospital

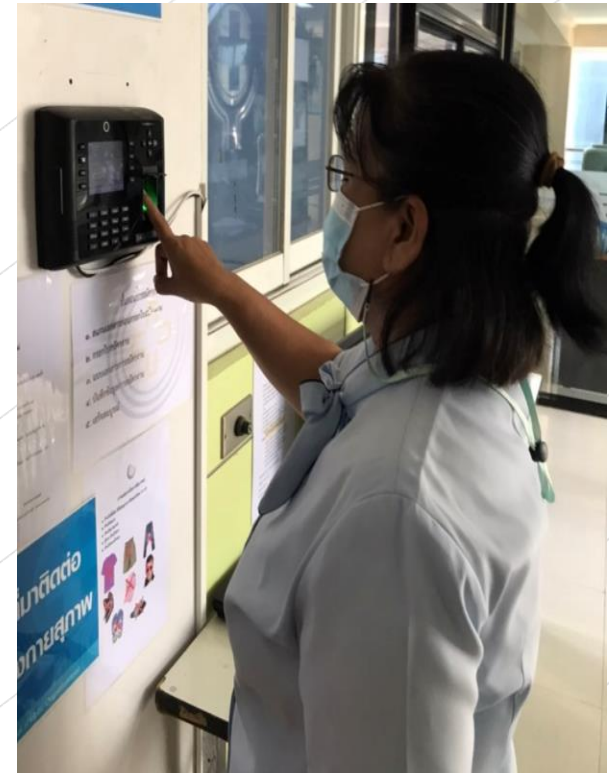


ยิ้ม ใจดี ทักทาย สวัสดิ์
ให้เป็นนิสัย
สร้างวัฒนธรรมที่ดีใน
องค์กร



การตรงต่อเวลา

มาปฏิบัติงานก่อนเวลา
และสแกนนิ้วมือเข้า-ออก ทุกครั้ง



กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี



ทำบุญตักบาตรสัปดาห์ละครั้ง



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย

โครงการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย

รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ เดินขึ้น-ลงบันได แทนการใช้ลิฟต์



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจ

การเยี่ยมบุคลากรเจ็บป่วยพักรักษาตัวในโรงพยาบาล



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจ



งานบุญของโรงพยาบาลวาระพิเศษต่าง ๆ
เช่น ทอดผ้าป่า, ตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ ฯลฯ





กิจกรรมอื่น ๆ ที่ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม

การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย



การตรวจคัดกรองสุขภาพนอกสถานที่

BGH
Banphaeo General Hospital



การประชุมวิชาการ

BGH
Banphaeo General Hospital

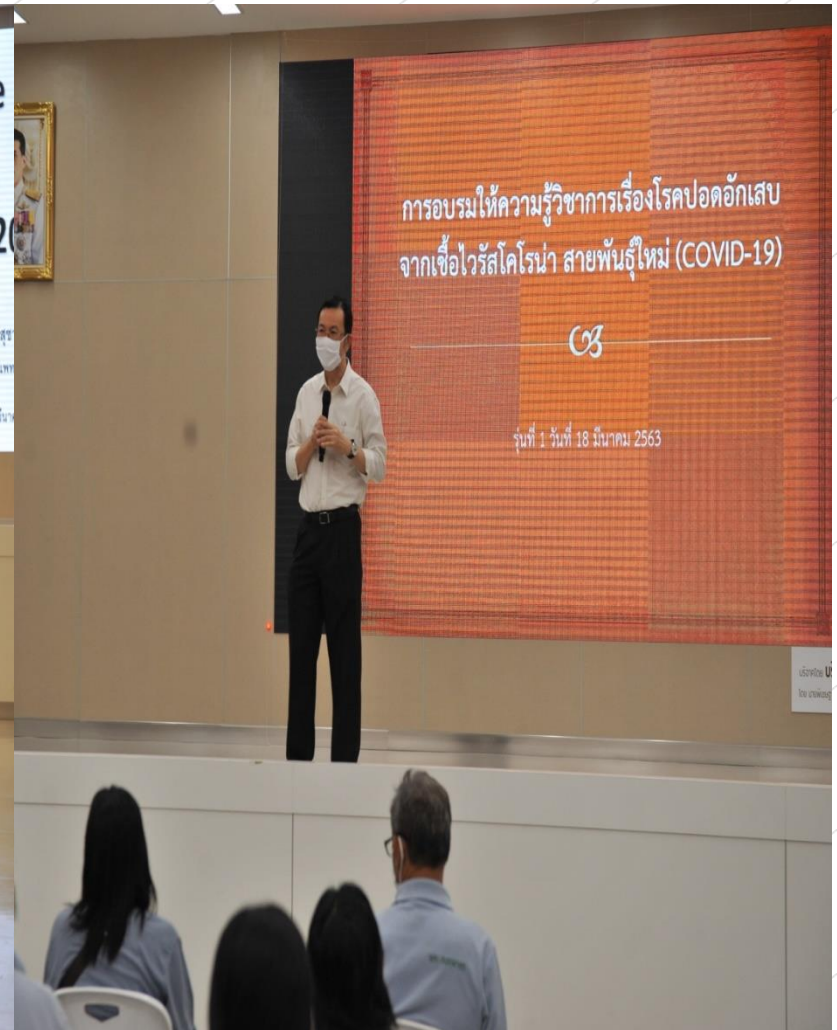


การอบรมบุคลากร

BGH
Banphaeo General Hospital



การอบรมบุคลากร



การอบรมบุคลากร



การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่

BGH
Banphaeo General Hospital



กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง



งานมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุการทำงาน

กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่ทำอย่างต่อเนื่อง

คนดีขององค์กร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



ทันตแพทย์ภาณุ กลบอำไพ
ทันตแพทย์



นายแพทย์ธีระศักดิ์ พึ่งวัฒนาพงศ์
อายุรแพทย์



นางชุติมา เนินหาด
หัวหน้างาน รพ.บ้านแพ้ว สาขาหลักสี่



นางสาวประทุม บัวขาว
พยาบาลวิชาชีพ / งานผู้ป่วยนอกแผนกเวชกรรม



นางสาวพวงมณี ฮวยแพยม
พยาบาลวิชาชีพ / รพ.บ้านแพ้ว สาขาพยาบาล



นางสาวศุภาวิดา แสงเรือง
พยาบาลวิชาชีพ / งานไตเทียม



นางสาวนันทิยา พิมพ์ทอง
ผู้ช่วยพยาบาล / งานผู้ป่วยนอก ศูนย์ จอห์น



นางสาวศรอรศ บุญปิ่น
นักเทคนิคการแพทย์ / งานชันสูตรโรค



นายภาณุวัฒน์ ปัญญาศโรจน์
เภสัชกร / งานเภสัชกรรม



การคัดเลือกคนดีขององค์กร

กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง



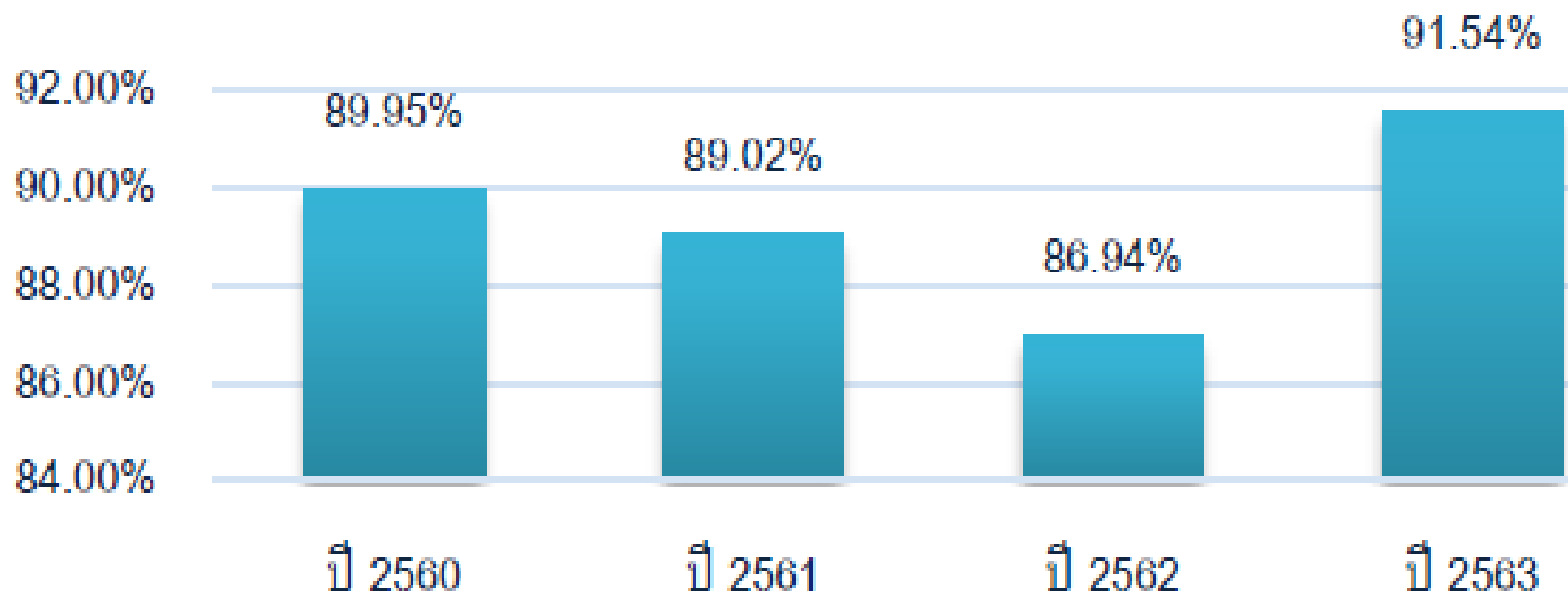
การทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ฟังธรรม

กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง



การรณรงค์ให้แต่งกายชุดผ้าไทย และส่งเสริมชุดไทยเป็นอัตลักษณ์ประจำชาติ
ตามนโยบายของประเทศ

ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน



กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด

ความพึงพอใจผู้รับบริการ	ปี 61	ปี 62	ปี 63
ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยนอก	83.60	87.35	84.75
ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยใน	92.10	92.10	88.31
ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ป่วย/ประชาชน ต่อการพยาบาลในชุมชน	84.00	93.66	88.41
ผลสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	68.55	69.29	74.29

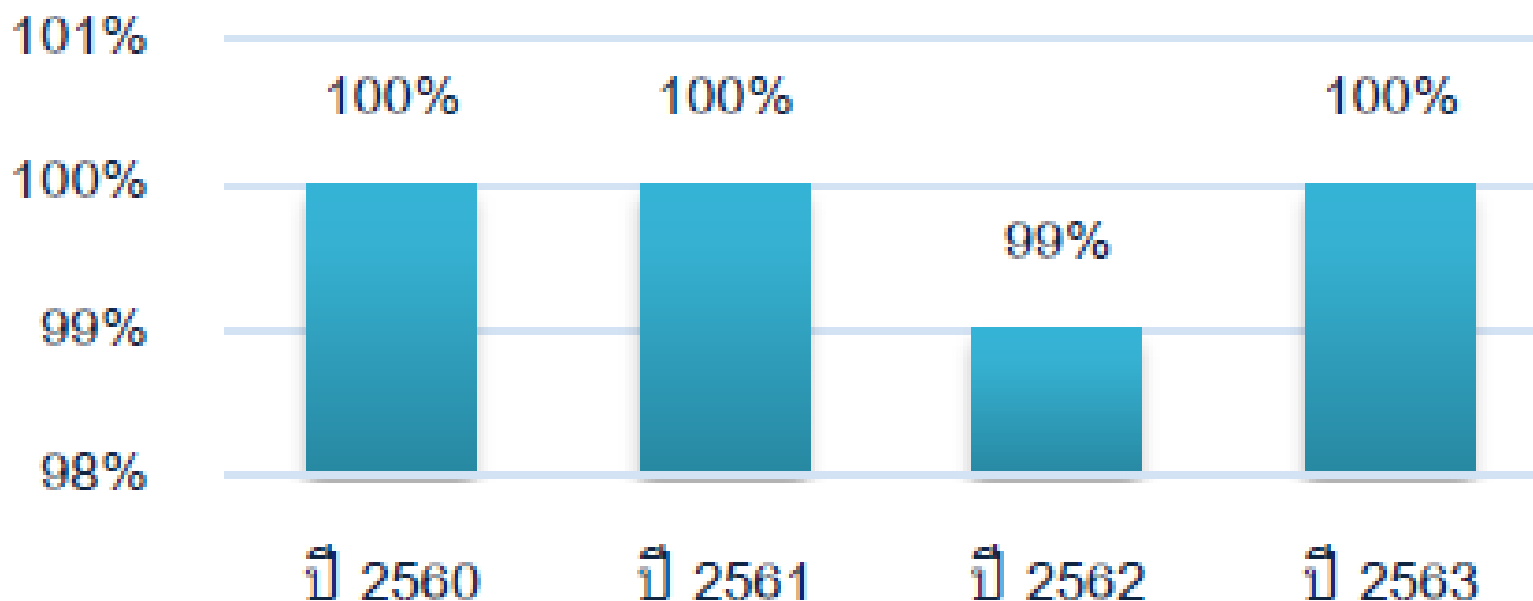
กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

สถิติข้อร้องเรียน

รายการข้อร้องเรียน	ปี 61	ปี 62	ปี 63
ด้านพฤติกรรมบริการ	56	43	39
ด้านกระบวนการให้บริการ	54	37	48
ด้านสิทธิผู้ป่วย	1	1	1
ด้านสิ่งแวดล้อม	6	6	7
ด้านสิ่งจริยธรรม	1	2	0

กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

ร้อยละความสำเร็จในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนภายในจังหวัด



ขอบคุณค่ะ

BGH
Banphaeo General Hospital

