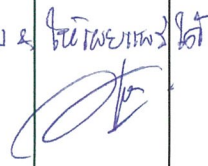


รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม และงบประมาณ แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ 2562 (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ					
				ผลผลิต	ผลลัพธ์		กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยนับ	จำนวน	วัน	ครั้ง	พื้นที่ดำเนินการ
1	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	ส่งเสริม สร้างเสริมจิตสำนึก ค่านิยมให้แก่หน่วยงาน บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัยเคารพกฎหมาย กฎและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขและพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. จัดอบรมในหัวข้อเกี่ยวกับค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรของโรงพยาบาล รวมถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	200 ราย	200 ราย	25,000	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ราย	200	2	2	จ.สมุทรสาคร
2	โครงการคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งใจทำงาน “รางวัลคนดีขององค์กร”	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีค่านิยมคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	1. คัดเลือกจำนวนคนดีขององค์กร	20 ราย	20 ราย	100,000	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ราย	20	1	1	จ.สมุทรสาคร
3	โครงการสร้างระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100	0	-	-	-	-	-	จ.สมุทรสาคร

ทรงมี & ในโรงพยาบาลได้



(นางสาวนุชนารถ กลีบบ้านเกาะ)

รองผู้อำนวยการด้านบริหาร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ 2562 (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ						
				ผลผลิต	ผลลัพธ์		กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยนับ	จำนวน	วัน	ครั้ง	พื้นที่ดำเนินการ	
4	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสำคัญ	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีระบบและกลไกในการสร้างความโปร่งใส	1. ร้อยละของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	0	-	-	-	-	-	-	จ.สมุทรสาคร

ปัญหา อุปสรรค : ระบบการควบคุมภายในยังไม่เพียงพอในบางกิจกรรม เนื่องจากโรงพยาบาลมีการขยายบริการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ความต้องการของลูกค้า

ข้อเสนอแนะ : อยากให้มีการบูรณาการ เรื่องการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการไปพร้อมๆกัน

: การจัดอบรมเจ้าหน้าที่ในหัวข้อเกี่ยวกับค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรของโรงพยาบาล รวมถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้รับทราบข้อมูลทั่วถึงกัน