



รายงานติดตามแผนปฏิบัติงานการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒-มีนาคม ๒๕๖๓)

วิสัยทัศน์ : เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ
“INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL”

พันธกิจ

๑. สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
๒. ให้การรักษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ครอบคลุมมิติสุขภาพแบบองค์รวม
๓. พัฒนาสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ
๔. เป็นแหล่งฝึกฝนและเรียนรู้แก่องค์กร สถาบันต่าง ๆ

เป้าประสงค์ (ระยะ 3 ปี)

๑. ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ส่งผลให้การเจ็บป่วยและตายจากโรคที่ป้องกันได้ลดลง
๒. ประชาชนทุกช่วงวัยในพื้นที่รับผิดชอบมีสุขภาพที่ดี ลดการตายก่อนวัยอันควร
๓. ผู้สูงอายุและผู้ป่วยโรค NCDs ได้รับการดูแลอย่างครอบคลุมและมีสุขภาพที่ดีอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
๔. ยกระดับมาตรฐานการให้บริการสู่ระดับสากล และมีความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ โดยมุ่งเน้นเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการสาขาต่างๆ, Check up, Cath Lab, Nursing home ผู้สูงอายุ ให้มีความทันสมัย
๕. เป็นแหล่งฝึกฝน เรียนรู้ ด้านวิชาการและผลิตนักศึกษาแพทย์ โดยการมีส่วนร่วมกับภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ
๖. มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสม ในการให้บริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานแบบมืออาชีพ
๗. เป็นผู้นำในการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชนเพื่อความรวดเร็ว ถูกต้อง ลดขั้นตอนการทำงาน
๘. โรงพยาบาลมีความมั่นคงด้านการเงิน และมีสภาพแวดล้อม ระบบสาธารณูปโภค ที่ได้มาตรฐานปลอดภัย เอื้อต่อการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)
๒. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๓. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
๔. บริหารเป็นเลิศ (Governance Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์ ๑. มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสม ในการให้บริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานแบบมืออาชีพ ส่งผลให้ เกิดความมั่นคง
ด้านบุคลากร

รหัสยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒	หมายเหตุ
๓-๓๑-๓๑๐๑-๐๑-๔๐๓	๑. โครงการพัฒนาบุคลากร ภายในองค์กร - จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม ภายในโรงพยาบาลโดยการมีส่วนร่วม ร่วมกับสาขาวิชาชีพและ ระบบงานสำคัญ	๑. บุคลากรได้รับการอบรมและ มีผลการรับรองความเป็นมือ อาชีพตามบริบทตำแหน่งหน้าที่	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กำลังดำเนินการ อบรม	- จัดอบรมพยาบาล จบใหม่ ๑๐๐ % - อบรมความรู้โรค ระบาด COVID แก่ บุคลากรทุกระดับ ๙๖.๘๐ %.
๓-๓๒-๓๒๐๑-๐๒-๔๐๓	๒. โครงการพัฒนาบุคลากร ภายนอกองค์กร - สนับสนุนทุนเฉพาะทาง ๑) แพทย์ ทันตแพทย์ ๒) เกษัชกร ๓) พยาบาล ๔) สาขาอื่น ๆ - หลักสูตรอื่นๆ ที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และการขยายบริการ	๒. ผลประเมิ นสมรรถนะ บุคลากรที่ ปฏิบัติงานสาขา เฉพาะทางที่มีความซับซ้อน	ผ่านเกณฑ์ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	กำลังดำเนินการ	๑.สาขาสวนหัวใจ ๒.หลอดเลือดสมอง ๓.ผู้ป่วยหนัก / CCU ๔.การดูแลผู้ป่วยติด เชื้อโควิดในหอผู้ป่วย ๕.NICU
๓-๓๒-๓๒๐๒-๐๓-๔๐๓	๓. โครงการสนับสนุน ทุนการศึกษาในสาขาขาดแคลน แก่นักเรียนในพื้นที่และใกล้เคียง				
๓-๓๓-๓๓๐๑-๐๔-๔๐๓	๔. โครงการส่งบุคลากร เข้ารับ การอบรมภาษาเพื่อการสื่อสาร	๓. บุคลากรของหน่วยงาน เป้าหมายได้รับการอบรมและ สามารถสื่อสารภาษาที่สองตาม แผนที่กำหนด	ไม่น้อยกว่า ๔ คน	อยู่ระหว่างการ ประสานงาน	
๓-๓๔-๓๔๐๑-๐๕-๔๐๓	๕. โครงการส่งเสริมสนับสนุนทุน จัดทำผลงานวิจัย นวัตกรรมและ การเผยแพร่ผลงาน	๔. จำนวนงาน วิ ช า ก า ร นวัตกรรม วิจัยที่ได้เผยแพร่ตาม แผนที่กำหนด	ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	กำลังทบทวนปัญหา และหัวข้อวิจัย	
๓-๓๕-๓๕๐๑-๐๖-๔๐๓	๖. โครงการบูรณาการการศึกษา ดู งานและ กิจกรรมการพัฒนา องค์กร (OD) รุ่นที่ ๑ ระดับหัวหน้างาน รุ่นที่ ๒ ระดับปฏิบัติการ	๕. ความสำเร็จในการจัดกิจกรรม บูรณาการศึกษาดูงานและการ พัฒนาองค์กร (OD) ๑. ระดับหัวหน้างาน ๒. ระดับปฏิบัติการ	สำเร็จ	กำลังดำเนินการ	-ได้ประสานการดูงาน ระดับหัวหน้างานที่ รพ.ชลบุรี เดือน มีนาคม ๖๓ แต่ขอ ชลอ ไปก่อน เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙
		๖. ผลประเมินความผูกพันต่อ องค์กรของบุคลากร	มากกว่า ร้อยละ ๗๐	ดำเนินการ ไตรมาส ๓-๔	
๓-๓๖-๓๖๐๑-๐๗-๔๐๓	๗. โครงการศึกษาดูงานองค์กร ต้นแบบทั้งในและต่างประเทศ	๗. ผู้บริหารระดับสูงและทีมนำ บริหารงานระดับโรงพยาบาล ได้รับการพัฒนา	มากกว่า ร้อยละ ๘๐		-วางแผนดูงานเรื่อง ระบบปฐมภูมิที่ โรงพยาบาล กำแพงเพชร ตาม ข้อเสนอในที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร

