

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) สถานที่ตั้ง ๑๙๘ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว - พระประโทน
ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางจารี ศรีพารัตน์ โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๔๒๖๑๔๒

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๗ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๐๐,๐๐๐ บาท

* จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

* จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการ ดำเนิน การ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑. โครงการ ฝึกอบรม ปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกหลัก คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรม องค์กร	- ร้อยละบุคลากรเข้า ปฏิบัติงานใหม่ได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงาน ใหม่รับรู้เข้าใจหลัก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม สอดคล้องทิศทางการ องค์กร	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	/				อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ และ มีการ ทบทวน เพิ่มเติม
๒. กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ องค์กร	- จำนวนครั้งการ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ได้ รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	- บุคลากรได้รับทราบ และเรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีการปฏิบัติที่ดี ลดข้อร้องเรียนหรือความ ไม่พึงพอใจของผู้ใช้บริการ หรือผู้ร่วมงาน และมีความสุขในการ ทำงานร่วมกันเป็นทีม	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	/				อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ และ ประชาสัมพันธ์ สม่ำเสมอ

ทรงยศ ๕ โนนเพชรรัตน์

(นางสาวนุชนารถ กลับบ้านเกาะ)
รองผู้อำนวยการด้านบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการ ดำเนิน การ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๓. จัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- จำนวนครั้งการจัด กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ทุก เดือน	- บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุข ในการทำงานที่ได้รับ มอบหมายด้วยความ ขยันหมั่นเพียร ทำให้การ ทำงานมีประสิทธิภาพมาก ขึ้น องค์กรมีความเป็น มิตร และเกิดความร่มเย็น เป็นสุข	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์และ คณะ- กรรมการ จริยธรรม	/				กิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร และ ฟังธรรม ทุกเช้าวัน พุธ
๔. จัดกิจกรรมใน วันสำคัญเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และพระเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม	- จำนวนกิจกรรม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	- บุคลากรได้ร่วมกิจกรรม และแสดงความจงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการกล่อมเกลาจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์และ คณะ- กรรมการ จริยธรรม	/				จัดส่ง บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม วันสำคัญ ต่างๆ ทุกครั้ง
๕. โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีของ องค์กร	- จำนวนคนดี ของ องค์กร ๒๐ คนต่อปี	- ผู้กระทำความดี ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้ เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มี แรงจูงใจ ในการทำงาน และเป็นต้นแบบการทำ ความดีอย่างต่อเนื่อง และ มีความสุขในการทำงาน	๑๐๐,๐๐ ๐	งาน ทรัพยากร มนุษย์	/				อยู่ ระหว่าง พิจารณา ดำเนิน การปลาย ปีงบประมาณ
๖. ประสานความ ร่วมมือเครือข่าย/ หน่วยงานภายนอก และเพิ่มช่องทาง ขับเคลื่อน ดำเนิน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- จำนวนเครือข่ายที่มี ส่วนร่วมดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑-๒ เครือข่าย	- มีเครือข่ายแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และเพิ่มประสิทธิ- ภาพระบบการดำเนินงาน บริหารจัดการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	-	คณะ- กรรมการ จริยธรรม	/				
๗. จัดช่องทาง เสนอข้อคิดเห็น หรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร หรือ ประพฤติตนไม่ เหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- จำนวนช่องทางเสนอ ความคิดเห็นร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร หรือ ประพฤติตนไม่ เหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- รับทราบข้อมูลหลาย มุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ทั้งภายในและ ภายนอกเพื่อปรับปรุง พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และ เป็นองค์กรที่เรียนรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์			/		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

* จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน

* จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑-๒ แห่ง

* จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒ แห่ง

* จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๐๐ - ๒๐๐ คน