

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)  
สมุทรสาคร  
ชื่อผู้ประสานงาน นางจาริ ศรีพรัตน์

สถานที่ตั้ง ๑๙๘ ม.๑ ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัด  
โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๔๒๖๑๔๒

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑,๕๓๘	- บุคลากรโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม - ภาคีเครือข่าย ๑ - ๒ เครือข่าย	จิตอาสา อาสาสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

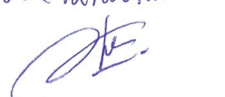
จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓      จำนวน      ๗      โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓      รวม      -      บาท

- \* จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน - บาท
- \* จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- \* จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน
- \* จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑ - ๒ แห่ง
- \* จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑ แห่ง
- \* จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๐๐-๒๐๐ คน
- \* จำนวนองค์กรคุณธรรมในสังกัด รวม - แห่ง ประกอบด้วย ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม - แห่ง  
ระดับองค์กรคุณธรรม - แห่ง และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - แห่ง

ทรง & นิตยาพร ๒๕๖๓  


(นางสาวนุชนารถ กลับบ้านเกาะ)  
รองผู้อำนวยการด้านบริหาร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- \* โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็ง และยั่งยืน
- \* บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึก ส่งผลให้ประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มีภูมิคุ้มกันที่ดี มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยง รู้ทันการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องภารกิจ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ในการมาใช้บริการ
- \* บุคลากรมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
- \* บุคลากรมีแรงจูงใจและมีความสุขในการทำงาน และเป็นต้นแบบในการทำความดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงขององค์กร
- \* โรงพยาบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนงานปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร ให้เข้มแข็ง ยั่งยืน  
เป้าประสงค์ ๑.๑ ยกย่องจิตสำนึกของบุคลากรให้พึงปฏิบัติและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม สอดคล้องทิศทางองค์กร

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. โครงการฝึกอบรม ปลูกฝังสร้างจิตสำนึกหลักคุณธรรม จริยธรรมระเบียบข้อบังคับค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร	<p>- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับรู้ เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรประจำที่ยังมีพฤติกรรมไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรหรือผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ได้รับการพัฒนา</p>	งานทรัพยากร-มนุษย์	<p>- ร้อยละบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- บุคลากรประจำที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรหรือผลการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม สอดคล้องทิศทางองค์กร</p> <p>- บุคลากรที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องได้รับการอบรม ทบทวน ปลูกจิตสำนึก และรับรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีพฤติกรรมที่ดีถูกต้องสอดคล้องทิศทางองค์กร</p>	-	←-----→				

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒. กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร	- เพื่อเผยแพร่ สื่อสารให้บุคลากรรับรู้ เข้าใจแนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรม จริยธรรม การทำความดี ข้อกำหนด ระเบียบ วินัย กติกาขององค์กร และมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ	งานทรัพยากรมนุษย์	- จำนวนครั้งการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	- บุคลากรได้รับทราบ และเรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ ด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีการปฏิบัติที่ดี ลดข้อร้องเรียนหรือความไม่พึงพอใจของผู้ใช้บริการหรือผู้ร่วมงาน และมีความสุขในการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม	-	←-----→				
รวม ๒ โครงการ/กิจกรรม					-					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็งและยั่งยืนภายใน โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวินัย สุจริต จิตอาสา  
เป้าประสงค์ ๒.๑ บุคลากรมีความจงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ถูกต้องดีงาม  
ดำรงไว้ซึ่งคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากร โดยการนำ “ธรรมะ” หรือ “หลักธรรมของพระพุทธศาสนา” มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานในองค์กรมีความเป็นมิตรและเกิดความร่มเย็นเป็นสุข	งานทรัพยากรมนุษย์	- จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทุกเดือน	- บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความขยันหมั่นเพียร ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น องค์กรมีความเป็นมิตร และเกิดความร่มเย็นเป็นสุข	-					
๔. จัดกิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม	- เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -พัฒนาถ่อมเกลาจิตใจของบุคลากรในการนำมาประยุกต์ในการทำงานและใช้ชีวิตประจำวัน	งานทรัพยากรมนุษย์และคณะกรรมการจริยธรรม	- จำนวนกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมและแสดงความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการถ่อมเกลาจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม	-					
๕. โครงการยกย่องเชิดชูคนดี ขององค์กร	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรร่วมกันกระทำความดีเป็นแบบอย่างของการประพฤติปฏิบัติดีเป็นที่ยอมรับในสังคม และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำ ความดี	งานทรัพยากรมนุษย์	- จำนวนคนดี ขององค์กร ๒๐ คน/ปี	- ผู้กระทำความดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำงาน และเป็นต้นแบบการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และมีความสุขในการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐					
รวม ๓ โครงการ/กิจกรรม					๑๐๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

เป้าประสงค์ ๓.๑ เพื่อผนึกกำลังของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลภายนอก มีส่วนร่วมขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงาน

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
๖. ประสานความร่วมมือเครือข่าย/หน่วยงานภายนอกและเพิ่มช่องทางขับเคลื่อนดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก กระตุ้นและผนึกกำลังกับบุคลากรในการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการจริยธรรม	- จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑-๒ เครือข่าย	- มีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพระบบการดำเนินงาน บริหารจัดการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	-	←				→	
๗. จัดช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรหรือประพตติตนไม่เหมาะสม	- เพื่อสร้างช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรหรือประพตติตนไม่เหมาะสม	คณะกรรมการจริยธรรม	- จำนวนช่องทางเสนอความคิดเห็นร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร หรือประพตติตนไม่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- รับทราบข้อมูลหลายมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกเพื่อปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นองค์กรที่เรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	←				→	
รวม ๒ กิจกรรม					-						

หมายเหตุ : ให้นำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ๙ ตัวชี้วัด (๓ ระดับ) มาดำเนินการในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อจัดส่งผลการดำเนินการไปยังกรมการศาสนา เสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือก องค์กร หน่วยงาน และจังหวัดคุณธรรม

พิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไป