

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใส เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพศติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรัง และส่งผลกระทบต่อ
ในวงกว้าง เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง
เนื่องจากเกิดขึ้นในทุกภาคส่วนของสังคมไทย และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทาง
ราชการอยู่เสมอ

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ให้บริการทางด้าน
สุขภาพแก่ประชาชนในเขตอำเภอบ้านแพ้ว และผู้มารับบริการทั่วไป ดังนั้น การที่จะบริหารจัดการงาน
บริการต่าง ๆ ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและได้รับการยอมรับนั้น ต้องใช้ทักษะ ความรู้ และ
คุณสมบัติหลายด้านมาประกอบกัน ในการนี้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนา
บุคลากรจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใส เพื่อป้องกันและต่อต้านการ
ทุจริต ประพศติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม
สร้างความโปร่งใส เพื่อป้องกัน ต่อต้านการทุจริต ประพศติมิชอบ การมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน
ประพศติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน รวมทั้งมีการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรการไม่ทน
ต่อการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ปกป้องค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรได้รับรู้
เข้าใจแนวทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรม จริยธรรม ด้วยความสุข
สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพศติมิชอบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- หัวหน้างานทุกหน่วยงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

- เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๓

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ วางแผนและเขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
- ๕.๒ ประสานวิทยากรในการจัดอบรม
- ๕.๓ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการจัดอบรม
- ๕.๔ ดำเนินการจัดอบรม
- ๕.๕ สรุปประเมินผล

รายละเอียด	เดือน/ปีงบประมาณ ๒๕๖๓											หมายเหตุ	
	ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๕.๑ วางแผนและเขียน โครงการเพื่อเสนอขอ อนุมัติ	↔												
๕.๒ ประสานวิทยากรใน การจัดอบรม		↔											
๕.๓ กำหนดวัน เวลา และ สถานที่ในการจัดอบรม ประสานประชาสัมพันธ์ ผู้เกี่ยวข้องเข้าอบรม			↔										
๕.๔ ดำเนินการจัดอบรม			↔										
๕.๕ สรุปประเมินผล					↔								

๖. งบประมาณ

๖.๑ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม

- ค่าอาหารว่าง จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน	๓,๕๐๐.-	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท	เป็นเงิน	๑,๒๐๐.-	บาท
๖.๒ ค่าตอบแทนวิทยากรและของที่ระลึก	เป็นเงิน	๕,๐๐๐.-	บาท
๖.๓ ค่าเอกสารและอื่น ๆ	เป็นเงิน	๖,๓๐๐.-	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๑๖,๐๐๐.-	บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๗. การติดตามและประเมินผล

๗.๑ เชิงปริมาณ

- หัวหน้างานทุกหน่วยงาน

๗.๒ เชิงคุณภาพ

- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐

๘. ผู้รับผิดชอบ

- งานทรัพยากรมนุษย์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๙.๑ บุคลากรได้รับรู้และเข้าใจ แนวทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม ปกป้องค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร

๙.๒ บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและยึดหลักการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรม จริยธรรม ด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ..... ..... ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวแสงทิพย์ พรหมเหลือง)

หัวหน้างานทรัพยากรมนุษย์

ลงชื่อ..... ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางจारी ศรีพาร์ตัน)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ลงชื่อ..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว