

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

จากการที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕ ซึ่งปัจจุบันยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้มีการพิจารณาทบทวนในระยะที่ ๓ แล้ว (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ทั้งนี้เพื่อให้มีการนำยุทธศาสตร์ฯ ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ภาครัฐ ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้กำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นหน่วยงานหลักและเป็นแกนกลางในการประสานความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐทุกองค์กร ต้องดำเนินการตามวัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์ที่วางไว้ โดยเน้นการวางระบบและกลไกการทำงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ ให้ดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

อีกทั้งการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ยังมีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๕ ดัชนี ได้แก่

- ๑) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- ๒) ดัชนีความรับผิดชอบ (Accountability Index)
- ๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)
- ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในการประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด “ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน” และการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๓. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

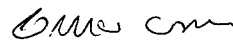
ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑. ส่งเสริม สร้างเสริม จิตสำนึก ค่านิยมให้แก่ หน่วยงาน บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและ รับผิดชอบต่อปัญหาการ ทุจริตและประพฤติน่า ชอบ รวมทั้งการณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวิจัย เคารพกฎหมาย กฎและ ระเบียบที่จะเป็นกลไกใน การแก้ไขและพัฒนา ตลอดจนเป็นการ วางรากฐานในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล บ้านแพ้ว ได้รับการ พัฒนาความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรม การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	๒๐๐ ราย	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ ความเข้าใจ ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติหน้าที่	๒๐,๐๐๐	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์
	๒. เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มี	จำนวนคนดีขององค์กร	๒๐ ราย	๒. โครงการคัดเลือก บุคลากรที่ประพฤติดี มี ความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งใจ	๑๐๐,๐๐๐	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	ค่านิยมคุณธรรม และ จริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มี ระบบและกลไกที่มี ประสิทธิภาพในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๑. ร้อยละของการ ดำเนินการตาม แผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความ เสี่ยง และแผนการ ตรวจสอบภายใน	ร้อยละ ๘๕	โครงการสร้างระบบและ กลไกที่มีประสิทธิภาพใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	-	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง และหน่วยงาน ตรวจสอบภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มี ระบบและกลไกในการ สร้างความโปร่งใส	๑. ร้อยละของข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างที่ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ของโรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๕	โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารสำคัญ	-	ฝ่ายบริหาร

๔. ข้อมูลและการสื่อสารแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล
บ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อมูลที่ต้องการสื่อสาร	ช่องทางการสื่อสาร	กลุ่มเป้าหมาย
๑. แผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล บ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. Website ของโรงพยาบาล ๒. ระบบ Intranet แจ้งเวียนภายใน โรงพยาบาล	๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒. คณะกรรมการคุณธรรม และจริยธรรมระดับ โรงพยาบาล ๓. หัวหน้างาน ๔. เจ้าหน้าที่ทุกระดับ
๒. นโยบายเรื่อง ความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ และนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. ระบบ Intranet แจ้งเวียนภายใน โรงพยาบาล	๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒. คณะกรรมการคุณธรรม และจริยธรรมระดับ โรงพยาบาล ๓. หัวหน้างาน ๔. เจ้าหน้าที่ ทุกระดับ
๓. โครงการจัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมา ภิบาล การทุจริตและ/หรือ การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	๑. เอกสารแจ้งเวียน	๑. หัวหน้างาน ๒. เจ้าหน้าที่ทุกระดับ

อนุมัติ



นายพรเทพ พงศ์ทวีกร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ กิจกรรม และงบประมาณ แผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
 หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ				พื้นที่ดำเนินงาน	
				ผลผลิต	ผลลัพธ์		หน่วยนับ	จำนวน	วัน	ครั้ง		
1	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	ส่งเสริม สร้างเสริมจิตสำนึก ค่านิยมให้แก่หน่วยงาน บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัยเคารพกฎหมาย กฎและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขและพัฒนา ตลอดจนเป็นภาควางรากลึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. จัดอบรมในหัวข้อเกี่ยวกับค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรของโรงพยาบาล รวมถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	200 ราย	200 ราย	25,000	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ราย	200	2	2	จ.สมุทรสาคร
2	โครงการคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งใจทำงาน “รางวัลคนดีขององค์กร”	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีค่านิยมคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	1. คัดเลือกจำนวนคนดีขององค์กร	20 ราย	20 ราย	100,000	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ราย	20	1	1	จ.สมุทรสาคร
3	โครงการสร้างระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100	0	-	-	-	-	-	จ.สมุทรสาคร
4	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสำคัญ	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีระบบและกลไกในการสร้างความโปร่งใส	1. ร้อยละของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	0	-	-	-	-	-	จ.สมุทรสาคร

(นางสาวชุนนารถ กลับบ้านเกาะ)
 รองผู้อำนวยการด้านบริหาร