

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

## ๑. หลักการและเหตุผล

จากการที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐ นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕ ซึ่งปัจจุบันยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้มีการพิจารณาทบทวนในระยะที่ ๒ แล้ว (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ทั้งนี้ เพื่อให้มีการนำยุทธศาสตร์ฯ ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ โดยดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ภาครัฐ ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้กำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นหน่วยงานหลักและเป็นแกนกลางในการประสานความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐทุกองค์กร ต้องดำเนินการตามวัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์ที่วาง โดยเน้นการวางระบบและกลไกการทำงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ ให้ดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนใน  
ทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต และเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

อีกทั้งการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการต่อต้านการปฏิบัติราชการ ยังมีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ ได้แก่ ความโปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ (Accountability) คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร (Integrity in Service Delivery) วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในการประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว

## ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด “ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน” และการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๓. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้าง จิตสำนึกค่านิยม ให้หน่วยงาน ภาครัฐบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิ บาล	ส่งเสริม สร้างเสริม จิตสำนึก ค่านิยม ให้แก่หน่วยงาน บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยมี ทัศนคติ วิสัยทัศน์ ใน การร่วมกันแก้ไขและ รับผิดชอบต่อปัญหา การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้งการณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุก หน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบที่จะเป็น กลไกในการแก้ไขและ พัฒนา ตลอดจนเป็น การวางรากฐานใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้าน แพ้ว ได้รับการ อบรมปลูกจิตสำนึก ต่อปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบ	ร้อยละ ๘๐	๑.๑ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ ตามหลัก ธรรมาภิบาลและ การดำเนินชีวิต ด้วยหลักเศรษฐกิจ พอเพียง  ๑.๒ เสริมสร้าง จิตสำนึกและ ปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการ ทุจริตในทุก รูปแบบ	๑.๑.๑ เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานตาม หน้าที่ ตามหลักธรร มาภิบาลและการ ดำเนินชีวิตด้วย เศรษฐกิจพอเพียง  ๑.๒.๑ รณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้เห็น คุณค่าของการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรมและจริยธรรม  ๑.๒.๒ ส่งเสริมการ สร้างแรงจูงใจให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  ๑.๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาค ส่วนร่วมกันสร้าง ค่านิยมในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	-	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จริยธรรมระดับ โรงพยาบาล

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงาน งานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	เพื่อประสานความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภายใน โรงพยาบาลในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ส่งเสริม บทบาทการมีส่วน ร่วมของประชาชนใน การติดตามตรวจสอบ การทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ เสริมสร้าง พัฒนาเครือข่ายภาค ประชาชนให้เป็นกล ไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการ สร้างหลักประกัน ความปลอดภัยในการ แจ้งข้อมูลหรือ เบาะแสในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่รับรู้ และรับทราบถึงการ ทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐	๒.๑ บูรณา การหน่วยงาน ภายใน โรงพยาบาลในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๒.๑.๑ จัดอบรมและ แจ้งให้เจ้าหน้าที่ รับทราบถึงบทบาท ของการทุจริตประพฤ ติ มิชอบ	๑๕,๐๐๐	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จริยธรรมระดับ โรงพยาบาล

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่รับทราบแผนและนโยบายของโรงพยาบาล	ร้อยละ ๙๐	๓.๑ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓.๑.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ตรวจสอบ กำกับ การบริหาร และการใช้งบประมาณ เช่น มีการประกาศเผยแพร่จัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่บน Website ของโรงพยาบาล เป็นต้น ๓.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานที่มีอำนาจในการตัดสินใจใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ ประกอบการตัดสินใจ ในการบริหารงาน ให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรและไม่ให้เกิดการรั่วไหล	-	บริหาร

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้าน แพ้ว ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐให้สัมฤทธิ์ ผลได้อย่างมี ประสิทธิภาพเพื่อ แก้ไขสภาพปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทาง วิชาชีพให้สามารถ ร่วมมือหรือประสาน การปฏิบัติกับ หน่วยงานทุกภาค ส่วน	ร้อยละของ หน่วยงานที่มีกรม ดำเนินการพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	ร้อยละ ๘๐	๔.๑ พัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	๔.๑.๑ สนับสนุนส่ง เจ้าหน้าที่เข้าอบรมใน หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ๔.๑.๒ หน่วยงานได้รับ การพิจารณาผลการ พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ เพื่อ ประกอบกรพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ สร้างแรงจูงใจ ๔.๑.๓ ส่งเสริม แลกเปลี่ยนความรู้และ ข้อมูลข่าวสารการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	-	งานทรัพยากร- มนุษย์

๔. ข้อมูลการสื่อสารแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อมูลที่ต้องการสื่อสาร	ช่องทางการสื่อสาร	กลุ่มเป้าหมาย
๑. แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. Website ของโรงพยาบาล ๒. ระบบ Internet แจ้างเวียนภายในโรงพยาบาล	๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒. คณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรมระดับโรงพยาบาล ๓. หัวหน้างาน ๔. เจ้าหน้าที่ทุกระดับ
๒. นโยบายเรื่องความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. ระบบ Intranet แจ้างเวียนภายในโรงพยาบาล	๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒. คณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรมระดับโรงพยาบาล ๓. หัวหน้างาน ๔. เจ้าหน้าที่ทุกระดับ
๓. โครงการจัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล การทุจริตและ/หรือ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	๑. เอกสารแจ้างเวียน	๑. หัวหน้างาน ๒. เจ้าหน้าที่ทุกระดับ

อนุมัติ



(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว