



คำรับรองการปฏิบัติงาน
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

1. คำรับรองระหว่าง

นายธวัช สุนทรอาจารย์

ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์สุรพงษ์ บุญประเสริฐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

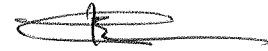
ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายธวัช สุนทรอาจารย์ ในฐานะประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายสุรพงษ์ บุญประเสริฐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายสุรพงษ์ บุญประเสริฐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายวิชาญ สุนทรอาจารย์)
ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
วันที่ 7 ก.พ. 2557



(นายสุรพงษ์ บุญประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
วันที่ 7 ก.พ. 2557



คำรับรองการปฏิบัติงาน
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

1. คำรับรองระหว่าง

นายประดิษฐ์ สินธวณรงค์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

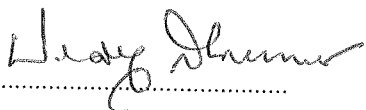
นายธวัช สุนทรอาจารย์ ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้านายประดิษฐ์ สินธวณรงค์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะรัฐมนตรี ผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นายธวัช สุนทรอาจารย์ ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า ...

5. ข้าพเจ้า นายธวัช สุนทรอาจารย์ ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายประดิษฐ์ สิ้นธนวนรงค์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
วันที่ 28 ก.พ. 2557



(นายธวัช สุนทรอาจารย์)
ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
วันที่ 10 ก.พ. 2557

เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

(องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง (ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน)

- ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลทั่วไป การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ ตามมาตรฐานทางการแพทย์
- ดำเนินการด้านเวชศาสตร์การป้องกัน ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข โดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐในเรื่องดังกล่าวด้วย
- ดำเนินกิจการอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของชุมชน

วิสัยทัศน์

- เป็นองค์การมหาชนที่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการบริการ บริหารอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างและดูแลสุขภาพของตนเอง

พันธกิจ

- สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
- ให้การรักษาพยาบาลโดยมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า
- ฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ

ผลผลิตและผลลัพธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

เป้าประสงค์ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี มีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม สามารถควบคุมลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง ภัยพิบัติและภัยสุขภาพ และได้รับการป้องกันควบคุมโรคที่สามารถป้องกันได้ อย่างมีมาตรฐานและทันเวลา

ผลผลิตที่ 1 ร้อยละของประชาชนตามช่วงวัยได้รับการคัดกรองโรคที่เป็นปัญหาสุขภาพ เพื่อให้ได้รับการดูแลรักษา ส่งเสริม ฟื้นฟูสภาพ เช่น

- 1) เด็กอายุ 0 – 5 ปี ได้รับการเคลือบฟลูออไรด์วานิช ร้อยละ 50
- 2) เด็กอายุ 6 – 12 ปี ได้รับการตรวจและแก้ไขปัญหาทางสายตา ร้อยละ 90 และได้รับการตรวจแก้ไขปัญหาของปาก ร้อยละ 85
- 3) กลุ่มเป้าหมาย 13 – 24 ปี ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่องโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ร้อยละ 80

- 4) กลุ่มเป้าหมาย 25 - 59 ปี ที่ป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูงและเบาหวานได้รับการตรวจและแก้ไขภาวะแทรกซ้อน ร้อยละ 100
- 5) สตรีกลุ่มเป้าหมาย อายุ 30 - 60 ปี ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก (รายใหม่)
- 6) สตรีกลุ่มเป้าหมาย อายุ 35 ปีขึ้นไปรายใหม่ ได้รับการคัดกรองมะเร็งเต้านม

- ผลลัพธ์ที่ 1** ประชากรตามกลุ่มวัยที่ได้รับคัดกรองโรคและพบว่ามีผลผิดปกติได้รับการนัดหมายพบแพทย์ ตรวจรักษา ให้ข้อมูลการรักษ และมีการติดตามผู้ป่วยระยะหวังให้การรักษอย่างต่อเนื่อง และสามารถดูแลสุขภาพตนเอง เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนและความรุนแรงของโรคได้
- ผลผลิตที่ 2** ความสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด พัฒนางานสาธารณสุขตามแผนนโยบายรัฐบาล อาทิ ร้อยละ 90 ของเด็กแรกเกิดถึง 2 ปี ได้รับการตรวจพัฒนาการตามวัย
- ผลลัพธ์ที่ 2** เด็กแรกเกิดถึง 2 ปี ได้รับการตรวจพัฒนาการตามวัย แล้วพบว่ามีความเสี่ยงด้านพัฒนาการและพฤติกรรมไม่ปกติตามวัย ได้รับการตรวจวินิจฉัย รักษาโดยกุมารแพทย์สาขาพัฒนาการและพฤติกรรม และพ่อ แม่ ผู้ปกครอง ได้รับคำแนะนำด้านการเลี้ยงดูที่เหมาะสม
- ผลผลิตที่ 3** ความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการสายใยรักแห่งครอบครัว และได้รับรางวัลโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวระดับทอง
- ผลลัพธ์ที่ 3** หญิงหลังคลอดมีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนหลังคลอด มีความรู้ความเข้าใจวิธีการปฏิบัติตน และสามารถดูแลตนเองได้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ

เป้าประสงค์ เพื่อให้ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ สามารถเข้าถึงบริการรักษาโรคที่เป็นปัญหาโดยไม่ต้องส่งต่อไปโรงพยาบาลอื่น มีการนำระบบเทคโนโลยีอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย มาใช้ลดขั้นตอน ความซ้ำซ้อนของระบบงาน, ลดความเสียหายและช่วยอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในให้บริการที่สะดวก รวดเร็วได้มาตรฐาน ปลอดภัย

- ผลผลิตที่ 1** ความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA/HPH และธำรงการรับรองคุณภาพซ้ำ
- ผลลัพธ์ที่ 1** ประชาชนได้รับการดูแลที่สะดวกได้มาตรฐาน ปลอดภัย มีความพึงพอใจ
- ผลผลิตที่ 2** ความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ปรับปรุงคุณภาพงานบริการ และการบริหารงานองค์กร โดยพัฒนาระบบนัดหมายผู้ป่วย/ระบบการรายงานผลข้อมูลเพื่อลดความซ้ำซ้อนระบบทำงาน เพิ่มความรวดเร็ว ปลอดภัย และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการและผู้ปฏิบัติงาน
- ผลผลิตที่ 3** ความสำเร็จในการขยายขอบเขตการให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทางที่ซับซ้อน เช่น สาขาการเวชระเร็ง สาขากุมารเวชกรรม (การให้บริการทารกปรีกำเนิด (NICU) สาขาอายุรกรรม (การให้บริการดูแลผู้ป่วยโรคเลือด) สาขาศัลยกรรม (การพัฒนาศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉินและเวชศาสตร์ฉุกเฉิน) สาขาโสต ศอ นาสิก ศัลยกรรมตกแต่ง ใบหน้าและความงาม เป็นต้น
- ผลลัพธ์ที่ 3** ประชาชนเข้าถึงบริการรักษาโรคที่ซับซ้อน ได้สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยโดยไม่ต้องส่งต่อ



ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

เป้าประสงค์ แก้ไขปัญหาความขาดแคลนบุคลากรในปัจจุบันและวางแผนอัตรากำลังให้เพียงพอสอดคล้องกับภารกิจ และการขยายขอบเขตบริการแผนงานในอนาคตรองรับ ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) และพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานประจำเชิงวิชาชีพเฉพาะทาง และเชิงนโยบาย การขยายขอบเขตบริการและแผนงานในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีแรงจูงใจในการทำงาน

ผลลัพธ์ที่ 1 ร้อยละการให้ทุนการศึกษาในสาขาขาดแคลน แก่นักเรียนในพื้นที่และใกล้เคียง ได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ 100 เปอร์เซ็นต์

ผลลัพธ์ที่ 1 ลดปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังในระยยะยาวและลดการโยกย้าย หรือลาออกเนื่องจากภารกิจกลับภูมิลำเนา

ผลลัพธ์ที่ 2 ร้อยละ 100 ของค่าเป้าหมาย ในการส่งแพทย์ พยาบาล และสาขาอื่นๆ ได้เรียนหลักสูตรเฉพาะทางตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์ที่ 2 มีอัตรากำลังแพทย์ พยาบาล และสาขาอื่นๆ เฉพาะทางที่เพียงพอในการให้บริการ และรองรับการขยายขอบเขตการให้บริการ เนื่องจากการเพิ่มปริมาณผู้ป่วยที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การกำกับดูแลและการพัฒนาองค์กร

เป้าประสงค์ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการสร้างความเข้าใจในบทบาทและภารกิจหน้าที่ของทีมงาน การพัฒนาสมรรถนะขององค์กร และการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ผลลัพธ์ที่ 1 ความสำเร็จในการอบรมสัมมนา ที่มีส่วนบริหารโรงพยาบาลและหัวหน้างาน เรื่องประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์ที่ 1 ที่มนำด้านบริหาร และหัวหน้างานมีความรู้ความเข้าใจ การบริหารจัดการแบบบูรณาการ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การประเมินสำหรับ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักข้อมรร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน ร้อยละ 60
2. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ 10
3. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน ร้อยละ 15
4. มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร ร้อยละ 15

การประเมินสำหรับ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน	60	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน	15	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	15	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5




ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

นโยบายรัฐบาล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
				2554	2555	2556	1	2	3	4		5
<p>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 60)</p> <p>ตัวชี้วัดนโยบายรัฐบาล (ร้อยละ 20)</p>												
<p>นโยบายรัฐบาล ปี 2555 ข้อ 3 โครงการ/กิจกรรมหลัก ที่ 1 ยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีไทย พ.ศ. 2554 - 2563 ตัวชี้วัดที่ 10 ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิต สูงได้รับการคัดกรอง ภาวะแทรกซ้อน (ตา ไต เท้า)</p>	1.1 การดูแลผู้ป่วยเป็นโรคเบาหวาน	(15)										
	1.1.1 ตรวจจอประสาทตา	5	75	87.13 (3,028/100) 3,473	57.08 (1,970/100) 3,451	78.27 (2,618/100) 3,345	65	70	75	85	95	- ตัวชี้วัดตามนโยบาย รัฐบาล - ได้รับความเห็นชอบจาก รัฐมนตรีที่กำกับดูแล ตามหนังสือกระทรวง สาธารณสุขที่ สธ 0208.04/4042 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2556
	1.1.2 ตรวจการทำงานของไต	5	91	88.45 (3,072/100) 3,473	89.80 (3,098/100) 3,451	93.90 (3,141/100) 3,345	85	88	91	94	97	- ตัวชี้วัดผลผลิต - ตัวชี้วัดเดิมวัดต่อเนื่อง
	1.1.3 ตรวจเท้า	5	91	95.19 (3,206/100) 3,473	91.28 (3,152/100) 3,451	94.86 (3,172/100) 3,345	85	88	91	94	97	- ตัวชี้วัดผลผลิต - ตัวชี้วัดเดิมวัดต่อเนื่อง

นโยบายรัฐบาล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
				2554	2555	2556	1	2	3	4	5			
นโยบายรัฐบาล ปี 2555 ข้อ 6 โครงการ/กิจกรรมหลัก ที่ 1 งานคัดกรองสุขภาพทารกเกิดแห่งชาติ ตัวชี้วัดที่ 15 ร้อยละของความครอบคลุมของการตรวจคัดกรองภาวะพร่องไทรอยด์ฮอร์โมนแต่กำเนิด	1.2 การตรวจคัดกรองภาวะพร่องไทรอยด์ฮอร์โมนแต่กำเนิด	(5)				2556								
	1.2.1 ร้อยละของวงควบคุมของทารกแรกเกิดที่ได้รับการตรวจคัดกรองภาวะพร่องไทรอยด์ฮอร์โมนแต่กำเนิด	2.5	92	-	-	92.73 (2271/1000) 1500	84	88	92	96	99.5	-	-	ตัวชี้วัดผลิต ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีที่กำกับดูแลตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0208.04/4042 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2556 ตัวชี้วัดใหม่ ค่าเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
	1.2.2 ร้อยละของการติดตามและรักษาหลังพบทารกแรกเกิดที่ได้รับการตรวจคัดกรองภาวะพร่องไทรอยด์ฮอร์โมนแต่กำเนิดแล้วพบความผิดปกติ	2.5	92	-	-	-	84	88	92	96	99.5	-	-	ตัวชี้วัดผลิต ตัวชี้วัดใหม่

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก เป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ									
			2554	2555	2556	1	2		3	4	5						
ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง (ร้อยละ 40)																	
1. ให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ทั่วไป การส่งเสริมสุขภาพ การ ควบคุมป้องกันโรค และการฟื้นฟู สุขภาพ ตามมาตรฐานทางการแพทย์	1.3 ร้อยละของประชากรเป้าหมายได้รับ การคัดกรองเบื้องต้น	(12)															
	1.3.1 มะเร็งเต้านม	5	86	84.94 (21,365/100) 25,152	96.67 (26,971/100) 27,614	81	83.5	86	88.5	91	-	ตัวชี้วัดผลผลิต	-	ตัวชี้วัดเดิมวัดต่อเนื่อง			
	1.3.2 มะเร็งปากมดลูก	7	49	33.26 (7,253/100) 21,804	36.74 (8,012/100) 21,804	42.63 (9,298/100) 21,928	43	46	49	52	55	-	ตัวชี้วัดผลผลิต	-	ตัวชี้วัดเดิมวัดต่อเนื่อง	-	ค่าเฉลี่ยผลการ ดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2554 - 2556 ของ รพ. ในเขต พื้นที่ คือ ร้อยละ 55.07 ใช้ค่าเฉลี่ยของผลงาน ของ รพ. ในเขตพื้นที่ กำหนดเป็นค่าคะแนน 5



วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ					
				2554	2555	2556	1	2	3	4	5							
2. ดำเนินการด้านเวชศาสตร์การป้องกัน ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข โดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐในเรื่อง ดังกล่าวด้วย	1.4 ความสำเร็จของการรักษาโรคที่เป็นปัญหาสำคัญ	(10)	90	91.30	87.50	88.89	80	85	90	92.5	95							
				(42*100)	(35*100)	(32*100)												
				46	40	36												
				1.4.1 อัตราความสำเร็จของการรักษาโรค (Success Rate)														
	1.4.2 จำนวนเดือนสะสมของผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ล้างไตทางช่องท้องต่อจำนวนครั้งที่มีการติดเชื้อ		27	23.3	31.02	28.25	25	26	27	28	29							
				(7.272)	(8.624)	(11.075)												
				312	278	392												
3. ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของชุมชน	1.5 อัตราการดำเนินงานโครงการและฝากครรภ์ที่โรงพยาบาล อย่างน้อย 4 ครั้ง		78	85.46	81.14	68.57	71	74.5	78	81.5	85							
				(11.27*100)	(12.26*100)	(9.66*100)												
				1,327	1,511	1,438												
	1.6 ร้อยละของมารดาตั้งครรภ์ที่ฝากครรภ์ภายใน 3 เดือน		47.20	-	50.70	43.71	42.20	44.70	47.20	49.70	52.20							
	1.7 อัตราเด็กแรกเกิดถึง 2 ปี ได้รับการตรวจพัฒนาการตามวัย		90	-	-	-	80	85	90	95	99.5							
	1.8 ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		20	-	-	-	10	15	20	25	30							

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
				2554	2555	2556	1	2	3	4		5
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 10)												
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	2.1 ระดับความถี่ของการใช้ผลการสำรวจความพึงพอใจเพื่อพัฒนาการให้บริการ	5	3	-	5	1	2	3	4	5	-	ตัวชี้วัดบังคับ
	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 1 วิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของปีที่ผ่านมา</p> <p>ระดับ 2 กำหนดแนวทางการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจ</p> <p>ระดับ 3 คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจ</p> <p>ระดับ 4 ดำเนินการปรับปรุงงานตามผลสำรวจ</p> <p>ระดับ 5 รายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน</p>											
ความพึงพอใจระดับความพึงพอใจในการให้บริการ	2.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการ	5	80	77.67	80.80	85.53	70	75	80	85	90	-
	<p>กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้ป่วยนอก ● ผู้ป่วยใน ● ประชากรในชุมชนอำเภอบ้านแพ้ว 											
<p>- ตัวชี้วัดบังคับ</p> <p>- องค์การมหาชนคัดเลือกงานบริการหลัก และกลุ่มเป้าหมายที่จะสำรวจ</p> <p>- ต้องมีหน่วยงานผู้ประเมินอิสระจากภายนอกเป็นผู้สำรวจและเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาวิธีการสำรวจ และแบบสอบถามเพื่อขอความเห็นชอบก่อนดำเนินการสำรวจ</p>												

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ						
				2554	2555	2556	1	2	3	4		5					
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการทำงาน (ร้อยละ 15)																	
ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ	3.1 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	3	90	-	93.51	99.23	80	85	90	95	100	-	ตัวชี้วัดบังคับ				
	3.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อค่าน้ำหนักสัมพัทธ์ที่ปรับแล้ว	5	3	4.5	5	5	1	2	3	4	5	-	ตัวชี้วัดผลผลิต ตัวชี้วัดเดิมวัดต่อเนื่อง วัดเฉพาะผู้ป่วยใน				
	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 มีฐานข้อมูลในการจัดทำบัญชีต้นทุนต่อค่าน้ำหนักสัมพัทธ์ที่ปรับแล้ว (Adj.RW) ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (รอบ 12 เดือน). ระดับ 2 มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกกลุ่มโรคที่จะจัดการเพื่อควบคุมต้นทุนในปี 2557 ระดับ 3 จัดทำแผนการปฏิบัติงานในปี 2557 และดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ ระดับ 4 ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผน ระดับ 5 สามารถลดหรือควบคุมต้นทุนของกลุ่มโรคที่ทำการคัดเลือกได้																
3.3 อัตราส่วนของรายได้จากการดำเนินงานต่อรายได้จากการประมาณการ ประจำปีงบประมาณ 2557	2	0.90	0.92	1,280,935,045.82	1,396,222,969.05	0.88	1,277,217,114.47	1,455,660,000	0.94	1,299,095,849.93	1,383,801,000	0.80	0.90	1.00	1.10	-	ตัวชี้วัดผลผลิต ตัวชี้วัดใหม่
คำอธิบาย รายได้จากการดำเนินงาน หมายถึง รายได้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโดยตรงของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ทุกสาขา ได้แก่ รายได้จากการอุดหนุนจากรัฐบาล รายได้โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและรายได้จากการรักษาพยาบาล สูตรการคำนวณ . รายได้จากการดำเนินงาน รายได้ที่ได้จากการประมาณ การและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ 2557																	

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัด	น้ำหนักเป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
			2554	2555	2556	2557	1	2	3	4	5		
วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	3.4 ร้อยละของจำนวนผู้ได้รับการผ่าตัดโรคต่อกระดูก (กรณีไม่ฉุกเฉิน) ตามระยะเวลามาตรฐานของโรงพยาบาล	2	70	2554	2555	2556	2557	1	2	3	4	5	- ตัวชี้วัดผลผลิต - ตัวชี้วัดเดิมวัดต่อเนื่อง
	สูตรการคำนวณ จำนวนผู้เข้ารับการผ่าตัดต่อกระดูก (กรณีไม่ฉุกเฉิน) ที่ได้รับการผ่าตัดตามระยะเวลามาตรฐานที่โรงพยาบาลกำหนด x 100 จำนวนผู้เข้ารับการผ่าตัดต่อกระดูก (กรณีไม่ฉุกเฉิน) ทั้งหมดในปัจจุบันประมาณ พ.ศ.2557												
	3.5 ระยะเวลาเฉลี่ยในการให้บริการ (นาที)	(3)											
	3.5.1 กรณีผู้ป่วยปกติ	1	83.95	84.31	84.99	82.67	89.95	86.95	83.95	80.95	77.95	-	ตัวชี้วัดผลผลิต - ตัวชี้วัดเดิมวัดต่อเนื่อง
	3.5.2 กรณีผู้ป่วยนัด	1	39.93	34.55	32.66	52.51	45.93	42.93	39.93	36.93	33.93	-	ตัวชี้วัดผลผลิต - ตัวชี้วัดเดิมวัดต่อเนื่อง
	3.5.3 กรณีผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน	1	103.7	97.35	95.62	118.27	109.7	106.7	103.7	100.7	97.7	-	ตัวชี้วัดผลผลิต - ตัวชี้วัดเดิมวัดต่อเนื่อง
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 15)													
การกำกับดูแลกิจการ	4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	10	3	4.1788	4.80	4.30		1	2	3	4	5	- ตัวชี้วัดบังคับ - ตัวชี้วัดเดิมวัดต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			2554	2555	2556	1	2	3	4	5	
4.2 ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการค้าเงินตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งฯ	2	3	-	-	1	-	3	-	5	-	ตัวชี้วัดบังคับ ตัวชี้วัดใหม่
เกณฑ์การให้คะแนน ระดับที่ 1 องค์การมหาชนจัดให้มีการประเมินผลความคุ้มค่าโดยสถาบัน องค์กร คณะบุคคลหรือบุคคลที่มีความเป็นกลาง และเชี่ยวชาญด้านการประเมินผลจกภายนอกที่คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ ทั้งนี้ ประเด็นการประเมินจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชนด้วย โดยอย่างน้อยการประเมินผลจะต้องแสดงข้อเท็จจริงทั้งในด้านประสิทธิภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร ระดับที่ 2 - ระดับที่ 3 รายงานสรุปผลการประเมินความคุ้มค่าเสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน และส่งสำเนารายงานดังกล่าวมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ระดับที่ 4 - ระดับที่ 5 องค์การมหาชนมีการดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการองค์การมหาชน											
4.3 ระดับความสำเร็จของการนำแผนบริหารความเสี่ยงทางการเงินในโครงการก่อสร้างอาคารศูนย์อุบัติเหตุและหัวใจ 10 ชั้น	3	3	-	-	1	2	3	4	5	-	ตัวชี้วัดผลผลิต ตัวชี้วัดใหม่
เกณฑ์การให้คะแนน ระดับที่ 1 วิเคราะห์ความเสี่ยงทางการเงิน ระดับที่ 2 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทางการเงินสำหรับโครงการก่อสร้างตึกอาคารศูนย์หัวใจและอุบัติเหตุ 10 ชั้น ระดับที่ 3 เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบตามแผน ระดับที่ 4 ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ระดับที่ 5 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน											
น้ำหนักรวม	100										

เอกสารแนบคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543

 ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง โดยไม่ผลสัมฤทธิ์ให้เห็นถึงความคุ้มค่าเทียบกับงบประมาณที่ได้รับ
 สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

งบประมาณที่ได้รับตั้งแต่ปีที่ได้รับการจัดตั้ง

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2544	0 บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2545	0 บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2546	0 บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2546	0 บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548	0 บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549	0 บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	0 บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551	0 บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	0 บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	0 บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554	0 บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	0 บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	0 บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (ประมาณการ)	39,956,500 บาท

อัตรากำลัง (ปัจจุบัน)

ผู้บริหาร	10	คน
เจ้าหน้าที่	1,010	คน



วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (ในภาพรวม) ตั้งแต่ปีที่ได้รับการจัดตั้ง - พ.ศ. 2557
<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้บริการด้านการศึกษาพยาบาลทั่วไป การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพตามมาตรฐานทาง การแพทย์ 2. ดำเนินการด้านเวชศาสตร์ การป้องกันส่งเสริมและสนับสนุนการ สาธารณสุข โดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐในเรื่องดังกล่าวด้วย 3. ดำเนินกิจการอื่นๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและ ความต้องการของชุมชน 	<p>ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (ในภาพรวม) ตั้งแต่ปีที่ได้รับการจัดตั้ง - พ.ศ. 2557</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงาน การจัดโครงสร้างการบริหารของโรงพยาบาลเป็นแนวราบมากขึ้น การกระจายอำนาจภายในองค์กร เพื่อลดความซ้ำซ้อน และเพื่อความรวดเร็ว คล่องตัว มีความยืดหยุ่น ในการบริหารจัดการ มีการสื่อสารด้วยช่องทางที่หลากหลายในองค์กร มีระเบียบข้อบังคับออกแบบให้เหมาะสมกับองค์กรและปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ 2) มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยครอบคลุมการให้บริการทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ส่งผลให้ได้รับข้อมูล ที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง และครบถ้วนมากขึ้น เมื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปทำแผนการพัฒนา กระบวนการจัดการในหลายๆ ด้าน พบว่า สามารถลดความเสี่ยง ความสูญเสียหรือสูญเปล่า เพื่อลดต้นทุน รายจ่ายที่ไม่จำเป็นออกไปได้ เช่น กรณีการบริหารคลังเวชภัณฑ์โดยใช้ข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ระหว่าง หน่วยงานภายในโรงพยาบาล หรือระหว่างโรงพยาบาลกับสถานีอนามัย 3) เพิ่มความยืดหยุ่นในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยมีการปรับปรุงระบบบัญชีเงินเดือน และค่าตอบแทน ของบุคลากรแบบใหม่ให้สอดคล้องนโยบายภาครัฐ และเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในตลาดแรงงานเปิด บางสาขาวิชาชีพมีการจ่ายค่าตอบแทนตามจำนวนผลงาน (Work load / Performance Pay) 4) เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารโดยการลดขั้นตอนการของระบบราชการ และเน้นการพึ่งพา ตนเอง โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรขึ้นใหม่ เพื่อให้เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันในระดับสากลมากขึ้น ไม่ยึดถือ ตำแหน่ง แต่ยึดถือความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ และพัฒนาระบบบริการแบบ Service Mind ผู้น้องค์กร ระดับหัวหน้างาน ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง เน้นลูกค้า ผู้รับบริการเป็นสิ่งสำคัญ เน้นความซื่อสัตย์ นับถือความดี ความมีประสิทธิภาพของคน 5) ลดภาระด้านงบประมาณของหน่วยงานส่วนกลาง บริหารด้วยเงินรายได้ของหน่วยงาน รวมทั้งรับผิดชอบ ค่ารักษาพยาบาล สวัสดิการ ตลอดจนค่าชดเชยต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ 6) เพิ่มความรับผิดชอบที่โรงพยาบาล และกรรมการบริหารมีต่อสาธารณะได้อย่างชัดเจน โดยเน้นการจัดการระบบ การทำงานที่โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้ เช่น การจัดซื้อ มีการแสดงข้อมูลการจัดซื้อทางเครือข่าย Internet ของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังป้องกันการทุจริตในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (ในภาพรวม) ตั้งแต่ปีที่ได้รับการจัดตั้ง - พ.ศ. 2557
	<p>7) เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารโรงพยาบาล โดยยึดเอาปัญหาความเดือดร้อนหรือความต้องการของประชาชนที่จะมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเป็นเป้าหมาย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนมีหลายรูปแบบ รวมทั้งมีการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบบูรณาการ เช่น การรณรงค์และการดำเนินงานป้องกันโรคไข้เลือดออกในพื้นที่</p> <p>8) เพิ่มศักยภาพและพื้นที่ในการให้บริการ โดยดำเนินการก่อสร้างอาคารศูนย์อุบัติเหตุและโรคหัวใจและอาคารจอร์จ ซึ่งจะสามารถขยายพื้นที่การให้บริการและเพิ่มจำนวนเตียงสำหรับผู้ป่วยที่ต้องพักรักษาตัวในโรงพยาบาลได้ โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักนายกรัฐมนตรี</p> <p>9) เพิ่มศักยภาพการบริหารและการส่งต่อผู้ป่วยของโรงพยาบาลบ้านแพ้วระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิ ในเขตกรุงเทพฯ โดยเข้าไปบริหารกิจการของโรงพยาบาลพร้อมมิตร จัดตั้งเป็น “โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) สาขาพร้อมมิตร” สุขุมวิท 39</p> <p>10) ดำเนินการโครงการผ่าตัดอวัยวะเคลื่อนที่เฉลิมพระเกียรติ ร่วมกับ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) เพื่อช่วยลดปัญหาผู้ป่วยที่มีสายตาศากัดอวัยวะจาก โดยออกหน่วยผ่าตัดอวัยวะจากในพื้นที่ของประเทศไทย ตั้งแต่ปี 2550 จนถึงปัจจุบัน</p> <p>11) ร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ขยายการจัดบริการมายังพื้นที่ของศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 อาคาร A และอาคาร B ตามลำดับ เพื่อให้ให้บริการข้าราชการและประชาชนที่มาติดต่อราชการ</p>

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติงานให้เกิดความคุ้มค่าเพื่อประโยชน์ต่อสังคม ดังนี้

ผลผลิตที่ 1: ความสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลงาน โครงการพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติเพื่อเทิดพระเกียรติพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ใช้สร้างระบบการแก้ปัญหาสุขภาพระดับพื้นที่แบบบูรณาการตามช่วงวัยโดยใช้ Project Manager การมีส่วนร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนและโครงการตามแผนนโยบายรัฐบาล

ผลผลิตที่ 1: ประชากรตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการค้นหา คัดกรองโรค และหากพบว่ามีภาวะผิดปกติหรือกลุ่มเสี่ยง จะได้รับการตรวจรักษา มีการเฝ้าระวัง ดูแลอย่างต่อเนื่อง และสามารถดูแลสุขภาพตนเอง เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนและความรุนแรงของโรค อัตราป่วยตายและผลกระทบจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

ผลผลิตที่ 2: ความสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โครงการพัฒนาหน่วยบริการที่มีคุณภาพในการให้บริการอย่างมีคุณภาพ และเพิ่มศักยภาพให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทางที่ซับซ้อน โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ลดขั้นตอนบริการ เพื่อเพิ่มความเร็ว ลดความแออัด, พัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง, เพิ่มประสิทธิภาพพัฒนามาตรฐานโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA /HPH อย่างต่อเนื่องและธำรงการรับรองคุณภาพซ้ำ

ผลผลิตที่ 2: ประชากรเข้าถึงบริการที่สะดวก รวดเร็วมีคุณภาพ ได้มาตรฐานปลอดภัยอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ผลผลิตที่ 3: ความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อาคารสถานที่ที่ได้มาตรฐานมีพื้นที่ใช้สอยเพียงพอ มีระบบอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและการขยายพื้นที่ให้บริการรองรับการเพิ่มปริมาณของผู้ป่วย

ผลผลิตที่ 3: โรงพยาบาลมีโครงสร้างพื้นฐาน อาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ที่ได้มาตรฐาน สะอาด ปลอดภัย พื้นที่ใช้สอยเพียงพอ มีระบบอำนวยความสะดวก และการขยายขอบเขตบริการทางการแพทย์เพื่อรองรับการเพิ่มปริมาณผู้มาใช้บริการและขับเคลื่อนแผนงานในอนาคต

ผลผลิตที่ 4: ความสำเร็จในการแก้ปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังในสาขาพยาบาล โดยการให้ทุนนักเรียนในพื้นที่และใกล้เคียงและก่อสร้างให้เพียงพอกับภาระงาน และการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเชิงวิชาชีพและเฉพาะทางได้อย่างมีคุณภาพ สร้างแรงจูงใจบุคลากรโดยปรับปรุงระบบค่าตอบแทนที่เหมาะสมและมีความก้าวหน้าในอาชีพที่เป็นธรรม สร้างกลไกพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างผู้ให้บริการและผู้รับบริการ บุคลากรได้รับการดูแลส่งเสริมสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ เพื่อให้เป็นแบบอย่างและผู้นำด้านการดูแลสุขภาพ

ผลผลิตที่ 4: มีอัตรากำลังที่เพียงพอกับการะงาน บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ มีแรงจูงใจในการทำงานโดยได้ค่าตอบแทนเหมาะสมกับภาระงาน และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ



ผลผลิตที่ 5: ความสำเร็จในการสร้างความสำเร็จระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ แบบบูรณาการ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์ที่ 5: ทีมนำด้านบริหารมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ นำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการนำองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และยั่งยืน

ลงชื่อ

(นายสุรพงษ์ บุญประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

วันที่ 24 มิ.ย. 2557