



ระเบียบสวัสดิการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสวัสดิการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปโดยเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ออกระเบียบ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสวัสดิการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ และข้อ ๑๔ แห่งระเบียบสวัสดิการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๕ “สวัสดิการโรงพยาบาล” ตามข้อ ๔ ต้องมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (๑) ช่วยเหลือหรือบรรเทาความเดือดร้อนแก่ครอบครัวเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง เช่น กรณีคลอดบุตร เสียชีวิต ประสพภัยพิบัติต่างๆ
- (๒) อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
- (๓) สร้างเสริมขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
- (๔) สร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
- (๕) สื่อสารข้อมูลหรือเผยแพร่ความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
- (๖) ช่วยเหลือผู้ได้รับความเสียหายหรือครอบครัว ในกรณีเกิดผลการรักษาที่ไม่พึงประสงค์
- (๗) ช่วยเหลือตามสมควรแก่ชุมชน สาธารณประโยชน์หรือผู้มีความสัมพันธ์อันดีกับโรงพยาบาล
- (๘) การอื่นใดนอกเหนือจาก (๑) – (๗) ที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแล้ว

ข้อ ๑๔ การใช้เงินสวัสดิการต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ข้อหนึ่งข้อใดที่ระบุไว้ในข้อ ๕ ในกรณีที่จำนวนเงินที่ต้องการใช้ในครั้งใดเกินกว่าห้าหมื่นบาท ให้ขอความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการด้านการบริหารทั่วไปและการเงินการคลัง และหากจำนวนเงินที่ต้องการใช้ในครั้งใด เกินกว่าสามแสนบาท ให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลด้วย ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายวิชา สุนทรจารย์)

ประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว