



**ข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓**

-----

เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด สมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ. ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับเรียกว่า “ข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๘) พ. ศ. ๒๕๕๓ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีแนบท้ายข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๗) พ. ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้บัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓

( นายธวัช สุนทรจารย์ )

ประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

**หมายเหตุ :-** เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ สมควรปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินตอบแทนที่จ่ายควบกับเงินเดือน ให้เหมาะสมกับสภาพการจ้างงานและเศรษฐกิจของประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดข้อบังคับนี้

.....

บัญชีแนบท้ายข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ฉบับที่ 8 พ.ศ. 2553

บัญชีอัตราเงินเดือนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

บัญชีอัตราเงินเดือน ตำแหน่งบริหาร

ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ สาขาพร้อมมิตร	รองผู้อำนวยการ บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ*	หัวหน้างาน
อัตราสูงสุด (MAX)	200,000	60,000	60,000	55,000	50,000
อัตราต่ำสุด (MIN)	100,000	10,000	10,000	7,875	7,875
เงินประจำตำแหน่ง	-	10,000 - 30,000 บาท	10,000 - 30,000 บาท	2,000 - 10,000 บาท	-
เงินเพิ่มพิเศษ	ตามมติ คณะกรรมการบริหาร	30,000 บาท	-	-	สำหรับผู้ที่มีเงินเดือน** ต่ำกว่า 15,000 บาท
วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป

\* ผู้ช่วยผู้อำนวยการบางเวลา ที่ต้องปฏิบัติงานทางวิชาชีพด้วย ยังคงได้รับเงินค่าวิชาชีพ

\*\* หัวหน้างานที่เงินเดือนต่ำกว่า 15,000 บาท ได้รับเงินเพิ่มพิเศษโดยจ่ายตามผลต่างที่เงินเดือนต่ำกว่า 15,000 บาท

บัญชีอัตราเงินเดือน ตำแหน่งปฏิบัติการสนับสนุนบริการและบริหารทั่วไป

ตำแหน่ง	หัวหน้า ผู้ตรวจสอบภายใน	ผู้ตรวจสอบภายใน
อัตราสูงสุด (MAX)	55,000	40,000
อัตราต่ำสุด (MIN)	7,875	7,350
เงินประจำตำแหน่ง	2,000 - 10,000 บาท	-
ค่าวิชาชีพ****	2,000	2,000
วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ตำแหน่ง	บริการ	ปฏิบัติการ ระดับต้น	ปฏิบัติการ ระดับกลาง	ปฏิบัติการ ระดับสูง
อัตราสูงสุด (MAX)	20,000	25,000	30,000	40,000
อัตราต่ำสุด (MIN)	5,600	6,000	6,825	7,350
วุฒิการศึกษา	ต่ำกว่า ปวช. หรือเทียบเท่า	ปวช. ,มศ.6 หรือเทียบเท่า	ปวศ. ,อนุปริญญา หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป***

\*\*\* สาขาบัญชี ได้รับค่าวิชาชีพ 2,000 บาท (เฉพาะผู้ปฏิบัติงานถาวร ผ่านการทดลองงานแล้ว และทำงานอย่างน้อย 1 ปี)

\*\*\*\* มีเงื่อนไข ดังนี้

- ต้องมีใบประกอบโรคศิลป์ หรือ ใบประกอบวิชาชีพด้านการแพทย์ หรือ ใบประกอบวิชาชีพเฉพาะด้าน
- เฉพาะผู้ปฏิบัติงานถาวรและผ่านการทดลองงานแล้ว

**บัญชีอัตราเงินเดือน ตำแหน่งปฏิบัติการบริการทางการแพทย์สาธารณสุข**

อัตราสูงสุด (MAX)	25,000	40,000	45,000	50,000	60,000
อัตราต่ำสุด (MIN)	6,825	7,875	9,450	10,500	13,650
ค่าวิชาชีพ****	-	2,000	2,500	เหมารวมในค่าบริการรายหัว	-
ค่า พตส.	-	1,000 - 2,000	1,500 - 3,000	เหมารวมในค่าบริการรายหัว	-
ค่าไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว			5,000	เหมารวมในค่าบริการรายหัว	
วุฒิการศึกษา	อนุปริญญา หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป
ตำแหน่ง	พยาบาลเทคนิค จพง.เภสัชกรรม จพง.วิทยาศาสตร์การแพทย์ จพง.รังสีเทคนิค จพง.ทันตสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีเทคนิค ทันตภิบาล นักโภชนาการ  หรือวิชาชีพที่มี ใบประกอบวิชาชีพ ด้านการแพทย์	เภสัชกร	แพทย์ ทันตแพทย์	แพทย์ , ทันตแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญสาขา (*รับเงินเดือนเหมาจ่าย)

**ค่าตอบแทนอื่น**

ค่า D.F.หรือ ค่าบริการรายหัว

ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการประกาศโดยค่านิ่งราคาตลาด เป็นคราว ๆ ไป  
หรือตามที่กำหนดในสัญญาจ้าง