

ความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี)
สรุปความเชื่อมโยงของวัตถุประสงค์การจัดตั้งและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานกับนโยบายของรัฐบาลชุดปัจจุบัน เพื่อแสดงให้เห็นถึงบทบาทขององค์การมหาชน
ในการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและแผนบริหารราชการแผ่นดินโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ปี 2555 - 2558

นโยบายรัฐบาล	เป้าประสงค์เชิงนโยบายรัฐบาล	วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน	เป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
<p>นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก ประเด็นนโยบายที่ 1.2 กำหนดให้การป้องกันปัญหาสาเหตุติดเป็นวาระแห่งชาติ</p>	<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย 1.2.1 ปัญหาสาเหตุติดลดลงและไม่ส่งผลกระทบต่อความสงบสุขของสังคม กลยุทธ์ 1. ช่วยเหลือ พี่นุ และพัฒนาผู้เสพ/ผู้ติด และผู้ค้าที่ผ่านกระบวนการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมไม่กลับมาทำผิดอีก 2. เพิ่มขีดความสามารถในการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบบังคับบำบัด โดยเน้นทำงานแบบบูรณาการในลักษณะพหุภาคี เป้าหมายการให้บริการกระทรวงสาธารณสุข 1. ประชาชนผู้เสพ ผู้ติดยาและสารเสพติดได้รับการบำบัดรักษา พี่นุ เฝาระวัง ควบคุมการใช้วัตถุเสพติดเพื่อสามารถดำเนินชีวิตได้ตามปกติในสังคม ยุทธศาสตร์กระทรวง 1. เสริมสร้างระบบการเฝ้าระวังควบคุม ป้องกัน บำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพของประชาชนผู้เสพ ผู้ติดยาและสารเสพติดให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลทั่วไป การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพตามมาตรฐานทางการแพทย์ 2. ดำเนินการด้านเวชศาสตร์การป้องกัน ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข โดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐ</p>	<p>เป้าหมายการให้บริการ รพ.บ้านแพ้ว - ประชาชนผู้เสพและติดยาได้รับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูอย่างมีประสิทธิภาพ (นโยบายกระทรวง) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค กลยุทธ์ 1. พัฒนาการป้องกันบำบัดรักษาฟื้นฟูและผู้ติดยาเสพติดให้มีประสิทธิภาพ</p>
<p>นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบาย 4.3 นโยบายการพัฒนาสุขภาพของประชาชน 4.3.1 ลงทุนด้านบริการสุขภาพ โดยพัฒนาคุณภาพ การให้บริการสุขภาพทั้งระบบ อย่างมีบูรณาการเชื่อมโยงทุกระดับ จัดให้มีสารสนเทศทางสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพและเร่งผลิตบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขที่เพียงพอ กับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตามข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพิ่มขีดความสามารถของโรงพยาบาลระดับต่าง ๆ โดยเฉพาะโรงพยาบาล ศูนย์ความเป็นเลิศที่กระจายในส่วนภูมิภาคและมีระบบส่งต่อผู้ป่วย ไปสู่โรงพยาบาลต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ 4.3.2 ผลิตบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เพียงพอ โดยกำหนดแผนงานแก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ให้สอดคล้องกับจำนวนประชากรในพื้นที่ 4.3.3 จัดให้มีมาตรการสร้างสุขภาพโดยมีเป้าหมายเพื่อลดอัตราป่วย ตาย และผลกระทบจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง จัดให้มีสื่อสาธารณะของรัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ</p>	<p>เป้าประสงค์เชิงนโยบาย 4.3.1 ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพอย่างครอบคลุม มีคุณภาพและมีโอกาสเข้าถึงบริการ ได้อย่างเท่าเทียมกัน 4.3.2- ระบบบริการสุขภาพมีโครงสร้างพื้นฐานที่เพียงพอทั้งบุคลากรและอุปกรณ์ทางการแพทย์และสถานพยาบาล 4.3.3 ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดี มีพฤติกรรมสุขภาพเหมาะสม สามารถควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง ภัยพิบัติ และภัยสุขภาพ กลยุทธ์ 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ คุณภาพการให้บริการ ศักยภาพของสถานบริการ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ในการจัดการบริการทุกระดับ 2. พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพและระบบสารสนเทศสาธารณสุขที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหลักประกันสุขภาพ 3. เพิ่มการผลิตและพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ให้กระจายเพียงพอสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่แต่ละภูมิภาค</p>		<p>เป้าหมายการให้บริการ รพ.บ้านแพ้ว - ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดีมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสมสามารถควบคุมและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง ภัยพิบัติและภัยสุขภาพ (นโยบายกระทรวง) - ประชาชนได้รับการป้องกันและควบคุมโรคที่สามารถป้องกันได้ อย่างมีมาตรฐานและทันเวลา เพื่อลดอัตราการเกิดโรคที่สำคัญของพื้นที่ เช่น โรคไข้เลือดออก โรคไข้หวัดใหญ่ โรคที่เกิดจากอาหารและน้ำ เป็นต้น - ประชาชนได้รับการป้องกันและควบคุมโรคที่สามารถป้องกันได้อย่างมีมาตรฐานและทันเวลา เพื่อลดอัตราการเกิดโรคที่สำคัญของ พื้นที่ เช่นโรคไข้เลือดออก โรคไข้หวัดใหญ่ โรคที่เกิดจากอาหารและน้ำ เป็นต้น ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค กลยุทธ์ 2. พัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์และโครงการตามแนวนโยบายรัฐบาล 3. พัฒนาความร่วมมือระบบเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคภัยสุขภาพและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ</p>

นโยบายรัฐบาล	เป้าประสงค์เชิงนโยบายรัฐบาล	วัตถุประสงค์การจัดตั้งกรมทช	เป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
	<p>4. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการ ระบบการพัฒนาบุคลากรและสร้างเสริมความก้าวหน้าในอาชีพเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>5. พัฒนานโยบายสิ่งแวดล้อมและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ</p> <p style="text-align: center;">เป้าหมายการให้บริการกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>1. ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องและอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม สามารถลดภาวะโรคและภัยคุกคามตลอดจนได้รับการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ</p> <p>2. ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉินที่มีคุณภาพมาตรฐานอย่างทั่วถึง</p> <p style="text-align: center;">ยุทธศาสตร์กระทรวง</p> <p>1. เสริมสร้างให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง เหมาะสม และพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ ระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคภัยสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพและการคุ้มครองผู้บริโภคให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข ภาศึเครือข่ายและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินกิจกรรมด้านสุขภาพ</p> <p>3. พัฒนาระบบบริหารและระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขทั้งภาวะปกติและภาวะฉุกเฉินรวมทั้งผลิตบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้เพียงพอ</p> <p>4. พัฒนาการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน และการแพทย์ทางเลือกให้มีคุณภาพ</p>		<p>4. การจัดการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในรูปแบบ บ้านแพ้วโมเดล</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) แก้ปัญหาสุขภาพระดับพื้นที่ตามช่วงอายุ 2) พัฒนาศักยภาพและจัดการอัตรากำลังบุคลากรระดับปฐมภูมิ 3) พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลเชิงสุขภาพ <p>5. เสริมสร้างให้ประชาชนมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดสุขภาพได้อย่างเหมาะสม โดยความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย</p> <p>6. การขยายบริการระดับปฐมภูมิสู่ชุมชน</p> <p style="text-align: center;">เป้าหมายการให้บริการ รพ.บ้านแพ้ว</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ (นโยบายกระทรวง) 2. ขยายขอบเขตการให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทางที่ซับซ้อน (บางสาขา) เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบและใกล้เคียงสามารถเข้าถึงบริการรักษาโรคที่เป็นปัญหาได้สะดวก รวดเร็วโดยไม่ต้องส่งต่อ 3. มีระบบเทคโนโลยีอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย มาใช้เพื่อช่วยลดขั้นตอนความซับซ้อนระบบงาน, ลดความเสี่ยง, ลดต้นทุน และช่วยอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน 4. มีโครงสร้างพื้นฐาน อาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ที่ได้มาตรฐาน สะอาด ปลอดภัย พื้นที่ใช้สอยเพียงพอ มีระบบอำนวยความสะดวก และการขยายขอบเขตบริการทางการแพทย์ เพื่อรองรับการเพิ่มปริมาณผู้มาใช้บริการและขับเคลื่อนแผนงานในอนาคต <p style="text-align: center;">ยุทธศาสตร์ที่ 2 มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบบริหารจัดการระบบบริการสาธารณสุขและผลิตภัณฑ์สุขภาพให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน (นโยบายกระทรวง) 2. พัฒนาหน่วยบริการให้มีศักยภาพในการให้บริการอย่างมีคุณภาพ(นโยบายกระทรวง) <ol style="list-style-type: none"> 1) เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนา มาตรฐานโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA /HPH อย่างต่อเนื่องและรองรับรองคุณภาพเข้า 2) พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการความเสี่ยง 3. เพิ่มศักยภาพการให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทางที่ซับซ้อน <ol style="list-style-type: none"> 1) พัฒนาความเชี่ยวชาญสาขาที่มีความพร้อม บางสาขา 4. นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ลดขั้นตอนบริการ,เพื่อเพิ่มความรวดเร็ว ลดความแออัด, ความเสี่ยงในการให้บริการปฏิบัติงาน 5. พัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการอำนวยความสะดวก เพิ่มความรวดเร็ว 6. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อาคารสถานที่ที่ได้มาตรฐานมีพื้นที่ใช้สอยเพียงพอ มีระบบอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการปรับปรุงหอผู้ป่วยสามัญและพิเศษ 7. ขยายพื้นที่ให้บริการรองรับการเพิ่มปริมาณผู้ใช้บริการ <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์การแพทย์ 10 ชั้น

นโยบายรัฐบาล	เป้าประสงค์เชิงนโยบายรัฐบาล	วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน	เป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
			<p align="center">เป้าหมายการให้บริการ รพ.บ้านแพ้ว</p> <ol style="list-style-type: none"> แก้ไขปัญหาความขาดแคลนบุคลากรในปัจจุบันและวางแผนจัดเตรียมอัตรากำลังให้เพียงพอต่อการขยายขอบเขตบริการและแผนงานในอนาคต พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานประจำ และเชิงนโยบายการขยายขอบเขตบริการและแผนงานในอนาคต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีแรงจูงใจในการทำงาน <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญพิเศษทางการแพทย์และการพยาบาลเพื่อรองรับบริการที่ซับซ้อนและแผนงานในอนาคต พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศทางด้านบริการและเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมอาเซียน ปี 2558 สร้างความตระหนักและจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคม สร้างแรงจูงใจบุคลากรโดยปรับปรุงระบบค่าตอบแทนที่เหมาะสมและความก้าวหน้าในอาชีพที่เป็นธรรม สร้างกลไกพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างผู้ให้บริการและรับบริการ บุคลากรได้รับการดูแล ส่งเสริมสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ เพื่อให้เป็นแบบอย่างและผู้นำด้านการดูแลสุขภาพ <p align="center">ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ให้ทุนการศึกษาแก่นักเรียนในพื้นที่และใกล้เคียงในสาขาขาดแคลน สอดคล้องกับกาขยายขอบเขตบริการและแผนงานในอนาคต เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานประจำเชิงวิชาชีพและเฉพาะทางอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนการทำวิจัย / นวัตกรรมและการเผยแพร่ผลงาน ส่งเสริมสนับสนุนการทำวิจัย นวัตกรรม ผลงานคุณภาพ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มประสิทธิภาพและความเข้มแข็งชมรมจริยธรรม ระบบบริหารค่าตอบแทน ตามผลปฏิบัติงาน การตรวจสุขภาพ ติดตามประเมินผลและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร
<p>นโยบายที่ 8. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>ประเด็นนโยบาย 8.1 ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน</p> <p>8.1.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการอย่างเนื่อง</p> <p>8.1.3 พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่สามารถประเมินผลงานได้ด้วยระบบคุณธรรม</p> <p>8.1.4 พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและการส่งมอบบริการโดยเน้นพัฒนาในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์และสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง</p> <p>8.1.5 เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล พัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p align="center">เป้าประสงค์เชิงนโยบาย</p> <ol style="list-style-type: none"> ระบบบริหารจัดการภาครัฐมีประสิทธิภาพมีคุณภาพและธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน บุคลากรภาครัฐมีขีดความสามารถสูงมีคุณธรรม จริยธรรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพรับความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีการเชื่อมโยงบูรณาการแผนท้องถิ่นกับแผนชุมชนและแผนระดับต่างๆในพื้นที่ และสามารถให้บริการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการแผ่นดินเพิ่มขึ้น 	<ol style="list-style-type: none"> ดำเนินกิจการอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของชุมชนการดำเนินการตามวาระคหนึ่งต้องไม่เป็นการดำเนินงานที่มุ่งแสวงหากำไรเป็นหลัก 	<p align="center">เป้าหมายการให้บริการ รพ.บ้านแพ้ว</p> <ol style="list-style-type: none"> เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ สร้างความเข้าใจในบทบาทและ การปฏิบัติหน้าที่ของทีมงาน พัฒนาสมรรถนะขององค์กรให้เป็นองค์กร เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และมีการสร้างนวัตกรรม ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม <ol style="list-style-type: none"> เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสัมมนาทั้งในและนอกองค์กร สัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับทัศนคติทางบวกโดยใช้รูปแบบการ จัดการเรียนรู้แบบบูรณาการ สร้างเสริมความเข้มแข็งชมรมจริยธรรม จัดระบบบริหารค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน การติดตามผลการตรวจสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

นโยบายรัฐบาล	เป้าประสงค์เชิงนโยบายรัฐบาล	วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน	เป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
<p>8.1.7 พัฒนาระบบราชการให้เป็นระบบที่โปร่งใสขึ้นโดยการวางระบบตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์</p> <p>8.1.9 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการแผ่นดิน</p>	<p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐนำการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนาองค์กรรวมทั้งส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐทุกระดับดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ปรับทัศนคติ บทบาท และวิธีการทำงานของบุคลากรภาครัฐให้มุ่งบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ มีจิตสาธารณะและรับผิดชอบต่อส่วนรวม พัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีศักยภาพสูงและสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ 		<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4. การกำกับดูแลและพัฒนาองค์กร</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักธรรมาภิบาล การทบทวนหรือให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ การติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบงาน ที่สำคัญ การติดตามผลการดำเนินงาน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน การพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของทีมงานและบริหาร