

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้งเลขที่ ๑๙๘ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว-พระประโทน ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางจारी ศรีพรัตน์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๓๔๒๖๑๔๒

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) | ๑,๖๔๕ คน | - บุคลากรโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ภาคีเครือข่าย ๑ - ๒ เครือข่าย | จิตอาสา อาสาสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน |

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน.....๗๕,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....๗๕,๐๐๐..... บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| | | | | | |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------|---------------------------|------|
| (๑) | จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | | รวม |๑-๒..... | แห่ง |
| | - จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร | | รวม |ไม่น้อยกว่า ๕๐๐..... | คน |
| (๒) | จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ | | รวม |๑... | แห่ง |
| | - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | | รวม |๑๐๐-๒๐๐..... | คน |
| (๓) | จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | | รวม |๑... | ระบบ |
| (๔) | จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | | รวม | ๑,๔๗๕ | คน |
| | แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้ | | | | |
| | ๑๓ - ๒๔ ปี | รวม.....๑๘๖.....คน | ๒๕ - ๔๐ ปี | รวม.....๙๕๙.....คน | |
| | ๔๑ - ๖๐ ปี | รวม.....๓๒๖.....คน | ๖๐ ปีขึ้นไป | รวม.....๔.....คน | |

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

• บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้รับการส่งเสริมทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตามหลักศาสนา

* บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นและถือปฏิบัติในหลักความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| <p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> | | | | | | | | | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p> | | | | | | | | | |
| ๑. โครงการยกย่องเชิดชูคนดี ขององค์กร | - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ร่วมกันทำความดี เป็นแบบอย่างของการประพฤติปฏิบัติ เป็นที่ยอมรับในสังคม และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำความดี | งานทรัพยากรมนุษย์ และคณะกรรมการจริยธรรม | - จำนวนคนดี ขององค์กร ๑๕ คน/ปี | - ผู้กระทำความดีได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคมมีแรงจูงใจในการทำงาน และเป็นต้นแบบการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และมีความสุขในการทำงาน | ๗๕,๐๐๐ | ✓ ดำเนิน การ เรียบร้อย เมื่อ ๒๓ ธ.ค. ๖๕ | - | - | - |

| แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาหากิน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต | | | | | | | | | |
| โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | |
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| ๒. จัดกิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม | - เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ - พัฒนากล่อมเกลาจิตใจของบุคลากร ในการนำมาประยุกต์ในการทำงานและใช้ชีวิตประจำวัน | งาน ทรัพยากรมนุษย์ และคณะกรรมการจริยธรรม | - จำนวนกิจกรรม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี | - บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมและแสดงความจงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการกล่อมเกลาจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม | - | ✓ | ✓ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ | วัตถุประสงค์ของ โครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต | | | | | | | | | |
| ๓. จัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | - เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก บุคลากร โดยการนำ “ธรรมะ” หรือ “หลักธรรมของ พระพุทธศาสนา” มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้าง บรรยากาศการทำงาน ในองค์กรมีความเป็น มิตรและเกิดความร่มเย็น เป็นสุข | งาน ทรัพยากร มนุษย์ | - จำนวนครั้ง การจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทุกเดือน | - บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และมีความสุข ในการทำงานที่ได้รับ มอบหมาย ด้วยความ ขยัน หมั่นเพียร ทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น องค์กรมีความเป็นมิตร และเกิดความร่มเย็น เป็นสุข | - | ✓ | ✓ | ยังไม่ได้ ดำเนินการ | ยังไม่ได้ ดำเนินการ |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ | วัตถุประสงค์ของ โครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ | | | | | | | | | |
| ๔. โครงการ ฝึกอบรม ปลุกฝัง สร้างจิตสำนึก หลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรม องค์กร | - บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ ได้รับรู้ เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร - เพื่อให้บุคลากรประจำที่ยังมี พฤติกรรมไม่สอดคล้องกับ หลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร หรือผลการประเมินการ ปฏิบัติงานประจำปี น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้เลื่อนขั้น เงินเดือน ได้รับการพัฒนา | งาน ทรัพยากร มนุษย์ | - ร้อยละบุคลากร เข้าปฏิบัติงานใหม่ ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรประจำที่มี พฤติกรรมไม่สอดคล้อง กับหลักคุณธรรม จริยธรรมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรหรือ ผลการประเมินเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือผลการ ประเมินการปฏิบัติ งาน ประจำปี น้อยกว่าร้อย ละ ๖๐ หรือไม่ได้เลื่อน ขั้นเงินเดือนได้รับการ อบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ | - บุคลากรที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้องทิศทาง องค์กร - บุคลากรที่มีพฤติกรรม ไม่สอดคล้องได้รับการ อบรม ทบทวน ปลุก จิตสำนึก และรับรู้หลัก คุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีพฤติกรรมที่ดี ถูกต้องสอดคล้องทิศทาง องค์กร | - | ✓ | ✓ | ยังไม่ได้ ดำเนินการ | ยังไม่ได้ ดำเนินการ |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ | วัตถุประสงค์ของ โครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ | | | | | | | | | |
| ๕. ประสานความร่วมมือเครือข่าย/ หน่วยงานภายนอก และเพิ่มช่องทาง ขับเคลื่อน ดำเนิน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม | - ร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอก กระตุ้นและ ผลักดันกับบุคลากร ในการขับเคลื่อน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม | คณะ กรรมการ จริยธรรม | - จำนวนเครือข่ายที่มี ส่วนร่วมดำเนิน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑-๒ เครือข่าย | - มีเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการดำเนินงาน บริหารจัดการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม | - | ✓ | ✓ | ยังไม่ได้ ดำเนินการ | ยังไม่ได้ ดำเนินการ |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ | วัตถุประสงค์ของ โครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | | | | |
| ๖. กิจกรรม รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ องค์กร | - เพื่อเผยแพร่ สื่อสาร ให้บุคลากรรับรู้ เข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลัก คุณธรรม จริยธรรม การ ทำความดี ข้อกำหนด ระเบียบ วินัย กติกาของ องค์กร และมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ | งาน ทรัพยากร มนุษย์ | - จำนวนครั้งการ เผยแพร่/ประชา สัมพันธ์ข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อย กว่า ๓ ครั้ง | - บุคลากรได้รับทราบ และเรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มี การปฏิบัติที่ดี ลดข้อ ร้องเรียน หรือความไม่พึงพอใจ ของผู้ใช้บริการหรือ ผู้ร่วมงาน และมีความสุขในการ ทำงานร่วมกันเป็นทีม | - | ✓ | ✓ | ยังไม่ได้ ดำเนินการ | ยังไม่ได้ ดำเนินการ |

| โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | | | | |
| ๗. จัดช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรหรือประพฤติตนไม่เหมาะสม | - เพื่อสร้างช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม | งานทรัพยากรมนุษย์ และคณะกรรมการจริยธรรม | - จำนวนช่องทางเสนอความคิดเห็นร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | - รับทราบข้อมูลหลายมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกเพื่อปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นองค์กรที่เรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม | - | ✓ | ✓ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| รวม | | | | | ๗๕,๐๐๐ | | | | |