



คำสั่ง คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ที่ ๒/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ด้วย นายณรงค์ศักดิ์ อังคะสุวพลา ประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ เนื่องจากลาออกจากตำแหน่ง ในวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ คงเหลือเวลาตามวาระจนถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ กำหนดวิธีปฏิบัติให้ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้ที่มีความเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ในตำแหน่งประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ก่อนที่กรรมการชุดปัจจุบันจะครบวาระไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และมาตรา ๑๘ ในกรณีที่ประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ทำการสรรหาและเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทนเว้นแต่วาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการดังกล่าวแทนก็ได้และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งที่ว่างนั้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ และ มาตรา ๑๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๗ แห่งระเบียบโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติจากการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จึงพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ดังมีรายนามต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอบ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายสมเจตน์ เลิศไตรภพ อดีตประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว | กรรมการ |
| ๔. นายวรวุฒิ บุญเพ็ญ อดีตกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว | กรรมการ |
| ๕. นายไพบุลย์ ตั้งกอบลาภ อดีตที่ปรึกษากรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว | กรรมการ |
| ๖. ประธานมูลนิธิโรงพยาบาลบ้านแพ้ว | กรรมการ |
| ๗. ประธานชมรมอาสาสมัครสาธารณสุข จ.สมุทรสาคร | กรรมการ |
| ๘. ประธานชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้าน อ.บ้านแพ้ว | กรรมการ |
| ๙. นายกองัดการบริการส่วนตำบลหลักสาม | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน | เลขานุการ |

/อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาฯ

๑. สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เพื่อทดแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง โดยมีจำนวนที่จะต้องสรรหาทดแทน ๑ ตำแหน่ง
๒. คณะกรรมการสรรหาฯ มีสิทธิเสนอตัวบุคคลให้สมัครรับการสรรหา เป็นประธานกรรมการ
๓. คณะกรรมการสรรหาฯ อาจจะใช้วิธีพิจารณาจากผลงานตามใบสมัคร หรือเชิญผู้สมัครมาสัมภาษณ์ชี้แจงได้ตามความเหมาะสม โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ต้องมีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาฯ ไม่ต่ำกว่า ๒ ใน ๓ (๖ คน)
๔. คณะกรรมการสรรหาฯ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครรับการสรรหา ให้เป็นไปตามมาตรา ๑๔ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓
๕. ดำเนินการสรรหาประธานกรรมการในคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว โดยต้องสรรหาเป็นจำนวนสองเท่า (จำนวน ๒ คน) ของจำนวน ที่จะสรรหาทดแทน เพื่อเสนอให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการในคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
๖. สรุปรายงานผลการสรรหาพร้อมรายละเอียดต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
๗. ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการสรรหา ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รับการแต่งตั้งจากประธานกรรมการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)

ประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว